

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
2300 København S  
Den dag. måned 201x

Sendt pr. mail til [star@star.dk](mailto:star@star.dk), [ljs@star.dk](mailto:ljs@star.dk), [aih@star.dk](mailto:aih@star.dk)

DOK. NR.:  
FAID-6-  
46019  
SAG. NR.:  
6-9293  
HJS

**Høring vedr. udkast til lov om midlertidig jobpræmie til langtidsledige m.v.**

FA har med styrelsens brev af 23. december 2016 modtaget udkast til forslag til lov om en midlertidig jobpræmie til langtidsledige m.v.

Det fremgår heraf, at lovforslaget er udarbejdet på baggrund af, at regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti) har besluttet at indføre en midlertidig jobpræmieordning, for at skabe et godt grundlag for at flere langtidsledige kommer i arbejde.

Efter forslaget skal jobpræmien ydes til personer, der pr. 1. december 2016 har haft et langvarigt sammenhængende forløb med modtagelse af forsørgelsesydelse. Formålet med den skattefrie jobpræmie er at give et ekstra skub til at hjælpe denne personkreds i beskæftigelse.

Det fremgår desuden, at forslaget omfatter personer, der har modtaget kontant- eller uddannelseshjælp, herunder under forrevalidering, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb eller jobafklaringsforløb, revalideringsydelse under revalidering samt ledighedsydelse, og som pr. 1. december 2016 har haft et års sammenhængende forløb i ydelsessystemet svarende til 47 uger ud af de seneste 52 uger. Forslaget omfatter desuden personer, der har modtaget dagpenge og feriedagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse eller kontantydelse, og som pr. 1. december 2016 har haft halvandet års sammenhængende forløb i ydelsessystemet, svarende til 71 ud af de seneste 78 uger.

FA kan støtte, at der med lovforslaget gives et ekstra incitament til, at personer med langvarig ledighed på offentlig forsørgelse- og som kan have svært ved at finde beskæftigelse – med jobpræmien får et ekstra incitament til at komme i beskæftigelse. Forslaget kan endvidere medvirke til et forøget arbejdsudbud.

Vi lægger i den forbindelse vægt på, at der med lovforslaget er tale om en forsøgsperiode på 2 år, og forudsætter at forsøget følges op af en systematisk effektvurdering.

Vi har ikke bemærkninger til størrelsen på jobpræmien og lægger til grund, at jobpræmieordningen ifølge konsekvensanalysen ikke vil medføre administrative og/eller økonomiske byrder for private virksomheder.

Med venlig hilsen



Hans Jørgen Steffensen  
Seniorrådgiver