

Finanstilsynet
Århusgade 110
2100 København Ø

3. juli 2017

Udkast til forslag til lov om forsikringsformidling

FA har med tak modtaget Finanstilsynets forslag til Lov om forsikringsformidling, som vi har følgende kommentarer til:

DOK. NR.:
FAID-6-50271
SAG. NR.:
504

Ad kapitel 3, § 11 – kompetencekrav

Det er FA's opfattelse, at der ikke er klar overensstemmelse mellem på den ene side lovforslagets § 11, stk. 2 om accessoriske forsikringsformidlere og på den anden side afgrænsningen af samme i lovforslagets § 1, stk. 2.

FA foreslår derfor, at det af bemærkningerne til § 11 fremgår, at de accessoriske forsikringsformidlere, som er omhandlet i § 11, stk. 2, skal afgrænses i overensstemmelse med lovforslagets § 1, stk. 2.

FA afventer i øvrigt udkast til bekendtgørelse og vejledning om kompetencekrav med henblik på at afgive yderligere høringssvar om udmøntningen af direktivets kompetencekrav i dansk ret.

Ad kapitel 4, § 13 – God skik, aflønning m.v.

FA har med tilfredshed noteret sig lovforslagets § 13, stk. 4, hvorefter reglerne i lovforslagets § 13, stk. 1-3 ikke finder anvendelse på forhold omfattet af kollektiv overenskomst.

FA har i den sammenhæng også noteret sig, at bemærkningerne til § 13, stk. 4, beskriver arbejdsmarkedets parter generelle forpligtelser til at efterleve gældende lovgivning under hensyntagen til de forskelligheder, der gør sig gældende, alt efter om der er tale om forhandling af en landsdækkende overenskomst eller af en lokal overenskomst indgået under de landsdækkende overenskomster – og den heraf affødte praktik.

Ad kapitel 6, §§ 17 og 18 - Whistleblowerordning

FA har også med tilfredshed noteret sig, at lovforslagets §§ 17 og 18 viderefører den gældende retstilstand.

FA skal dog i den forbindelse foreslå, at en godtgørelse efter § 18, stk. 2, udmåles efter principperne i Funktionærlovens § 2 b, som i det hele tilgodeser den ønskede anvendelse af kriterierne om "den ansattes ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt" - og ikke efter ligebehandlingsloven.

Det skal i øvrigt bemærkes, at den gældende lovgivning om whistleblowerordning har gennemført en overimplementering af direktivet, som alene kræver

whistleblowerordninger hos offentlige arbejdsgivere. Dette fremgår også af bemærkningerne til det aktuelle lovforslag om forholdet til EU-retten. FA finder det derfor misvisende, at der i det sammenfattende skema er svaret nej til, om lovforslaget indebærer en overimplementering af EU-retlige minimumsforpligtelser.

Ad forslagets økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Økonomiske konsekvenser

FA har noteret sig, at selve lovforslaget vurderes at medføre økonomiske konsekvenser for erhvervslivet på ikke over 10 mio. kr. i form af efterlevelseseomkostninger. Det fremgår af de almindelige bemærkninger tillige, at der herudover forventes væsentlige økonomiske konsekvenser for erhvervslivet på baggrund af en række krav i forsikringsdistributionsdirektivet. Det har dog ikke været muligt at kvantificere disse, da reguleringen endnu ikke er vedtaget.

Forventninger om væsentlige omkostninger som følge af direktivet fremgår ikke af det sammenfattende skema, men udgør en meget væsentlig oplysning, der bør medtages i skemaet.

Herudover gør FA opmærksom på, at øgede omkostninger for erhvervslivet forventes at kunne få beskæftigelsesmæssige konsekvenser. Det bør tillige fremgå af både bemærkninger og skema.

Administrative konsekvenser

FA har noteret sig, at lovforslaget vurderes at medføre administrative omkostninger for erhvervslivet på ikke over 4 mio. kroner, og at Erhvervsstyrelsen ikke har kvantificeret dette skøn nærmere.

FA skal også i denne forbindelse gøre opmærksom på, at øgede administrative omkostninger for erhvervslivet må forventes at kunne få beskæftigelsesmæssige konsekvenser.

Andet

FA henviser herudover – for så vidt angår lovforslagets øvrige indhold - til høringssvar fra finanssektorens brancheorganisationer, Finans Danmark og Forsikring & Pension.

Med venlig hilsen

Merete Preisler