

Beskæftigelsesministeriet

Sendt på mail til Anders Levy akl@bm.dk og Eva Ancher eas@bm.dk

Den 27. august 2018

Hørings svar vedr. ændring af aktieoptionsloven

DOK. NR. :
FAID-
873754581-
60416

FA takker for høring af den 3. juli 2018 om ændring af aktieoptionsloven.

FA konstaterer med tilfredshed, at lovforslaget ophæver begrænsningerne i aftalefriheden i relation til udformningen af aktieoptionsprogrammer, jf. ud-møntningen af den politiske aftale af 12. november 2017 om erhvervs- og iværksætterinitiativer. FA støtter derfor dette lovforslag.

FA er således enig i, at der er et generelt behov for øget aftalefrihed og klarhed om reglerne på dette område. Ændringerne vil understøtte anvendelsen af aktieoptionsprogrammer - til gavn for både virksomheder og medarbejdere i etablerede virksomheder, såvel som i iværksættervirksomheder, som ønsker at gøre aktieoptioner til en attraktiv del af lønpakken for medarbejderne.

FA foreslår i sammenhæng med det foreliggende lovforslag, at lejligheden benyttes til at ophæve reglen i funktionærlovens § 17 a – ud fra de samme betragtninger, som det aktuelle lovforslag bygger på.

Den gældende regel i funktionærlovens § 17 a har til formål at give medarbejderen medejerskab som anerkendelse og påskønnelse af en medarbejders loyale engagement og indsats. Bestemmelsen regulerer blandt andet retten til medarbejderaktier i fratrædelsessituationer, jf. Højesterets domme af 15. oktober 2010 – med den konsekvens, at fratrædende medarbejdere tillægges samme rettigheder som ikke-fratrædende medarbejdere. Det synes ikke overensstemmende med lovens formål.

Bestemmelsen indebærer derudover – for virksomheder, som er del af en udenlandsk koncern – store problemer med forståelsen og håndteringen af den danske § 17 a, som er ukendt i andre lande. Det indebærer konkret, at medarbejdere i en udenlandsk del af en koncern, henholdsvis i den danske del af koncernen nødvendigvis må behandles forskelligt – og det indebærer generelt, at danske virksomheders konkurrencedygtighed skades.

FA skal derfor opfordre til, at der tages initiativ til, at funktionærlovens § 17 a samtidig ophæves, således at brug af medarbejderaktier fremmes på lige fod med brugen af aktieoptioner.

Med venlig hilsen

Morten Holm Bundgaard