

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Sendt på mail til cki@bm.dk og mpm@bm.dk

Den 20. september 2018

Høring om lovforslag om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse mv. (ligebehandlingsloven) - Styrket fokus på forbuddet mod seksuel chikane samt forhøjelse af godtgørelsesniveauet i sager om seksuel chikane

DOK. NR.:
FAID-
873754581-
61048

FA takker for høring af den 31. august 2018.

Det er FA's generelle holdning, at seksuel chikane på arbejdspladsen selvfølgelig er forbudt, og at én sag er én sag for meget. Derfor har FA sat et styrket fokus på seksuel chikane og udarbejdet en guide til forebyggelse og håndtering af seksuel chikane i finanssektoren.

Guiden indeholder 8 gode råd og er udarbejdet i samarbejde med Finansforbundet og Forsikringsforbundet. Det er FA's opfattelse, at en forebyggende indsats i højere grad er velegnet til at reducere omfanget af seksuel chikane, end et højere godtgørelsesniveau.

I forhold til det konkrete lovforslag har FA følgende bemærkninger:

Styrket indsats

FA kan umiddelbart støtte det nye bemærkninger i forslaget til lovændringen. Det fremgår af lovforslagets bemærkninger, at en "afslappet" eller "fri" omgangsform på en arbejdsplads ikke betyder, at man som medarbejder skal finde sig i en krænkende adfærd - som vil blive anset for uacceptabel - hvis omgangstonen havde været mere professionel eller restriktiv. Det bør dog præciseres, at der skal foretages en samlet vurdering af sagens omstændigheder, og at der skal være tale om *uønsket* adfærd, jf. ligebehandlingslovens § 1, stk. 6. Det understreger, at det fortsat er plads til et rum for interaktion på arbejdspladsen.

Forhøjelse af godtgørelsesniveauet

Henset til at godtgørelsesniveauet på dette område ikke har været påvirket af den almindelige prisudvikling igennem en længere periode, har FA ikke bemærkninger til forhøjelsen.

Med venlig hilsen

Morten Holm Bundgaard