

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72 A  
2300 København S

Sendt pr. email til: [mpm@bm.dk](mailto:mpm@bm.dk); [jvr@star.dk](mailto:jvr@star.dk); [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

DOK. NR.: 63767  
Sag.: 51286  
HJS

11. januar 2019

## Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om ferie og lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler – Styrelsens j.nr. 18/17412

Styrelsen har i mail af 18. december 2018 sendt udkast til lovforslag om ændring af lov om ferie samt lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler med anmodning om FA's bemærkninger. I udkastet lægges bl.a. op til ændringer i den nye ferielov, som er vedtaget af Folketinget, men først træder i kraft 1. september 2020. Hertil kommer forslag om ændringer i loven om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler, som trådte i kraft 1. januar 2019.

### Udbetaling af feriepenge optjent i overgangsåret til dødsbo

Det fremgår, at lovforslaget vil skabe mulighed for, at optjent feriebetaling i overgangsåret fra den 1. september 2019 til den 31. august 2020 kan udbetales direkte til dødsboet efter en lønmodtager, hvis beløbet ikke er indberettet til fonden Lønmodtagernes Feriemidler. Feriepengene skal i så fald ikke behandles efter lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler med den virkning, at feriepengene først vil kunne udbetales til dødsboet fra den 1. oktober 2021.

FA tilslutter sig den foreslåede ændring, da den giver virksomheder mulighed for at frigøre sig hurtigt fra deres feriepengeforpligtelse og tilgodeser de efterladte efter den afdøde medarbejder, herunder muligheden for en hurtigere afslutning af dødsboet.

### Antal fondsferiedage

Det fremgår tillige, at det maksimale antal af optjente feriedage som betingelse for at kunne gøre brug af fondsferiedage, samt antal af fondsferiedage, som bliver udbetalt, foreslås forhøjet fra 8,3 til 8,4.

FA kan ligeledes tilslutte dette forslag, som giver mulighed for at hele den ferie, som optjenes i perioden fra den 1. september 2019 til 31. december 2019, kan anvendes som fondsferiedage.

Udsættelse af frist for meddelelse om ferieoverførsel på grund af feriehindring  
Det fremgår af lovudkastet, at fristen for arbejdsgiverens meddelelse til Ferie-Konto, eller den der skal udbetale ferien, om feriehindringen, foreslås forlænget med en måned til den 31. januar efter udløb af ferieafholdelsesperioden.

FA tilslutter sig dette forslag, idet bemærkes, at det vil give virksomhederne mere administrativ fleksibilitet – og ikke er begrænset til de virksomheder, som holder virksomhedslukning mellem jul og nytår.

Modregningsadgang for arbejdsgivere, der indbetaler for meget til fællesopkrævningen "Samlet Betaling"

---

FA tilslutter sig forslaget om, at der bliver indført mulighed for modregning mellem de arbejdsgiverbetalte finansieringsordninger, som er omfattet af Samlet Betaling.

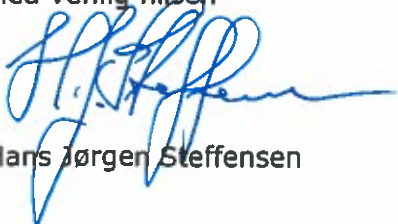
Andre ændringer af teknisk karakter

Det fremgår endelig, at lovudkastet indeholder flere ændringer af teknisk karakter, der skal sikre en "smidig og effektiv administration".

FA tilslutter sig målsætningen. Vi gør i den forbindelse opmærksom på, at der i de for et år siden vedtagne to ferieretlige love (Lov nr. 58 og lov nr. 60 af 30. januar 2018) er givet en række bemyndigelser til at fastsætte detailregler. Bemyndigelserne er endnu kun udnyttet i meget begrænset omfang. Det betyder, at virksomheder endnu ikke kan iværksætte konkrete forberedelsesforanstaltninger, herunder IT-udvikling og kompetenceudvikling af medarbejdere, som skal håndtere de nye ferieregler.

FA opfordrer derfor til at processen med disse detailregler bliver fremmet, så virksomhederne får rimelig tid til implementering af den nye ferielovgivning. FA stiller sig gerne til rådighed med input.

Med venlig hilsen



Hans Jørgen Steffensen