

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72A
2300 København S.

Sag.: 9293
DOK. NR.:65027
HJS

Sendt pr. mail til lln@star.dk, asst@star.dk og star@star.dk

12. februar 2019

Høring vedrørende forslag til ændring af sygedagpengeloven

FA har 30. januar d.å. modtaget styrelsens udkast til forslag til lov om ændring af sygedagpengeloven og forskellige andre love. Det fremgår, at hovedformålet med lovforslaget er at gøre den eksisterende forsøgsordning, hvor personer kan sige nej til lægebehandling uden ydelsesmæssige konsekvenser, permanent.

FA foreslår en tidsbegrænset ny forlængelse af forsøgsordningen med deltagelse af flere interessenter med henblik på at opnå en mere grundig evaluering af ordningen. Formålet er at få et overblik over de samlede konsekvenser – ikke blot i kommuner og i sundhedssystemet, men også i forhold til arbejdsmarkedet. Bliver ordningen gjort permanent, som det foreslås, bør den begrænses til helt særlige situationer.

Baggrunden er følgende:

- 1) Forslaget vil være i strid med sygedagpengelovens hovedformål, nemlig at sygemeldte genvinder arbejdsevnen og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.
- 2) Evalueringen af forsøgsordningen har været meget begrænset, idet den kun har inddraget aktører fra sundhedssystemet (13 af landets kommuner og regionernes kliniske funktioner). Ved en forlænget forsøgsperiode og en ny evaluering bør også arbejdsmarkedets parter inddrages.
- 3) Ordningen strider mod det almindelige erstatnings- og forsikringsretlige princip, hvorefter skadelidte (den sygemeldte) har pligt til at begrænse skaden/tab. Udgangspunktet er her, at en ansat skal medvirke til egen helbredelse for at have ret til en økonomisk ydelse, hvad enten det er sygedagpenge eller fuld løn.
- 4) Selvom ordningen isoleret set ikke medfører et større tab af dagpengerefusion for virksomhederne, vil det have konsekvenser i form af forlænget sygefravær og dermed øgede omkostninger og administrative byrder, hvis den ansatte afviser relevant lægefaglig behandling. I analysen af de økonomiske konsekvenser anfører lovudkastet blot: "Lovforslaget har ingen væsentlige økonomiske

eller administrative konsekvenser for erhvervslivet". Vi foreslår, at dette uddybes med fx regneeksempler.

- 5) Ordningen er tillige i strid med en årelang forståelse af funktionærlovens § 5 om lovligt forfald og konsekvenserne heraf.
- 6) Ordningen kan medføre forlænget sygefravær og dermed risiko for, at flere bliver omfattet af handicapbegrebet i forskelsbehandlingsloven.
- 7) Ikke mindst manglende lægefaglig behandling ved især psykiske lidelser kan medføre længevarende sygefravær og eventuelt tab af erhvervsevne, ligesom den manglende lægebehandling kan begrænse incitamentet til og effekten af virksomhedernes bestræbelser på at fastholde medarbejderen i job.

Med venlig hilsen



Hans Jørgen Steffensen