

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72A
2300 København S

Sendt pr. mail til star@star.dk, sba@star.dk, og eko@star.dk

19. juli 2019

Høring vedrørende udkast til bekendtgørelse om feriehindringer

19. juli 2019
Hans Jørgen
Steffensen

Styrelsen har 3. d.m. mailet udkast til bekendtgørelse om feriehindringer, der implementerer bemyndigelser i lov nr. 60 af 30. januar 2018 om ferie, med anmodning om vores eventuelle bemærkninger.

FA skal indledningsvis kvittere for, at der i god tid inden ikrafttræden af den nye ferielov udstedes en bekendtgørelse om feriehindringer. Der er stort behov for, at alle regler, som skal udstedes med hjemmel i den nye ferielov, bliver offentliggjort så hurtigt som muligt, da private virksomheder for længst er gået i gang med de nødvendige systemtilpasninger. Vi ser derfor frem til, at de øvrige bekendtgørelser bliver offentliggjort så hurtigt som muligt.

Med henvisning til indholdet har vi følgende bemærkninger:

Vi tilslutter os forslaget om, at overgang til arbejde i hjemmet udgår som feriehindring, og at fravær som følge af tvingende famillemæssige årsager indføres som en ny feriehindring.

Vi har noteret os forslaget om, at enhver form for barselsorlov og adoptionsorlov fremover skal være feriehindring. I dag gælder som bekendt, at "barselsorlov og orlov til adoption er ikke en feriehindring i forhold til øvrig ferie, hvis lønmodtageren har genoptaget arbejdet på nedsat tid med eller uden forlængelse af orloven, og arbejdet er genoptaget på en sådan måde, at der arbejdes i hele dage, og at øvrig ferie kan holdes som enkeltdage". Der er ikke i høringsbrevet givet nogen forklaring på denne ændring, ligesom adoptionsorlov ikke nævnes i udkastet til ny bekendtgørelse.

Af bemærkningerne til den nye ferielov (L 116, Folketinget 2017-18) fremgår: "Den foreslåede bemyndigelse forventes ikke udmøntet væsentligt anderledes end den gældende ferielovs § 41, stk.1, bortset fra eventuelle nødvendige præciseringer".

FA står uforstående overfor, at styrelsen med forslaget til ændrede definitioner på feriehindringer således går udenfor rammen i lovbemærkningerne. Vi kan derfor ikke tilslutte os denne udvidelse af begrebet feriehindringer, der tillige vil være til skade for både virksomheder og medarbejdere.

Med venlig hilsen


Hans Jørgen Steffensen
Seniorrådgiver