

Udlændinge- og integrationsministeriet, Slotsholmsgade 10 1216 København K  
Att. Sarah Bang Refberg  
Sendt til [sbr@uim.dk](mailto:sbr@uim.dk) og [int-rekrut@uim.dk](mailto:int-rekrut@uim.dk).

## Hørings svar på om ændring af udlændingeloven

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) takker for høringen og har følgende bemærkninger:

Danske virksomheder lever i høj grad af, at de kan tiltrække arbejdskraft med de rette kompetencer. Manglen på kvalificeret arbejdskraft må ikke blive en stopklods for virksomhedernes muligheder for at vokse til gavn for væksten i Danmark og den offentlige velfærd. FA synes derfor, at det er positivt, at regering, B, F, Ø og Å anerkender, at virksomhederne har behov for bedre rekrutteringsvilkår, hvis de fortsat skal bidrage til at øge velstanden og den offentlige velfærd.

I 2018 bidrog beskæftigede fra andre EU-lande med ca. 13 mia. kr. i øget skatteindtægter, mens BNP blev løftet med ca. 70 mia. kr.<sup>1</sup>. Det er derfor vigtigt, at de danske virksomheder generelt har gode rammevilkår for at rekruttere globalt. Det er desværre ikke tilfælde i dag. I *World Economic Forum's* konkurrencerapport<sup>2</sup> bliver Danmarks konkurrenceevne overordnet set vurderet til den 10. bedste i verden. Imidlertid bliver Danmarks rammevilkår for ansættelse af udenlandsk arbejdskraft vurderet til at være den 105. bedste ud af i alt 141 lande, hvilket skyldes, at Danmark har relativt stramme og bureaukratiske regler for, hvem der kan komme til landet.

Finanssektoren er blandt de førende indenfor anvendelse af digitale teknologier og behovet for arbejdskraft med digitale kompetencer er derfor stort. Desværre er udbuddet af it-arbejdskraft ikke tilstrækkeligt i Danmark. Fx var det mere end 4 ud af 10 virksomheder<sup>3</sup> i finanssektoren, som angav, at de i 2019 havde svært ved at rekruttere/fastholde it-systemudviklere og -programmører.

FA havde derfor gerne set, at regeringen havde lempet de bureaukratiske regler og udvidet positivlisten yderligere, herunder særligt for arbejdskraft med digitale kompetencer.

Endelig mener FA, at det er u hensigtsmæssigt, at man kobler det praktikpladsafhængige AUB med anvendelse af den nye positivliste. Den finansielle sektor er en af de brancher med den største stigning i efterspørgslen efter højtuddannet arbejdskraft, og den har samtidig reelle udfordringer med at rekruttere arbejdskraft med især digitale kompetencer. Derfor er sektorens manglende mål opfyldelse af erhvervspraktikpladser udelukkende et udtryk for, at sektoren ikke efterspørger denne type arbejdskraft. FA's medlemmer har stort fokus på at udvise social ansvarlighed, mens det er *ikke* socialt ansvarligt at oprette praktikpladser til folk på finans- og kontoruddannelsen, hvis branchen ikke har mulighed for skabe et fagligt miljø under deres praktikophold eller tilbyde dem et job bagefter.

Med venlig hilsen

Mads Borregaard  
Cheføkonom

<sup>1</sup> Ifølge regeringsudspillet *Tryghed, rimelighed og ordnede forhold, maj 2019*.

<sup>2</sup> "The Global Competitiveness Report 2019", *World Economic Forum's*

<sup>3</sup> Jf. "Finanssektorens Kompetenceundersøgelse 2019". Undersøgelsen omfatter i alt 111 virksomheder. Virksomhederne repræsenterer tilsammen ca. 57.750 medarbejdere, hvilket svarer til ca. 90 pct. FA's medlemmer.