

Finanstilsynet

Aarhusgade 110

2100 København Ø

Den 18. august 2020

Sendt på mail til loup@ftnet.dk

Høring over udkast til bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter m.fl.

FA takker for høring af den 6. juli 2020. Det er FA's overordnede holdning, at reglerne skal implementeres direktivnært, samt at der skal ske minimumsimplementering af nye direktiver.

Overordnet set henviser FA til bemærkningerne afgivet til lovforslaget om implementering af kapitalkravsdirektivet (CRD V) og krisehåndteringsdirektivet (BRRD II).

I det vedtagne direktiv CRD V er der indført en række særlige regler om aflønning i de små pengeinstitutter. Af EU-Kommissionens egne undersøgelser, fremgår det, at flere af de aflønningsprincipper, der er indført – navnlig lønudskydelse og udbetaling i form af finansielle instrumenter – er uforholdsmæssigt belastende, når de finder anvendelse på små institutter. Det har bl.a. medført, at EU-Kommissionen kommer frem til, at det er nødvendigt, at små institutter og medarbejder med lave niveauer af variabel aflønning fritages for principperne vedrørende lønudskydelse og udbetaling i form af finansielle instrumenter.

Det er FA's holdning, at de forudsætninger for de politiske aftaler, der dannede grundlaget for de særlige skærpede regler i dag, har ændret sig. Derfor bør der politisk ske en drøftelse af, hvordan aflønningsreglerne reelt set bør udformes i Danmark under behørig iagttagelse af de nye regler i CRD V og de meget bureaukratiske regler, som i dag pålægges mindre pengeinstitutter.

For de lande, hvor ovenstående undtagelser bliver implementeret, vil der forventeligt være dels en række mindre/mellemstore virksomheder, som ikke vil være omfattet af reglerne, dels vil der være en række medarbejdere, som ikke (længere) omfattes af reglerne.

I Danmark vil små og mellemstore virksomheder imidlertid skulle overholde reglerne som hidtil, da det alene vil være bagatelgrænsen på 100.000 kr. som bagatelgrænse, der vel og mærke ikke indeksreguleres.

Danske finansielle virksomheder pålægges således en byrde, som sammenlignelige virksomheder i andre lande ikke har, hvilket er u hensigtsmæssigt.

Dertil kommer, at de små og mellemstore virksomheder i forvejen bruger mange ressourcer på at leve op til den samlede, finansielle regulering. I en tid, hvor den

Økonomiske situation er usikker grundet både Brexit og senest COVID1-19, bør der ikke opretholdes unødige byrder.

FA har derudover følgende, konkrete bemærkninger til bekendtgørelsen:

Ad § 1, stk. 2

Af den nye formulering § 1, stk. 2 fremgår det, at bekendtgørelsen ikke finder anvendelse på ansættelsesforhold omfattet af kollektiv overenskomst, under henvisning til § 77 a, stk. 7 i lov om finansiel virksomhed og § 48 a, stk. 7 i lov om investeringsforeninger.

Den nye formulering synes at gå videre end formuleringen i FIL § 77a, stk. 7, og FA foreslår derfor, at bestemmelsen i FIL § 77a, stk. 7 ændres, i fald den foreslåede formulering i udkast til bekendtgørelse er udtryk for gældende ret. I modsat fald bør den foreslåede § 1, stk. 2 tilrettes, så den modsvarer indholdet af FIL § 77a, stk. 7.

Ad § 2, stk. 2, nr. 3 litra a

Det fremgår af bestemmelsen, som fastlægger hvem, der skal udpeges som væsentlige risikotagere, at ansatte, hvis aflønning er lig med eller højere end 500.000 EUR og lig med eller højere end den gennemsnitlige aflønning af medlemmerne af "virksomhedens bestyrelse."

I CRD V fremgår følgende af art. 93: "*medarbejderens aflønning er lig med eller højere end 500 000 EUR og lig med eller højere end den gennemsnitlige aflønning af medlemmerne af instituttets ledelsesorgan og daglige ledelse*".

FA foreslår, at det i stedet for "virksomhedens bestyrelse" står "virksomhedens direktion" eller at der anvendes en direktivnær implementering.

Ad § 7, stk. 4

FA foreslår, at bagatelgrænsen på 100.000 kr. årligt reguleres med en sats, der fx afspejler den generelle lønregulering. Den nuværende bagatelgrænse blev indført i 2011 og har ikke været reguleret siden. Hvis satsen havde været indeksreguleret med den generelle lønregulering i sektoren, ville beløbet være på ca. 116.000 kr. Uden indeksregulering mister bestemmelsen sin relevans og værdi på grund af den generelle inflation og almindelige lønudvikling. Dette skal ses i relation til, at der i direktivet lægges op til en bagatelgrænse på 50.000 EUR, jf. CRD V pkt. 27, der omformulerer art. 94.

---000---

FA står naturligvis til rådighed for eventuelle spørgsmål, som dette hørings svar måtte afstedkomme.

Med venlig hilsen



Jakob Cohr Arffmann