

Erhvervsstyrelsen
Dahlerups Pakhus
Langelinie Allé 17
2100 København Ø
Att. Mathias Kofoed Mortensen, matmor@erst.dk

Høringssvar over udkast til høring over udkast til forslag til Lov om ændring af selskabsloven, årsregnskabsloven, søloven, E-handelsloven, CVR-loven og forskellige andre love. - Sag nr.: 2021-10313

17. december 2021

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) takker for høringen og har følgende bemærkninger:

Indledende bemærkninger

Erhvervsministeriet foreslår bl.a., at der indføres en pligt for bestyrelsen eller det øverste ledelsesorgan til at opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen eller det øverste ledelsesorgan samt på de øvrige ledelsesniveauer, når det tidligere opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Virksomheder i den finansielle sektor er alle optaget af at styrke ligestillingen og det er FA's klare opfattelse, at virksomhederne på det finansielle område arbejder målrettet på at sikre en ligelig kønsfordeling på 40/60 pct. af enten kvinder eller mænd på sigt. Derfor er det vigtigt, at der med den foreslåede ordning ikke indføres lovmæssige kvoter, samt at ordningen ikke fastsætter en tidsmæssig forpligtelse i forhold til hvornår de omfattede virksomheder skal have nået en ligelig fordeling, men at måltal skal være både ambitiøst og realistisk.

Det er væsentligt at være opmærksom på, at på trods af de finansielle virksomheders ambitioner om at sikre en ligelig kønsfordeling, så er der fortsat en række samfundsmæssige og kulturelle rammevilkår, som grundlæggende er med til at bestemme det kønsopdelte arbejdsmarked, mv. Fx uddannes der fortsat flest mænd på de økonomiske og it-faglige uddannelser, der er typiske for karriereveje til ledelse i den finansielle sektor.

Netop udfordringer som det kønsopdelte arbejdsmarked, uddannelsesvalg, mv. er, kan de finansielle virksomheder ikke løse alene. Derfor er det vigtigt at de love og regler, der indføres på området også følges op af samfundsmæssige og politiske initiativer, der kan minimere effekterne af det kønsopdelte arbejdsmarked.

FA er som udgangspunkt positive overfor, at der indføres en pligt for bestyrelsen eller det øverste henholdsvis centrale ledelsesorgan til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Herunder at virksomhederne på det finansielle område både skal have et særskilt måltal for deres bestyrelse eller øverste ledelsesniveau samt deres øvrige ledelsesniveauer, jf. nedenstående bemærkninger.

Der skal dog samtidigt gøres opmærksom på, at fx fit & proper-reglerne har indflydelse på formelle kompetencekrav og dermed også på mulighederne for at rekruttere til de øverste ledelsesniveauer. Uagtet at virksomhederne arbejder konstruktivt og målrettet med successionsplanlægning, mv., så er der forhold, der ligger uden for virksomhedernes indflydelsessfære.

Konkrete bemærkninger

Definitionen af "øvrige ledelsesniveauer"

FA noterer, at forslaget indeholder en ny definition på "øvrige ledelsesniveauer".

FA bemærker hertil, at eksempel bekendtgørelse nr. 1254 af 11. juni 2021 om ledelse og styring af pengeinstitutter ligeledes indeholder bestemmelser om "ledelsesniveau".

FA går ud fra, at den nye definition ikke skal forstås anderledes end eksisterende forståelser af "ledelsesniveau" i den finansielle regulering.

Perioden for opfyldelse af måltal

FA gør specifikt opmærksom på, at det er vigtigt at afklare, hvornår måltallet er/skal være opfyldt, når kravene for måltal skærpes og fremover omfatter øvrige ledelsesniveauer. På disse niveauer vil der af og til ske en hyppigere udskiftning af de omfattede medarbejdere end på bestyrelsesniveau.

Hvis en virksomhed eksempelvis i løbet af året opfylder den ligelige kønsfordeling på 40/60 pct., er virksomheden herved undtaget fra kravet om at opstille måltal. Sker der imidlertid en udskiftning af medarbejdere i de øvrige ledelsesniveauer således, at fx flere kvinder end mænd fratræder, er virksomheden ikke længere omfattet af undtagelsen i hvert fald i visse perioder i løbet af året. FA understreger, at der er behov for en periodisering for opfyldelse af kravet om at opstille måltal, således, at virksomhederne ikke pålægges en større administrativ byrde, hvis de i forbindelse med naturlig udskiftning af medarbejdere ikke opfylder betingelserne i en eller flere kortere perioder i løbet af et år.

Moder-/datterselskabsregler

Det fremgår af udkastet, at det nuværende § 79 a, stk. 3 (om datterselskaber i en koncern) udgår.

FA bemærker, at det medfører en administrativ byrde, at der skal udarbejdes separate måltal for datterselskaber i en koncern. I den forbindelse bemærkes, at virksomheder med færre end 50 medarbejdere kun er undtaget fra kravet om at udarbejde en politik, men ikke fra kravet om måltal, jf. forslaget til § 79 a, stk. 5.

Som FA læser udkastet, vil der derfor også skulle udarbejdes separate måltal for mindre datterselskaber af et finansielt moderselskab, herunder også for datterselskaber, som ikke selv er finansielle virksomheder.

FA ser derfor gerne, at den eksisterende stk. 3 opretholdes. FA henviser ligeledes til, at koncernselskaberne ofte har samlet deres ressourcer bl.a. til at varetage sådanne opgaver centralt. FA er derfor bekymret over den omstændelige konstruktion, som virksomhederne fremover skal have. FA vurderer, at dette ikke giver øget gennemsigtighed i forhold til den gældende ordning med mulighed for koncernrapportering.

Alternativt foreslår FA, at pligten til at udarbejde separate måltal for datterselskaber af finansielle virksomheder alene gælder, hvis datterselskabet selv er en finansiell virksomhed.

Hvilke bestyrelsesmedlemmer?

Derudover fremgår det af udkastet, at måltallet alene omfatter de generalforsamlingsvalgte medlemmer.

FA bemærker hertil, at dette er en ændring i forhold til gældende ret, idet både Finanstilsynet og Erhvervsstyrelsen tidligere har bekræftet over for FA, at FIL § 79a skal forstås således, at medarbejdervalgte medlemmer eller medlemmer udpeget af fagforeninger kan tælle med ved opgørelsen af måltal. Dette fremgår da også af Erhvervsstyrelsens nuværende vejledning, pkt. 4.1.

FA ser gerne, at det fremgår tydeligt, at dette er en ændring af gældende regler.

FA henviser i øvrigt til Finans Danmarks bemærkninger.

FA står til rådighed for eventuelle spørgsmål, som dette høringssvar måtte give anledning til.

Med venlig hilsen

David Luxhøj-Pedersen
David Luxhøj-Pedersen,

Juridisk konsulent