

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Vermundsgade 38  
2100 København Ø  
Att. Sara Shin Rahbek Nagel

## Hørings svar over udkast til ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

5. januar 2022  
DLP

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) takker for høring muligheden og har følgende bemærkninger:

FA støtter lovforslagets del om at forbyde negativ aldersdiskrimination og sikre at rekrutteringsprocessen er lige for alle ansøgere uanset alder.

FA gør opmærksom på, at den supplerende tekst til lovforslaget, hvorefter *"Forslaget ændrer ikke på, at en arbejdsgiver fortsat vil kunne anmode om en ansøgers alder ved indlevering, indsendelse, uploading, indtastning m.v. af jobansøgning, hvor det er sagligt og hensigtsmæssigt efter lovens undtagelsesmuligheder"* bør fremgå direkte af lovteksten.

Herudover bør det af lovteksten tillige fremgå direkte hvilke undtagelsesmuligheder, der refereres til. Det er således meget vigtigt, at der ikke hersker tvivl om, hvad der henvises til – dette i særdeleshed, fordi der med den ny lovtekst reguleres situationer, som ikke tidligere har været reguleret, jf. anvendelsen af begreberne *"indlevering, indsendelse, uploading, indtastning m.v. af jobansøgning"*, som er helt nye og specifikke og ikke reguleret af den gældende forskelsbehandlingslov, herunder heller ikke af relevante, specifikke undtagelsesregler.

Der er således stærkt behov for enten, at de specifikke undtagelsesmuligheder direkte opregnes – alternativt, at der specifikt henvises til de steder i forskelsbehandlingsloven, hvor de findes.

FA står til rådighed for eventuelle spørgsmål, som dette høringssvar måtte give anledning til.

Med venlig hilsen



David Luxhøj-Pedersen,

Juridisk konsulent