

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø

Sendt på mail til star@star.dk, jvr@star.dk, yol@star.dk

Den 25. marts 2022

Høring over udkast til bekendtgørelse om ret til barselsdagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) takker for høring af den 14. marts 2022 over udkast til bekendtgørelse om ret til barselsdagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022.

Med bekendtgørelsen indføres der en række nye bestemmelser, som følge af L 104 (lovforslag om øremærket barsel). Helt konkret indføres:

- Lønmodtagere anses for omfattet af den øremærkede orlov, når lønmodtageren er i beskæftigelse og opfylder det gældende beskæftigelseskrav i barselslovens § 27.
- Derudover indføres der regler for, at visse selvstændige i nogle situationer fritages fra øremærkningen af orloven.
- Der indføres desuden særlige regler for afholdelse af den øremærkede orlov, hvis forælderen forhindres på grund af særlige forhold som fx udsendelse til tjeneste i udlandet, alvorlig sygdom, indlæggelse eller fængsel.
- Der indføres en definition på begrebet "soloforælder". Hvis den ene af barnets forældre er død, hvis barnet er adopteret af en eneadoptant, barnet er blevet til ved hjælp af donor, eller hvis barnets mor er en udenlandsk surrogatmor.
- Yderligere mulighed for 9 ugers ekstra barselsdagpenge, hvis den ene af forældrene på grund af fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse er ude af stand til at passe barnet alene.
- Der kan tildeles ekstra 13 ugers barselsdagpenge, hvis det alene er den ene af barnets forældre, der er socialt sikret i Danmark, og den anden forælder ikke får ydelser fra et andet land.

FA har overordnet set støttet implementeringen af orlovsdirektivet i dansk ret og lægger i den forbindelse vægt på, at der indføres en minimumsimplicitering af direktivet i det omfang, det er muligt. I forlængelse heraf har FA ikke konkrete bemærkninger til bekendtgørelsesudkastet.

Med venlig hilsen

Morten Holm Bundgaard