

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

Sendt på mail til Suzan.poedenphant@uvm.dk og tnj@bm.dk

Den 12. august 2022

Vedrørende j.nr. 2022-4469 –Høring over lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v., lov om arbejdsmiljø og lov om erhvervsuddannelser (Udmøntning af Treparts-aftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladser)

FA takker for høring af den 24. juni 2022. FA kan overordnet set støtte lovforslaget, der er en udmøntning af den trepartsaf tale, der blev indgået af arbejdsmarkedets parter den 4. marts 2022. For FA er det centralt, at aftalen også har fokus virksomhedernes retssikkerhed. Det er FA's vurdering, at aftalen er velbalanceret og sætter et fornyet fokus på at forebygge seksuel chikane.

Forebyggelsen af seksuel chikane på arbejdspladsen er i høj grad noget, der skabes på gennem en sund kultur på arbejdspladsen i fællesskab. Derfor er FA glade for at kunne bidrage til alliancen mod seksuel chikane og vi ser frem til at fortsat at sætte fokus på kulturspørgsmålet i dette regi.

Lovforslaget har fokus på følgende emner:

- Et klart regelgrundlag i sager om seksuel chikane og højere godtgørelser i grove sager
- Fokus på seksuel chikane på den enkelte arbejdsplads
- Øget viden om seksuel chikane
- Indsats i forhold til unge – bedre retsstilling for elever og lærlinge, der har været udsat for seksuel chikane
- Et fremadrettet fokus på at modgå seksuel chikane

For FA er det særligt centralt, at der indføres en præcisering af den gældende retsstilling for så vidt, angår arbejdsmiljølovens § 28, hvoraf det fremgår, at de ansatte også har en pligt til at medvirke til, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige.

Derudover har FA ikke flere bemærkninger.

Med venlig hilsen

Morten Holm Bundgaard
Arbejdsmiljøchef
Finanssektorens Arbejdsgiverforening