

Personaleomsætning i finanssektoren

- April 2016

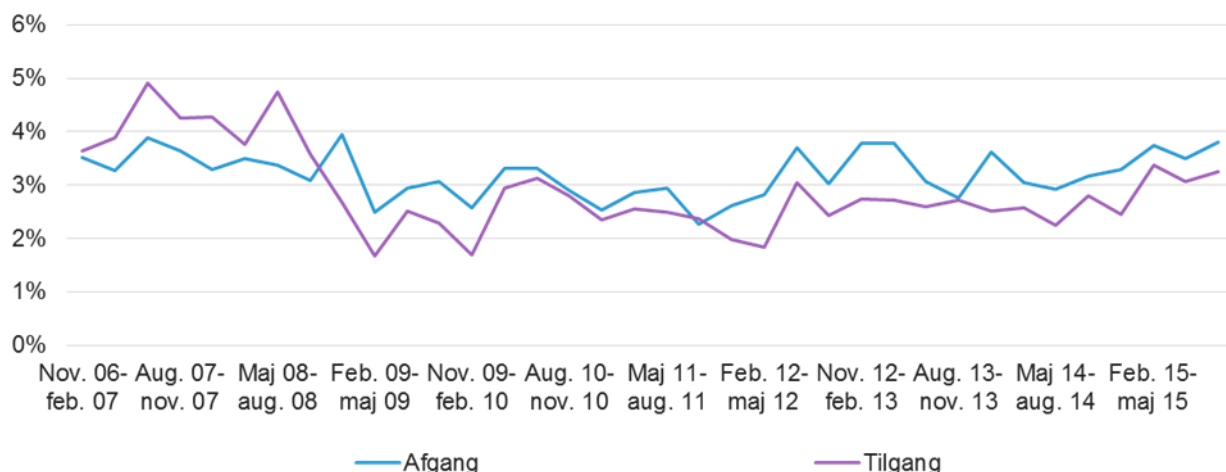
- Den årlige personaleomsætning i finanssektoren er stigende og er for første gang siden perioden november 2007 - november 2008 over 10 procent, når der måles på tilgang.
- Afgangen fra sektoren er stadig større end tilgangen. Fra november 2014 til november 2015 var tilgangen 10,8 procent, mens afgang var 12,9 procent.

Kvartalvis personaleomsætning

Fra august 2015 til november 2015 var tilgangen til finanssektoren blandt kernemedarbejdere på 3,3 procent, mens afgang var 3,8 procent. Dermed er der stadig flere fratrædelser end tiltrædelser i sektoren, men tilgangen er over 3 procent for tredje kvartal i træk.

Personaleomsætning på kvartaler

Kernemedarbejdere



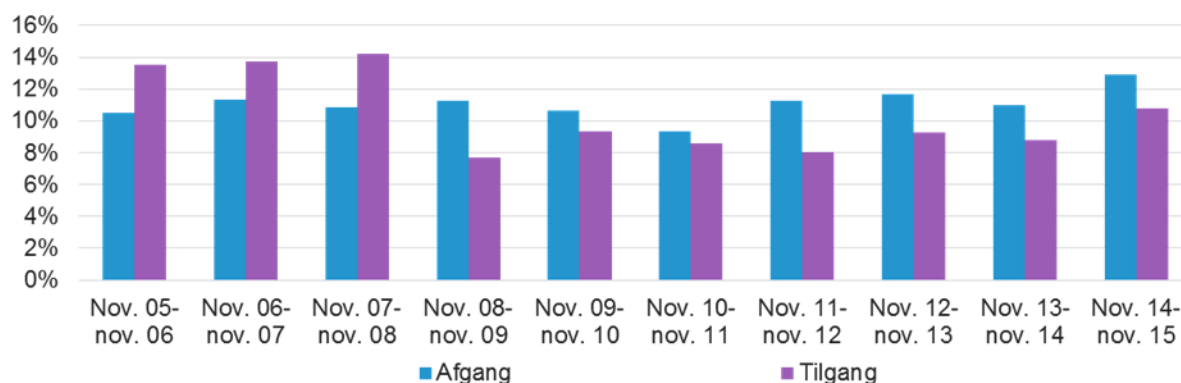
Kilde: FA

Årlig personaleomsætning

Den årlige personaleomsætning viser en stigende tendens. Tilgangen var fra november 2014 til november 2015 på 10,8 procent, mens afgang var 12,9 procent. Det er første gang siden perioden november 2007 - november 2008, at personaleomsætningen er over 10 procent, når der måles på tilgang.

Årlig personaleomsætning

Kernemedarbejdere



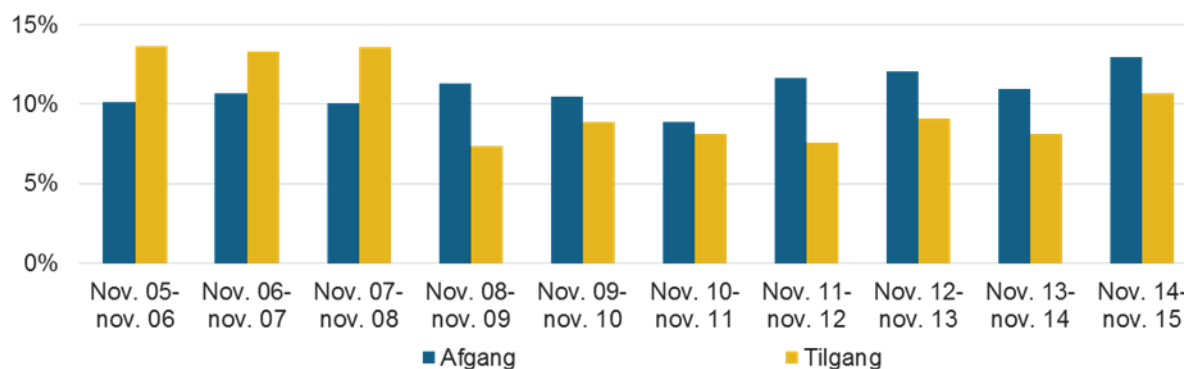
Kilde: FA

Penge- og realkreditområdet

Det er især på penge- og realkreditområdet, at tilgangen er steget. Tallene viser, at tilgangen var på 10,7 procent i perioden november 2014 - november 2015, mens afgang var på 13 procent.

Årlig personaleomsætning, penge- & realkreditområdet

Kernemedarbejdere



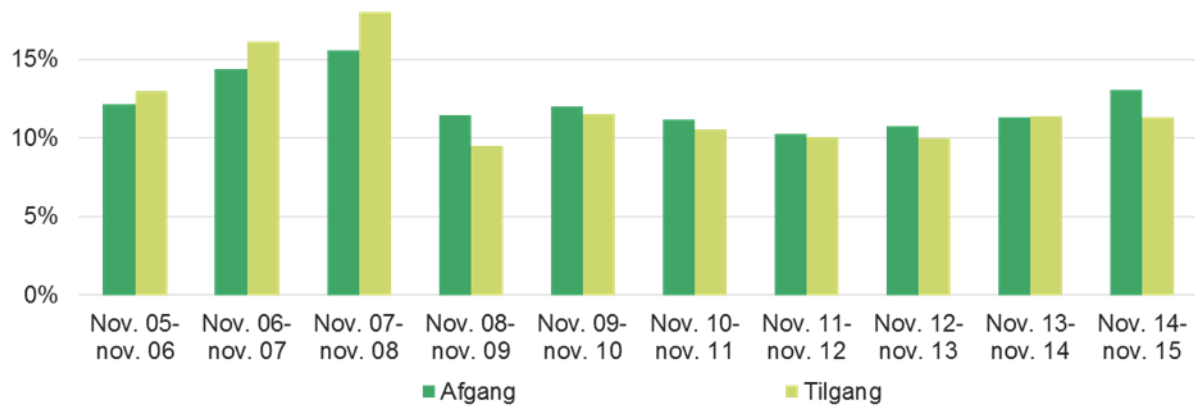
Kilde: FA

Forsikringsområdet

På forsikringsområdet var afgang i perioden november 2014 - november 2015 på 13,1 procent, mens tilgangen var på 11,3 procent, hvilket er næsten uændret i forhold til året før.

Årlig personaleomsætning, forsikringsområdet

Kernemedarbejdere



Kilde: FA

Metode

Personaleomsætningstallene er baseret på de lønindberetninger, som FA hvert kvartal modtager fra sine medlemsvirksomheder. Personaleomsætningen er opgjort som medarbejdere, der er fratrådt fra primo til ultimo i perioden målt i procent af gennemsnittet af medarbejderantallet i perioden. Evt. ansættelsesforhold, der starter efter primo-månedens og slutter før ultimo-månedens, tælles ikke med.

Eksempel på beregning af personaleomsætning:

Ansatte primo	Ansatte ultimo	Afgang
Medarbejder nr. 1	Medarbejder nr. 1	
Medarbejder nr. 2		Medarbejder nr. 2
Medarbejder nr. 3	Medarbejder nr. 3	
	Medarbejder nr. 4	
	Medarbejder nr. 5	
3 medarbejdere	4 medarbejdere	1 medarbejder

Personaleomsætning målt på afgang: $1/((3+4)/2) \times 100 = 28,6$ pct.

Ved "kernemedarbejdere" forstås, at personen er fastlønnet og ansat på normale betingelser (dvs. ej timelønnet og ej midlertidigt ansat). Da mønstret for personaleomsætning blandt elever vil være markant anderledes end for øvrige medarbejdere, er eleverne ikke med i opgørelserne.

Afgrænsningen indebærer bl.a., at en person, der skifter fra at være fastlønnet til at være timelønnet, vil tælle med i afgangsraten. Tilsvarende vil en elev, der bliver fastansat som almindelig medarbejder eller en person, der skifter fra en midlertidig kontrakt til ansættelse på normale betingelser, tælle med i personaleomsætningen som tilgang.

FA's opgørelse af personaleomsætningen er baseret på koncerner. Medarbejdere, der skifter job fra et selskab i koncernen til et andet selskab i koncernen, tæller ikke med i sektorens samlede personaleomsætning.

I opdelingen på områder tæller et sådan skift dog med, hvis det sker mellem to selskaber i koncernen, der opererer på hvert sit område – fx bank og forsikring.