

Protokollat om fravigelse fra dele af forsikringsoverenskomsten

Forsikringsforbundet: Morten Vadstrup, Per Frydenreim Møller

FA: Jakob Cohr Arffmann, Claus Ryde

DOK. NR.:
FAID-6-6365
SAG. NR:
FAID-6-1740
Jonas H. Bund-
gaard

Baggrund

Der er konstateret coronavirus/covid-19 i Danmark, hvilket har medført dels mere end 500 smittede pr. 12. marts 2020, dels påbud og opfordringer fra offentlige myndigheder til bl.a. at:

- Undgå rejser til visse destinationer
- Undgå offentlig transport i myldretiden
- Undgå større forsamlinger
- Arbejde hjemmefra, hvis muligt

Skoler, dag- og uddannelsesinstitutioner er allerede lukket eller lukker i den kommende tid.

Samtidig har der været mange henvendelser til forsikringselskaberne, særligt vedr. rejseforsikringer.

Alt dette har lagt meget pres på, hvordan medarbejderne skal udføre deres arbejde, herunder hvordan de kan opfylde deres arbejdsforpligtelse.

Fravær

Hvis skole/daginstitutioner er lukket, således at medarbejderen er nødt til at passe mindreårige børn hjemme, fastlægger selskaberne lokalt og i dialog med personaleforningerne, hvordan dette håndteres.

Medarbejderne skal dog fortsat udføre arbejde i videst muligt omfang, herunder ved brug af mobiltelefon eller pc. Arbejdstiden kan i den forbindelse forskydes helt eller delvist og/eller om aftenen og/eller i weekenden.

Hjemmearbejde skal dog altid aftales med Selskabet.

Hvis medarbejderen ikke kan stille sin arbejdskraft til rådighed, fx fordi medarbejderen skal passe mindreårige børn hjemme, er udgangspunktet, at medarbejderen ikke har krav på løn. Det kan her aftales, at medarbejderen anvender timebanksaldo, feriedage og andet fravær.

Hvis medarbejderen selv er syg eller har barn syg, anvendes de almindelige regler.

Konsekvenser

Fremadrettet gælder, at medarbejderne så vidt opretholder deres almindelige, aftalte arbejdstid. Kan det ikke lade sig gøre, eksempelvis fordi medarbejderen skal arbejde hjemmefra, aftaler selskabet og medarbejderen, hvordan arbejdet tilrettelægges, så det tilgodeser selskabets driftsmæssige behov og medarbejderens behov for fleksibilitet.

Det kan blive nødvendigt, at medarbejderen møder tidligere eller senere end normalt, hhv. forlader arbejdspladsen tidligere eller senere end normalt.

Samtidig kan det blive nødvendigt, at medarbejderen udfører arbejdsopgaver om aftenen eller i weekenden, fx telefonsamtaler med kunderne.

Endelig kan det blive nødvendigt, at selskaberne organiserer arbejdet på en anden måde end hidtil, herunder fordeler opgaver, teams og ressourcer på en anden måde.

Ændringerne kan aftales iværksat med kortere varsel end 4 uger uden, at dette udløser særskilt betaling, og uden at det skal honoreres som holddrift eller forskudt tid.

Såfremt aftale ikke kan indgås, kan selskabet beordre ændringerne, men i så fald mod betaling efter almindelige regler.

Hvis der er tale om beordret overarbejde i forhold til medarbejderens aftalte arbejdstid, honoreres dette efter almindelige regler.

Fravigelser

På baggrund af ovenstående er overenskomstparterne enige om midlertidigt at tillade lokale aftaler, der fraviger overenskomsten. Disse aftaler skal således ikke godkendes af overenskomstparterne.

Selskaberne kan endvidere lokalt aftale at fravige allerede indgåede lokale aftaler om vagter, arbejdstid, tillæg og lignende.

Såfremt et eller flere selskaber rammes særligt hårdt af ovenstående, kan der optages særskilte drøftelser herom.

Opsigelse

Dette protokollat udgør en fravigelse af overenskomsten. Det løber indtil videre til 31. marts 2020, medmindre overenskomstparterne er enige om andet.

Overenskomstparterne drøfter løbende, om der er behov for yderligere tiltag, herunder forlængelse af denne aftale.

København, den 12. marts 2020

FINANSSEKTORENS
ARBEJDSGIVERFORENING

FORSIKRINGSFORBUNDET