

# Corona

Forslag til håndtering af medarbejdere i særlige risikogrupper

# Notat

21. april 2020

## Udsatte medarbejdere i særlige risikogrupper

Der er behov for en særlig kompensationsordning for de særligt udsatte medarbejdere. Denne gruppe risikerer, at det først er muligt at vende tilbage til arbejdspladsen om 6-12 måneder, eller senere. Derfor er det vigtigt at sikre, at de bevarer tilknytningen til arbejdspladsen, at de opretholder de nødvendige kompetencer til deres job, og at deres arbejde hjemmefra foregår på betryggende, fleksible hjemmearbejdspladser. For medarbejdere i risikogrupper, som efter virksomhedens vurdering, godt kan udføre deres arbejde hjemmefra, foreslår FA følgende tiltag:

- **Som udgangspunkt bør medarbejdere i denne gruppe arbejde hjemmefra, indtil det er sundhedsmæssigt forsvarligt, at de møder fysisk op på arbejdspladsen.** Der er behov for, at denne medarbejdergruppe fortsat kan skærme sig for at undgå at blive ramt af covid-19, indtil det er ansvarligt ud fra sundhedsmyndighedernes anbefalinger at møde på arbejde.
- **Dispensation fra arbejdsmiljøreglerne om arbejdsgivers ansvar for hjemmearbejdsplads.** Som reglerne er i dag, skal virksomhedens arbejdsmiljøorganisation i princippet besøge medarbejderen for at sikre, at arbejdspladsen lever op til arbejdsmiljøloven. Derudover har virksomheden ansvaret for det fysiske arbejdsmiljø. Derfor foreslår FA, at der indføres dispensation for reglerne for disse medarbejdere. Arbejdsskadeforsikringen skal fortsat dække eventuelle skader.
- **Anbefaling og bidrag til etablering af hjemmearbejdsplads til disse medarbejdere.** Det foreslås, at der gives et fast bidrag til etableringen af hjemmearbejdspladser for disse medarbejdergrupper. På den måde kan både arbejdsmiljøet sikres og virksomhederne kan få etableret gode vilkår for medarbejderne, der skal indrette sig på at være digitalt koblet på i en længere periode.

For medarbejdere i risikogrupper, der enten helt eller delvist efter virksomhedens vurdering, ikke kan udføre deres arbejde hjemmefra foreslår FA følgende tiltag:

- **Lønkompressionsordningen tilpasses til særlige medarbejdergrupper og gøres fleksibel.** Der er behov, at der indføres en særlig lønkompressionsordning for medarbejdere i risikogrupper. Ordningen skal være indtil det er sundhedsmæssigt forsvarligt, at de igen møder fysisk op på arbejdspladsen. Hvis virksomheden vurderer, at det kun er en del af medarbejderens opgaver, der kan løses hjemmefra, så lad medarbejderen løse disse opgaver og justér lønkompressionen på baggrund heraf. Satsen og loftet videreføres fra trepartsaftalen og beregnes forholdsmæssigt.

## Udsatte medarbejdere i risikogrupper

(Efter Sundhedsstyrelsens anbefalinger)

Medarbejderen **kan** arbejde hjemmefra.

Medarbejdere i risikogrupper, der enten helt eller delvist **ikke kan** udføre deres arbejde hjemmefra.



Som udgangspunkt bør medarbejdere i denne gruppe **arbejde hjemmefra**, indtil det er sundhedsmæssigt forsvarligt at de møder fysisk op på arbejdspladsen.



Anbefaling og bidrag til **etablering af hjemmearbejdsplads** til disse medarbejdere.



**Dispensation fra arbejdsmiljøreglerne** om arbejdsgivers ansvar for hjemmearbejdsplads.



Der indføres en **fleksibel lønkompensationsordning** for særlige medarbejdergrupper.



**Medarbejderen arbejder i det omfang, det kan lade sig gøre**, og lønkomensationen justeres på baggrund heraf.