

Netværk i FA

Relevans - Aktualitet - Erfaringsudveksling

I Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) faciliterer vi en bred vifte af netværk, der har fokus på bl.a. HR, politik, kompetenceudvikling, arbejdsmiljø, mangfoldighed, statistik og HR-analyser.

Fælles for alle netværk er, at vores medlemsvirksomheder har stor indflydelse på, hvilke emner vi zoomer ind på ved møderne. På den måde sikrer vi, at relevans og aktualitet altid er i højsædet, ligesom vi vægter fortrolighed højt, fordi vi tror på, at erfaringsudveksling trives bedst i fortrolige rum.

Nogle af vores netværk er målrettet større virksomheder, andre de mindre- og mellemstore virksomheder. Vi har også netværk, der favner hele sektoren. Det er nemlig afgørende for os, at enhver medlemsvirksomhed kan se gevinster ved at deltage. Derfor hører vi også gerne om idéer til nye netværk.

Nedenfor kan du se en oversigt over vores netværk. Skriv til os på jeh@fanet.dk, hvis du ønsker at være medlem af et netværk, eller hvis du vil vide mere.

Vi håber, vi ses...

Arbejdsmiljønetværket

Netværket er for arbejdsmiljøchefer og -ansvarlige i FA's medlemsvirksomheder. Netværket har ofte besøg af eksterne oplægsholdere. Derudover er ny lovgivning og erfaringsudveksling om konkrete udfordringer indenfor arbejdsmiljøområdet på dagsordenen.

Finanskompetencepuljenetværk

I netværket mødes HR-ansatte og læringskonsulenter fra medlemsvirksomheder, der er omfattet af standardoverenskomsten (STOK). Netværkets funktion er erfaringsudveksling om og input til Finanskompetencepuljen.

Forum for Mangfoldig Ledelse

Netværket har fokus på mangfoldighed og diversitet i finanssektoren og henvender sig primært til ansatte, der arbejder med mangfoldighed, ligestilling og diversitet i FA's medlemsvirksomheder. Der afholdes seks til otte møder årligt, hvor eksterne oplægsholdere holder oplæg med efterfølgende erfaringsudveksling om, hvordan sektoren kan fremme mangfoldig ledelse.

HR-analyse-netværk

HR-analytikere i FA's medlemsvirksomheder og -koncerner mødes to til tre gange om året i HR-analyse-netværket. Ved møderne præsenterer FA sine seneste HR-analyser, og deltagerne drøfter bl.a., hvilke analyser FA skal foretage, ligesom deltagerne erfaringsudveksler om egne analyser. Netværket giver dermed medlemsvirksomhederne stor medindflydelse på FA's analyser og bidrager samtidig til FA's viden om medlemsvirksomhedernes behov.

Forum for HR

Forummet stiller skarpt på de seneste strømninger inden for HR og henvender sig bredt til medarbejdere, der arbejder med HR. Der er ca. fire møder årligt med eksterne oplæg, der skal inspirere deltagerne. Der vil være mulighed for efterfølgende dialog og debat.

HR-fælles

Netværket, der er for HR-chefer i virksomheder med minimum 300 medarbejdere, bidrager bl.a. med input til, hvilke krav FA skal rejse ved overenskomstforhandlingerne med Finansforbundet og Forsikringsforbundet. Derfor er det nødvendigt, at deltagerne har en vis grad af mandat eller beslutningskompetence. Udover input til overenskomstkraav fylder erfaringsudveksling af konkrete HR-udfordringer meget i netværket, ligesom orientering om ny viden og inspiration udefra ofte er på dagsordenen. Netværket er opdelt efter overenskomstområde.

IT- og fintech-netværk

Netværket er nyoprettet i 2021 og målrettet HR-ansatte, der arbejder med IT eller fintech. Planen er, at netværket skal mødes to gange om året. Dagsordenen for netværket vil blive skabt i samarbejde med deltagerne. Erfaringsudveksling om særlige HR-udfordringer set fra et IT- og fintech-perspektiv vil være et fast indslag.

Landsdækkende HR-netværk

Det landsdækkende HR-netværk er for medlemsvirksomheder, der har minimum 200 medarbejdere. Ved netværksmøderne erfaringsudveksler deltagerne og får den seneste relevante viden indenfor ansættelses- og arbejdsret. Møderne gennemføres på skift hos de deltagende virksomheder eller digitalt, og emner til møderne aftales med deltagerne. Deltagerne tæller HR-medarbejdere, HR-konsulenter, HR-chefer og HR-partnere i medlemsvirksomheder.

PA-netværk

Ca. 8 gange om året mødes medarbejdere fra FA's medlemsvirksomheder, som arbejder med public affairs og ekstern kommunikation i PA-netværket. I netværket drøftes aktuelle politiske dagsordner, og der erfaringsudveksles på tværs af sektoren om fremtidige politiske indsatser.

Regionale HR-netværk

FA faciliterer to regionale HR-netværk, nemlig Netværk Øst og Netværk Vest. Erfaringsudveksling og ny viden om HR, fx kommende lovgivning, er typiske punkter på møderne. Møderne gennemføres på skift hos de deltagende virksomheder eller digitalt, og emner til møderne aftales med deltagerne. Deltagerne er primært HR-medarbejdere, HR-konsulenter, HR-chefer og HR-partnere i mindre medlemsvirksomheder.

Statistikindberetning

Netværket mødes én enkelt gang om året og består af medarbejdere fra FA's medlemsvirksomheder, som indberetter data til FA's statistikproduktion. Netværkets primære funktion er information fra FA til medlemsvirksomhederne om indberetning af statistik og information fra medlemsvirksomhederne til FA om udfordringer ved indberetningen.