

# Q&A om Brexit: Handelsaftalen er i hus

Januar 2021

Du kan klikke på de enkelte emner i indholdsfortegnelsen herunder og komme direkte til emnet.

## Indhold

<b>Indledning</b> .....	1
Hvem gælder reglerne for?.....	1
<b>Ansættelsesretlige ændringer</b> .....	2
Q1 – Erhvervsmæssige kvalifikationer? .....	2
Q2 – Social sikring? .....	2
Q3 – Medarbejderes mulighed for at rejse på tværs af grænserne? .....	2
Q4 – Britiske statsborgere, der opholder sig i Danmark .....	2
Q5 – Danske statsborgere, der opholder sig i Storbritannien .....	2
<b>Persondatarelige ændringer (GDPR)</b> .....	3
Q6 – Hvad indeholder Handelsaftalen?.....	3
Q7 – Hvad gælder i de første 6 måneder af 2021? .....	3
Q8 – Indgået tilstrækkelighedserklæring? .....	3
Q9 – Uden indgået tilstrækkelighedserklæringer?.....	3

## Indledning

Den 24. december 2020 blev Storbritannien og EU enige om en aftale om det fremtidige handelsforhold. Dette betyder, at Storbritannien fra 1. januar 2021 ikke længere er medlem af EU's indre marked og toldunion. Aftalen indebærer en række ændringer i måden, medarbejdere og persondata kan bevæge sig på tværs af EU og Storbritannien. Det omfatter arbejdskraftens frie bevægelighed, den gensidige anerkendelse af professioner og koordineringen af social sikring. På det persondatarelige område er der endnu ikke aftalt et varigt grundlag for udveksling af persondata mellem EU og Storbritannien, men der er aftalt en midlertidig løsning, der sikrer retsgrundlaget for forsat udveksling af persondata frem til udgangen af juni 2021. I mellemtiden arbejder parterne på en permanent løsning for udvekslingen af persondata.

## Hvem gælder reglerne for?

Statsborgere i EU og Storbritannien.

## Ansættelsesretlige ændringer

### Q1 – Erhvervsmæssige kvalifikationer?

Den nye handelsaftale indeholder ikke den gensidig anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer, som ellers er gældende inden for Unionen. Storbritannien og EU åbner for, at der på et senere tidspunkt kan indgås sektorspecifikke aftaler. Dette indebærer i første omgang, at erhvervsmæssige kvalifikationer skal anerkendes af de lokale myndigheder, før medarbejdere kan udøve deres pågældende erhverv.

FA anbefaler, at I løbende orienterer jer om relevante britiske krav til udøvelse af lovregulerede erhverv og autorisation. Hvis der opstår tvivl, har Storbritannien oprettet et kontaktcenter for erhvervsmæssig anerkendelse [her](#). Ligeledes er det relevant, hvis I ønsker at ansætte en person, som har erhvervsmæssige kvalifikationer fra Storbritannien, og det erhverv kræver autorisation. Uddannelses- og Forskningsministeriet har udarbejdet en temaside med relevante informationer [her](#).

### Q2 – Social sikring?

Storbritannien og EU vil i nogle tilfælde forsat koordinere social sikring, så medarbejdere ikke risikerer at skulle betale socialt bidrag i Storbritannien og Danmark. Det gælder følgende:

- Borgere, der havde fast ophold i EU eller Storbritannien inden 1. januar 2021 og
- Borgere, der midlertidigt opholder sig, flytter til eller/og arbejder i Storbritannien og EU.

Du kan læse nærmere [her](#).

### Q3 – Medarbejderes mulighed for at rejse på tværs af grænserne?

Eftersom Storbritannien ikke har ønsket forsat at være en del af arbejdskraftens frie bevægelighed, vil medarbejdernes mobilitet begrænses til kun at gælde på visse som fx koncerninterne udstationeringer og kortvarige arbejdsophold.

Der er aftalt visumfritagelse for kortvarige ophold for statsborgere i EU og Storbritannien.

### Q4 – Britiske statsborgere, der opholder sig i Danmark

Britiske statsborger, som har haft lovligt ophold inden 31. december 2020, vil forsat kunne udøve deres ret til at bo og arbejde i Danmark på tilsvarende vilkår som før. Retten forudsætter, at der indgives en obligatorisk ansøgning om ny opholdsstatus og et nyt opholdsdokument. Dette gælder også for britiske grænsearbejdere. Ansøgningen skal indgives inden den 31. december 2021 til Styrelsen for International Rekruttering og Integration, I kan se nærmere på Styrelsens temaside [her](#).

Britiske statsborgere, der ikke har haft et lovligt ophold inden 31. december 2020, skal fremadrettet søge opholds- og arbejdstilladelse [her](#).

### Q5 – Danske statsborgere, der opholder sig i Storbritannien

Danske statsborgere, der har haft et lovligt ophold i Storbritannien inden den 31. december 2020, vil forsat kunne udøve deres ret til at bo og arbejde i Storbritannien på samme vilkår som før. Retten forudsætter, at

der indgives en obligatorisk ansøgning om opholdstilladelse efter reglerne i [EU Settlement Scheme](#) inden 30. juni 2021.

Danske statsborgere, der flyttet til Storbritannien efter den 31. december 2020, skal ansøge om visa efter et pointbaseret system. Udenrigsministeriet har udarbejdet en temaside med relevante informationer [her](#).

## Persondataretlige ændringer (GDPR)

### Q6 – Hvad indeholder Handelsaftalen?

Handelsaftalen indeholder ikke en såkaldt "tilstrækkelighedserklæring" i forhold til digital infrastruktur efter databeskyttelsesforordningens artikel 45. Derfor foreligger der ikke et varigt grundlag for udveksling af persondata mellem Storbritannien og EU.

### Q7 – Hvad gælder i de første 6 måneder af 2021?

EU og Storbritannien har aftalt en midlertidig løsning, der i op til de første seks måneder af 2021 skal opretholde den fortsatte udveksling af persondata. I mellemtiden vil EU og Storbritannien benytte tiden til at indgå aftale om en "tilstrækkelighedserklæring", der skal sikre et varigt behandlingsgrundlag.

### Q8 – Indgået tilstrækkelighedserklæring?

Hvis der vedtages en tilstrækkelighedserklæring inden for den nye midlertidige løsning, vil overførsel af persondata til Storbritannien betragtes som en overførsel til et sikkert tredjeland, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 45.

Derfor vil man som virksomhed frit kunne overføre persondata til Storbritannien efter samme regler, som gælder for overførsel til EU-lande.

### Q9 – Uden indgået tilstrækkelighedserklæringer?

Hvis der ikke vedtages en tilstrækkelighedserklæring inden udløbet af den nye midlertidige løsning 30. juni 2021, vil Storbritannien blive betragtet som et usikkert tredjeland. Det vil betyde, at overførsel af persondata til Storbritannien vil kræve et særligt grundlag. Det fremstår uklart på nuværende tidspunkt, om overførsel vil kunne ske med hjemmel i databeskyttelsesforordningens artikel 46 eller med hjemmel i undtagelsesbestemmelserne i databeskyttelsesforordningens artikel 49. Hvis det ikke er tilfældet, vil en overførsel af persondata til Storbritannien være ulovlig.