

Hvordan kan finanssektoren imødekomme manglen på digitale kompetencer?

FA's Kompetencekonference, 22. september 2021

Martin Grønbæk Jensen, adm. direktør, Digital Dogme

Dagsorden

1. Introduktion
2. Hvorfor taler vi om digitale kompetencer?
3. Hvad er digitale kompetencer?
4. Hvilke digitale profiler efterspørges i finanssektoren?
5. Hvordan kan vi lukke det digitale kompetencegab?

Pointer

- 120.000 beskæftigede mangler de rette digitale kompetencer
- Dobbelt udfordring for finanssektoren: Stigende efterspørgsel efter medarbejdere med videregående uddannelser og medarbejdere med digitale kompetencer
- Digital kompetencer handler om mere end IT
- Behov for at tænke (virksomhedstilpasset) læring på nye måder

Closing the digital skills gap

We help companies close the digital skills gap by facilitating knowledge sharing across industries, co-creating relevant upskilling solutions, and giving companies a unified public voice

1

Knowledge sharing & networking

We facilitate knowledge sharing between companies, curate knowledge and derive new insights

2

Upskilling solutions

We develop, refine and test new upskilling solutions in collaboration with members and partners

3

Influence & attention

We give companies a unified voice, ensure influence and create attention around the topic of digital skills

Co-labs



Knowledge Products



Learning Academy



Unified public voice





Kun få virksomheder anvender mange nye digitale teknologier

Få danske virksomheder anvender mange nye digitale teknologier i deres innovationsaktiviteter, især blandt de mindre virksomheder. Det begrænser virksomhedernes udviklingsmuligheder og deres evne til at skabe ekstra velstand til danskerne. Mangel på medarbejdere med de rette kvalifikationer er en barriere.

Et stort digitalt kompetencegab trods stigende udbud



UDBUD



EFTERSPØRGSEL

10.600

ubesatte digitale jobs

120.000

medarbejdere med utilstrækkelige digitale kompetencer

Finansministeriet

Erhvervsministeriet

Klima- Energi- og Forsyningsministeriet

Sundhedsministeriet

Udenrigsministeriet

Kommissorium

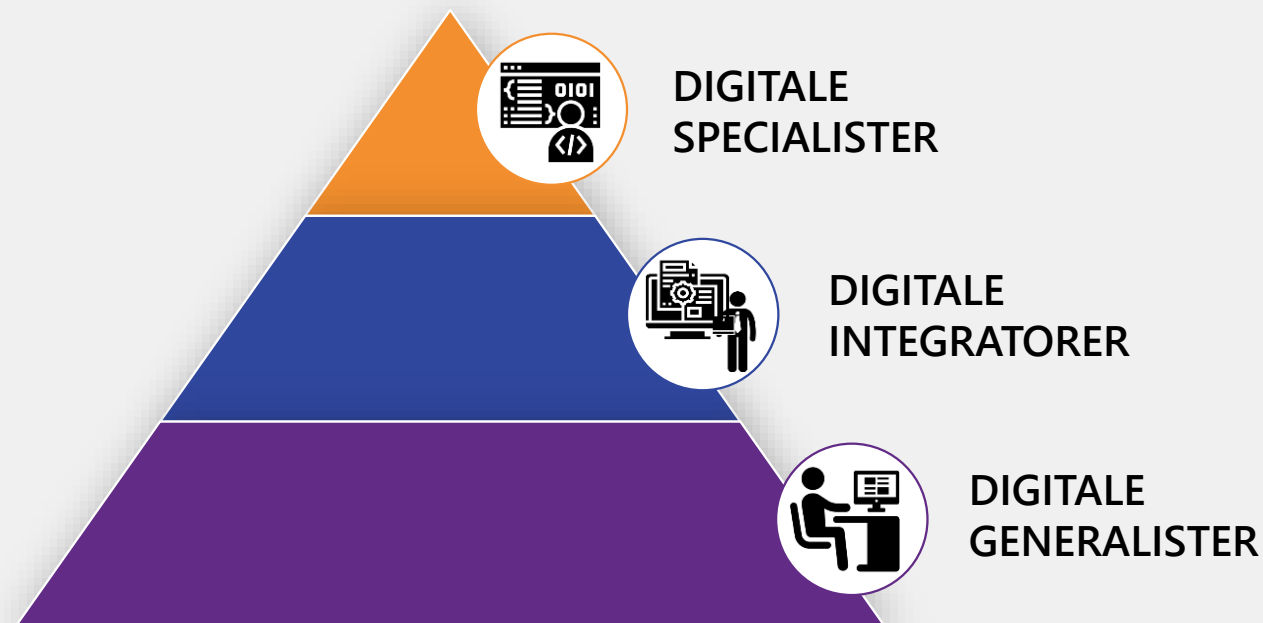
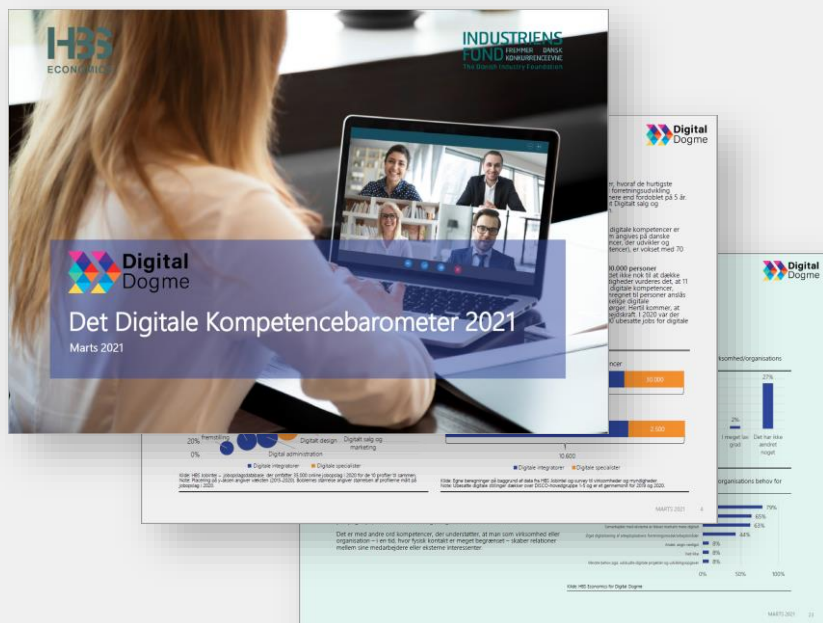
1. februar 2021

Digitaliseringspartnerskab om Danmarks digitale fremtid

Indledning og baggrund

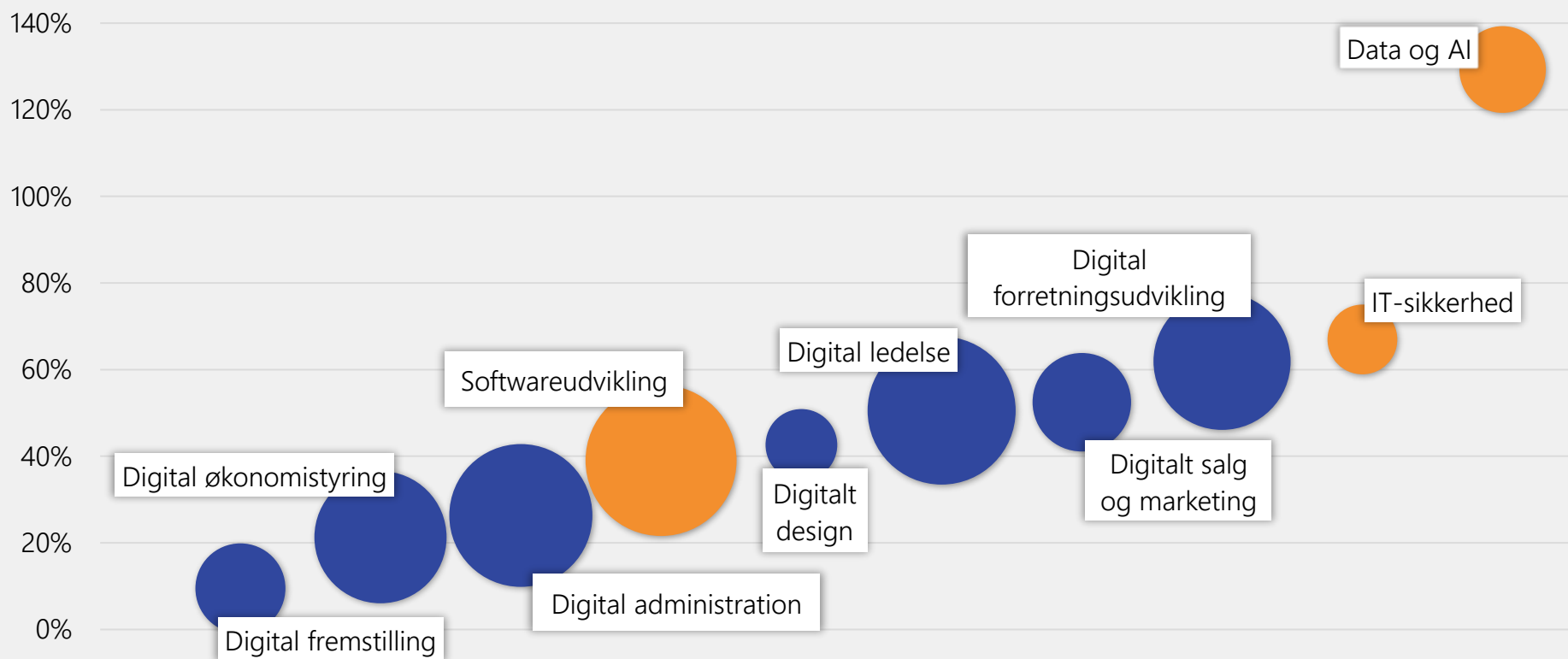
Danmark står sammen med resten af verden over for en digital omstilling, der rummer store muligheder for at skabe værdi for borgere, virksomheder og samfundet. Ved at bruge ny teknologi, data og digitale løsninger kan vi styrke velfærd og ligheden, skabe vækst og beskæftigelse samt understøtte den grønne omstilling og bidrage til genstarten af dansk økonomi efter coronakrisen.

Behov for tre typer digitale kompetencer

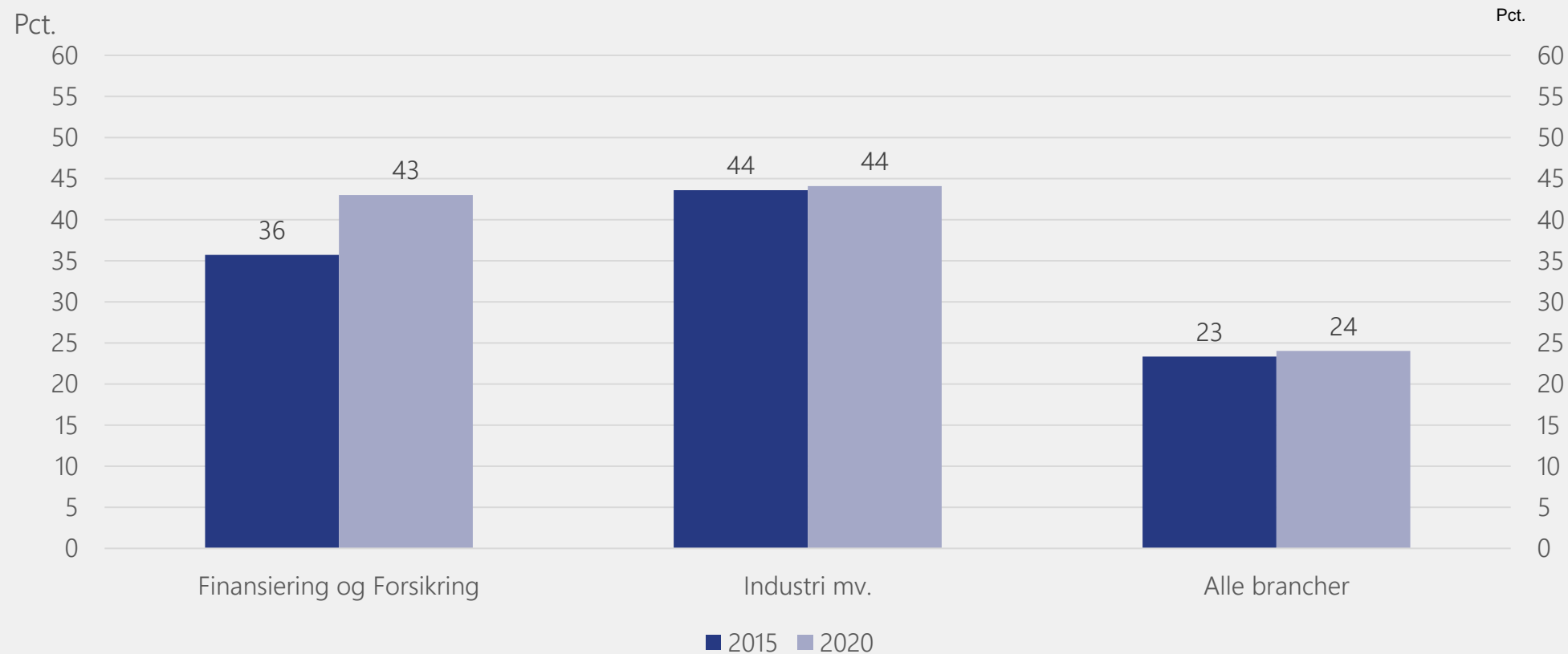


DIGITALT KOMPETENCEBEHOV

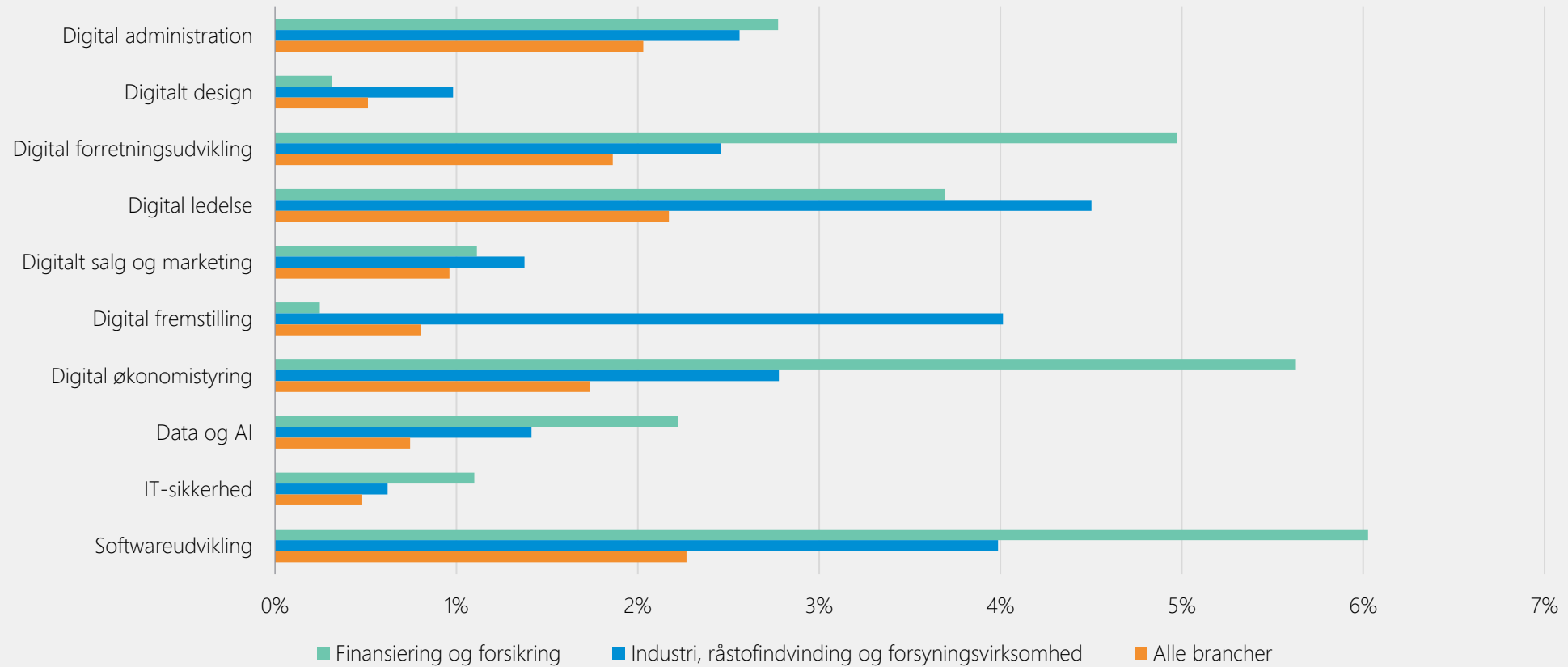
Digitale kompetencer handler om mere end IT



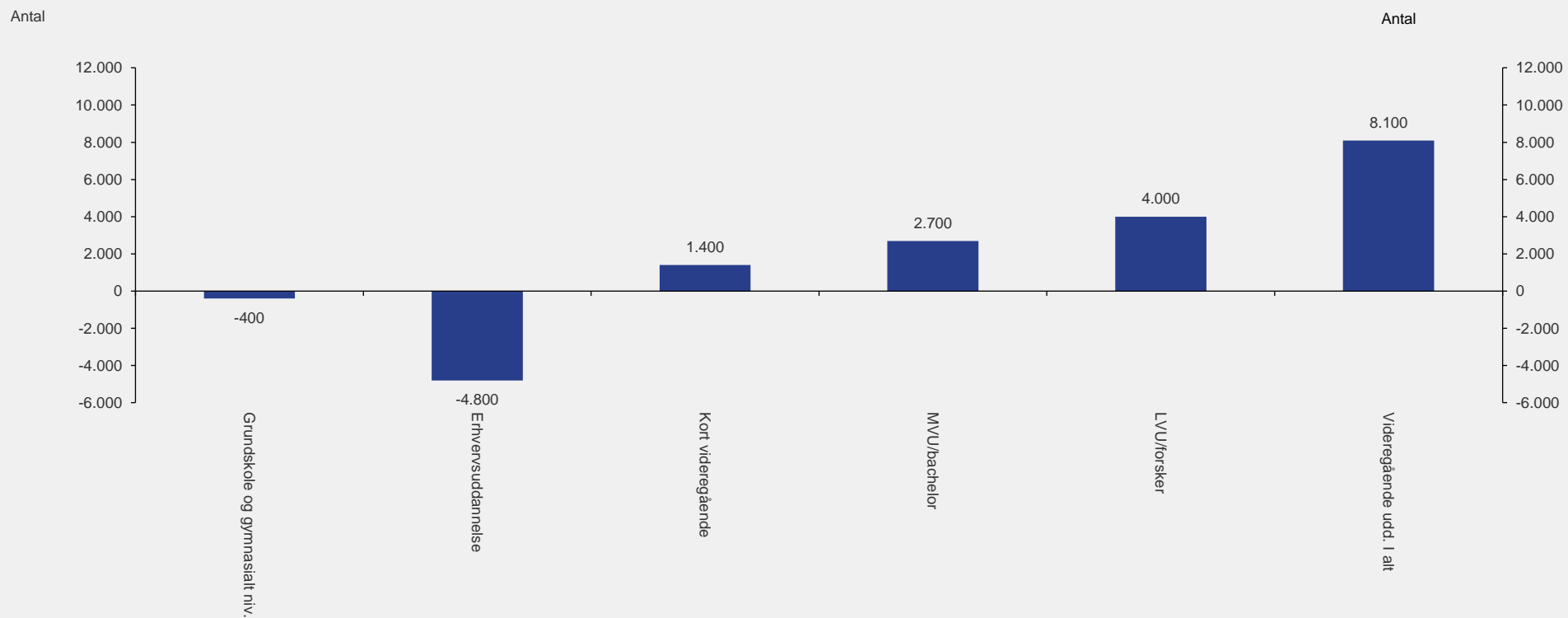
Stigende efterspørgsel efter digitale kompetencer i finanssektoren



Hvilke digitale profiler efterspørger finanssektoren?



Stigende efterspørgsel efter medarbejdere med videregående uddannelser

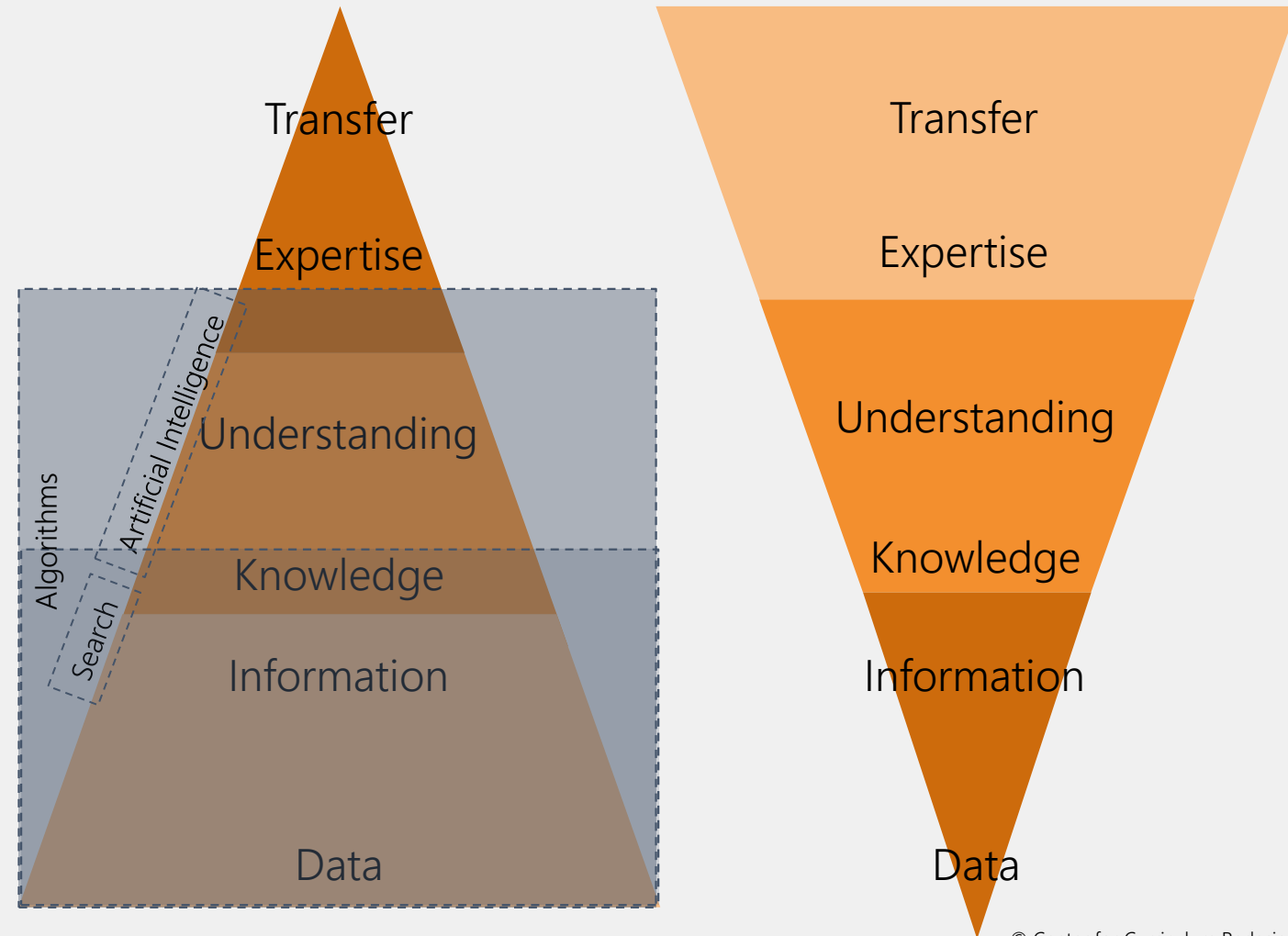


Finanssektorens arbejdsgiverforening, 2021

Hvordan lukker vi det digitale kompetencegab?

- Der er **ikke noget quick fix**: Fælles opgave for virksomheder, medarbejdere og uddannelsesinstitutioner
- Behov for tænke **læring på nye måder**: Transfer, metalæring, digitale læringsværktøjer og datadrevet læring
- Personlige kompetencer og **mindset** er mindst ligeså vigtige som det faglige
- **Intern læring** og **videndeling** mellem virksomheder
- **Nye samarbejder** mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner

Flipping the Curriculum



Martin Grønbæk Jensen

Adm. direktør

martin@digitaldogme.dk