

udbetaling danmark=

DATO: 05-05-2022

MÅLGRUPPE: LØNMODTAGER/MEDARBEJDER

KAN UDLEVERES ELLER KOMMUNIKERES PÅ RELEVANTE KANALER

Hvad skal du huske, når du skal på barsel?

Når du skal på orlov fra dit arbejde, er der forskellige ting, du skal gøre indenfor forskellige frister. Her er en huskeliste, der kan hjælpe dig på vej. Du kan læse meget mere om barselsreglerne på www.borger.dk/barsel.

1. Før fødslen skal du huske

- Du kan starte din orlov med barselsdagpenge 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I særlige situationer kan du starte før, fx hvis du er graviditetsbetinget syg.
- Som mor skal du fortælle din arbejdsgiver, hvornår du forventer at føde, og om du ønsker at holde orlov 4 uger før dette tidspunkt. Det skal du gøre senest 3 måneder før din forventede termin.
- Som far eller medmor skal du fortælle din arbejdsgiver, hvornår du forventer at gå på orlov. Det skal du gøre senest 4 uger før, det forventede fødselstidspunkt.

OBS: Din arbejdsgiver kan tidligst indberette din orlov på din første fraværsdag. De skal indberette din orlov hurtigst muligt efter første fraværsdag, da du ikke kan søge om barselsdagpenge, før din orlov er indberettet. Når din arbejdsgiver har indberettet din orlov, får du et brev med digital post fra Udbetaling Danmark. Brevet indeholder de oplysninger din arbejdsgiver har indberettet om din orlov.

2. Efter fødslen skal du huske

- Bor du sammen med barnets anden forælder på fødselstidspunktet, har I som udgangspunkt hver ret til 24 ugers orlov med barselsdagpenge.
- Hvis du ønsker at overdrage orlov til den anden forælder, skal du gøre det i selvbetjeningsløsningen 'Min Barsel' på borger.dk. Vær opmærksom på, at barnet skal være født, og faderskabet skal være registreret, hvis I ikke er gift, før I kan overdrage orlov i 'Min Barsel'.
- Hvis du som mor, far eller medmor ønsker at holde orlov efter fødslen, skal du fortælle din arbejdsgiver, hvornår du forventer at genoptage arbejdet. Det skal du gøre senest 6 uger efter fødslen.
- Hvis du får løn under hele eller dele af din orlov, kan din arbejdsgiver søge om refusion af dine barselsdagpenge. Når din løn stopper, skal din arbejdsgiver indberette det på virk.dk. Herefter får du et brev fra Udbetaling Danmark med digital post om, hvordan du søger barselsdagpenge. Husk at søge senest 8 uger efter, at lønnen er stoppet.
- Hvis du ikke får løn under din orlov, modtager du, efter din arbejdsgiver har indberettet dit fravær, et brev fra Udbetaling Danmark med digital post om, hvordan du søger barselsdagpenge. Husk at søge senest 8 uger efter fødslen, eller senest 8 uger efter første fraværsdag, hvis du starter din orlov efter fødslen.
- Hvis du vil udskyde op til 5 ugers orlov, skal du fortælle det til din arbejdsgiver senest 8 uger efter fødslen.

Læs meget mere om barselsreglerne, hvilke frister du skal overholde og om, hvordan du kan planlægge og overdrage din orlov på www.borger.dk/barsel.