

udbetaling danmark=

DATO: 05-05-2022

MÅLGRUPPE: RÅDGIVER

OVERBLIK OVER LØNMOTTAGERS VARSLINGSFRISTER OVER FOR ARBEJDSGIVER

Fraværstype	Varslingsfrist	Forklaring
Mors fravær før fødslen	<i>3 måneder før forventet fødsel</i>	En mor, der er lønmodtager, skal med 3 måneders varsel underrette sin arbejdsgiver om forventet fødselstidspunkt, og om hun vil udnytte retten til 4 ugers fravær før fødslen. Adoptanter skal så vidt muligt iagttage samme frister.
Mor overdrager op til 8 ugers orlov til far eller medmor (orlov fra 3. til 10. uge efter fødslen)	<i>4 uger før forventet fødsel</i>	En mor, der er lønmodtager, og som overdrager op til 8 ugers orlov til far/medmor skal senest 4 uger før forventet fødselstidspunkt underrette sin arbejdsgiver herom, og om hun vil holde anden orlov i stedet i perioden fra 3. til 10. uge efter fødslen. Adoptanter skal så vidt muligt iagttage samme frister.
Mor holder orlov indenfor de første 10 uger efter fødslen	<i>6 uger efter fødslen</i>	En mor, der vil holde orlov i de første 10 uger efter fødslen, skal senest 6 uger efter fødslen underrette sin arbejdsgiver om, hvornår hun vil genoptage arbejdet. Adoptanter skal så vidt muligt iagttage samme frister.
Far/medmor holder orlov indenfor de første 10 uger efter fødslen	<i>4 uger før forventet fødsel</i>	En far eller medmor, der ønsker at holde orlov i de første 10 uger efter fødslen) skal senest 4 uger før det forventede fødselstidspunkt underrette arbejdsgiveren om dette og om længden af fraværet. Det gælder de 2 ugers orlov ved fødslen, op til 8 ugers overdraget orlov fra mor og/eller anden orlov i de første 10 uger. Adoptanter skal så vidt muligt iagttage samme frister.
Mor og far/medmor holder orlov efter 10 uger efter fødslen	<i>6 uger efter fødslen</i>	Forældre, der er lønmodtagere og ønsker at holde orlov, herunder overdraget orlov, efter 10 uger efter fødslen, skal inden 6 uger efter fødslen underrette arbejdsgiveren om tidspunktet for fraværets begyndelse og om længden af orloven. Adoptanter skal så vidt muligt iagttage samme

udbetaling danmark=

DATO: 05-05-2022

MÅLGRUPPE: RÅDGIVER

OVERBLIK OVER LØNMOTTAGERS VARSLINGSFRISTER OVER FOR ARBEJDSGIVER

		frister.
Mor eller far/medmor er blevet lønmodtager inden 1 år efter barnets fødsel/modtagelse og vil holde op til 9 ugers øremærket orlov med barselsdagpenge	<i>8 uger før fraværets påbegyndelse</i>	. Underretning om, hvornår orloven påbegyndes og om længden heraf, skal skemed 8 ugers varsel. Det gælder, hvis lønmodtager ikke inden 6 uger efter fødslen/modtagelsen har haft mulighed for at varsle afholdelse af fravær overfor arbejdsgiver
Lønmodtager ønsker at udskyde op til 5 ugers orlov (retsbaseret udskudt orlov)	<i>Senest 8 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet</i>	En lønmodtager, der ønsker at udskyde op til 5 ugers orlov, skal underrette arbejdsgiveren herom senest 8 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet.
Lønmodtager vil afholde op til 5 ugers udskudt orlov (børn født den 2. august 2022 eller senere)	<i>Senest 8 uger før fraværets påbegyndelse</i>	En lønmodtager, der ønsker at holde op til 5 ugers orlov, der er udskudt efter regler gældende for forældre til børn født den 2. august 2022 eller senere, skal senest 8 uger før fraværets påbegyndelse underrette arbejdsgiveren herom og om længden af fraværet.
Lønmodtager vil afholde mellem 8 og 13 ugers udskudt orlov (børn født før 2. august 2022)	<i>Senest 16 uger før fraværets påbegyndelse</i>	En lønmodtager, der ønsker at holde mellem 8 og 13 ugers orlov, der er udskudt efter regler gældende for forældre til børn født før den 2. august 2022, skal senest 16 uger før fraværets påbegyndelse underrette arbejdsgiveren herom og om længden af fraværet.
Lønmodtagers ændrede anvendelse af fraværsretten pga. det er urimeligt at opretholde fraværsretten som først varslet	<i>Senest 16 uger før fraværet påbegyndes</i>	Afholdelse af resterende fravær skal varsles over for arbejdsgiver senest 16 uger før fraværet påbegyndes.

OBS: Der gælder særlige varslingsregler, fx hvis barnet bliver indlagt på sygehus indenfor de første 46 uger efter fødslen, hvis barnet dør eller i andre særlige situationer.