

FA's årsberetning 2022

Forord

Hold nu op for ét år.

Covid-19 havde knapt nok løsnet sit hæmmende greb om Danmark, før energikrisen ramte, inflationen detonerede og den nye SVM-regering kompromisløst annoncerede, at en helligdag skulle afskaffes.

Dermed var bagtæppet for FA's vel nok vigtigste opgave i beretningsåret, overenskomstfornyelserne, vævet stramt og i dystre farver.

Inflationens hærgen, energiprisernes himmelflugt og fagbevægelsens vrede over afskaffelsen af store bededag genererede ganske enkelt den perfekte storm op til overenskomstforhandlingerne. En storm fyldt med usikkerhed, uforudsigelighed og uvished.

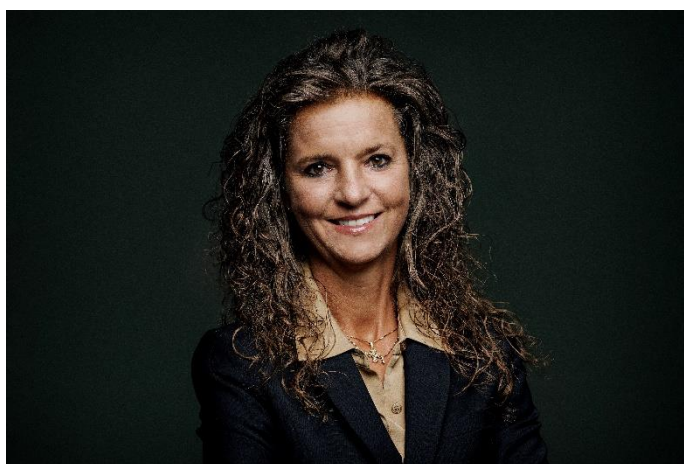
Alle prognoser pegede direkte i retning af konflikt. Men prognoserne skød forbi. Langt forbi. FA landede ansvarlige, progressive og tidssvarende overenskomstaftaler med både Finansforbundet og Forsikringsforbundet.

På trods af overenskomstforhandlingernes til tider altoverskyggende karakter, fortsatte sekretariatet sin brede vifte af medlemsrettede indsatser i hele beretningsåret.

Vi har forstærket vores struktur af netværk, så vi i dag har hele 10 af slagsen. Vi har holdt webinarer, kurser og konferencer. Vi har rådgivet, forhandlet og ført sager for vores medlemsvirksomheder. Vores presseomtale er steget med 44 procent, vi har videreudviklet vores digitale HR-værktøj, rekrutteret nye medlemsvirksomheder både til FA og AF (Arbejdsgiverforeningen for Fintech). Og vi har haft møder med politikere, styrket alliancerne med andre organisationer og udarbejdet analyser, statistikker og undersøgelser. Blot for at nævne nogle eksempler.

Fællesnævneren for vores indsatser er en konstant stræben efter et mål om at bidrage med løsninger til de udfordringer, vores medlemmer møder i dag. Og dem, de kan skimte i morgen.

Det kræver indsigt, forståelse og nysgerrighed på virksomhedernes hverdag. Derfor har vi kørt veje tynde på kryds og tværs af landet og besøgt medlemsvirksomheder. De besøg vil jeg fortsætte i det kommende beretningsår. Det er simpelthen en fornøjelse at opleve den store diversitet i vores medlemskreds.



Trods diversiteten har vores medlemsvirksomheder dog mange ligheder. Det gælder ikke mindst ønsket om og indsatserne for at skabe større lighed mellem kønnene på ledelsesgangene. Nogle virksomheder arbejder med talentprogrammer for kvinder, andre med ubevidste bias i virksomhederne, andre igen med kvindelige rollemodeller, mens langt hovedparten arbejder med hele paletten og mere til.

Og indsatserne virker. Tal fra beretningsåret viser, at andelen af kvinder blandt nyudnævnte ledere i finanssektoren har taget et mærkbart hop. Især i penge- og realkreditinstitutterne er den positive udvikling udtalt. Her er andelen steget fra 30 procent i 2020 til 38 procent i 2022. Keep up the good work!

På de kommende sider kan du læse om et udsnit af vores indsatser (og kampe) i året, der gik.

God læselyst



Nicole Offendal

Det politiske arbejde

På sin vis har det politiske arbejde i beretningsåret været helt almindeligt.

FA har holdt møder med politikere, rådgivere og embedsværk. Vi har styrket, udbygget og forfinet vores alliancer med andre politiske organisationer på tværs af lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer. Vi har afgivet høringsvar, udarbejdet analyser og politiske forslag. Og vi har bistået medlemsvirksomheder i forskellige sager.

Alligevel har året på mange måder været usædvanligt.

Da den nye flertalsregering trådte frem på Amalienborgs Slotsplads midt i december 2022, ændrede præmisserne for politisk indflydelse sig markant. Det vel nok tydeligste eksempel på den nye virkelighed er forløbet omkring afskaffelsen af store bededag. Trods historisk stor modstand mod forslaget stod regeringen fast. Flertallet blev brugt. Store bededag blev afskaffet.

Samtidig giver Moderaternes og Venstres sæder i SVM-regeringen dog håb om, at arbejdsgiversiden, herunder FA, kan få øget indflydelse på de kommende tiltag og reformer.

FA har taget bestik af den nye virkelighed og indstillet kursen derefter.

Højdepunkter

En af de absolut største uddannelsespolitiske sejre i beretningsåret var, da det i oktober 2022 lykkedes at redde **finansuddannelsen for studenter** fra en halvering af uddannelsens længde. En halvering, som har hængt over uddannelsen siden EUD-reformen (erhvervsuddannelsesreform) blev vedtaget i 2014, og som skulle være eksekveret for de elevhold, der påbegynder uddannelsen i sensommeren 2023. I et tæt samarbejde med Dansk Erhverv og Dansk Industri lykkedes det FA at redde den toårige finansuddannelse og en stribe andre merkantile uddannelser, som også stod til halvering.

FA markerede sig tydeligt i **valgkampen** i efteråret 2022 med et budskab om, at den vigtigste opgave for en kommende regering, uanset farve, er at løse **manglen på arbejdskraft**. I den forbindelse lavede FA fælles udmeldinger med Finans Danmark og F&P i pressen. FA havde også i



FINANS

Finanssektor i fælles opråb: Kritisk mangel på arbejdskraft overses i valgkampen

Vigtigheden af medarbejdere burde være højere oppe på politikernes dagsorden og fylde langt mere i valgkampen, skriver repræsentanter for tre af finanssektorens store organisationer.

valgkampen en stribe udmeldinger om, at en kommende regering og et nyt folketing skal stoppe den **udskamning af sektoren** og dens medarbejdere, som har domineret samtalen om sektoren de seneste år. Og endelig argumenterede FA under valgkampen for, at den kommende regering skal sikre et **bedre match mellem uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet**, fx via større optag på uddannelser med lav ledighed og mindre optag på uddannelser med høj ledighed.

SVM-regeringen har i beretningsåret bebudet, at den vil nedsætte en **permanent trepartsinstitution** bestående af arbejdsmarkedets parter og regeringen selv. Institutionen skal tage ansvar for og medvirke til løsninger af komplicerede samfundsudfordringer. FA har rost regeringens initiativ i flere omgange.

SVM-regeringen offentliggjorde i starten af 2023 sit bud på en **reform af uddannelsessystemet**. FA bakkede op om dele af udspillet og rejste kritik af andre dele. FA roste regeringens forslag om at skabe flere erhvervskandidatuddannelser. Det vil trække uddannelserne tættere på erhvervslivet. FA roste også regeringens forslag om investeringer i livslang læring. Modsat rejste FA kritik og bekymring over regeringens forslag om at halvere længden af op mod halvdelen af landets kandidatuddannelser.

Efter flere års indsats lykkedes det endelig i beretningsåret at få nedsat arbejdsgiveres bidrag til voksen-, efter- og videreuddannelse (VEU). VEU-bidraget, som er en del af det samlede **AUB-bidrag**, blev fra 1. januar 2023 nedsat fra 410 kr. til 111 kr. pr. medarbejder.

I begyndelsen af beretningsåret foreslog den daværende socialdemokratiske regering en række lempelser af reglerne om **udenlandsk arbejdskraft**. Forslaget, der lå i tråd med flere af de tiltag, som FA har arbejdet for, blev vedtaget langt senere under den nuværende SVM-regering og trådte i kraft 1. april 2023.

Høringssvar

FA har været flittige med at afgive høringssvar i beretningsåret. I alt har FA afgivet 80 høringer i perioden primært indenfor beskæftigelse, uddannelse og finansiell regulering. FA har blandt andet afgivet høringssvar om:

- Forebyggelse og håndtering af seksuel chikane på arbejdspladser
- Skærpet ansvarsvurdering for ledelsesmedlemmer m.v. i finansielle virksomheder m.m.
- Afskaffelse af modregning i folke-, senior- og førtidspension
- Konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag.



De spændende tal

Beretningsårets optagetal på uddannelser, der er målrettet finanssektoren, var flotte. Tal fra Uddannelses- og Forskningsministeriet viste i august 2022, at optaget var 1.921 studerende på uddannelsen til **finansøkonom** og 959 på uddannelsen til **finansbachelor**. Samtidig viste en opgørelse fra FA, at sektoren havde indgået 191 uddannelsesaftaler med nye **finanselever**. Det er det højeste antal siden 2011.

En analyse, som FA udarbejdede i august 2022, viser, at andelen af **medarbejdere med videregående uddannelser** er firdoblet siden 1990'erne, mens andelen af erhvervsuddannede er mere end halveret. Konkret viser tallene, at andelen af medarbejdere, der har en erhvervsuddannelse registreret hos Danmarks Statistik, som højeste fuldførte uddannelsesniveau, er faldet fra 61 procent i 1997 til 28 procent i 2021, mens andelen af medarbejdere med videregående uddannelser er steget fra 15 til 57 procent.

Tal, som FA offentliggjorde i beretningsåret, viser, at der er flest mænd blandt de videreuddannede ansatte, men kvinderne haler kraftigt ind. I perioden fra 2011 til 2021 er andelen af **kvindelige ansatte med videregående uddannelser** vokset med 21 procentpoint, mens den tilsvarende andel blandt mænd er vokset med 16 procentpoint. Andelen af mænd i finanssektoren med videregående uddannelser er 61 procent, mens den for kvinder er 51 procent.

En opgørelse over **unge ansattes uddannelsesniveau**, som FA udgav i beretningsåret, viser, at 3 ud af 4 af de fastlønnede ansatte i finanssektoren, der endnu ikke har rundet 35 år, har eksamensbevis fra en videregående uddannelse. Det er en stigning på hele 16 procentpoint på 10 år (2011 til 2021). Opgørelsen viste også, at der er forskelle internt i sektoren. På penge- og realkreditområdet har 87 procent af de fastlønnede medarbejdere under 35 år en videregående uddannelse, mens det samme er tilfældet for 48 procent af de unge i forsikrings- og pensionsselskaberne.

I september gennemførte FA sit **medlemsbarometer**, som er en rundspørge blandt medlemsvirksomhederne. Normalt gennemføres barometeret hvert kvartal, men grundet overenskomstforhandlingerne er der kun gennemført én enkelt barometerundersøgelse i beretningsåret.

Undersøgelsen viste bl.a., at 8 ud af 10 virksomheder i finanssektoren døjer med rekrutteringsudfordringer, at hver tredje medarbejder i sektoren udfører arbejdsopgaver, hvor der er behov for kompetencer indenfor bæredygtighed, og at syv ud af ti virksomheder mener, at fremtidig mangel på arbejdskraft skal imødegås med opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke.

I marts 2023 udarbejdede FA, Finansforbundet, Finans Danmark og Finanssektorens Uddannelsescenter en fælles opgørelse, som viser, at 36.000 medarbejdere ansat i penge- og realkredit har fået et **grønt kompetenceløft**. Det er en markant udvikling i betragtning af, at det tilsvarende tal i 2021 var 8.000. En del af kompetenceløftet er sket via uddannelsen "Bæredygtig kundedialog", som Finanssektorens Uddannelsescenter udbyder, og som FA og Finansforbundet står bag.

I april 2023 udarbejdede FA en opgørelse over antallet af **seniorer ansat i finanssektoren**. Tallene viste, at seniorer - defineret som medarbejdere, der er fyldt 60 år - udgør en relativ stor andel af medarbejderne i sektoren, nemlig 13,7 procent. På det øvrige arbejdsmarked er den tilsvarende andel 11,8 procent.

FA udarbejdede også en opgørelse over udviklingen i antal **indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, der arbejder i finanssektoren**. Tallene viser, at det antal er steget fra 1.812 til 4.697 i perioden 2012-2022. Det er en stigning på 159 procent. Den tilsvarende stigning på det øvrige private arbejdsmarked er 117 procent.

Medlemsrettede aktiviteter

FA holdt i september 2022 sin årlige **kompetencekonference**, der zoomede ind på behovet for grønne kompetencer. Flere end 100 deltog i konferencen, som tog udgangspunkt i finanssektorens rolle i den grønne omstilling, og hvilke krav omstillingen stiller til sektoren. Derfor deltog flere virksomheder og organisationer fra sektoren, herunder FIDA og F&P, med oplæg og debat på konferencen, hvor også repræsentanter fra uddannelsesverdenen stillede op.



Arbejdsmiljø

FA har i beretningsåret fortsat sine arbejdsmiljøindsatser over en bred kam. Det er indsatser, der spænder fra politisk interessevaretagelse på Christiansborg og i EU til konkret rådgivning på virksomhedsniveau. Især de medlemsrettede indsatser har været i centrum med et væld af webinarer og guides.

Medlemsrettede aktiviteter

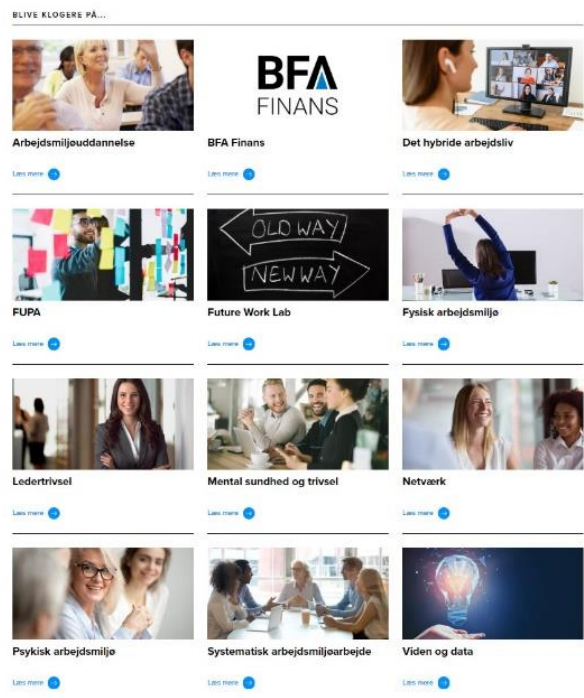
FA har i beretningsåret styrket den medlemsrettede rådgivning indenfor arbejdsmiljø og trivsel. Det har bl.a. udmøntet sig i en stribe konkrete værktøjer til medlemsvirksomhederne.

FA lancerede i efteråret 2022 et **e-learningforløb om forebyggelse og håndtering af seksuel chikane**. Forløbet, der er tilgængeligt via FA's hjemmeside, er målrettet såvel ledere som medarbejdere i medlemsvirksomhederne og giver indblik i og svar på en række konkrete og relevante problemstillinger. FA udviklede e-learningen i samarbejde med Finanssektorens Uddannelsescenter.

FA oprettede i beretningsåret en **temaside om arbejdsmiljø**, hvor medlemsvirksomhederne hurtigt og let kan hente ny viden og information indenfor forskellige områder af arbejdsmiljøarbejdet. Siden er opdelt i en stribe emner og opdateres løbende.

Flere end 75 forsikrings- og pensionsansatte har i beretningsåret gennemført den fælles uddannelse i psykisk arbejdsmiljø, populært kaldet **FUPA**, som FA og Forsikringsforbundet står bag. Uddannelsen klæder deltagerne på med den nyeste viden om trivsel, ligesom de får træning i hands-on-værktøjer til at håndtere svære situationer.

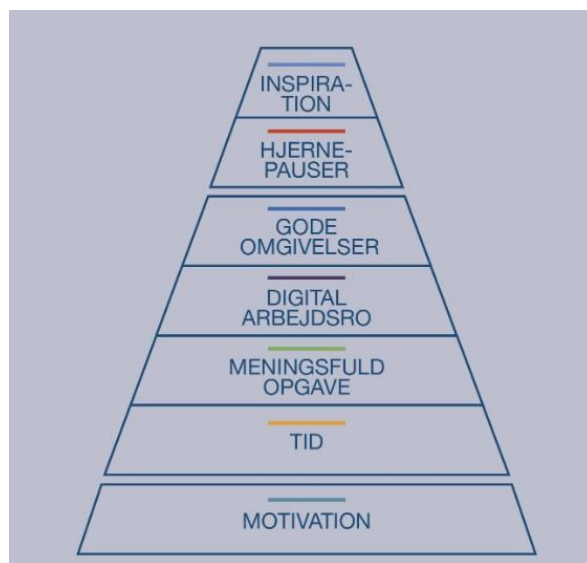
Umiddelbart inden julen 2022 udgav FA, Forsikringsforbundet og Finansforbundet **fem guides til bedre mental sundhed på digitale arbejdspladser**. De fem guides udsprang af resultaterne fra det flerårige arbejdsmiljøprojekt Future Work Lab, som nåede til vejs ende i beretningsåret.



Også den såkaldte **fordybelsespyramide**, som blev offentliggjort i midten af januar 2023, er en udløber af projektet Future Work Lab. Formålet med pyramiden er at hjælpe medarbejdere til at få mere arbejdsro og derigennem forebygge stress, højne arbejdsglæde og styrke kvaliteten af arbejdet. Fordybelsespyramiden består af syv trin, der på forskellige måder bidrager til at skabe fordybelse.

I regi af det fælles trivselsudvalg udgav FA og Finansforbundet i beretningsåret **to guides, som skal styrke trivlsen i det hybride arbejdsliv**. Den ene guide er målrettet medarbejdere, mens den anden er målrettet ledere. Begge guides indeholder 10 konkrete råd.

FA og Finansforbundet lancerede **tre digitale værktøjer til lederes trivsel** som resultat af det fælles projekt "Styrk lederes trivsel og resultater". Formålet med værktøjerne, der er digitale, er at styrke lederes trivsel. Flere medlemsvirksomheder har deltaget i projektet, bl.a. Sydbank, Nykredit, Nordea, Jyske Bank, Merkur og Sparekassen Sjælland-Fyn.



Arbejdsmiljøprojekter med forbundene

FA afsluttede i beretningsåret to store medlemsinddragende arbejdsmiljøprojekter.

I september 2022 rundede FA, Forsikringsforbundet og Finansforbundet det storstilede projekt **Future Work Lab** af med konferencer i København og Aarhus. Målet med arbejdsmiljøprojektet, der startede tilbage i 2019, har været at skabe ny viden om mental sundhed på fremtidens digitale arbejdspladser, fx via nye former for organisering af arbejdet eller nye former for arbejdspladsindretning. Derfor blev der i regi af projektet gennemført skræddersyede projektføløb hos en stribe medlemsvirksomheder, bl.a. Nordea, TopDanmark, Velliv, Danske Bank, Købstædernes Forsikring, Tryg, Spar Nord, Nykredit og LB Forsikring. I sidste ende skabte projektet masser af ny viden, som bl.a. er kommet til udtryk i forskellige guides og værktøjer (se ovenfor).

Også projektet **Styrk lederes trivsel og resultater**, som FA og Finansforbundet står bag, blev afsluttet i beretningsåret med en stor konference. På konferencen, der samlet set havde mere end 250 tilmeldte, præsenterede parterne tre digitale trivselsværktøjer målrettet ledere. Ligesom Future Work Lab var trivselsprojektet i høj grad drevet med deltagelse og engagement fra medlemsvirksomheder, der deltog i udviklingen og præsentationen af værktøjerne, bl.a. Sydbank, Nykredit, Nordea, Jyske Bank, Merkur og Sparekassen Sjælland-Fyn.

Webinarer og netværksmøder

FA's **netværk for arbejdsmiljøansvarlige** har holdt fire møder i beretningsåret.

Derudover har FA holdt to **webinarer indenfor arbejdsmiljø**. Webinarerne er holdt i samarbejde med henholdsvis "Min krop på Job" og "MINDstrain". FA har også deltaget i en stribe arbejdsmiljøwebinarer, som Arbejdsmiljørådet,

Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø og konsulentvirksomheden LEAD+ har arrangeret.

FA har desuden holdt **webinar om det hybride arbejdsliv**, hvor TopDanmark præsenterede deres hverdag. Webinaret blev afholdt i samarbejde med DI, HK og IDA.

Endelig har FA i beretningsåret holdt den fælles arbejdsmiljøkonference **"Finanssektorens Arbejdsmiljødag 2023"** med Finansforbundet og Forsikringsforbundet. Konferencen blev afholdt fysisk både i København og Århus med over 350 deltagere.

Den politiske arena

Også når det kommer til love, bekendtgørelser og aftaler på den landspolitiske scene har det været et travlt år på arbejdsmiljøområdet.

I september 2022 landede en **politisk aftale om arbejdsskader**. Aftalen reformerer grundlæggende hele området. Hovedformålet er at sikre kortere sagsbehandlingstider og lette vejen for, at flere tilskadekomne kan vende retur til arbejdsmarkedet. Samtidig medfører aftalen en forenkling af forsikringsselskabernes oversendelse af sager til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. FA roste aftalen på flere punkter i pressen.

Et flertal i Folketinget indgik i marts en **historisk stor arbejdsmiljøaftale til 1,3 milliarder kroner** for de kommende fire år. Set med finanssektorens briller er der mange gode elementer i aftalen. Af aftalen fremgår det bl.a., at der skal være særligt fokus på at gøre krav til virksomhederne mere klare, bl.a. i relation til det psykiske arbejdsmiljø. Aftalen sikrer også, at Arbejdstilsynet skal fortsætte de målrettede tilsyn på virksomheder, hvor risikoen for arbejdsmiljøproblemer er størst. FA havde i processen op til aftalen netop argumenteret for de målrettede tilsyn og for en afklaring af reglerne for psykisk arbejdsmiljø. Derfor blev aftalen meget positivt modtaget i FA.

Det vakte også glæde i FA, da Arbejdstilsynet i foråret 2023 åbnede op for en **treårig forsøgsordning, der gør det muligt at gennemføre de obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser virtuelt**. FA har længe arbejdet for digitale uddannelsesforløb på arbejdsmiljøuddannelserne, fordi det sparer tid og penge for virksomheder og medarbejdere. Den treårige forsøgsordning løber frem til den 1. april 2026.

I marts 2023 vedtog Folketinget en **ny lov, der skal styrke indsatsen mod seksuel chikane og fremme en sund kultur** på landets arbejdspladser. Loven udspringer af en trepartsaftale, som bl.a. FA står bag, og som blev indgået et år tidligere. Den nye lov hæver loftet for godtgørelse fra 33.000 kroner til 45.000 kroner. Ligesom loven bl.a. præciserer, at domstolene skal tage sagens karakter, hændelsesforløb og arbejdsgiverens forebyggelsestiltag m.m. med i vurderingen, når godtgørelsen skal fastlægges.

Derudover har FA deltaget i Arbejdstilsynets vejledningsarbejde i forbindelse med **vejledningen om uklare og modstridende krav** i arbejdet.

De spændende tal

I en stor undersøgelse med titlen ”**National Overvågning af Arbejdsmiljø blandt Lønmodtagere**” kortlagde Arbejdstilsynet i beretningsåret arbejdsmiljøet fra A til Z i 38 forskellige brancher, herunder i finanssektoren. Tallene i undersøgelsen afslører, at sektoren på flere arbejdsmiljøområder er i eliten, fx når det handler om arbejdsskader, kompetenceudvikling, indflydelse på arbejdstid og klare mål for arbejdet. Også når det kommer til samarbejde, konfliktløsning, følelsen af retfærdighed og informationsniveau ligger sektoren pænt over gennemsnittet. Til gengæld befinder sektoren sig på den forkerte side af gennemsnittet, når det handler om andelen af medarbejdere, der føler, at de kommer bagud med arbejdet og har svært ved at overholde tidsfrister.

Medlemsservice

FA har i beretningsåret udbygget og forfinet sin medlemsservice på flere områder. Nedenfor kan du læse om et udsnit af vores indsatser.

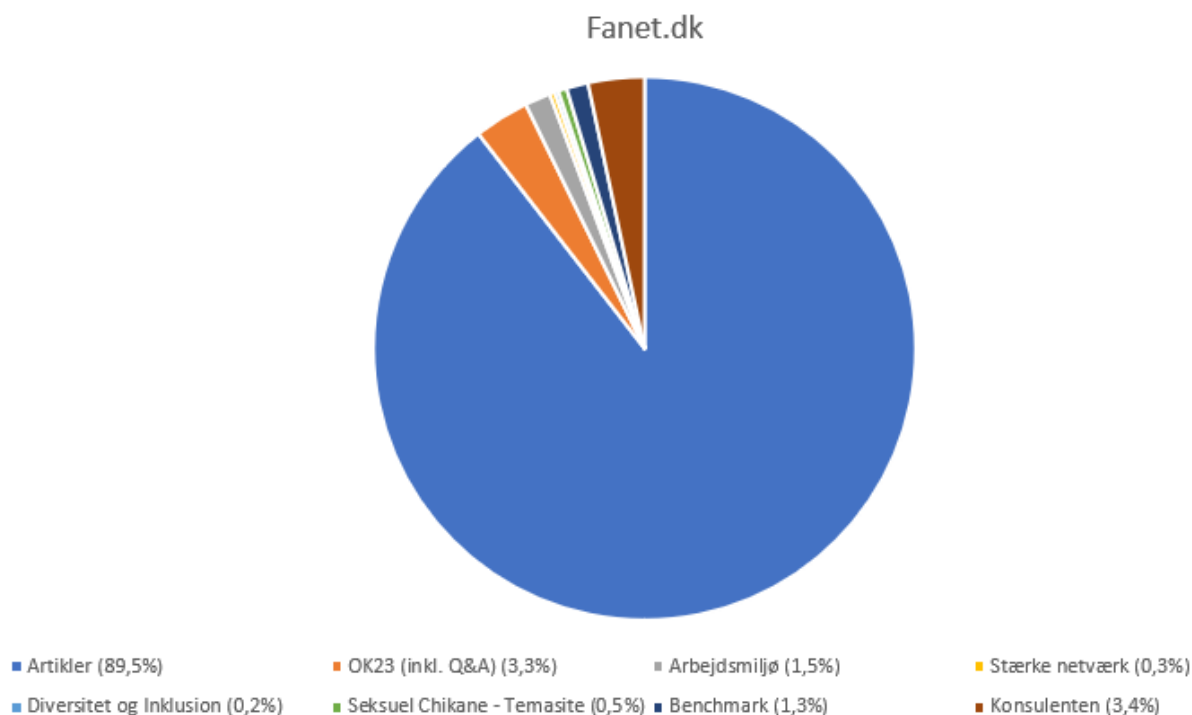
Højdepunkter

FA har lanceret **ny netværksstruktur med 10 netværk**. Netværkene favner hele medlemskredsen. Der er netværk for store virksomheder og for mellemstore. Der er netværk målrettet finans og netværk for forsikring/pension. Der er netværk for tech-virksomhederne. Og en række specialistnetværk, bl.a. for medarbejdere, der beskæftiger sig med compliance/jura, analyse, arbejdsmiljø, mangfoldighed eller public affairs. Der har været fin tilslutning til de fleste netværk.



FA har i beretningsåret udbygget sin hjemmeside med **temasites** indenfor arbejdsmiljø, netværk og OK23. Derudover er udviklingen med de **digitale services** på hjemmesiden, Konsulenten og HR benchmark-værktøjet, fortsat i beretningsåret.

Nedenstående figur viser **fordelingen af sidevisninger på FA's hjemmeside**. Grundet et databrud er det ikke muligt at trække data for hele beretningsåret. Figuren dækker derfor perioden fra og med oktober 2022 til og med april 2023.



Figuren viser, at FA's nyheder med 67.561 sidevisninger tegner sig for 9 ud af 10 sidevisninger på hjemmesiden. Dernæst følger Konsulenten, som med 2.530 sidevisninger tegner sig for 3,4 procent, mens OK23-temasitet har haft 2.475 sidevisninger, hvilket svarer til 3,3 procent. I alt har fanet.dk haft hele 75.486 sidevisninger i perioden.

Juristerne i FA har igen i år haft travlt med **telefonrådgivningen**. FA registrerer ikke antallet af opkald til juristerne, men anslået har FA's fem jurister tilsammen haft mellem 80 og 100 opkald om ugen. Nogle perioder mere, andre mindre. Spørgsmålene har spændt bredt indenfor overenskomststof, arbejds- og ansættelsesret og anden lovgivning. Hertil kommer mails, øvrige henvendelser og sager.

I regi af Dansk Standard og i tæt samarbejde med blandt andre Dansk Erhverv og Dansk Industri, lancerede FA i beretningsåret en ny **ledelsesstandard for ligestilling og diversitet**. Standarden er en manual fyldt med best-practice, som FA's medlemsvirksomheder kan plukke i og lade sig inspirere af.

Som noget helt nyt holdt FA i beretningsåret sin første **HR-direktørkonference**. Konferencen løb af stablen i starten af beretningsåret, hovedtemaet var fremtidens bæredygtige arbejdsmarked, og tilstrømningen af tilmeldinger var stor. Omkring 50 HR-direktører fra et bredt udsnit af sektoren deltog i konferencen. FA planlægger en ny conference for gruppen af HR-direktører efter sommerferien 2023.

FA har i beretningsåret udarbejdet en del **Q&A og vejledninger til medlemsvirksomhederne om nye regler og love**. De forskellige Q&A og vejledninger er formidlet på FA's hjemmeside, nyhedsbreve og i mails til de personaleansvarlige. Teksterne omfatter bl.a.: Nye barselsregler, nye overenskomster, ny omsorgslov, lempelse af fit & proper, regler for corona-vaccine, regler for overskydende ferie, EU-regler for sammensætning af bestyrelser, ferieregler for assurandører og nye skærpede regler for ansvarsvurdering af ledelsesmedlemmer.

Medlemsaktiviteter

FA har i beretningsåret holdt flere medlemsaktiviteter i form af konferencer, kurser, netværksmøder og webinarer. I alt har ca. 2.000 deltaget i aktiviteterne, som er listet nedenfor.

- HR-direktørkonference, Fremtidens bæredygtige arbejdsmarked, juni 2022
- Overenskomstkursus Finans, juni 2022
- Overenskomstkursus Forsikring, juni 2022
- Netværket for arbejdsmiljøansvarlige, august 2022



- Medlemsmøde om OK23-krav for virksomheder med mindre end 200 medarbejdere, august 2022
- Medlemsmøde om OK23-krav til forsikringsoverenskomsten, august 2022
- Medlemsmøde om OK23-krav til standardoverenskomsten, august 2022
- Medlemsmøde om OK23-krav til assurandøroverenskomsten, september 2022
- Netværket for arbejdsmiljøansvarlige, september 2022
- FA's kompetencekonference 2022, september 2022
- WEBINAR: Få mere bevægelse på arbejdspladsen, oktober 2022
- Skab mere mentalt overskud med MINDstrain, oktober 2022
- Medlemsmøde om OK23 (forsikringsoverenskomsten og rammeoverenskomsten), november 2022
- Medlemsmøde om OK23 (standardoverenskomsten), november 2022
- Netværket for HR Finans, november 2022
- Netværk for HR i mellemstore virksomheder, november 2022
- WEBINAR: Bliv klogere på den 4 dages arbejdsuge, november 2022
- Netværk for mangfoldighed og diversitet, december 2022
- Netværk for arbejdsmiljøansvarlige, december 2022
- Webinar om OK23-sammenbrud på finans, februar 2023
- Webinar om overenskomstresultat med Forsikringsforbundet, marts 2023
- Webinar (uddybende) om den nye forsikringsoverenskomst, marts 2023
- Webinar om overenskomstresultat med Finansforbundet, marts 2023
- Webinar (uddybende) om den nye overenskomst med Finansforbundet, marts 2023
- Netværk for Jura og Compliance, marts 2023
- Konference om ledertrivsel m/Heiberg, april 2023
- Webinar om ledertrivsel m/Heiberg, april 2023
- Finanssektorens Arbejdsmiljødag 2023 (Aarhus), maj 2023
- Netværk for mangfoldighed og diversitet, maj 2023
- Netværk for løn- og fraværsindberettere (København), maj 2023
- Finanssektorens Arbejdsmiljødag 2023 (København), maj 2023
- Netværk for løn- og fraværsindberetning (Odense), maj 2023
- Netværk for løn- og fraværsindberettere (Herning), maj 2023
- Netværk for løn- og fraværsindberettere (København), maj 2023
- Bliv klogere på algoritmeledelse i HR-funktionen, juni 2023
- Netværksmøde for HR Forsikring og pension, juni 2023
- Kursus i OK23 - STOK 2023 (København), juni 2023

Organisationsmøder & retssager

FA har i beretningsåret holdt 38 organisationsmøder og to fællesmøder. Derudover har FA haft tre faglig voldgift, én enkelt forhandling for Retten i Glostrup og to afgørelser for Ligebehandlingsnævnet.

Sagerne har drejet sig om overenskomstfortolkning, sagsomkostningsspørgsmål og ligebehandling, mens organisationsmøderne har drejet sig om bl.a. afskedigelse af tillidsmandsbeskyttede medarbejdere, organisationsændringer, overenskomstfortolkning, bonus og bortvisning.

Med antallet af sager og organisationsmøder fortsætter den overordnede tendens, som FA har oplevet de seneste år, hvor der bliver længere mellem sager og organisationsmøder. Dog oplevede FA en markant stigning i organisationsmøder op til og under OK23-forhandlingerne.

OK23

Hvis et enkelt emne er definerende for beretningsåret, er det forhandlingerne om nye overenskomster, som strakte sig fra januar til og med marts 2023.

Optakten

Forberedelserne startede dog langt tidligere. Indflyvningen var lang og til tider turbulent grundet skyhøj inflation, dybt dyk i reallønnen, udbredt mangel på arbejdskraft, stigende omkostninger for medlemsvirksomhederne og vrede i fagbevægelsen over regeringens beslutning om afskaffelse af store bededag. Alle faktorer var udenfor FA's indflydelse, men gennemsyrede forhandlingerne. Kimen til sammenbrud, strejker og konflikt var lagt.

Som optakt til forhandlingerne holdt FA i 2022 stribevis af medlemsmøder. Møder, der var præget af idérigdom, debat og engagement. Og som udløste et væld af gode input til den senere indsamling af OK23-krav fra virksomhederne, der blev skudt i gang umiddelbart efter.

I november udvekslede FA sine krav til de kommende overenskomster med forbundenes ditto. Og der blev nedsat arbejdsgrupper, som skulle forberede forhandlingerne frem mod januar 2023.

Både Finansforbundet og Forsikringsforbundet havde markante lønstigninger øverst i bunken af krav. Ellers var deres krav vidt forskellige. Mildest talt. Hele optakten til forhandlingerne fik en del pressedækning, og det stod klart, at afstanden mellem parterne var stor. Og dyb.

Opstartsmøder med Finansforbundet og Forsikringsforbundet

Efter en kort juleferie tog FA hul på forhandlingerne om nye overenskomster med opstartsmøder med begge forbund i januar 2023. Møderne var præget af fremdrift, god stemning og spirende optimisme om at nå et resultat.

Sammenbrud på finansområdet

Ved anden runde realitetsforhandlinger med Finansforbundet var fremdriften skiftet til bakgear. Efter blot et par timer valgte forbundet at pakke sammen og forlade Finanssektorens Hus i det indre København. Sammenbruddet var en realitet. Næste stop var Forligsinstitutionen.

Sammenbruddet medførte massiv opmærksomhed fra pressen, og selvsagt stor interesse fra medlemsvirksomhederne.

Berlingske 

NYHEDER OPINION BUSINESS AOK

BUSINESS

Finanssektorens overenskomstforhandlinger er brudt sammen

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) og Finansforbundet kan ikke blive enige om lønstigninger.

Allerede morgen efter holdt FA derfor et lukket webinar for medlemsvirksomhederne, hvor situationen blev gennemgået, og hvor virksomhederne havde mulighed for at stille spørgsmål. Spørgelysten var stor. Det samme var opbakningen til FA's linje.

Parterne mødtes i Forligsinstitutionen et par uger senere. Det blev et kort møde. Forligsmanden opfordrede Finansforbundet og FA til at genoptage forhandlingerne. FA havde dog allerede inden mødet i Forligsinstitutionen rakt ud til Finansforbundet og inviteret til nye forhandlinger. I kølvandet på det korte møde i Forligsinstitutionen gentog FA invitationen.

Genoptager forhandlinger og lander aftale

På februars sidste dag genoptog FA forhandlingerne med Finansforbundet. Det blev marathon-forhandlinger, som strakte sig over mere end et døgn. Men det var det værd. Resultatet var en økonomisk ansvarlig aftale med flere progressive tiltag, bl.a. ligestilling af barselsorlov mellem kønnene. Men også en aftale, hvor FA fik flere markante krav igennem.

Finansoverenskomsten endte med at være den første overenskomst indenfor normallønsområdet, som landede i den højspændte situation på det danske arbejdsmarked, hvilket vakte betydelig opsigt. Senere på foråret stemte et markant flertal i Finansforbundet JA til den toårige overenskomst, som trådte i kraft 1. april i år.

☰

Q

BØRSEN

🕒

SENESTE NYT

KURSER

BØRSEN PRO
FINANS

PRO FINANS

Sammenbrudte forhandlinger i finanssektoren genoptages



Nicole Offendal, adm. direktør i Finanssektorens Arbejdsgiverforening, er glad for, at forhandlingerne genoptages, efter de brød sammen tidligere på måneden. Arkivfoto: Anne-Dorthe Søgaard Jensen

Forhandlinger om ny overenskomst for pensions- og forsikringsansatte

Overenskomstforhandlingerne med Forsikringsforbundet kørte på lavest mulige blus under de til tider lidt dramatiske forhandlinger med Finansforbundet. Men da resultatet var i hus på finansområdet, tog FA fat på forhandlingerne med Forsikringsforbundet.

Tiden var knap. Udløbsdatoen på den daværende overenskomst nærmede sig hastigt og lå blot tre uger ude i fremtiden, da FA og Forsikringsforbundet den 9. marts satte sig til forhandlingsbordet til anden forhandlingsrunde. Og allerede ugen efter mødtes parterne igen. Det stod klart inden mødet, at udgangen på forhandlingerne enten var et sammenbrud eller en aftale. Det blev det sidste.

Den 15. marts - efter 32 timers forhandlinger - gav FA og Forsikringsforbundet hinanden håndslag og underskrifter på en ny toårig overenskomst. En økonomisk ansvarlig overenskomst spækket med nye elementer, bl.a. en gennemgribende modernisering af lønsystemet og introduktion af fleksibel arbejdstilrettelæggelse. En modernisering, som har været på medlemsvirksomhedernes ønskeseddel siden 2012. Herudover fik FA andre relevante krav igennem.

Et stort flertal af de afgivne stemmer ved Forsikringsforbundets urafstemning satte kryds i JA-rubrikken, og overenskomsten trådte i kraft 1. april i år.

EN DEL AF WATCH MEDIER

FINANSWATCH TIRSDAG
16. MÅJ 2023

BANK FORSIKRING PENSION REALKREDIT FINTECH REGULERING KARRIERE MERE ▾

16.03.2023 | kl. 07:56 FINANSWATCH

OK-aftale i forsikring- og pension følger bankerne på løn - men indeholder flere nye elementer

Også på forsikring- og pensionsområdet havde parterne gang i lange forhandlinger. De udmøntede sig ikke i andre lønstigninger, end dem der blev givet til landets bankansatte.

Finanskompetencepuljen og uddannelsespuljen

Kompetenceudvikling er i højsædet i finanssektoren. Historisk set har sektoren investeret to til tre gange mere i medarbejdernes kompetenceudvikling end det øvrige private arbejdsmarked. Investeringerne er både virksomhedernes egne og de fælles puljer, Finanskompetencepuljen på finans og Uddannelsespuljen på forsikring.

I **Finanskompetencepuljen** har FA i beretningsåret især arbejdet for en mindre bureaukratisk og mere transparent proces for medlemsvirksomheder, der ansøger om støtte til virksomhedsprojekter. Indsatsen bar frugt. Hvor det tidligere mere var reglen end undtagelsen, at virksomheder modtog afslag på ansøgninger, er antallet af godkendte ansøgninger steget fra bare 8 i 2021 til hele 19 i 2022. Omregnet til antal deltagende medarbejdere svarer det til en stigning på 90 procent. Den positive udvikling fortsætter ind i 2023. Puljen administreres af Finansforbundet.

Uddannelsespuljen er en fælles pulje, som FA og Forsikringsforbundet står bag. Puljen udbyder en række certificeringskurser, regnskabskursus og akademi- og diplomkurser. Virksomhederne betaler årligt et bidrag til puljen på 1.144 kr. pr. fuldtidsmedarbejder og 1.122 kr. pr. deltidsmedarbejder omfattet af forsikringsoverenskomsten. Bidraget dækker uddannelse for tillidsrepræsentanter, dog er 208 kr. af bidraget øremærket uddannelse af medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten. Puljen administreres af Forsikringsforbundet.

FA i offentligheden

FA har i beretningsåret styrket sin stemme i offentligheden og har øget sin medieomtale med 44 procent i forhold til sidste beretningsår og med 72 procent i forhold til det forrige. Presseomtalen har både være proaktiv og reaktiv og i form af redaktionel omtale og opinionsstof.

Historierne har tappet ind i større **samfundspolitiske dagsordner**, som bl.a. efter- og videreuddannelse, fremtidens arbejdsmarked, uddannelsesreform, udenlandsk arbejdskraft, folketingsvalg og ligestilling.

Men også i den del af den offentlige samtale, der primært relaterer sig til (det finansielle) **arbejdsmarkedet**, har FA markeret sig med synspunkter indenfor bl.a. kvinder i ledelse, seniorer, grønne kompetencer, fædres barsel, trivsel, det hybride arbejdsliv, rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer, løngennemsigtighed, soloselvstændige, håndtering og forebyggelse af seksuel chikane og trusler.

FA har især været aktiv i pressen omkring **OK23-forløbet**. Det gælder både i forløbet op til forhandlingerne, under forhandlingerne og i perioden efter overenskomsterne blev indgået.

Folkemødet

FA deltog i beretningsåret i Folkemødet på Bornholm, der - efter et par år præget af corona - var tilbage i sin gamle form. Sammen med Finans Danmark og Finansforbundet var FA værter i **Finansteltet**, som bød på spændende og engagerende debatter.

FA havde arrangeret tre debatter, der handlede om finanssektorens rolle i den grønne omstilling, om hvordan vi i Danmark får flere kvinder i topledelse, og om hvordan fremtidens uddannelsessystem skal skrues sammen for at opfylde de fremtidige kompetencebehov på arbejdsmarkedet.

Fælles for debatterne var, at de **zoomede ind på udfordringer**, som ikke kan løses i et snuptag, men som kræver lange seje træk.

Udover egne debatter deltog repræsentanter fra FA i en stribe andre debatter.



Eksterne udvalg

Eksterne udvalg og lignende, hvor FA repræsenterer finanssektoren.

Repræsentantskaber

- ATP
- Forenede Gruppeliv (FG)

Dommerudnævnelser

- Arbejdsretten
- Faglig voldgift
- Specialistdommere i Landsretterne

Arbejdsmiljø

- Arbejdsmiljøklagenævnet
- Arbejdsmiljørådet
- Helbredsoplysningsrådet
- BFA Finans
- Arbejdsmiljøforskningsfonden
- Advisory Board under Dansk Handicapforening

EU og Folketinget

- Liaison Committee (EU-søster-organisationer)
- EU-specialudvalget for arbejdsmarked og sociale forhold
- EU-specialudvalget for den finansielle sektor
- BCESA
- ISSDC
- Implementeringsudvalget
- Diverse trepartsforhandlinger

Nordisk sektor samarbejde med Sverige, Norge og Finland.

Arbejdsmarked og uddannelse

- Bestyrelse for Copenhagen Business Academy
- Følgegruppe for Fremtidens grønne arbejdsmarked
- EVA's repræsentantskab
- REU

- Rådet for erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelser
- Udviklingsrådet
- Uddannelsesudvalg Finans og økonomi ved UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole
- Uddannelsesudvalg Copenhagen Business Academy
- Uddannelsesudvalg Erhvervsakademi Århus
- Uddannelsesudvalg under Finanstilsynet
- EU-specialudvalget for ungdom og uddannelse
- Netværk for finansøkonom- og bachelorudbydere
- Aftagerpaneler hos KU SCIENCE og CBS' HD-uddannelser

Bestyrelse

FA bestyrelse pr. 31. maj 2023

Bankdirektør HR-direktør Karsten Breum, Danske Bank (formand)

Bankdirektør, Sanne Fredenslund, Nordea (næstformand)

Direktør for People & Identity Trine Ahrenkiel, Nykredit

Koncerndirektør Lars Bonde, Tryg

Direktør Else Guldager, Sydbank

Bankdirektør Lars Frank Jensen, Kreditbanken A/S

Adm. direktør Jesper Nielsen, BEC

Bankdirektør Lars Møller Kristensen, Djurslands Bank

Koncerndirektør Louise Hørdum, Topdanmark

HR & kommunikationsdirektør Claus Kappel Christensen, Alm. Brand Group

Regnskab

Resultatpågørelse i t.kr.	2022	2021
Indtægter		
Kontingenter, indskud og serviceaftaler	28.387	27.240
Diverse indtægter		
Indtægter i alt	28.387	27.240
Udgifter		
Gager	19.643	20.466
Administrationsudgifter, inkl. lokaler, anskaffelser og vedligeholdelse af driftsmidler	5.443	8.091
Møder, rejser og repræsentation samt konferencer mv. for medlemmer	686	707
Fagretlige sager mv.	700	15
Uddannelsesvirksomhed	0	0
Udgifter i alt	26.472	29.279
Finansielle omkostninger	80	89
Resultat før skat	1.835	-2.128
Foreningsskat	0	0
Årets resultat, der overføres til FA's formue	1.835	-2.128
Balance pr. 31. december i t.kr.	2022	2021
Aktiver		
Likvide beholdninger	11.031	8.525
Deposita	1.448	1.448
Diverse tilgodehavender og forudbetalte omkostninger	1.588	2.943
Aktiver i alt	14.067	12.916
Passiver		
Gæld:		
Kreditorer og skyldige omkostninger	2.869	3.553
Skyldig foreningsskat	0	0

Gæld i alt	2.869	3.553
Formue - FA:		
Saldo primo året	9.363	11.491
Årets resultat	1.835	-2.128
Formue ultimo året	11.198	9.363
Passiver i alt	14.067	12.916