

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72 A  
2300 København S

Sendt pr. email til: [sfr@sfr.dk](mailto:sfr@sfr.dk) og [yol@star.dk](mailto:yol@star.dk)

8. oktober 2014

### Høring over udkast til bekendtgørelse på ferielovens område

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i mail af 25. september d.å. sendt udkast til bekendtgørelse på ferielovens område i høring. Det fremgår af udkastet, at det har til formål at udmønte bemyndigelsen i ferielovens § 1, stk. 4, til at fastsætte nærmere regler om, hvornår en person har afgørende indflydelse på den virksomhed, som den pågældende arbejder i – og dermed ikke kan anses for lønmodtager i ferielovens forstand.

FA skal hertil bemærke, at vi ikke umiddelbart har bemærkninger til udkastet til § 1, stk. 1-3 i bekendtgørelsen.

For så vidt angår udkastet til § 1, stk. 4 har vi bemærket, at styrelsen her bruger terminologien "dominerer", uden at det er forklaret, hvad der menes hermed. Skal det fx forstås som "bestemmende indflydelse", som dette udtryk er defineret i selskabslovens § 7? Eller er der i bekendtgørelsen tilsigtet en anden forståelse af begrebet?

For så vidt angår udkastet til § 1, stk. 5, skal vi opfordre til overvejelse af, om ikke bestemmelsen er overflødig. Bestemmelsen præciserer ikke noget i forhold til, hvad der allerede er gældende ret.

Med venlig hilsen



Hans Jørgen Steffensen

DOK. NR.:  
FAID-6-26209  
SAG. NR:  
FAID-6-9293  
HJS