

FA FRAVÆRSSTATISTIK

ISSN 1903-4857

JUNI 2010

UDGIVELSE, TRYK OG EKSPEDITION: FA

KONTAKT: KLC@FANET.DK

FRAVÆRSSTATISTIK 2009

Om statistikken	3
Tabel 1. Fravær i pct. af mulig arbejdstid	5
Tabel 2. Fraværsværk pr. fuldtidsperson	6
Tabel 3. Fraværsværk pr. fraværperiode, afsluttede perioder	7
Tabel 4. Fraværsværk i alt.	8
Tabel 5. Egen sygdom - fraværperioder pr. helårsperson	8
Tabel 6. Egen sygdom - fraværsværk fordelt på varighed i pct.	9
Tabel 7. Egen sygdom - antal fraværperioder fordelt på varighed i pct.	9
Figur 1. Egen sygdom - fravær i pct. af mulig arbejdstid fordelt på alder	10
Tabel 8. Fravær i pct. af mulig arbejdstid fordelt på arbejdsfunktion	11
Tabel 9. Fravær i pct. af mulig arbejdstid fordelt på regioner.	12
Tabel 10. Fravær i pct. af mulig arbejdstid fordelt på alder.	14

OM STATISTIKKEN

Formålet med FA's fraværsstatistik er at belyse omfanget af den arbejdsindsats, der er gået tabt, som følge af fravær i FA's medlemsvirksomheder. Ved hjælp af statistikken kan medlemsvirksomhederne få overblik over fraværet i deres egen virksomhed og sammenligne det med resten af sektoren og/eller området. Endvidere vil statistikken være sammenlignelig med DA's fraværsstatistik og med Danmarks Statistiks fraværsstatistik for det private arbejdsmarked, når den udkommer - formentlig ultimo 2010.

STATISTIKKENS RESULTATER

FA's fraværsstatistik 2009 viser, at 'egen sygdom' med en fraværsprocent på 3,22 udgør den største enkeltstående fraværsårsag - det gælder både indenfor området penge- og realkredit og indenfor forsikringsområdet og blandt både mænd og kvinder (tabel 1). I lighed med tidligere år er fravær pga. egen sygdom højere for kvinder end for mænd og højere i forsikring end i penge- og realkredit. Forskellen områderne imellem er dog mindre, end den tidligere har været.

Omregnet til fraværsdagsværk pr. fuldtidsperson udgør det samlede fravær i finanssektoren 19,19. Dvs. at en medarbejder gennemsnitligt er fraværende i 19,19 arbejdsdage i løbet af et år. Heraf tegner 'egen sygdom' sig for 7,09 dage (tabel 2). Det resterende fravær består hovedsageligt af 'orlov ved graviditet, barsel mv.', 'omsorgsdage' og 'kursus og skole'.

Langt de fleste sygdomsperioder er af kort varighed, men de længerevarende forløb udgør en betydelig del af de samlede fraværsdage. Således varer kun 4,68% af sygefraværsperioderne mere end 10 arbejdsdage, men disse perioder udgør 42,06% af fraværsdagsværkene pga. sygdom (tabel 6 og 7).

For kvinder er sygefraværet i 2009 højest blandt de 25-29-årige og 30-34-årige, mens det for mænd er blandt de 60-64-årige den højeste fraværsprocent ses (figur 1).

Fordelt på arbejdsfunktion er fravær pga. egen sygdom lavest for 'ledelse på øverste plan' og højest for 'andet arbejde' (tabel 8).

Set over regioner er sygefraværet højest i Region Sjælland og lavest i Region Syddanmark (tabel 9).

FRAVÆRSÅRSAGER

Fraværsstatistikken omfatter fravær med betaling til medarbejderen (i form af løn eller delvis løn/dagpenge) som følge af:

- Egen sygdom
- Børns sygdom
- Arbejdsulykker
- Orlov i forbindelse med graviditet, barsel, børnepasningsorlov samt adoption
- Andet fravær
- Omsorgsdage, feriefridage og særlige feriedage
- Plejeorlov til pasning af familie
- Kursus og skole.

Fravær i forbindelse med afspadsering, flexfri, personale- og fagforeningsarbejde samt almindelig ferie indgår derimod ikke i statistikken.

FA's fraværsstatistik indeholder fravær for medarbejdere, der er ansat i FA's medlemsvirksomheder. Statistikken er baseret på totaloptællinger af fravær blandt medarbejderne. Fraværet sættes i forhold til de løntimer, der er indberettet til FA's lønstatistik. Statistikken omfatter således i alt 63.900 fuldtidspersoner fordelt på 74.222 cprnumre. Af de 74.222 har 47.240 haft sygefravær i løbet af 2009, svarende til at 64% af medarbejderne bærer sygefraværet.

MÅL OG DEFINITIONER

Omfanget af fravær måles på flere forskellige måder. De væsentligste mål er fraværsprocent og fraværsdagsværk.

Fraværsprocent

Måler den procentdel af den mulige arbejdstid, medarbejderne har været fraværende.

Mulig arbejdstid

Mulig arbejdstid er normeret arbejdstid ekskl. søgnehelldage, ferie, afholdte omsorgsdage og fravær uden betaling.

Fraværsdagsværk pr. fuldtidsperson

Både tæller og nævner er omregnet til fuld tid. Det betyder, at målet kan tolkes som det gennemsnitlige antal fraværsdage pr. person i løbet af et år.

Fraværsdagsværk

Antal fraværstimer divideret med 7,4. Omregner fraværet til "fuldtidsfraværsdage".

Fuldtidsperson

En fuldtidsperson er defineret til at være ansat 37 timer om ugen hele året uanset overenskomst. To medarbejdere, der hver har været ansat 37 timer om ugen i et halvt år omregnes til én fuldtidsperson. Tilsvarende omregnes to medarbejdere, der har været ansat eksempelvis hhv. 20 og 17 timer om ugen hele året til én fuldtidsperson.

Fraværsperiode

Én fraværsperiode er en ubrudt periode af fravær med samme fraværsårsag. Hvis der eksempelvis holdes ferie under barselsorlov, vil den del af barselsorloven, der ligger før ferien, blive betragtet som én barselsperiode, og den del, der ligger efter ferien, vil blive betragtet som en anden barselsperiode.

Helårsperson

En medarbejder, der har været ansat hele året. To medarbejdere, der hver har været ansat et halvt år hver omregnes til én helårsperson.

TABEL 1: FRAVÆR I PCT. AF MULIG ARBEJDSSTID

Finanssektoren	Mænd	Kvinder	I alt
Egen sygdom	2,27	4,14	3,22
Børns sygdom	0,28	0,48	0,38
Arbejdsulykker	0,00	0,00	0,00
Orlov ved graviditet, barsel mv.	0,87	3,34	2,11
Andet fravær	0,25	0,48	0,36
Omsorgsdage	1,32	1,86	1,59
Plejeorlov	0,01	0,02	0,01
Kursus og skole	1,00	1,05	1,03
I alt 2009	6,00	11,36	8,71

Penge & realkredit	Mænd	Kvinder	I alt
Egen sygdom	2,15	3,94	3,06
Børns sygdom	0,28	0,44	0,36
Arbejdsulykker	0,00	0,00	0,00
Orlov ved graviditet, barsel mv.	0,91	3,31	2,13
Andet fravær	0,27	0,52	0,40
Omsorgsdage	1,34	1,87	1,61
Plejeorlov	0,01	0,02	0,01
Kursus og skole	1,03	1,06	1,05
I alt 2009	5,99	11,17	8,62

Forsikring	Mænd	Kvinder	I alt
Egen sygdom	2,74	4,91	3,82
Børns sygdom	0,29	0,62	0,45
Arbejdsulykker	0,00	0,00	0,00
Orlov ved graviditet, barsel mv.	0,71	3,43	2,06
Andet fravær	0,15	0,33	0,24
Omsorgsdage	1,26	1,82	1,54
Plejeorlov	0,02	0,02	0,02
Kursus og skole	0,89	0,98	0,93
I alt 2009	6,05	12,11	9,06

TABEL 2: FRAVÆRSDAGSVÆRK PR. FULDTIDSPERSON

Finanssektoren	Mænd	Kvinder	I alt
Egen sygdom	5,03	9,10	7,09
Børns sygdom	0,62	1,05	0,84
Arbejdsulykker	0,00	0,01	0,00
Orlov ved graviditet, barsel mv.	1,92	7,33	4,66
Andet fravær	0,55	1,05	0,80
Omsorgsdage	2,92	4,09	3,51
Plejeorlov	0,02	0,04	0,03
Kursus og skole	2,22	2,30	2,26
I alt 2009	13,27	24,96	19,19

Penge & realkredit	Mænd	Kvinder	I alt
Egen sygdom	4,74	8,65	6,73
Børns sygdom	0,61	0,97	0,80
Arbejdsulykker	0,00	0,01	0,01
Orlov ved graviditet, barsel mv.	2,01	7,26	4,68
Andet fravær	0,60	1,13	0,87
Omsorgsdage	2,95	4,10	3,54
Plejeorlov	0,01	0,03	0,02
Kursus og skole	2,28	2,34	2,31
I alt 2009	13,22	24,50	18,95

Forsikring	Mænd	Kvinder	I alt
Egen sygdom	6,09	10,86	8,47
Børns sygdom	0,63	1,36	1,00
Arbejdsulykker	0,00	0,00	0,00
Orlov ved graviditet, barsel mv.	1,58	7,58	4,57
Andet fravær	0,34	0,72	0,53
Omsorgsdage	2,79	4,03	3,41
Plejeorlov	0,03	0,05	0,04
Kursus og skole	1,98	2,17	2,07
I alt 2009	13,45	26,77	20,09

TABEL 3: FRAVÆRSDAGSVÆRK PR. FRAVÆRSPERIODE AFSLUTTEDE PERIODER

Finanssektoren	Mænd	Kvinder	I alt
Egen sygdom	3,04	3,33	3,22
Børns sygdom	1,11	1,13	1,12
Arbejdsulykker	11,14	3,10	4,00
Orlov ved graviditet, barsel mv.	18,69	78,19	47,27
Andet fravær	0,73	0,62	0,65
Omsorgsdage	1,63	1,48	1,54
Plejeorlov	4,98	6,63	6,14
Kursus og skole	1,56	1,45	1,50
I alt 2009	2,12	2,54	2,38

Penge & realkredit	Mænd	Kvinder	I alt
Egen sygdom	2,98	3,38	3,23
Børns sygdom	1,10	1,12	1,11
Arbejdsulykker	11,14	2,86	3,81
Orlov ved graviditet, barsel mv.	18,85	83,40	48,46
Andet fravær	0,71	0,59	0,63
Omsorgsdage	1,62	1,49	1,54
Plejeorlov	4,23	6,92	6,03
Kursus og skole	1,47	1,37	1,42
I alt 2009	2,04	2,48	2,31

Forsikring	Mænd	Kvinder	I alt
Egen sygdom	3,25	3,18	3,21
Børns sygdom	1,13	1,16	1,15
Arbejdsulykker	0,00	17,57	17,57
Orlov ved graviditet, barsel mv.	17,96	62,76	42,97
Andet fravær	0,96	0,80	0,84
Omsorgsdage	1,67	1,46	1,54
Plejeorlov	9,47	5,80	6,50
Kursus og skole	2,13	1,94	2,03
I alt 2009	2,47	2,78	2,67

TABEL 4: FRAVÆRSDAGSVÆRK I ALT I ÅRET

	Finanssektoren	Penge & real- kredit	Forsikring
Egen sygdom	452.927	341.091	111.836
Børns sygdom	53.525	40.352	13.174
Arbejdsulykker	284	267	18
Orlov ved graviditet, barsel mv.	297.707	237.343	60.364
Andet fravær	51.149	44.158	6.991
Omsorgsdage	224.341	179.313	45.028
Plejeorlov	1.731	1.179	551
Kursus og skole	144.333	116.950	27.383
I alt 2009	1.225.998	960.653	265.345
Antal fuldtidspersoner	63.900	50.690	13.210

TABEL 5: EGEN SYGDOM - FRAVÆRSPERIODER PR. HELÅRSPERSON

Finanssektoren	Mænd	Kvinder	I alt
Egen sygdom	1,62	2,55	2,10

Penge & realkredit	Mænd	Kvinder	I alt
Egen sygdom	1,58	2,40	2,00

Forsikring	Mænd	Kvinder	I alt
Egen sygdom	1,77	3,12	2,45

TABEL 6: EGEN SYGDOM - FRAVÆRSDAGSVÆRK FORDELT PÅ VARIGHED I PCT.

Finanssektoren	Mænd	Kvinder	I alt
1-10 arbejdsdage	64,01	54,64	57,94
11+ arbejdsdage	35,99	45,36	42,06
I alt 2009	100,00	100,00	100,00

Penge & realkredit	Mænd	Kvinder	I alt
1-10 arbejdsdage	64,14	53,25	57,06
11+ arbejdsdage	35,86	46,75	42,94
I alt 2009	100,00	100,00	100,00

Forsikring	Mænd	Kvinder	I alt
1-10 arbejdsdage	63,63	58,96	60,65
11+ arbejdsdage	36,37	41,04	39,35
I alt 2009	100,00	100,00	100,00

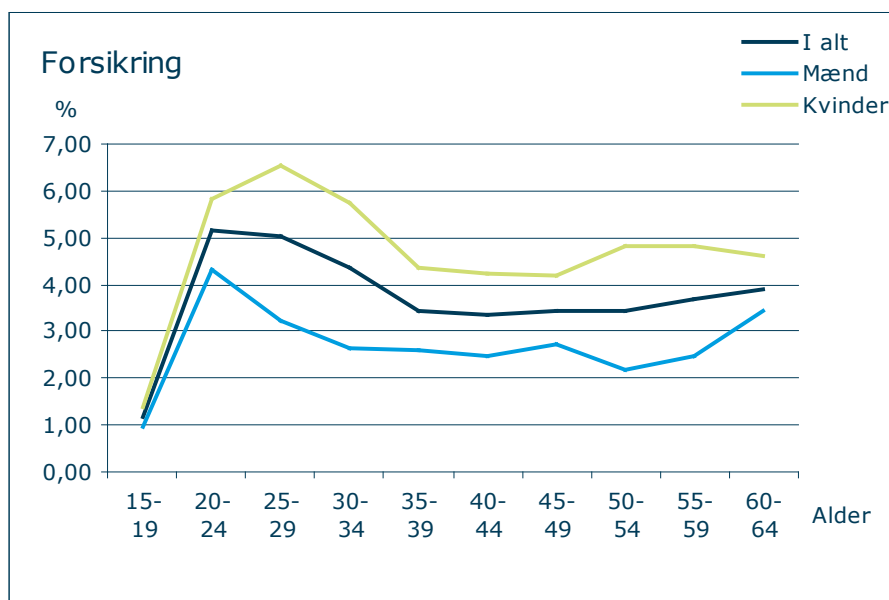
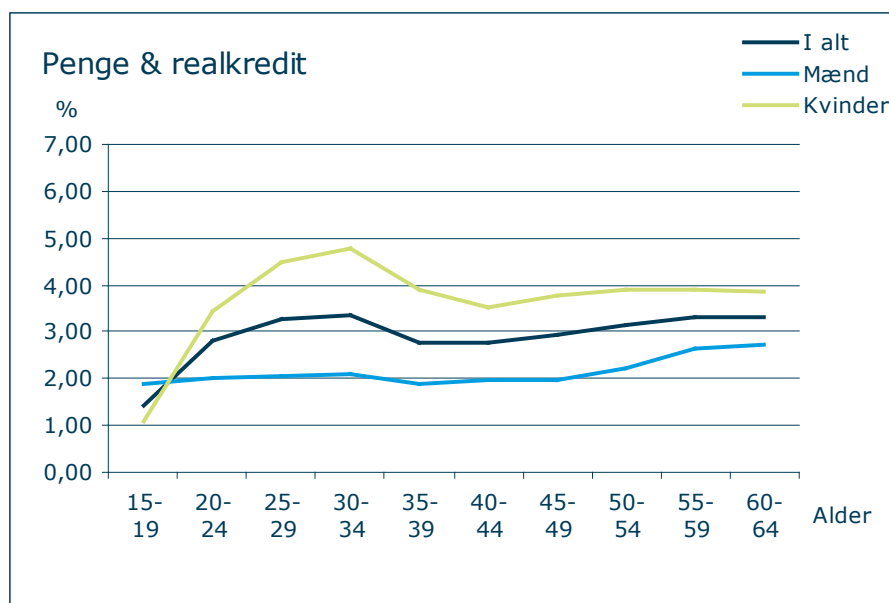
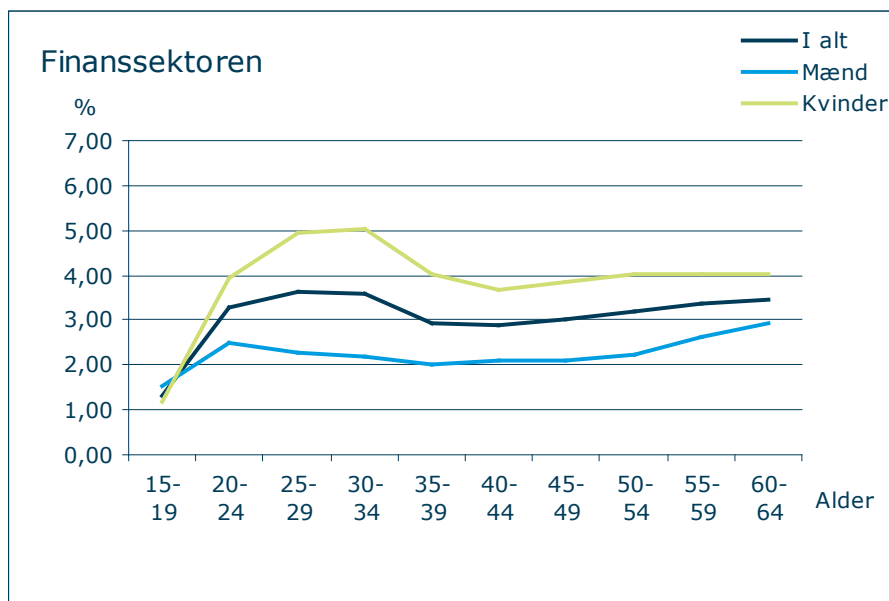
TABEL 7: EGEN SYGDOM - FRAVÆRSPERIODER FORDELT PÅ VARIGHED I PCT.

Finanssektoren	Mænd	Kvinder	I alt
1-10 arbejdsdage	96,49	94,62	95,32
11+ arbejdsdage	3,51	5,38	4,68
I alt 2009	100,00	100,00	100,00

Penge & realkredit	Mænd	Kvinder	I alt
1-10 arbejdsdage	96,52	94,31	95,15
11+ arbejdsdage	3,48	5,69	4,85
I alt 2009	100,00	100,00	100,00

Forsikring	Mænd	Kvinder	I alt
1-10 arbejdsdage	96,40	95,53	95,84
11+ arbejdsdage	3,60	4,47	4,16
I alt 2009	100,00	100,00	100,00

FIGUR 1: EGEN SYGDOM - FRAVÆR I PCT AF MULIG ARBEJDSSTID FORDELT PÅ ALDER



TABEL 8: FRAVÆR I PCT. AF MULIG ARBEJDSSTID FORDELT PÅ ARBEJDSFUNKTION

Finanssektoren	Ledelse på øverste plan	Højt kvalifikationsniveau	Mellemhøjt kvalifikationsniveau	Kontorarbejde	Andet arbejde	I alt
Egen sygdom i alt	1,16	2,32	3,25	3,91	4,23	3,22
Mænd	0,94	1,93	2,39	2,65	3,11	2,27
Kvinder	2,03	3,24	4,15	4,39	5,02	4,14
Børns sygdom i alt	0,14	0,42	0,39	0,35	0,25	0,38
Mænd	0,11	0,36	0,28	0,20	0,24	0,28
Kvinder	0,28	0,58	0,51	0,41	0,26	0,48
Orlov ved graviditet, barsel mv. i alt	0,70	1,91	2,28	1,99	1,23	2,11
Mænd	0,45	0,97	0,93	0,52	0,41	0,87
Kvinder	1,71	4,11	3,69	2,54	1,81	3,34
Andet fravær i alt	0,27	0,28	0,36	0,48	0,17	0,36
Mænd	0,21	0,24	0,24	0,32	0,17	0,25
Kvinder	0,52	0,38	0,47	0,53	0,17	0,48
Omsorgsdage i alt	0,85	1,31	1,63	1,78	1,54	1,59
Mænd	0,77	1,17	1,39	1,42	1,42	1,32
Kvinder	1,16	1,64	1,89	1,92	1,63	1,86
Kursus og skole i alt	0,60	0,91	1,10	1,00	0,14	1,03
Mænd	0,49	0,83	1,06	1,27	0,18	1,00
Kvinder	1,07	1,11	1,14	0,90	0,11	1,05

Penge & realkredit	Ledelse på øverste plan	Højt kvalifikationsniveau	Mellemhøjt kvalifikationsniveau	Kontorarbejde	Andet arbejde	I alt
Egen sygdom i alt	1,15	2,31	2,98	3,86	4,60	3,06
Mænd	0,94	1,92	2,20	2,59	3,50	2,15
Kvinder	2,13	3,23	3,81	4,32	5,24	3,94
Børns sygdom i alt	0,15	0,43	0,36	0,35	0,24	0,36
Mænd	0,12	0,35	0,28	0,20	0,26	0,28
Kvinder	0,30	0,61	0,45	0,41	0,23	0,44
Orlov ved graviditet, barsel mv. i alt	0,66	1,99	2,30	2,01	1,05	2,13
Mænd	0,45	1,04	0,98	0,51	0,51	0,91
Kvinder	1,64	4,27	3,71	2,55	1,37	3,31
Andet fravær i alt	0,29	0,30	0,39	0,50	0,16	0,40
Mænd	0,21	0,26	0,27	0,34	0,19	0,27
Kvinder	0,67	0,40	0,52	0,56	0,14	0,52
Omsorgsdage i alt	0,88	1,30	1,65	1,79	1,60	1,61
Mænd	0,80	1,15	1,42	1,43	1,49	1,34
Kvinder	1,24	1,68	1,89	1,92	1,67	1,87
Kursus og skole i alt	0,69	0,98	1,12	1,01	0,14	1,05
Mænd	0,56	0,88	1,07	1,34	0,16	1,03
Kvinder	1,29	1,22	1,17	0,89	0,13	1,06

Forsikring	Ledelse på øverste plan	Højt kvalifikationsniveau	Mellemhøjt kvalifikationsniveau	Kontorarbejde	Andet arbejde	I alt
Egen sygdom i alt	1,19	2,38	4,09	4,47	3,21	3,82
Mænd	0,95	1,97	2,99	3,12	2,36	2,74
Kvinder	1,76	3,28	5,12	5,16	4,17	4,91
Børns sygdom i alt	0,10	0,41	0,48	0,36	0,28	0,45
Mænd	0,05	0,39	0,28	0,20	0,20	0,29
Kvinder	0,22	0,46	0,67	0,44	0,37	0,62
Orlov ved graviditet, barsel mv. i alt	0,87	1,54	2,22	1,84	1,73	2,06
Mænd	0,44	0,68	0,76	0,58	0,22	0,71
Kvinder	1,89	3,44	3,60	2,49	3,45	3,43
Andet fravær i alt	0,18	0,18	0,25	0,24	0,20	0,24
Mænd	0,21	0,14	0,16	0,12	0,13	0,15
Kvinder	0,12	0,27	0,34	0,31	0,28	0,33
Omsorgsdage i alt	0,70	1,34	1,58	1,69	1,38	1,54
Mænd	0,59	1,28	1,27	1,35	1,30	1,26
Kvinder	0,96	1,47	1,88	1,87	1,46	1,82
Kursus og skole i alt	0,23	0,62	1,04	0,89	0,13	0,93
Mænd	0,11	0,60	1,03	0,78	0,21	0,89
Kvinder	0,51	0,67	1,05	0,94	0,05	0,98

TABEL 9: FRAVÆR I PCT. AF MULIG ARBEJDSSTID FORDELT PÅ REGIONER

Finansektoren	Region Hovedstaden	Region Sjælland	Region Nordjylland	Region Midtjylland	Region Syddanmark	Ukendt
Egen sygdom i alt	3,41	3,56	2,87	3,03	2,67	3,33
Mænd	2,38	2,64	2,08	2,18	1,86	2,22
Kvinder	4,52	4,31	3,54	3,83	3,37	4,30
Børns sygdom i alt	0,41	0,41	0,31	0,38	0,29	0,40
Mænd	0,30	0,30	0,23	0,30	0,21	0,22
Kvinder	0,53	0,50	0,38	0,45	0,37	0,55
Orlov ved graviditet, barsel mv. i alt	2,17	2,22	1,90	2,07	2,00	2,12
Mænd	0,92	0,77	0,60	0,91	0,82	0,81
Kvinder	3,53	3,39	3,03	3,14	3,03	3,26
Andet fravær i alt	0,38	0,33	0,44	0,32	0,32	0,32
Mænd	0,26	0,28	0,26	0,22	0,20	0,21
Kvinder	0,51	0,37	0,59	0,41	0,44	0,42
Omsorgsdage i alt	1,53	1,79	1,65	1,62	1,68	1,58
Mænd	1,28	1,50	1,37	1,33	1,39	1,27
Kvinder	1,81	2,02	1,89	1,89	1,93	1,85
Kursus og skole i alt	0,91	1,28	1,36	1,09	1,02	1,34
Mænd	0,85	1,36	1,36	1,18	1,01	1,34
Kvinder	0,98	1,21	1,36	1,01	1,02	1,34

Penge & realkredit	Region Hovedstaden	Region Sjælland	Region Nordjylland	Region Midtjylland	Region Syddanmark	Ukendt
Egen sygdom i alt	3,25	3,35	2,84	2,94	2,60	2,89
Mænd	2,25	2,49	2,06	2,04	1,81	1,92
Kvinder	4,38	4,00	3,48	3,74	3,26	3,79
Børns sygdom i alt	0,38	0,39	0,32	0,39	0,28	0,40
Mænd	0,29	0,31	0,25	0,31	0,21	0,22
Kvinder	0,48	0,45	0,38	0,46	0,34	0,56
Orlov ved graviditet, barsel mv. i alt	2,18	2,27	1,95	2,09	2,06	1,91
Mænd	0,97	0,78	0,64	0,97	0,89	0,66
Kvinder	3,57	3,42	3,03	3,08	3,03	3,06
Andet fravær i alt	0,43	0,35	0,46	0,34	0,35	0,36
Mænd	0,29	0,31	0,29	0,24	0,22	0,22
Kvinder	0,59	0,39	0,60	0,43	0,45	0,48
Omsorgsdage i alt	1,51	1,85	1,70	1,65	1,71	1,45
Mænd	1,25	1,61	1,44	1,37	1,44	1,15
Kvinder	1,80	2,03	1,91	1,89	1,93	1,73
Kursus og skole i alt	0,95	1,30	1,41	1,09	0,98	0,88
Mænd	0,89	1,42	1,44	1,18	0,95	0,76
Kvinder	1,02	1,21	1,38	1,01	1,00	1,00

Forsikring	Region Hovedstaden	Region Sjælland	Region Nordjylland	Region Midtjylland	Region Syddanmark	Ukendt
Egen sygdom i alt	3,79	5,36	3,17	3,93	3,18	4,47
Mænd	2,70	3,61	2,31	3,23	2,20	3,11
Kvinder	4,82	7,58	4,34	4,92	4,57	5,50
Børns sygdom i alt	0,48	0,53	0,22	0,30	0,35	0,40
Mænd	0,32	0,18	0,11	0,21	0,19	0,23
Kvinder	0,63	0,96	0,36	0,43	0,59	0,53
Orlov ved graviditet, barsel mv. i alt	2,15	1,79	1,47	1,91	1,49	2,68
Mænd	0,79	0,70	0,28	0,46	0,37	1,26
Kvinder	3,43	3,17	3,07	3,96	3,09	3,75
Andet fravær i alt	0,27	0,14	0,18	0,10	0,15	0,22
Mænd	0,18	0,08	0,03	0,04	0,07	0,17
Kvinder	0,35	0,22	0,38	0,19	0,26	0,27
Omsorgsdage i alt	1,58	1,28	1,15	1,36	1,42	1,93
Mænd	1,34	0,79	0,80	1,05	1,07	1,64
Kvinder	1,81	1,91	1,63	1,80	1,91	2,15
Kursus og skole i alt	0,82	1,11	0,90	1,10	1,34	2,54
Mænd	0,74	1,01	0,77	1,15	1,38	3,05
Kvinder	0,90	1,23	1,08	1,02	1,28	2,15

TABEL 10: FRAVÆR I PCT. AF MULIG ARBEJDSSTID FORDELT PÅ ALDER

Finanssektoren	-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60+	I alt
Egen sygdom i alt	3,50	3,26	2,95	3,29	3,41	3,22
Mænd	2,35	2,12	2,11	2,42	2,91	2,27
Kvinder	4,57	4,56	3,77	4,04	3,98	4,14
Børns sygdom i alt	0,19	0,85	0,45	0,04	0,00	0,38
Mænd	0,09	0,58	0,35	0,05	0,01	0,28
Kvinder	0,28	1,16	0,56	0,04	0,00	0,48
Orlov ved graviditet, barsel mv. i alt	3,71	6,01	0,52	0,01	0,00	2,11
Mænd	0,94	2,41	0,38	0,02	0,00	0,87
Kvinder	6,27	10,11	0,65	0,00	0,00	3,34
Andet fravær i alt	0,40	0,33	0,31	0,42	0,43	0,36
Mænd	0,31	0,21	0,20	0,29	0,31	0,25
Kvinder	0,48	0,47	0,41	0,54	0,56	0,48
Omsorgsdage i alt	1,58	1,58	1,57	1,62	1,68	1,59
Mænd	1,40	1,36	1,25	1,28	1,44	1,32
Kvinder	1,75	1,83	1,88	1,91	1,95	1,86
Kursus og skole i alt	3,07	1,06	0,73	0,47	0,22	1,03
Mænd	3,02	1,09	0,68	0,46	0,20	1,00
Kvinder	3,13	1,03	0,79	0,48	0,23	1,05

Penge & realkredit	-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60+	I alt
Egen sygdom i alt	3,11	3,07	2,84	3,23	3,25	3,06
Mænd	2,06	1,99	1,98	2,45	2,69	2,15
Kvinder	4,10	4,38	3,66	3,88	3,82	3,94
Børns sygdom i alt	0,16	0,82	0,44	0,05	0,01	0,36
Mænd	0,08	0,57	0,35	0,05	0,01	0,28
Kvinder	0,24	1,13	0,53	0,04	0,00	0,44
Orlov ved graviditet, barsel mv. i alt	3,75	6,21	0,54	0,01	0,00	2,13
Mænd	0,98	2,55	0,38	0,01	0,00	0,91
Kvinder	6,39	10,66	0,69	0,00	0,00	3,31
Andet fravær i alt	0,42	0,35	0,34	0,47	0,50	0,40
Mænd	0,33	0,23	0,22	0,32	0,39	0,27
Kvinder	0,50	0,49	0,45	0,60	0,61	0,52
Omsorgsdage i alt	1,57	1,58	1,59	1,64	1,74	1,61
Mænd	1,37	1,36	1,27	1,32	1,54	1,34
Kvinder	1,75	1,84	1,90	1,91	1,95	1,87
Kursus og skole i alt	3,21	1,05	0,75	0,49	0,23	1,05
Mænd	3,10	1,06	0,70	0,50	0,23	1,03
Kvinder	3,31	1,03	0,80	0,49	0,23	1,06

Forsikring	-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60+	I alt
Egen sygdom i alt	5,00	3,89	3,39	3,54	3,90	3,82
Mænd	3,53	2,62	2,59	2,30	3,46	2,74
Kvinder	6,23	5,07	4,22	4,82	4,64	4,91
Børns sygdom i alt	0,29	0,94	0,51	0,03	0,00	0,45
Mænd	0,15	0,61	0,34	0,03	0,00	0,29
Kvinder	0,41	1,25	0,69	0,02	0,00	0,62
Orlov ved graviditet, barsel mv. i alt	3,54	5,35	0,45	0,02	0,00	2,06
Mænd	0,80	1,90	0,39	0,05	0,00	0,71
Kvinder	5,85	8,54	0,52	0,00	0,00	3,43
Andet fravær i alt	0,34	0,28	0,19	0,19	0,21	0,24
Mænd	0,27	0,15	0,12	0,15	0,13	0,15
Kvinder	0,41	0,41	0,27	0,24	0,36	0,33
Omsorgsdage i alt	1,63	1,60	1,48	1,51	1,47	1,54
Mænd	1,48	1,38	1,16	1,14	1,20	1,26
Kvinder	1,76	1,81	1,80	1,88	1,93	1,82
Kursus og skole i alt	2,56	1,11	0,66	0,37	0,18	0,93
Mænd	2,68	1,19	0,59	0,31	0,14	0,89
Kvinder	2,47	1,04	0,73	0,44	0,26	0,98

