

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K
Att. Mari Louise Bro Larsen

Sendt pr. e-mail til bm@bm.dk, ksw@bm.dk, akl@bm.dk samt mll@bm.dk

Den 28. oktober 2014

Bemærkninger til udkast til ændring af funktionærloven

DOK. NR.:
FAID-6-26727
SAG. NR.:
FAID-6-1264
clr

FA takker for beskæftigelsesministeriets høring af 1. oktober 2014 over udkast til ændring af funktionærloven (forenkling vedrørende fratrædelsesgodtgørelse).

Forslaget indebærer en forenkling af funktionærlovens § 2a, der efter forslaget gør fratrædelsesgodtgørelse efter bestemmelsen til en ubetinget og undtagelsesfri rettighed for funktionærer, der opsiges af virksomheden efter mindst 12 års ansættelse. Baggrunden for lovforslaget er, at EU-domstolen i sagen C-499/08 har konstateret, at beskæftigelsesdirektivet ikke er korrekt implementeret i dansk ret.

FA har følgende bemærkninger til lovforslaget:

For det første er der ikke overensstemmelse mellem lovforslagets almindelige bemærkninger beskrivelse af, at bestemmelsen får et andet fokus end hidtil;

"Når en funktionær, der opfylder de i bestemmelsen angivne grundbetingelser, uden undtagelse har ret til fratrædelsesgodtgørelse, får bestemmelsen et andet fokus, idet fratrædelsesgodtgørelsen får karakter af en form for belønning eller anerkendelse for lang og tro tjeneste eller en kompenserende foranstaltning i en situation, hvor funktionæren afskediges efter at have arbejdet i samme virksomhed gennem mange år. Den gældende § 2 a havde som sigte at mildne overgangen til andet arbejde, men med den foreslåede affattelse af bestemmelsen, hvor undtagelsesbestemmelserne omkring pension er taget ud, er det ikke længere en del af bestemmelsens rationale, at funktionæren fortsat skal forfølge en erhvervsmæssig karriere. Med den foreslåede ændring af bestemmelsen er der ikke længere grundlag for at føre sager om, hvorvidt en funktionær, der fx er sygemeldt eller overgår til efterløn på et tidspunkt efter dennes fratræden, har forfulgt eller fortsat forfølger en erhvervsmæssig karriere."

og de specielle bemærkninger, der fastslår;

"Fratrædelsesgodtgørelsen efter den foreslåede § 2 a vil stadig kunne bruges i overensstemmelse med det, der var formålet

med den gældende § 2 a – at mildne overgangen til anden beskæftigelse for funktionærer, der afskediges efter mange års ansættelse i samme virksomhed – men med ophævelse af undtagelsesbestemmelserne om pension får fratrædelsesgodtgørelsen efter den foreslåede § 2 a et bredere sigte. Godtgørelsen kan til lige ses som en økonomisk håndsrækning for lang og tro tjeneste eller som en form for særligt ”plaster på såret” til en funktionær, der afskediges efter at have arbejdet for samme arbejdsgiver i en årrække. Der er således ikke tale om, at de hensyn, der oprindeligt lå til grund for den gældende § 2 a, ikke længere tilgodeses, men med den foreslåede bestemmelse får funktionærlovens § 2 a en anden karakter. ”

Af hensyn til den fremtidige fortolkning af bestemmelsen bør der bringes overensstemmelse mellem lovforslagets almindelige og specielle bemærkninger på dette punkt. Hvis det fx ikke er hensigten med lovforslaget, at fratrædelsesgodtgørelsen falder væk, hvis medarbejderen ikke fortsætter sin erhvervsmæssige karriere efter fratrædelsen, bør de specielle bemærkninger korrigeres i overensstemmelse med de almindelige bemærkninger. Det vil ikke længere være muligt at bruge § 2a efter bestemmelsens hidtidige formål.

Herudover er det ikke korrekt, når lovforslagets beskrivelse af forslagets økonomiske konsekvenser for erhvervslivet angiver, at der alene vil være ”begrænsede økonomiske konsekvenser for erhvervslivet”.

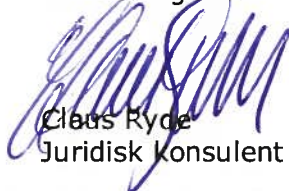
FA’s beregninger viser, at forslaget alene for FA’s medlemsvirksomheder vil betyde en årlig merudgift i størrelsesordenen 17-18 mio. kr., svarende til 15 pct. i forhold til udgifterne efter den gældende bestemmelse.

FA henstiller derfor til, at lovforslagets beskrivelse af forslagets økonomiske konsekvenser for erhvervslivet korrigeres, så de korrekt afspejler disse konsekvenser.

FA skal endelig bemærke, at EU-domstolens dom i sagen C-499/08 ikke nødvendiggør at undtagelsen i den gældende bestemmelses stk. 2 om medarbejdere, der har nået folkepensionsalderen, ændres eller ophæves. En bibeholdelse af denne undtagelse vil kunne nedbringe forslagets økonomiske konsekvenser med 2-3 mio. kr. alene i forhold til FA’s medlemsvirksomheder.

FA har ikke yderligere bemærkninger til forslaget.

Med venlig hilsen


Claus Ryde
Juridisk konsulent