

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K  
Att. Mari Louise Bro Larsen

Sendt pr. e-mail til [post@bm.dk](mailto:post@bm.dk) og [mll@bm.dk](mailto:mll@bm.dk)

Den 10. oktober 2014

**Bemærkninger til udkast til lovforslag om ændring af lov om forskelsbehandling (ophævelse af 70 års-grænsen).**

DOK. NR.:  
FAID-6-26417  
SAG. NR.:  
FAID-6-1264  
clr

FA takker for Beskæftigelsesministeriets høringsbrev af 12. september 2014 om udkast til lovforslag om ændring af lov om forskelsbehandling (ophævelse af 70 års-grænsen).

FA er grundlæggende uenig i Beskæftigelsesministeriets indledende bemærkning i lovforslaget, hvor ministeriet anfører, at *"Barrierer, som forhindrer visse lønmodtagergrupper fra at deltage på arbejdsmarkedet, bør i videst muligt omfang fjernes. En sådan barriere findes i forskelsbehandlingsloven ... hvorefter det er muligt at indgå aftaler om, at lønmodtagere automatisk fratræder deres stilling, når de når en vis alder. Det er et politisk ønske fra regeringen at fjerne denne mulighed."* Denne påstand i bemærkningerne savner faktisk underbygning.

Konsekvensen af forslaget vil være en stigning i antallet af medarbejdere, der vil blive opsagt, fordi de ikke kan udfylde deres stilling. Sådanne afskedigelser vil indebære et forudgående funktionærretligt forløb med alvorlige samtaler, påtaler og advarsler. Det vil for mange medarbejdere føre til en unødigt uværdig afslutning på arbejdslivet - en konsekvens, der med den aktuelle lovgivning undgås via muligheden for en automatisk fratrædelsesalder.

Det bagvedliggende EU-direktiv er ikke til hinder for, at der aftales automatisk fratrædelsesalder. Tværtimod har EU-domstolen slået fast, anerkendt og værdsat, at

*"automatisk ophør af ansættelseskontrakterne for arbejdstagere, der opfylder alders- og bidragsbetingelsen for at få deres pension udbetalt, (har) længe været en del af arbejdsretten i en række medlemsstater og er vidt udbredt på arbejdsmarkedet. Denne mekanisme hviler på en afvejning af politiske, sociale, demografiske og/eller budgetmæssige hensyn og afhænger af valget mellem at forlænge arbejdstagernes arbejdsliv eller at sørge for at de pensioneres tidligt", jf. præmis 44 i EU Domstolens sag C45/09 Rosenbladt.*

FA er ganske enig i EU-domstolens betragtninger og mener derfor, at det ikke alene er unødvendigt at ophæve 70 års-grænsen, men i høj grad direkte ødelæggende for muligheden for at afslutte arbejdslivet på værdig vis. FA så derfor gerne, at loven i stedet gav mulighed for at aftale automatisk fratrædelse på det tidspunkt, hvor medarbejderen har nået folkepensionsalderen, alternativt, at den gældende regel fastholdes. Begge disse løsninger vil i forhold til lovforslaget i langt højere grad være "korrekt og i overensstemmelse" med direktivet samt gældende EU-retlig praksis, jf. den nævnte Rosenbladt-dom.

FA gør opmærksom på, at lovforslagets bemærkninger om økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet undervurderer de administrative byrder, forslaget medfører for arbejdsgivere. Således skal en stor del af de danske arbejdsgivere nu igen ændre ansættelsesbeviser og genforhandle indgåede aftaler om automatisk fratrædelse efter den gældende lovgivning.

På den baggrund opfordrer FA beskæftigelsesministeren til ikke at fremsætte lovforslaget.

Med venlig hilsen



Claus Ryde  
Juridisk konsulent