

FAMAGASINET

Hvad laver Arbejdsmiljørådet?

FA er med i Arbejdsmiljørådet s. 3

Uddannelsesområdet

Uddannelsesområdet bruger mange forkortelser s. 7

EU-direktiver og danske regler

Et direktivs vej gennem systemet s. 4

Arbejdsmarkedskommissionen

Det kom der ikke meget ud af s. 9

UDGIVELSE, TRYK OG EKSPEDITION: FA

OPLAG: 500 16. ÅRGANG

DECEMBER 2008

KONTAKT: FA@FANET.DK

ISSN 09088679

NR.7



Indflydelsen er sat i system

På arbejdsmarkedet er det ikke nødvendigt at købe cigarer, invitere på frokost eller kende nogen, for at få det politiske system i tale og få indflydelse på nye regler. Der findes en masse råd, nævn og udvalg, hvor politikere og embedsmænd mødes med arbejdsmarkedets parter. Det spænder lige fra højtidige trepartsmøder med statsministeren og adskillige andre ministre til mere ydmyge og ukendte udvalg. Mens den første slags møder selvfølgelig nyder pressens bevågenhed, er der ikke så meget fokus på det arbejde, der foregår i de fleste af de forskellige udvalg. Men det, der sker i de mere anonyme udvalg, er nok så vigtigt, fordi regering og arbejdsmarkedets parter kan diskutere tingene mere fordomsfrit og fordi parterne, herunder FA, har mulighed for at øve indflydelse, før der går politik i sagen.

FA har den fordel at være sin egen hovedorganisation og derfor er vejen fra virksomhedernes ønske og ideer via FA til politikerne og embedsmænd kort. Videre har FA den fordel gennem sine faste netværk i medlemskredsen, hurtigt og meget repræsentativt at kunne lodde stemningen for det ene eller det andet forslag. Mange ideer til forandringer kommer også fra medlemsvirksomhederne. Det elektroniske ansættelsesbevis er et godt eksempel på det.

I den politiske påvirkningsproces er det en generel opfattelse og FA's erfaring, at det er værdien af argumenterne, der tæller. Kan man komme med gode forslag, formulere dem ordentligt og begrunde dem, er chancen for at komme igennem med noget betydeligt større, end hvis man bare siger nej til enhver forandring. FA har længe valgt at begrænse sig. Naturligvis sætter FA fokus på det finansielle arbejdsmarked og de særlige udfordringer her. Inden for det prioriteres indsatsen så i samarbejde med medlemsvirksomhederne.

FA handler også ved siden af det direkte politiske system. Nogen gange får FA's budskaber og synspunkter fx bedre lydhørhed via pressen, inden eller samtidig med den politiske proces. For FA er det også vigtigt hele tiden af fortælle medlemmerne og vores samarbejdspartnere, hvad FA's holdning er til folketingspartiernes og regeringens forslag og udmeldinger. www.fanet.dk er et uundværligt værktøj hertil.

I denne udgave af FA Magasinet fokuseres på det arbejdsmarkedspolitiske arbejde, som FA deltager aktivt i.

Steen A. Rasmussen



Steen A. Rasmussen

Hvad laver Arbejdsmiljørådet?

I Arbejdsmiljørådet er arbejdsmarkedets hovedorganisationer, herunder FA, repræsenteret. Arbejdstilsynet er også repræsenteret, men har ikke stemmeret. Rådet planlægger den samlede arbejdsmiljøindsats. I 2010-handlingsplanen har rådet prioriteret arbejdsulykker, psykisk arbejdsmiljø, støj og muskel- og skeletbesvær. De 11 branchearbejdsmiljøråd, hvor finanssektoren er repræsenteret i BAR FOKA (Branchearbejdsmiljørådet for Finans/Offentlig Kontor og Administration), vejleder virksomhederne om, hvad man kan gøre for at nå de mål, som Arbejdsmiljørådet har sat.



Trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø er et højt prioriteret område

Den finansielle sektor har især prioriteret virksomhedernes mulighed for at udvikle trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø. Desuden er det vigtigt, at de ressourcer, som virksomhederne bruger på det interen arbejdsmiljøarbejde, bruges på en fornuftig måde. I Arbejdsmiljørådet har FA derfor bl.a. støttet

- forskning i sammenhæng mellem trivsel og psykisk arbejdsmiljø og på den anden side virksomhedens bundlinje – et forskningsprojekt er allerede i gang i finanssektoren
- forskning i hvorfor virksomheder med ens grundbetingelser i forhold til produktion, kompetencer, organisering og overenskomst klarer sig vidt forskelligt i forhold til sygefravær, konflikter og produktivitet
- at virksomhederne får bedre mulighed for at sammenligne deres indsats og niveau med andre virksomheder (benchmarking)
- at statistikker over arbejdsulykker deles op, så man kan få et mere detaljeret billede af, hvor og hvordan arbejdsulykker opstår. Det er forudsætningen for en systematisk forebyggelsesindsats
- udviklingen af "Arbejdsmiljøøkonomi", som virksomheder kan bruge til at synliggøre omkostninger og gevinster ved deres arbejdsmiljøindsats
- at effekten af virksomhedernes sundhedsindsatser bliver kortlagt
- at de gamle regler om organisering af sikkerhedsarbejdet afløses af nye regler, der giver bedre mulighed for at indgå lokale aftaler, som tager højde for, at virksomhederne organiserer sig på nye måder.

BAR FOKA

FA sidder i BAR FOKA. Her er også to repræsentanter for de finansielle virksomheder med. BAR FOKA skal både dække offentlige kontorarbejdspladser og finansvirksomheder. En række projekter er derfor rettet mod den offentlige sektor. FA koncentrerer sig om de projekter, som er relevante for finansvirksomheder, og hvor finansvirksomheder deltager i styregrupper. Det er bl.a.:

- Fremtidens kontor – Forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer på fremtidens kontorarbejdspladser
- Kort om stress - Forebyggelse af stress på arbejdspladsen
- Storrumskontorer – Forebyggelse af støj, indeklima- og andre arbejdsmiljøproblemer.

EU-direktiver og danske regler

EU-processen

Når EU har vedtaget et direktiv, skal det omsættes til dansk lov. Før direktivet vedtages har det gennemgået en europæisk lovgivningsproces, som sådan set er rimelig enkel. Det "Europæiske Råd", der består af EU's regeringschefer, beslutter de overordnede politiske retningslinier. EU-Kommissionen laver herefter de konkrete lovforslag. Ministerrådet og EU-parlamentet ændrer og vedtager i fællesskab lovene, som i EU kaldes forordninger eller direktiver.

Høringsrunder

I hele processen laves striber af rapporter og ændringsforslag. Der er høringsrunder, bl.a. hos arbejdsmarkedets parter, om forslag som arbejdstid, information og høring samt mange andre ting, som er vigtige for arbejdsmarkedet. Tidsfaktoren fra forslag til det vedtagne direktiv kan ofte være lang. Direktivet om information og høring blev fremsat af Kommissionen i 1998 og vedtaget i 2002. Det blev gennemført eller implementeret ved dansk lov i 2005.

EU-processen kan være langvarig



EF-Specialudvalgets rolle

Direktivforslagene bliver drøftet i EF-Specialudvalget for arbejdsmarkedet og sociale forhold. FA er i sammen med arbejdsmarkedets øvrige hovedorganisationer med i dette udvalg. Af de seneste emner kan nævnes vikardirektivet, arbejdstid, pensionsoverførsel, ligebehandlingsdirektivet, flexicurity og europæiske samarbejdsudvalg - alle emner, der på et senere tidspunkt får direkte betydning for virksomhederne. Udvalgets indstillinger går videre til Folketingets europaudvalg og danner baggrund for det mandat, ministeren tager med til Ministerrådet.

Udvalgene

Implementering ved kollektive overenskomster

I Danmark foregår implementeringen ved, at Folketinget vedtager en lov på baggrund af direktivet. På arbejdsmarkedets område gives der ofte mulighed for, at arbejdsmarkedets parter kan gennemføre direktivet via kollektive overenskomster. FA har i flere tilfælde benyttet sig af denne mulighed, fx ved direktiver om ansættelsesbeviser, deltidsarbejde, tidsbegrænset ansættelse og information og høring. Overenskomsten træder så i stedet for den danske lov.

Implementeringsudvalget

Også ved den egentlige implementering, det vil sige, når et direktiv skal gøres til en dansk lov, er FA med. Det sker via Implementeringsudvalget, som er sammensat

med en formand fra Beskæftigelsesministeriet og repræsentanter for de største arbejdsgiverforeninger - herunder FA - og lønmodtagerforbund. I Implementeringsudvalget drøftes, hvordan et direktiv bedst muligt kan omsættes til lov - herunder om en lovbestemmelse eller lovændring overhovedet er nødvendig.



Nogle gange er situationen den, at Danmark allerede har lovgivet om et bestemt spørgsmål og derfor kan det være overflødig og unødvendigt med yderligere lovgivning. Så skal vurderes, om gældende lov allerede lever op til de krav, som det nye direktiv stiller, eller om en mindre ændring af reglerne er tilstrækkelig. Andre gange skal der gennemføres en helt ny lov, og FA's repræsentant i Implementeringsudvalget vil naturligvis så søge at varetage den finansielle sektors interesser bedst muligt i den forbindelse. Implementeringsudvalget har blandt andet sat sit "fingeraftryk" på ligebehandlingsloven, ligelønsloven, virksomhedsoverdragelsesloven, funktionærloven m.fl.

EU fører kontrol

Det er dog ikke alle EU-regler, der skal implementeres. De to mest almindelige typer EU-regler er forordninger og direktiver. Når EU vedtager en forordning om fx vandrende arbejdskraft og om social sikring for vandrende arbejdskraft, kan forordningen bruges umiddelbart af de danske domstole. Direktiverne skal derimod - som nævnt - gennemføres ved lov eller undertiden ved kollektive overenskomster, når det drejer sig om arbejdsmarkedsforhold.

EU-Kommissionen kan anlægge retssag

EU fører kontrol med, om medlemsstaterne implementerer direktiverne. Det sker for at sikre, at reglerne i EU-direktiver kommer til at gælde på nogenlunde samme måde i alle medlemsstater. Kommissionen står for kontrollen og kan anlægge retssag mod en medlemsstat, hvis medlemsstaten ikke implementerer et direktiv indenfor tidsfristen, eller hvis implementeringen er mangelfuld.

Fx har Kommissionen med direktivet om ligebehandling, der skulle være gennemført i 2002, set på de enkelte landes implementeringer. Både Italien og Østrig har fået en løftet pegefinger. Østrig, fordi der ikke er indføjet retten til at vende tilbage til et tilsvarende job efter barsel. Hvis landene ikke ændrer deres lovgivning, vil Kommissionen fremsende en såkaldt "åbningskrivelse" som forvarsel til en retssag. Landene får hermed en frist til at rette ind, og det sker i de fleste tilfælde.



Hvad sker der i Bruxelles og hvor er FA med?

FA har ingen selvstændig repræsentation i Bruxelles. FA har via den europæiske organisation for forretningsbanker FBE (Fédération Bancaire de l'Union Européenne) medlemskab af Banking Committee for arbejdsmarkedsforhold. Her følger FA EU-initiativer og Banking Committee sender høringsvar til Kommissionen. FA har igennem EEN (European Employers network) direkte kontakt til andre europæiske arbejdsgiverorganisationer, herunder Business Europe, som er den mest repræsentative erhvervs- og arbejdsgiverorganisation i EU.

I trit med at næsten alle lovgivningsinitiativer om arbejdsmarkedsforhold udspringer af EU-initiativer er det vigtigt at få informationer fra FA's europæiske samarbejdspartner og mulighed for lobbyisme via Banking Committee. Her holdes 3-4 gange årligt møder, hvor bl.a. initiativer fra Kommissionen og den sociale dialog med UNI-Finance som repræsenterer de finansansatte i EU drøftes. Formålet er at være tæt på beslutningsprocessen i EU og kunne påvirke, før det er for sent. Imellem møderne er der en betydelig informationsvirksomhed fra Banking Committee.

Udover vores kontakter i EU holder FA øje med Folketingets EU-oplysningens hjemmeside. Den bliver løbende opdateret med mødemateriale og referater fra Folketingets Europaudvalg. FA informerer sine medlemmer om, hvad der rører sig i EU ved at bringe relevant EU stof, herunder information om direktivforslag, på FA's hjemmeside under medlemservice (fanet.dk/Medlemservice/Nyheder/Medlemsnyt).

FA har mange kontakter i Bruxelles



EU Task Force

Under de seneste overenskomstforhandlinger blev FA, DFL og Finansforbundet enige om at styrke den finansielle sektors muligheder for at påvirke EU på områder, der berører sektorens arbejdsmarked. Det sker i en EU Task Force, der består af både repræsentanter fra FA's medlemsvirksomheder, forbundenes hovedbestyrelser og FA. På denne måde er gruppen både sikret administrativ og politisk know how. EU Task Force indleder samarbejdet med en intensiv studietur til Bruxelles i januar 2009.

Samarbejde med Finansforbundet og DFL om EU



Uddannelsesområdet med mange udvalg og forkortelser

REU, REP, FUU og UFFU er blot nogle af de forkortelser, der bliver brugt på uddannelsesområdet

I Danmark er hele det erhvervsrettede uddannelsesområde også præget af en tradition for medinddragelse af arbejdsmarkedets parter. Undervisningsministeren har derfor nedsat en del råd, som skal rådgive ministeren i spørgsmål om de forskellige uddannelser. FA repræsenterer finanssektoren i disse udvalg, og Finansforbundet og DFL er repræsenteret via deres hovedorganisation, FTF. Også DA og LO og andre hovedorganisationer er medlemmer.

REU

Rådet for de grundlæggende Erhvervsrettede uddannelser (REU) har eksisteret i en årrække. Rådet behandler spørgsmål om erhvervsuddannelser, fx finansuddannelsen - men også tømrer- og butiksuuddannelser er indenfor rådets virke. Rådet behandler også generelle forhold i relation til de forskellige elev- og lærlingeuddannelser på hele arbejdsmarkedet. Fx blev mesterlæren genindført for 2 år siden, hvor der inden politisk beslutning i Folketinget var mange drøftelser i REU.

REP

Rådet for Erhvervsakademiuddannelser og Professionsbacheloruddannelser (REP) er ganske nyt, men erstatter nogle tidligere råd. Rådet beskæftiger sig med kortere videregående uddannelser og professionsbacheloruddannelser. Konkret er det for finanssektoren mest finansøkonomer og den nye professionsbachelor i finans, der er interessante. Men rådets område er fx også socialrådgivere og sygeplejerskers uddannelser. Noget af det, som Rådet i øjeblikket er optaget af, er at højne søgningen til uddannelserne. En problemstilling, som ikke har været relevant for de finansielle uddannelser endnu, men det kan ændre sig.

EVA

FA har længe siddet i repræsentantskabet for EVA (Danmarks Evalueringsinstitut) som repræsentant for arbejdsgiverne. EVA evaluerer institutioner lige fra vuggestuer og børnehaver, grundskoler, gymnasier og erhvervsskoler til universiteter og voksenuddannelser.

VEU

I 2004 nedsatte Regeringen et trepartsudvalg, der skulle se på voksen- og efteruddannelsesområdet (VEU). Deltagerne i trepartsudvalget var repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, herunder FA og FTF, samt repræsentanter for forskellige ministerier, bl.a. Finansministeriet, Undervisningsministeriet og Beskæftigelsesministeriet. Det blev et meget papirfyldt arbejde, som efter 17 måneders arbejde og 22 møder sluttede i februar 2006 med en rapport på 195 sider og 569 sider bilag om den fremtidige voksen- og efteruddannelsesindsats. Resultaterne fra udvalgets arbejde har medført en række lovændringer i 2007 og 2008 på efteruddannelsesområdet med det formål at styrke og kvalificere udbud og efterspørgsel af voksen- og efteruddannelse.

Trepartsudvalg om livslang opkvalificering og uddannelse for alle på arbejdsmarkedet

FUU

Der er flere udvalg endnu, hvor FA er med. Finansuddannelsen, som er en offentlig erhvervsuddannelse fælles for pengeinstitut, realkredit og forsikring, har sit eget faglige udvalg. Det faglige udvalg har ansvaret for, at finansuddannelsen lever op til erhvervslivets og samfundets behov. Det faglige udvalg træffer afgørelser om merit, om godkendelse af praktikvirksomheder og er med til at tilrettelægge uddannelserne (varighed, mål og indhold). Det meste sker i Finanssektorens Uddannelsespolitiske Udvalg (FUU), hvor FA, brancheorganisationerne, Finansforbundet og DFL er med.

På uddannelsesområdet har FA et intensivt samarbejde med Finansrådet, Forsikring & Pension samt Realkreditrådet. Udover at drøfte finansuddannelsen er FUU også det forum, hvor uddannelsespolitiske temaer drøftes mellem parterne.

UFFU

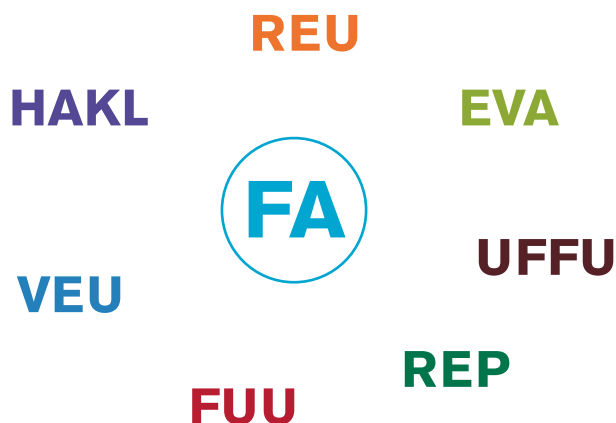
Også i Udvalget for Fælles Finansuddannelser (UFFU) er FA med. Udvalget beskæftiger sig med indholdet i de forskellige uddannelser, som er målrettet finanssektoren. Det er fx finansuddannelsen, finansøkonomuddannelsen og den nye professionsbachelor i finans.

HAKL

Efteruddannelsesudvalgene laver forslag til uddannelsesplaner, som realiseres i konkrete arbejdsmarkedsuddannelser, dvs. uddannelser op til faglært niveau. Udvalgene er oprettet af arbejdsmarkedets parter. FA sidder sammen med Finansforbundet i udvalget for efteruddannelse indenfor Handel, Administration, Kommunikation og Ledelse (HAKL).

I det hele taget er uddannelsesområdet meget præget af samarbejde mellem Undervisningsministeriet og arbejdsmarkedets parter, ligesom samarbejdet i den finansielle sektor også omfatter brancheorganisationerne og de skoler, som udbyder de offentlige uddannelser. Alt dette betyder, at de finansielle uddannelser i høj grad svarer til de ønsker og skiftende behov, som aftagerne - dvs. pengeinstitutter, forsikringselskaber og realkreditinstitutter - har.

Samarbejde er kodeordet på uddannelsesområdet



Arbejdsmarkedskommissionen

Siden arbejdsmarkedskommissionen blev nedsat i foråret 2008, har FA deltaget i de ledsagende trepartsdrøftelser om, hvordan man kan opnå en varig forbedring af de offentlige finanser gennem en øget arbejdsindsats.

Indtil nu har drøftelserne især koncentreret sig om, hvordan man kan få arbejdsudbuddet til at stige på kort sigt. Arbejdsmarkedskommissionen fremlagde sine bud på dette i en delrapport i slutningen af september 2008, og den blev drøftet på et trepartsmøde den 1. oktober.

Det er indtil nu kun sygesamtaler, der er kommet ud af Arbejdsmarkedskommissionens arbejde

Den første rapport fra Arbejdsmarkedskommissionen fokuserede på:

- dagpengesystemet,
- den aktive beskæftigelsesindsats,
- udenlandsk arbejdskraft og
- efterløn

– med absolut størst potentiale på sidstnævnte område.



FA støttede op om initiativer indenfor alle 4 områder og krævede endda endnu mere vidtgående reformer af bl.a. efterlønsordningen, end det Arbejdsmarkedskommissionen lagde op til. Indtil videre har det dog ikke vist sig muligt at opnå politisk enighed om nogle af de tiltag, der virkelig kan batte. Både efterlønsforslagene og forslaget om kortere dagpengeperiode blev ganske kort tid efter skudt ned fra politisk hold.

Udover de konklusioner og forslag, der allerede er fremlagt i den første delrapport, vil Arbejdsmarkedskommissionen i sit videre arbejde frem til medio 2009 bl.a. fokusere på:

- arbejdsudbuddet blandt mennesker, der forsørges af det offentlige gennem lang tid (fx på grund af helbredsproblemer, handicap mv.),
- integration,
- øget arbejdstid for deltidsbeskæftigede,
- forebyggelse af langvarigt sygefravær og udstødning fra arbejdsmarkedet.

På et enkelt område med anslået effekt på 4000 ekstra i beskæftigelse skete dog noget. Nemlig sygdom. Resultatet blev bl.a., at arbejdsgiverne skal holde samtaler

med sygemeldte medarbejdere, inden der er gået 4 uger. Men noget banebrydende nyt med hensyn til arbejdsmarkedskommissionen blev det altså ikke til.

Arbejdsmarkedskommissionen har også nævnt, at problemerne med mangel på arbejdskraft og det offentlige finansieringsproblem bliver mindre, hvis de beskæftigede i gennemsnit arbejder flere timer. Dette mener FA imidlertid ligger udenfor regeringens område. Bestemmelser om arbejdstid er alene et spørgsmål mellem arbejdsmarkedets parter. FA har allerede taget skridt i retning af, at medarbejdere i pengeinstitutter og realkredit kan arbejde mere end de sædvanlige 37 timer pr. uge. Dette initiativ blev taget under overenskomstforhandlingerne i 2008, hvor aftalen om individuel fleksibel arbejdstid giver medarbejdere mulighed for at tilpasse arbejdstiden til den livsfase, han/hun er i. De overordnede rammer for aftalerne er ved at blive implementeret i flere virksomheder – herefter er det muligt at indgå de individuelle aftaler.

Arbejdstid er et emne for overenskomster

Og en helt anden vej!

Nogen gange har FA ikke mulighed for via de traditionelle veje, gennem folketing, ministerier eller udvalg at få de relevante i tale. Sådan er det med barselsudligning. I barselsudligningsfonden er ophobet en formue på 300 mio. kroner på trods af, at der efter loven bag barselsudligningsfonden, skulle være sammenhæng mellem bidrag til fonden og udbetalinger fra fonden. FA har forgæves gennem længere tid forsøgt at få Beskæftigelsesministeren til at revidere bidraget som bl.a. de finansielle virksomheder betaler - så fondens formue nedbringes. Det er ikke lykkedes - og så har FA måtte ty til den utraditionelle vej at klage til Folketingets Ombudsmand.

FA klager til Folketingets Ombudsmand om formuen i barselsudligningsfonden



Folketingets Ombudsmand Hans Gammeltoft-Hansen
Gammeltoft 22
1457 København K

19. november 2008

Klage over Beskæftigelsesministerens administration af Lov om barseludligning på det private arbejdsmarked

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) indgiver hermed klage til Folketingets Ombudsmand over Beskæftigelsesministerens administration af Lov om barseludligning på det private arbejdsmarked.

Klagen vedrører Beskæftigelsesministerens manglende overholdelse af pligten til efter lovens § 4, stk. 2, 3. punktum, at regulere det bidrag, som arbejdsgivere omfattet af loven skal indbetale til Barseludligningsfonden, som administreres af ATP, samt manglende rettidig overholdelse af pligten til efter lovens § 11 at offentliggøre årsregnskabet for Barseludligningsfonden.

DOK. NR. 3310
S. NR. 08/431
MP /

FA er også med til at dømme

FA er repræsenteret blandt de 12 dommere i Arbejdsretten

Arbejdsretten

I Arbejdsretten er FA repræsenteret blandt de 12 ordinære dommere, der er med til at afsige domme om overtrædelse og fortolkning af hovedaftaler, brud på overenskomster og lovligheden af varslede kampskridt m.m.m. FA har også sammen med SALA udpeget 4 suppleanter, som fungerer på samme måde som de ordinære dommere. FA's dommere må i sagens natur ikke være med til at afsige domme, som vedrører et FA-medlem, men deltager i sager inden for de andre områder.

I hver sag deltager 7 dommere, hvoraf de 3 er valgt på arbejdsgiverside og de 3 er valgt fra lønmodtagerside. Den 7. dommer er retsformanden, som almindeligvis er en højesteretsdommer. De partsudpegede dommere har en vigtig rolle under voteringen, hvor de bidrager med arbejdsmarkedspolitiske og praktiske synspunkter, som parternes advokater ikke kommer så meget ind på. På den måde har Arbejdsretten en særlig indsigt i forholdene på arbejdsmarkedet. Det er vigtigt for domstolens funktion og respekten for de domme, der afsiges.

Arbejds miljøklagenævnet

FA er medlem af Arbejds miljøklagenævnet, der behandler klager over afgørelser truffet af Arbejdstilsynet i henhold til arbejdsmiljøloven. FA er repræsenteret som et af de 13 beskikkede medlemmer.

Nævnet har en meget vigtig rolle, fordi Nævnet fortolker arbejdsmiljølovgivningen og dermed kommer Nævnet også til at virke som kontrollant i forhold til Arbejdstilsynet.

Hertil kommer, at Nævnets kompetence er administrativt suveræn: Nævnet er nemlig uafhængigt, forstået på den måde, at nævnet ikke modtager instrukser hverken fra ministeren, ministeriet eller andre myndigheder om den enkelte sags behandling. Og nævnets afgørelser kan ikke ankes i det administrative system. Afgørelserne træffes efter votering.

De almindelige domstole bruger også viden fra den finansielle sektor

Også de almindelige domstole har glæde af den finansielle sektors indsigt i både funktionærretlige og andre forhold af betydning for virksomhederne.

Her er det repræsentanter fra FA's medlemmer, der som lægdommere i både Sø- og Handelsretten og Østre Landsret bidrager med indsigt fra den virkelige verden. Det er et eftertragtet og ærefuldt hverv, som er af stor betydning for sagernes udfald, men erfaringerne fra livet "bag skranken" kan også bruges "hjemme" i virksomheden.



FINANSSEKTORENS
ARBEJDSGIVERFORENING

STORE KONGENSGADE 81 C
POSTBOKS 9010
1022 KØBENHAVN K

TELEFON +45 3391 4700
FAX +45 3391 1766
WWW.FANET.DK

