

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Sendt pr. e-mail til [bmdldep-cal@bm.dk](mailto:bmdldep-cal@bm.dk) og [cki@bm.dk](mailto:cki@bm.dk)

Den 13. november 2015

## **Svar på høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (kønsopdelt lønstatistik)**

DOK. NR.:  
FAID-6-35999  
SAG. NR.:  
FAID-6-1264

Tak for høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (kønsopdelt lønstatistik).

Finanssektoren og FA ønsker at sikre ligeløn mellem kønnene. Vi mener, at en ændring af reglerne om kønsopdelt lønstatistik, jf. det fremsendte udkast til lovforslag, giver de omfattede virksomheder et bedre redskab til deres arbejde med ligeløn end de gældende regler samtidig med, at det letter virksomhederne for unødvendige byrder i form af behandling af irrelevante statistikker. Vi hilser derfor overordnet set forslaget velkomment, men har dog nogle bemærkninger til det.

### **Medarbejdergrupper**

Af § 5 a, stk. 5 fremgår det, at *"Grupperne skal opgøres på almindelige lønmodtagere, ledere, elever eller unge under 18 år."* FA er enig i, at en sådan opdeling inden for hver arbejdsfunktion giver de mest sammenlignelige og dermed mest relevante grupper i en ligelønsstatistik. FA savner imidlertid en præcisering i resten af lovteksten og bemærkningerne af, at loven kun omfatter virksomheder, der beskæftiger lønmodtagere svarende til mindst 35 fuldtidsbeskæftigede, heraf mindst 10 af hvert køn med samme arbejdsfunktion indenfor én eller flere af grupperne almindelige lønmodtagere, ledere, elever eller unge under 18 år.

Det bør med andre ord fremgå klart, at såvel arbejdsfunktion som ansvarsniveau er relevant både ved opgørelsen af, hvilke virksomheder der er omfattet af reglerne og ved udformning af selve statistikken.

### **Fuldtidsbegreb**

FA støtter, at lovforslagets grænser for, hvilke virksomheder der er omfattet af reglerne, opererer med begrebet "fuldtidsbeskæftigede" og forudsætter i den forbindelse, at der med "fuld tid" menes en normtid på 37 timer pr. uge.

FA forudsætter i øvrigt også, at sætningen *"... når der er mindst 10 personer af hvert køn i gruppen."* i § 5 a, stk. 5, konsekvensrettes til *"... når der er svarende til mindst 10 fuldtidsbeskæftigede af hvert køn i gruppen."*

### **Juridiske uklarheder**

Af § 5 a, stk. 5, fremgår det, at den kønsopdelte lønstatistik "... skal omfatte alle lønmodtagere i virksomheden, der aflønnes efter arbejdet tid, ...". FA har af Beskæftigelsesministeriet fået oplyst, at det betyder, at alle medarbejdere, hvor præsterede timer blot i mindste omfang indgår i lønfastsættelsen, skal omfattes, men savner en præcisering heraf i selve lovforslaget og/eller bemærkningerne hertil.

Det er ikke helt klart, om henvisningen i § 5a, stk. 6, går på, hvornår virksomheden selv kan/skal udarbejde statistikken (og derfor måske snarere burde være til stk. 3 og 4) eller går på, hvilke forpligtelser virksomheder, der selv udarbejder statistikken, har ud over de generelle krav til alle statistikker, der er anført i stk. 5.

§ 5 a, stk. 7, bør lyde "*Hvis den kønsopdelte lønstatistik af hensyn til virksomhedens legitime interesser er modtaget som fortrolig, må oplysningerne ikke videregives til uvedkommende.*" Det er også sådan, bemærkningerne fortolker bestemmelsen.

§ 6 b, stk. 1, foreslås affattet "*Medmindre højere straf følger af den øvrige lovgivning, straffes med bøde den, der overtræder § 5 a, stk. 4-6.*" FA mener, at der bør stå "*Medmindre højere straf følger af den øvrige lovgivning, straffes med bøde den, der overtræder § 5 a, stk. 4-Z.*", hvilket det i øvrigt også fremgår af bemærkningerne er intentionen. I modsat fald er det strafrit at overtræde stk. 7, hvilket næppe har været hensigten.

Af selve lovtæksten (lovforslagets § 2, stk. 1) fremgår det, at loven skal træde i kraft 1. februar 2016, mens der i bemærkningerne står 1. marts 2016.

Med venlig hilsen

Kirsten Lemming-Christensen