

13 konkrete forslag til en bedre ferielov



Indhold:

Samtidighedsferie	4
Ingen bunden ferieperiode	5
Mulighed for at yde særligt ferietillæg i form af løntillæg	6
Feriegodtgørelse afskaffes som begreb	7
Tilgodehavende ferie udbetales til Nemkonto ved fratræden	8
Lønmodtageren har ret til minimum 4 ugers betalt ferie pr. år	9
Øget adgang til fravigelse via henholdsvis kollektiv og individuel aftale	10
Øget adgang til at få udbetalt feriegodtgørelse, uden at ferie holdes	11
Koordinering i forhold til sygedagpengeloven	12
Koordinering i forhold til barselsloven	13
Beregning af feriegodtgørelse ved fratræden skal ske for en repræsentativ periode	14
Overtrædelse af ferieloven afkriminaliseres	15
Uhævede feriepenge skal overføres til en privat fond	16
Finansiering af overgangen til nye ferieregler	17

Indledning

Den danske ferielov er næsten 80 år gammel. Loven er løbende blevet udbygget igennem årene og har med tiden udviklet sig til et yderst komplekst regelsæt. Derfor er ferieloven i dag alt for administrativ tung for landets arbejdsgivere og nærmest uigennemskuelig for lønmodtagerne.

I Finanssektorens Arbejdsgiverforening mener vi, at tiden er kommet til en betydelig forenkling af ferieloven, der også bør gøres langt mere transparent. Med det udgangspunkt har vi udarbejdet 13 helt konkrete forslag til en bedre ferielov, som vi præsenterer i dette udspil.

Fælles for alle 13 forslag er, at de trækker i retning af en mere enkel, fleksibel og gennemskuelig lov, der primært skal sikre, at feriepengene ender i lønmodtagernes lommer.

Bagerst i udspillet har vi angivet en vej til finansiering af overgangen til den nye ferielov.

God læselyst....



Mariane Dissing
Adm. direktør
Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA)

Forslag 1: Samtidighedsferie

FA foreslår, at ferie skal kunne optjenes og afholdes løbende indenfor samme kalenderår. Modellen kaldes samtidighedsferie.

Der er en række fordele ved samtidighedsferie. Eksempelvis sikres nyuddannede og nyansatte lønmodtagere, der ikke har optjent ferie, muligheden for at holde ferie med løn meget tidligere end i dag. Og for lønmodtagere, der skifter job, vil samtidighedsferie betyde, at de ikke skal slæbe gammel ferie med ind i et nyt ansættelsesforhold. Endelig vil samtidighedsferie betyde en administrativ lettelse for arbejdsgiverne.

Det er i øvrigt værd at bemærke, at princippet om samtidighedsferie allerede findes i ferielovens § 2a. Med andre ord er der ikke tale om nogen fremmed model.

Forslag 2: Ingen bunden ferieperiode

FA foreslår, at hovedferie kan placeres på et hvilket som helst tidspunkt i løbet af ferieåret.

Afskaffelse af bunden ferieperiode vil give både arbejdsgivere og lønmodtagere øget indflydelse på og fleksibilitet i ferieplanlægningen.

Der skal dog forsat tages de samme hensyn til ansatte med skolesøgende børn som i dag.

Forslag 3: Mulighed for at yde særligt ferietillæg i form af løntillæg

FA foreslår, at ferietillægget kan afskaffes, og at pengene i stedet udbetales via lønnen.

Ved at afskaffe ferietillægget til fordel for et løntillæg er den enkelte lønmodtager sikret pengene, uanset om hun eller han skifter job, inden ferien er holdt. Det vil også betyde, at arbejdsgivere undgår at bruge ressourcer på at tilbageholde og administrere ferietillæg.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at der ikke er tale om et besparelsesforslag. Eksempelvis bør lønmodtageren kunne stille krav om, at løntillægget skal specificeres på lønsedlen.

Forslag 4: Feriegodtgørelse afskaffes som begreb

FA foreslår, at feriegodtgørelse afskaffes som begreb i den løbende ansættelse, og at der alene findes ét system til finansiering af ferieafholdelse, nemlig ferie med løn, som i øvrigt optjenes og afvikles samtidig, jf. forslag 1.

Afskaffelse af feriegodtgørelse som begreb vil betyde en forenkling af systemet til finansiering af lønmodtagernes betalte ferie. Systemet vil blive mere gennemskueligt for lønmodtagerne og indebære færre administrative og økonomiske byrder for arbejdsgiverne end det nuværende system.

Dog bør feriegodtgørelse bevares i forbindelse med afregning af tilgodehavende ferie ved fratrædelse, men afregningen skal gøres mindre administrativ omkostningsfyldt.

Forslag 5: Tilgodehavende ferie udbetales til Nemkonto ved fratræden

FA foreslår, at feriekonto nedlægges, og at tilgodehavende feriegodtgørelse i forbindelse med fratræden i stedet udbetales direkte til den enkelte lønmodtagers NemKonto.

På den måde sikres den enkelte lønmodtager sin optjente feriegodtgørelse. Forslaget vil også medføre færre udgifter for både arbejdsgiverne og det offentlige system til administration.

Forslag 6: Lønmodtageren har ret til minimum fire ugers betalt ferie pr. år

FA foreslår i sammenhæng med forslag 1 om samtidighedsferie, at alle lønmodtagere – herunder nyansatte – sikres ret til fire ugers betalt ferie om året.

Forslaget vil sikre, at alle lønmodtageres ret til ferie er i overensstemmelse med arbejdstidsdirektivets artikel 7.

Forslag 7: Øget adgang til fravigelse via henholdsvis kollektiv og individuel aftale

FA foreslår, at fravigelsesadgangen udvides.

De bestemmelser, som alene kan fraviges ved kollektiv overenskomst, skal kunne fraviges ved individuel aftale. Andre bestemmelser skal generelt kunne fraviges ved kollektiv overenskomst – dog med respekt for arbejdstidsdirektivets artikel 7, jf. forslag 6.

Forslaget vil betyde, at arbejdsgivere, lønmodtagere og arbejdsmarkedets organisationer vil opnå en udvidet råderet i feriestørrelser.

Forslag 8: Øget adgang til at få udbetalt feriegodtgørelse, uden at ferie holdes

FA foreslår, at de gældende beløbsgrænser fjernes.

Forslaget vil øge sandsynligheden for, at optjente feriepenge rent faktisk ender hos den lønmodtager, som har optjent pengene. Derudover vil forslaget betyde en lettelse af de administrative byrder for den enkelte arbejdsgiver.

Forslaget berører alene medarbejdere, der fratræder. I den løbende ansættelse foreslås feriegodtgørelse afskaffet, se forslag 4.

Forslag 9: Koordinering i forhold til sygedagpengeloven

FA foreslår, at den enkelte lønmodtager efter individuel aftale skal have ret til at afvikle ferie i halve dage.

Forslaget vil skabe mulighed for, at den enkelte lønmodtagers ferieafvikling kan tilpasses hans eller hendes konkrete behov som følge af sygdom.

Forslag 10: Koordinering i forhold til barselsloven

FA foreslår, at reglerne i barselsloven og ferieloven koordineres, så lønmodtageren får mulighed for at afbryde og genoptage afvikling af barsel med henblik på at holde ferie undervejs. Uanset barsel skal lønmodtageren have ret til minimum fire ugers ferie pr. år.

Forslag vil sikre, at lønmodtagere, som efter de nuværende regler på grund af barsel afskæres fra at afvikle minimum fire ugers betalt ferie pr. år, sikres retten hertil. Forslaget betyder også, at arbejdstidsdirektivets artikel 7 overholdes, jf. forslag 6.

Forslag 11: Beregning af feriegodtgørelse ved fratræden skal ske for en repræsentativ periode

FA foreslår, at feriegodtgørelse ved fratræden skal beregnes på baggrund af lønnen i den forudgående periode på 12 måneder eller – hvis ansættelsen har varet under 12 måneder – den samlede ansættelsesperiode.

Forslag sikrer, at feriegodtgørelse i forbindelse med fratræden beregnes af en repræsentativ gennemsnitlig løn, hvilket er mere retfærdigt for såvel arbejdsgiver som lønmodtager.

Forslag 12: Overtrædelser af ferieloven afkriminaliseres

FA foreslår, at ferieloven afkriminaliseres. I stedet sanktioneres manglende udbetaling af berettiget feriegodtgørelse eller løn under ferie inden for det arbejdsretlige system.

Forslaget vil medføre, at arbejdsgiver og lønmodtager i det enkelte ansættelsesforhold samt arbejdsmarkedets overenskomstparter bevarer rådigheden over egne konflikter, hvilket kendetegner den danske model. På den måde vil konflikter om udeståender i forbindelse med honorering af ferielovens regler blive løst af arbejdsmarkedets parter. Det er betydeligt hurtigere og langt mere effektivt end via det strafferetlige system, som i øvrigt frigøres for belastningen.

Forslag 13: Uhævede feriepenge skal overføres til en privat feriefond

FA foreslår, at uhævede feriepenge fra feriekortordninger skal overføres til en privat feriefond, som den enkelte arbejdsgiver afregner uhævede feriepenge til, og som administreres af de parter, der har indgået aftale om feriekortordning.

FA's forslag vil sikre, at midler fra uhævede feriepenge, ferie med løn og ferietillæg inden for et konkret overenskomstområde kommer til at gavne overenskomstens parter, herunder de omfattede arbejdsgivere og lønmodtagere, som har genereret midlerne. Dette forekommer mere rimeligt og logisk.

Forslaget er en overgangsordning, som bortfalder, når Feriekonto afskaffes, se forslag 5.

Finansiering af overgangen til nye ferieregler

Omkostninger i forbindelse med overgang til nye ferieregler, herunder samtidighedsferie, kan med fordel finansieres via indestående midler i Arbejdsmarkedets Feriefond. Det er midler, som stammer fra tidligere optjent, men ikke afviklet, ferie.

Det er værd at bemærke, at eventuelle likviditetsmæssige ulemper i forbindelse med overgangen til en ny ferielov vil blive mindsket af det meget lave renteniveau, der ses i øjeblikket. Derfor er det et godt tidspunkt at gennemføre de foreslåede ændringer på.

