



FA-BAROMETER

Banker, sparekasser og realkreditinstitutter

Oktober 2020

Om undersøgelsen:

- FA-barometret bestod i oktober af 9 spørgsmål, der blev sendt til de personaleansvarlige i FA's medlemsvirksomheder.
- I alt har 64 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det svarer til, at 58 pct. af virksomhederne indenfor *bank, sparekasse og realkreditinstitut* har besvaret undersøgelsen. Disse besvarelser dækker 83 pct. af de beskæftigede i virksomhederne.
- Besvarelserne er sket i perioden 25. sep.-9.okt. 2020. I resultaterne er kun medtaget svar fra virksomheder, der har besvaret alle spørgsmål.

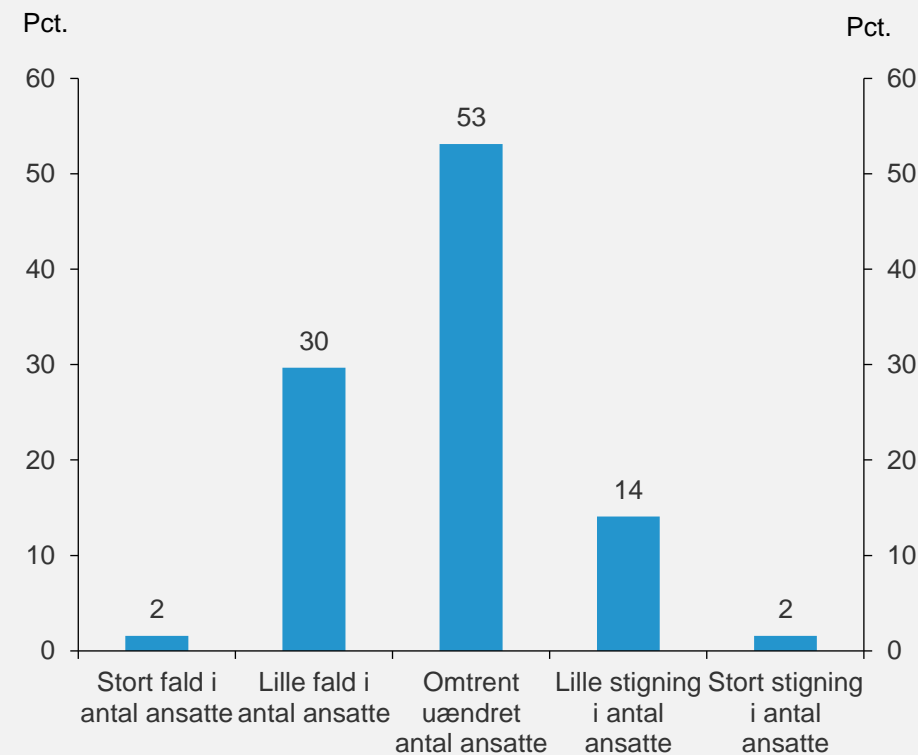
A woman with long dark hair, wearing a light-colored sweater, is pointing her right hand towards a whiteboard. In the background, a man in a blue shirt and a woman in a white shirt are looking in the same direction. The setting appears to be a modern office or meeting room with large windows and recessed ceiling lights. The whiteboard shows a line graph with data points and labels, though they are not clearly legible.

Beskæftigelse,
rekruttering og
fastholdelse

Forventning til antallet af ansatte de kommende tre måneder

- Lidt over halvdelen af finansvirksomhederne forventer et *omtrent uændret antal ansatte* de kommende tre måneder.
- Knap 1 ud af 3 finansvirksomheder forventer et *lille* eller *stort fald* i antallet af ansatte.
- Det er i særlig stor grad de større finansvirksomheder, der forventer et *lille* eller *stort fald* i antallet af ansatte. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsenerne cirka 3 ud af 4 ansatte.

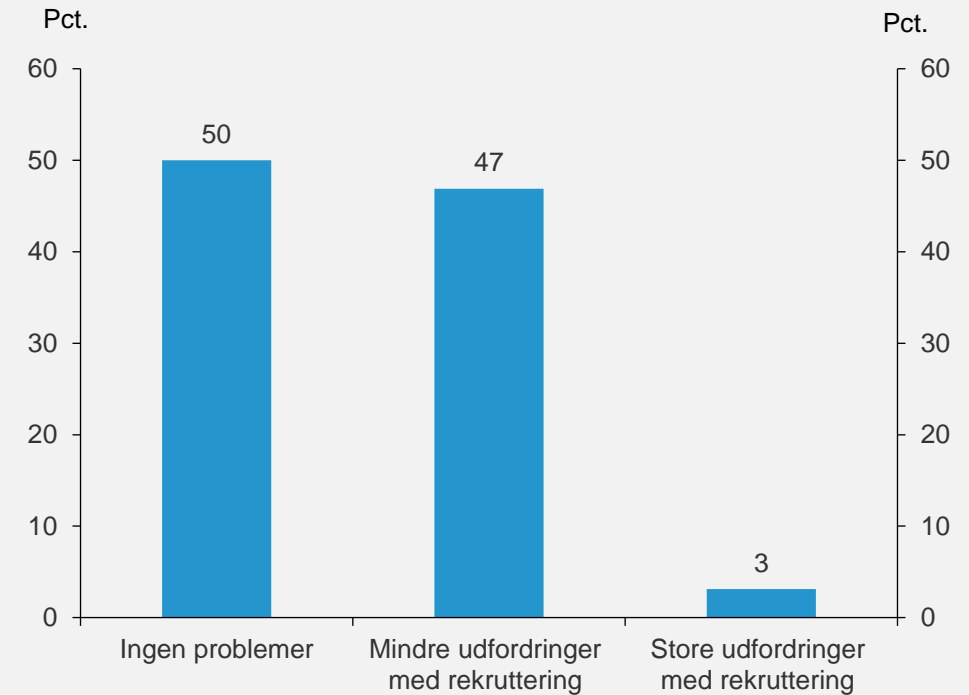
Hvad er dine forventninger til udviklingen i antallet af ansatte i jeres virksomhed de kommende tre måneder?



Udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder

- Halvdelen af finansvirksomhederne har *ikke* oplevet problemer med rekruttering de seneste tre måneder.
- De øvrige virksomheder har primært haft *mindre udfordringer* med rekruttering.
- Det er i lidt højere grad de større virksomheder som angiver, at de har haft *mindre* udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsene 6 ud af 10 ansatte.

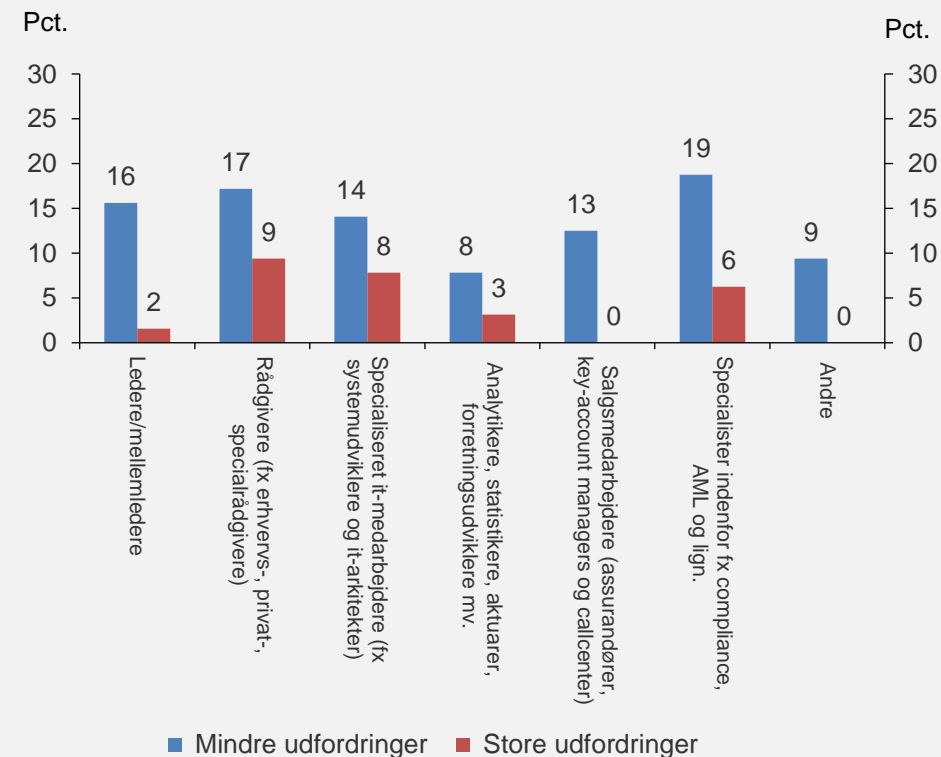
Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med rekruttering i øjeblikket? (de seneste 3 måneder)



Rekrutteringsudfordringer med særlige grupper de seneste tre måneder

- De finansvirksomheder, der har angivet, at de har oplevet *mindre* eller *store* udfordringer med rekruttering har haft mulighed for at specificere, hvilke særlige grupper de har haft udfordringer med.
- Knap 1 ud af 5 af alle finansvirksomheder i undersøgelsen har oplevet *mindre* udfordringer med rekruttering af *specialister indenfor compliance og AML mv.* de seneste tre måneder. Omtrent 1 ud af 6 af alle finansvirksomheder har oplevet *mindre* udfordringer med rekruttering af *rådgivere og ledere/mellemledere* de seneste tre måneder.
- Knap 1 ud af 10 af alle finansvirksomheder angiver, at de har oplevet *større* udfordringer med rekruttering af *rådgivere og specialiserede it-medarbejdere*.

Angiv venligst indenfor hvilke faggrupper I har haft udfordringer med rekruttering



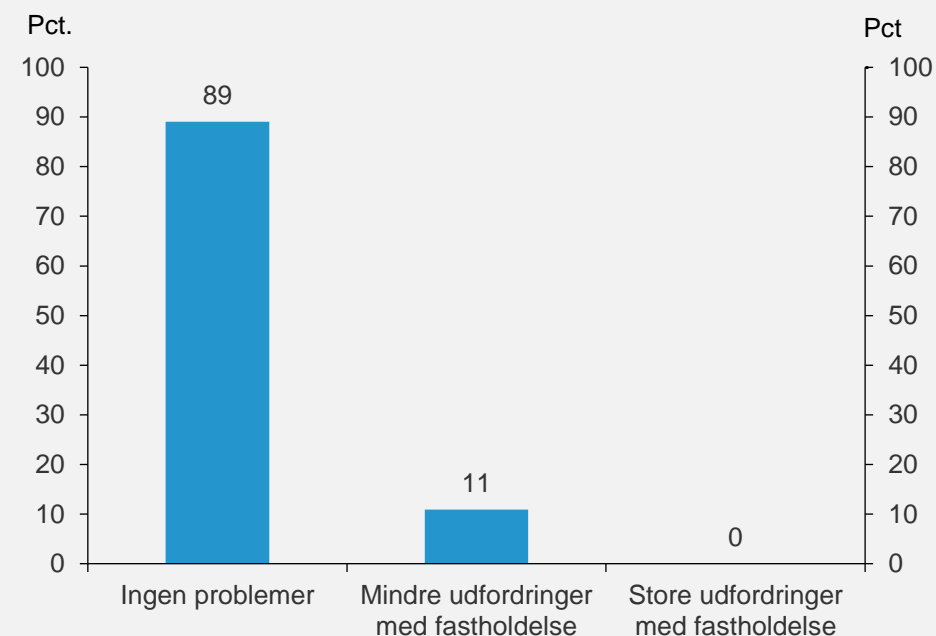
Udfordringer med fastholdelse de seneste tre måneder

- Knap 9 ud af 10 af finansvirksomheder angiver, at de *ikke* har oplevet problemer med fastholdelse de seneste tre måneder.
- Ingen finansvirksomheder har oplevet *store* udfordringer med fastholdelse de seneste tre måneder.
- Det er i højere grad de større finansvirksomheder som angiver, at de har haft *mindre* udfordringer med fastholdelse. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsene godt 40 pct. af de ansatte.

Fastholdelse af bestemte faggrupper

- Omkring 1 ud af 20 finansvirksomheder angiver, at de har haft *mindre udfordringer* med fastholdelse af *specialiserede it-medarbejdere (fx systemudviklere og it-arkitekter), salgsmedarbejdere (assurandører, key-account managers og callcenter) og specialister indenfor compliance og AML mv.*

Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med fastholdelse i øjeblikket ? (de seneste 3 måneder)



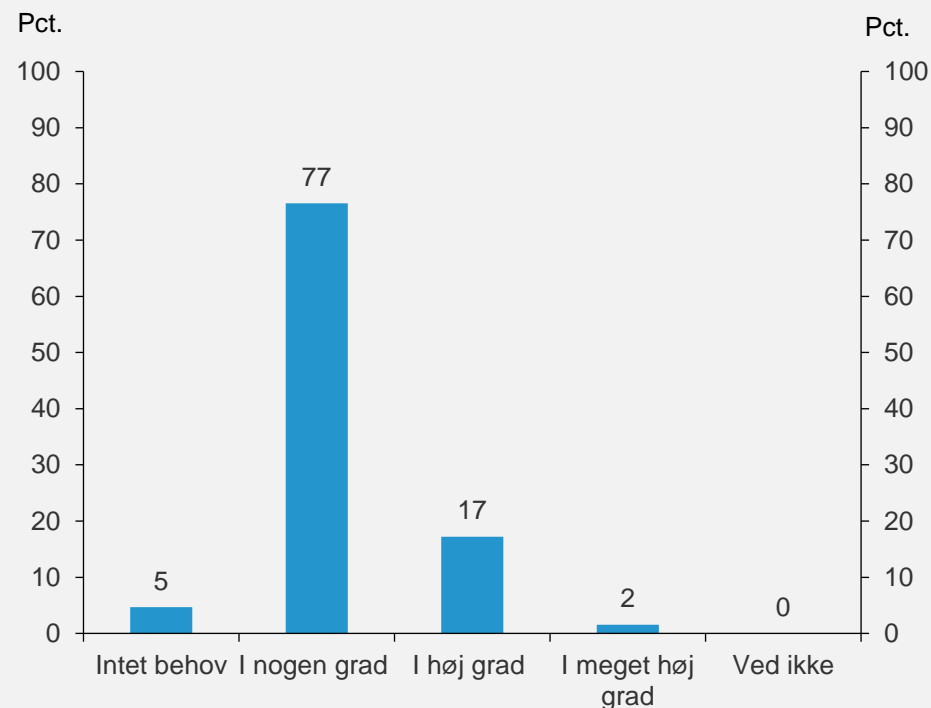


Efteruddannelse
og kompetencer

Behov for efter- og videreuddannelse

- Cirka 95 pct. af finansvirksomheder forventer, at der i *nogen, høj eller i meget høj grad* er behov for efter- og videreuddannelse for, at medarbejderne kan udføre virksomhedernes arbejdsopgaver om et år.
- Knap 1 ud af 5 virksomheder vurderer et *højt eller et meget højt behov* for efter- og videreuddannelse.
- De lidt større virksomheder vurderer i højere grad end de øvrige, at behovet for efter- og videreuddannelse enten er *højt eller meget højt*. Opgjort på ansatte omfatter besvarelserne i *høj grad* og i *meget høj grad* knap 40 pct. af de ansatte.

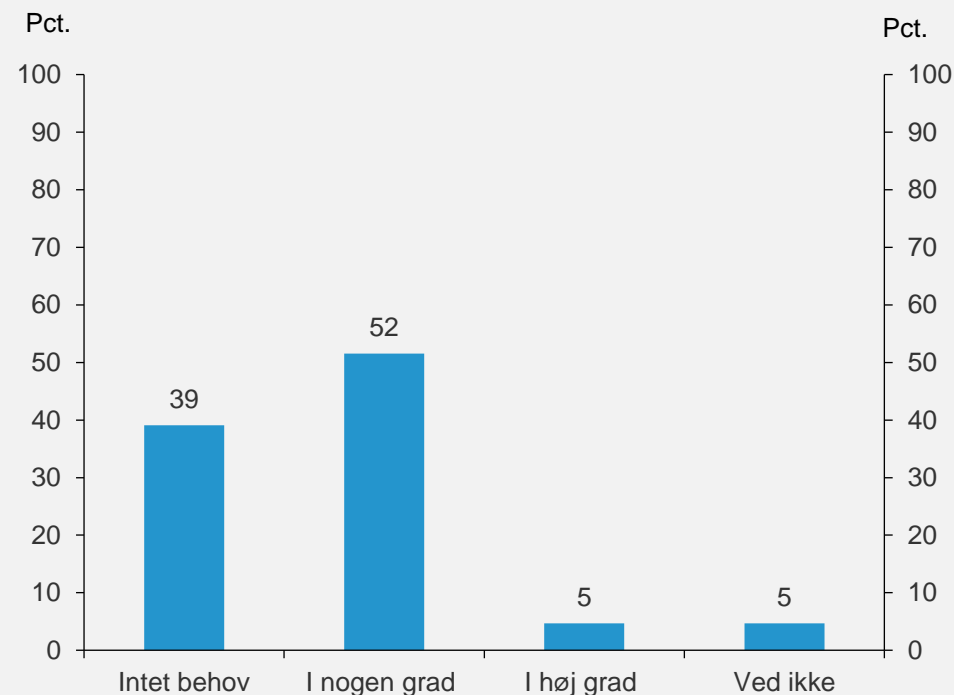
I hvor høj grad forventer du, at virksomhedens medarbejdere har behov for efter-/videreuddannelse for at kunne udføre virksomhedens arbejdsopgaver om et år?



Behov for andre kompetencer

- Knap 6 ud af 10 finansvirksomheder forventer, at der i *nogen* eller i *høj grad* er behov for medarbejdere med andre kompetencer for at kunne udføre virksomhedernes arbejdsopgaver om et år.
- Det er i meget høj grad de større finansvirksomheder, der i *nogen grad* forventer at få behov for medarbejdere med andre kompetencer. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsen i *nogen grad* mere end 9 ud af 10 af de ansatte.

I hvor høj grad forventer du, at virksomheden har behov for at udskifte medarbejderstaben med medarbejdere med en anden uddannelsesbaggrund/andre kompetencer, end I har i dag, for at kunne udføre virksomhedens arbejdsopgaver om et år?



Kilde: FA-barometer

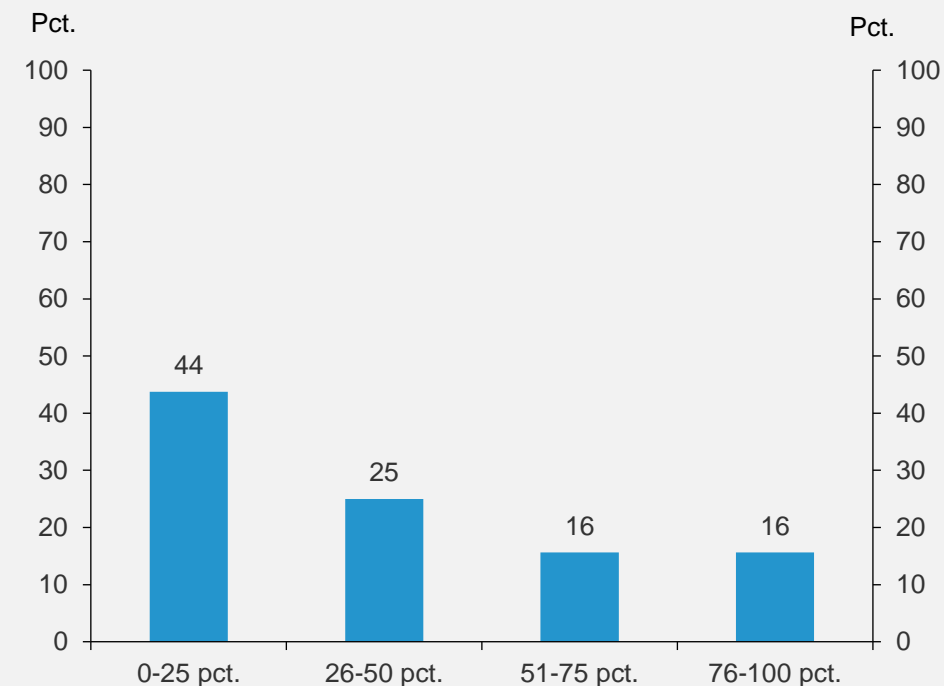
A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a laptop keyboard. The person is wearing a dark blue long-sleeved shirt. The background is heavily blurred, showing other people and office equipment. A large, semi-transparent white circle is overlaid on the right side of the image, containing the text 'Øvrige emner' in a black serif font, with a horizontal line underneath the word 'emner'.

Øvrige emner

Hjemmearbejde de seneste tre måneder

- Godt 3 ud af 10 finansvirksomheder angiver, at mere end halvdelen af deres medarbejdere i gennemsnit har arbejdet hjemmefra mere end 1 dag om ugen de seneste tre måneder. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsene cirka 40 pct. af de ansatte.
- Det bemærkes, at undersøgelsen er foretaget imens, der i visse landsdele har være anbefalinger om hjemmearbejde i videst muligt omfang. Det gælder eksempelvis Region Hovedstaden, hvor mange af medarbejderne arbejder.

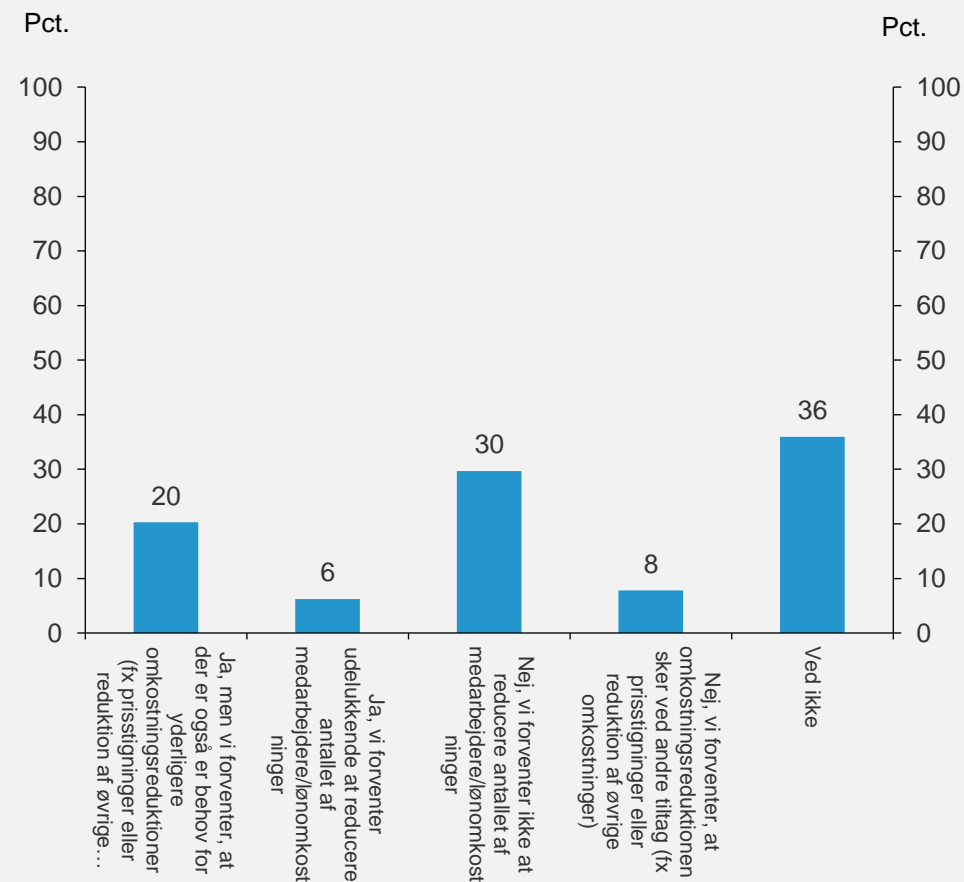
Hvor stort en del af jeres medarbejdere har de seneste tre måneder arbejdet hjemmefra mere end 1 dag om ugen? Der skal ses bort fra ferieperioder



Ret til tidlig pension

- Godt 1 ud af 4 af finansvirksomhederne forventer, at den særlige høje selskabsskat, som *Aftale om en ny ret til tidlig pension* indebærer, i større eller mindre grad vil føre til en reduktion af lønomkostningerne
- 36 pct. af finansvirksomhederne angiver *ved ikke*.

I regeringens udspil om ret til tidlig pension er et af finansieringselementerne en særlig høj selskabsskat for finanssektoren. Forventer du, at det vil føre til, at din virksomhed vil reducere lønomkostningerne, hvis selskabsskatten forhøjes?



Kilde: FA-barometer

Andre emner

- En række finansvirksomheder har angivet, hvilke specifikke emner, der fylder i deres organisation.
- De hyppigste emner var *stigende udgifter til compliance/AML, afledte effekter af corona og udfordringer knyttet til automatisering/digitalisering*

Er der et specifikt aktuelt emne, som pt. fylder særligt meget, for virksomheden som arbejdsgiver?

- Udgifter til compliance og AML.
- Afledte effekter af Corona-situationen, herunder hjemmearbejde, distancededelse og nye måder at arbejde på mv.
- Udfordringer knyttet til automatisering og digitalisering, herunder rekruttering og opkvalificering.

Yderligere information

Har I spørgsmål eller ønsker I yderligere information, så er I meget velkommen til at kontakte:

Mads Borregaard, cheføkonom
MBO@fanet.dk, mobil 20371895

