



FA-MEDLEMSBAROMETER

Forsikringsvirksomheder

Juli 2021

Om undersøgelsen:

- FA-medlemsbarometer bestod i juli af 12 spørgsmål, der blev sendt til de personaleansvarlige i FA's medlemsvirksomheder.
- I alt har 16 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det svarer til en svarprocent på 55 pct. Besvarelsenerne dækker 57 pct. af de beskæftigede i FA's forsikringsvirksomheder.
- Besvarelsenerne er sket i perioden 17. juni-5. juli. I resultaterne er kun medtaget svar fra virksomheder, der har besvaret alle spørgsmål.

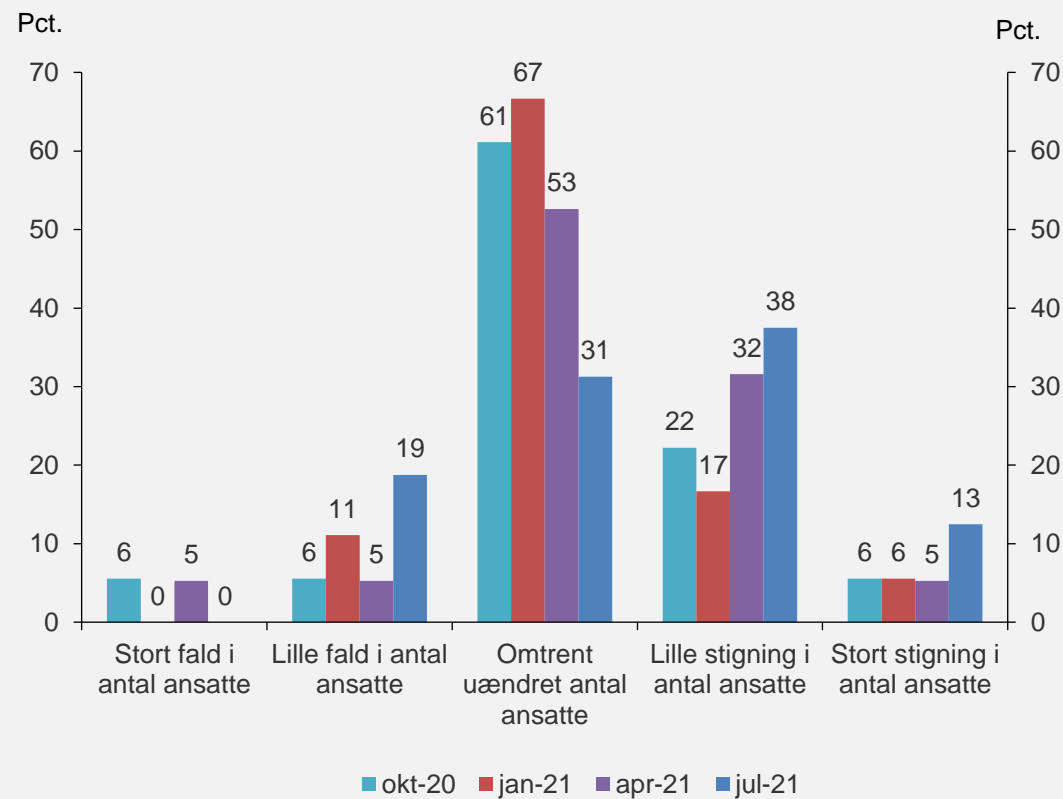
A woman with long dark hair, wearing a light-colored sweater, is pointing her right hand towards a whiteboard. In the background, a man in a blue shirt and a woman in a white shirt are looking in the same direction. The setting is a modern office or meeting room with large windows and recessed ceiling lights. A circular white overlay is positioned on the right side of the image, containing the text.

Beskæftigelse,
rekruttering og
fastholdelse

Forventning til antallet af ansatte de kommende tre måneder

- Lidt mere end halvdelen af virksomhederne forventer enten en *lille stigning* eller en *stor stigning* i antallet af ansatte de kommende tre måneder.
- Knap én ud af fem virksomheder forventer et *lille fald* i antallet af ansatte.
- Opgjort på ansatte er der væsentlig flere, som forventer en stigning end et fald i beskæftigelsen. Imidlertid er der tale om en mindre forskel end i april-målingen.
- Samlet set vurderer virksomhederne, at antallet af ansatte stiger de næste tre måneder.

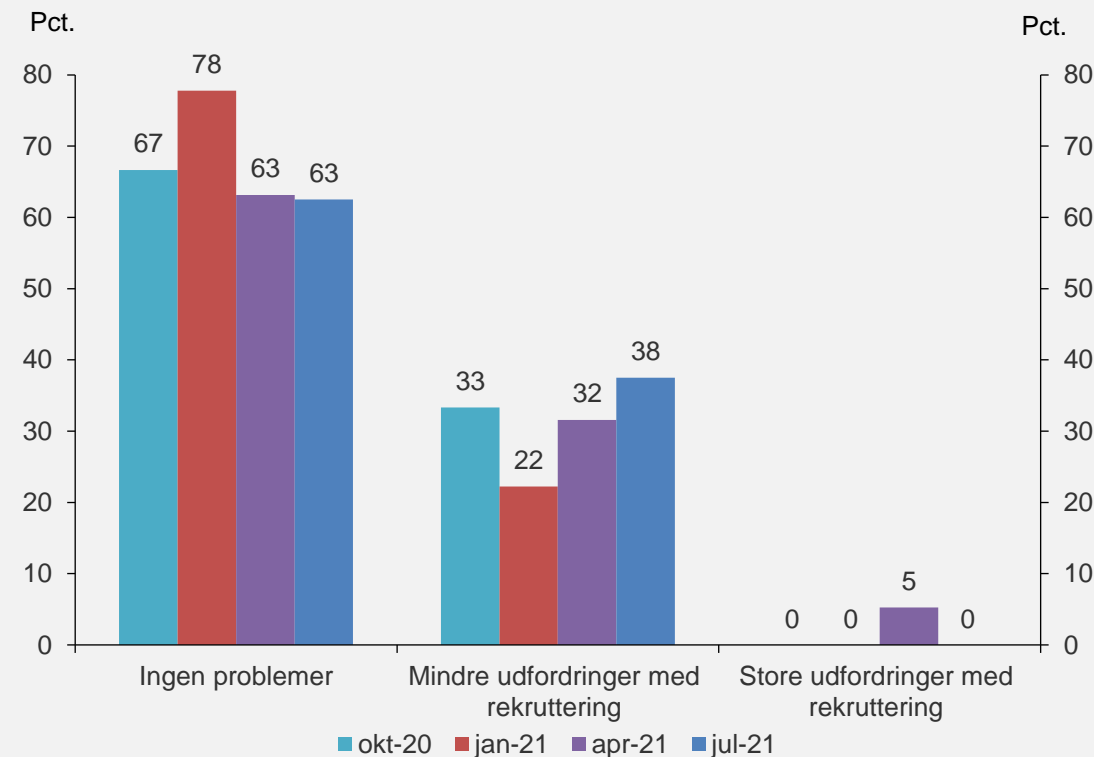
Hvad er dine forventninger til udviklingen i antallet af ansatte i jeres virksomhed de kommende tre måneder?



Udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder

- Samlet set er andelen af virksomheder, der har oplevet rekrutteringsudfordringer de seneste tre måneder sammenlignet med april 2021, omtrent uændret.
- 63 pct. af virksomhederne har oplevet *ingen problemer* med rekruttering de seneste tre måneder.
- De øvrige virksomheder har primært haft *mindre udfordringer* med rekruttering.

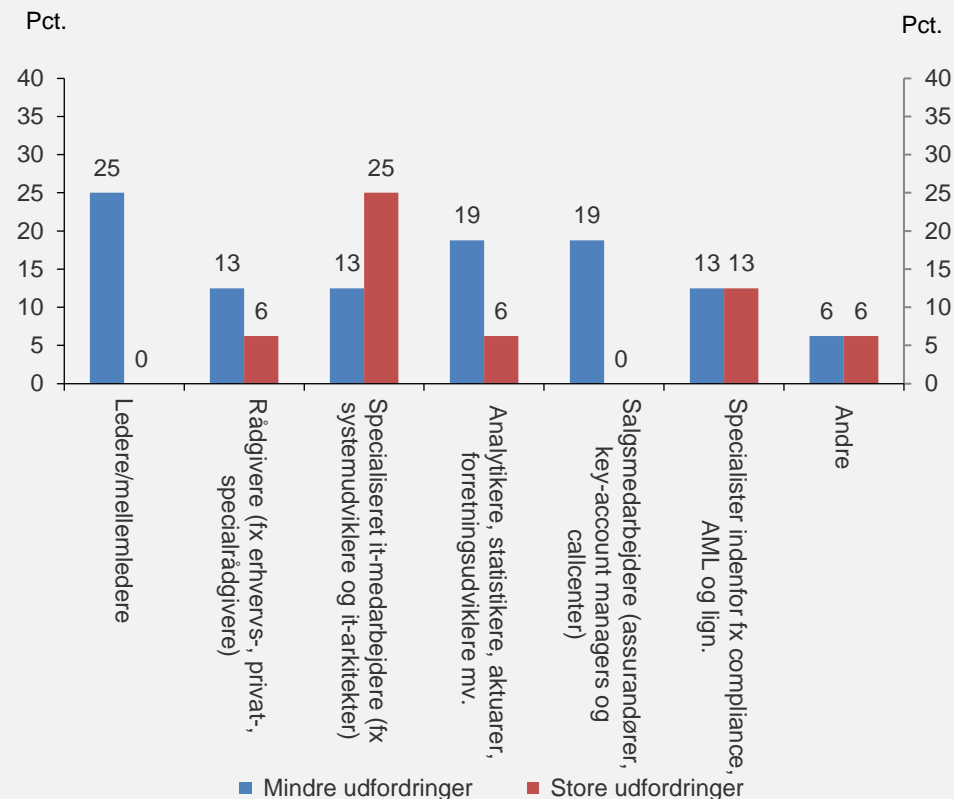
Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med rekruttering i øjeblikket? (de seneste 3 måneder)



Rekrutteringsudfordringer med særlige grupper de seneste tre måneder

- De virksomheder, der har angivet, at de har oplevet *mindre* eller *store udfordringer* med rekruttering, har haft mulighed for at specificere, hvilke særlige grupper de har haft udfordringer med.
- Generelt er rekrutteringsudfordringerne steget indenfor stort set alle faggrupper.
- Én ud af fire virksomheder i undersøgelsen har oplevet *store udfordringer* med rekruttering af *specialiseret it-medarbejdere (fx systemudviklere og it-arkitekter)* de seneste tre måneder.
- Cirka én ud af fire virksomheder angiver, at de har oplevet *mindre eller store* udfordringer med rekruttering af *specialister indenfor fx compliance og AML og analytikere, statistikere, aktuarer, forretningsudviklere mv.*

Angiv venligst indenfor hvilke faggrupper I har haft udfordringer med rekruttering



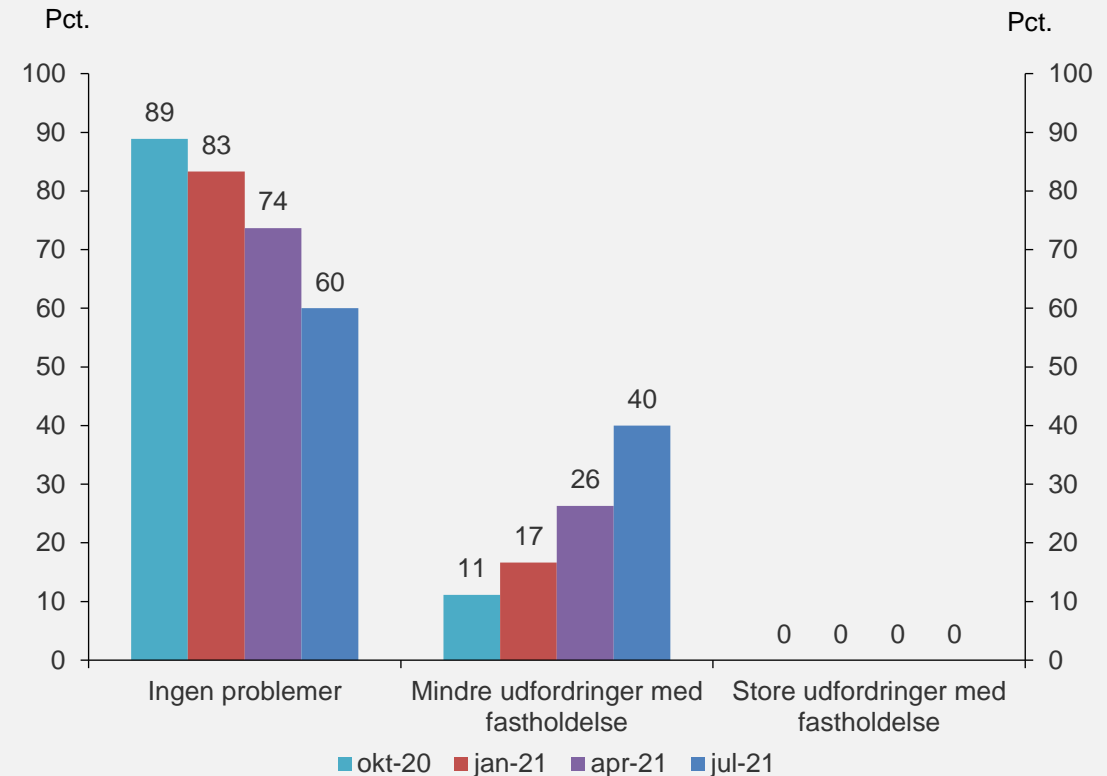
Udfordringer med fastholdelse de seneste tre måneder

- Samlet set er der en lidt større andel af virksomhederne, som har oplevet fastholdelsesudfordringer de seneste tre måneder sammenlignet med april 2021.
- Fire ud af ti virksomheder angiver, at de har oplevet *mindre udfordringer* med fastholdelse.

Fastholdelse af bestemte faggrupper

- Én ud af tre virksomheder angiver, at de haft *mindre* eller *store udfordringer* med fastholdelse af *specialiseret it-medarbejdere* (fx systemudviklere og it-arkitekter) og *specialister indenfor fx compliance, AML og lign.*

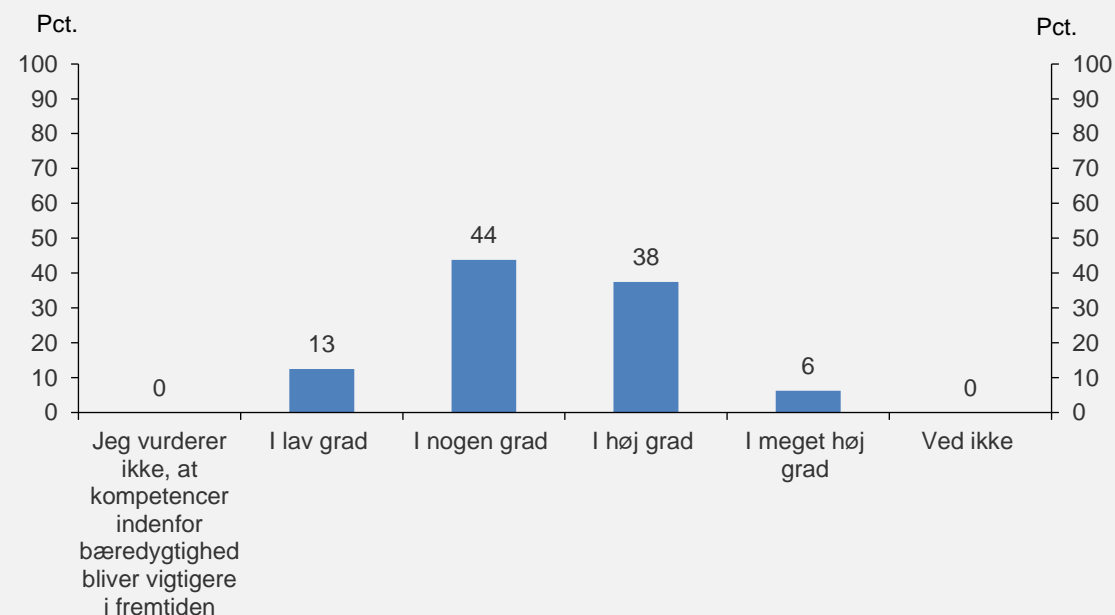
Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med fastholdelse i øjeblikket ? (de seneste 3 måneder)



Kompetencer indenfor bæredygtighed

- 44 pct. af virksomhederne vurderer, at kompetencer indenfor bæredygtighed enten i *høj grad* eller i *meget høj grad* bliver vigtigere i fremtiden.
- Ligeledes vurderer 44 pct. ud af virksomhederne, at kompetencer indenfor bæredygtighed i *nogen grad* bliver vigtigere i fremtiden.
- Ingen virksomheder vurderer, at kompetencer indenfor bæredygtighed ikke bliver vigtigere i fremtiden.

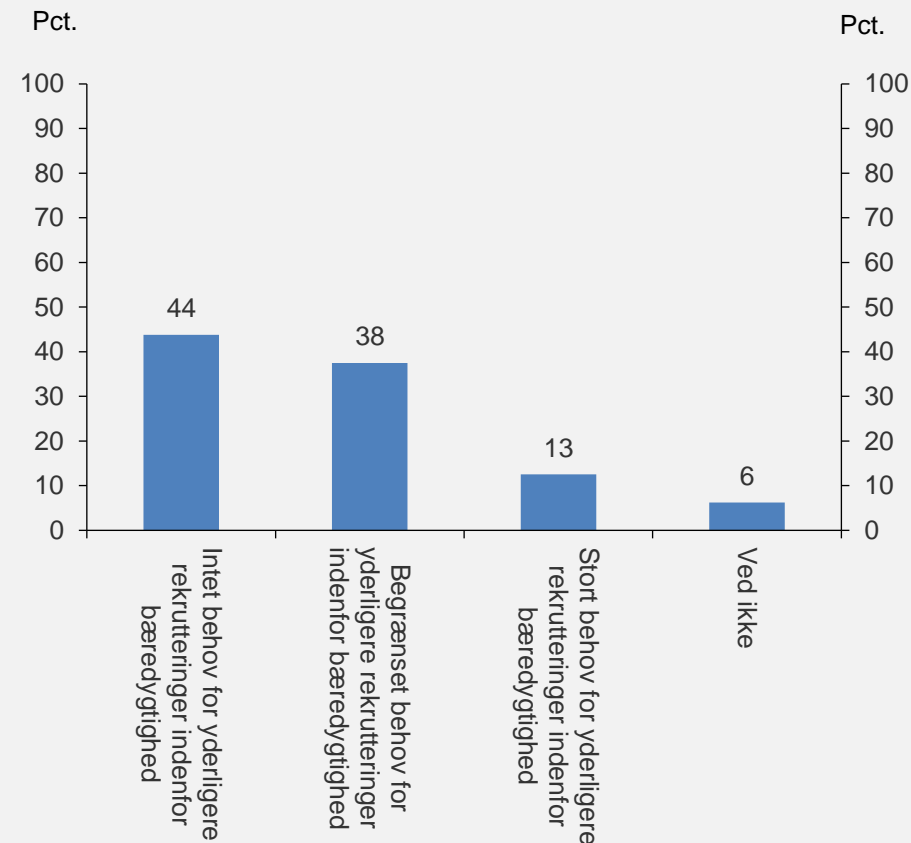
I hvor høj grad vurderer I, at kompetencer indenfor bæredygtighed bliver vigtigere i fremtiden?



Rekrutteringsbehov indenfor bæredygtighed

- 44 pct. af virksomhederne angiver, at de aktuelt *intet behov har* for yderligere rekruttering af kompetencer indenfor bæredygtighed.
- Næsten fire ud af ti virksomheder ser aktuelt et *begrænset behov* for yderligere rekruttering indenfor bæredygtighed.
- 13 pct. af virksomhederne angiver, at de aktuelt har et *stort behov* for yderligere kompetencer indenfor bæredygtighed. Det er i særlig grad de store virksomheder. Opgjort på ansatte udgør andelen 51 pct.

I hvor høj grad har I aktuelt behov for at rekruttere flere medarbejdere med kompetencer indenfor bæredygtighed?



Kilde: FA-barometer

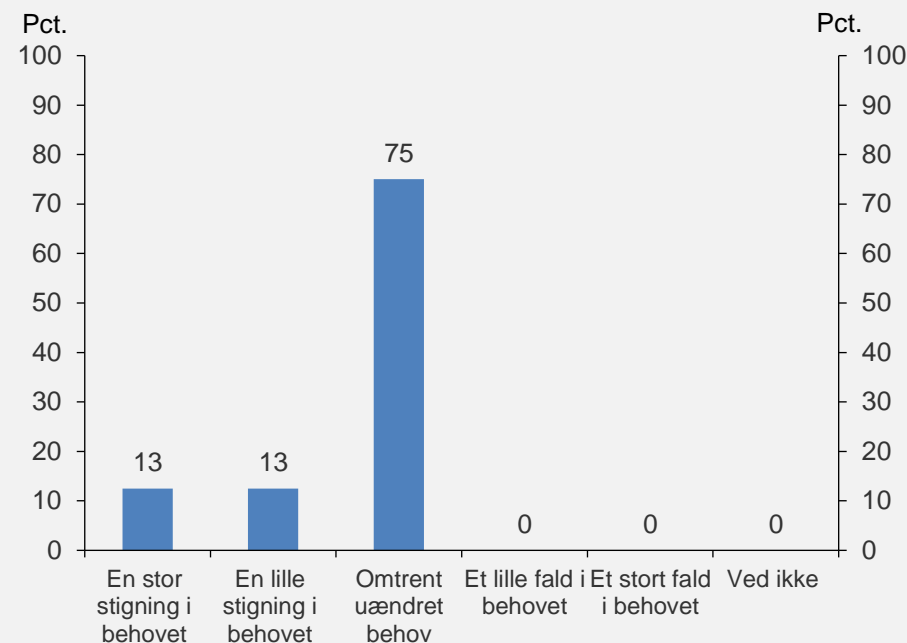


Efter- og videreuddannelse

Corona-krisens påvirkning af digitale kompetencer

- Tre ud af fire virksomheder angiver, at corona-krisen har medført, at behovet for efter- og videreuddannelse indenfor digitale kompetencer er *omtrent uændret*.
- Godt én ud af fire virksomheder angiver, at corona-krisen har medført enten *en lille stigning* eller *en stor stigning* i behovet for efter- og videreuddannelse indenfor digitale kompetencer.
- Ingen virksomheder har oplevet, at corona-krisen har medført et fald i behovet for efter- og videreuddannelse indenfor digitale kompetencer.

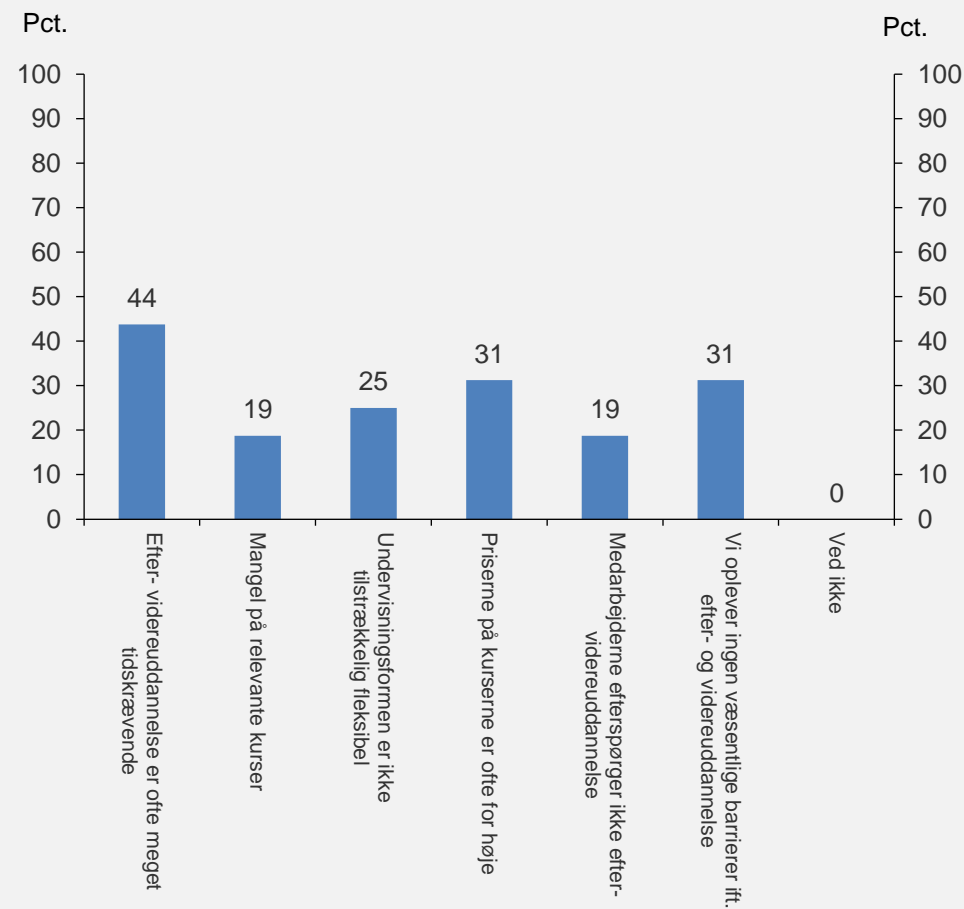
Har corona-krisen skabt et større behov for efter- og videreuddannelse af jeres medarbejdere indenfor digitale kompetencer?



Barrierer for efter- og videreuddannelse

- Godt tre ud af ti virksomheder angiver, at de oplever *ingen væsentlige barrierer* i forhold til efter- og videreuddannelse.
- For de virksomheder, der oplever udfordringer, er de største barrierer, at efter- og videreuddannelse er *tidskrævende* og *priserne på kurserne ofte er for høje*.
- De store virksomheder angiver i særlig grad, at *undervisningsformen ikke er tilstrækkelig fleksibel*. Målt på ansatte udgør andelen 51 pct.

Hvad oplever I som de største barrierer for efter- og videreuddannelse af jeres medarbejdere? Sæt gerne flere krydser

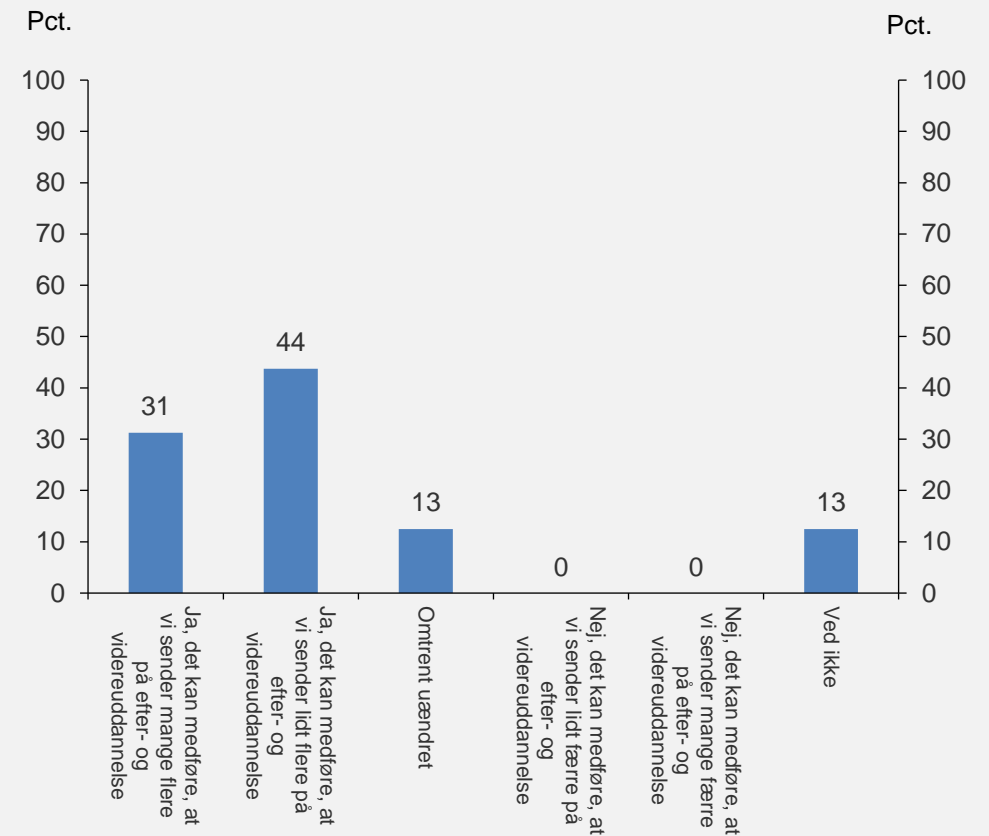



Kilde: FA-barometer

Større udbud af virtuelle/online efter- videreuddannelseskurser

- Tre ud af fire virksomheder angiver, at et større udbud af virtuelle/online kurser vil medføre, at den enten sender *lidt flere* eller *mange flere* medarbejdere på efter- og videreuddannelse.
- 13 pct. af virksomhederne angiver, at et større udbud af virtuelle/online kurser vil medføre en *omtrent ændret* anvendelse af efter- og videreuddannelse.
- Ingen virksomheder angiver, at et større udbud af virtuelle/online kurser vil medføre at færre medarbejdere sendes på efter- og videreuddannelse.

Kan et større udbud af virtuelle/online efter- videreuddannelseskurser medføre, at I sender flere medarbejdere på efter- og videreuddannelse?



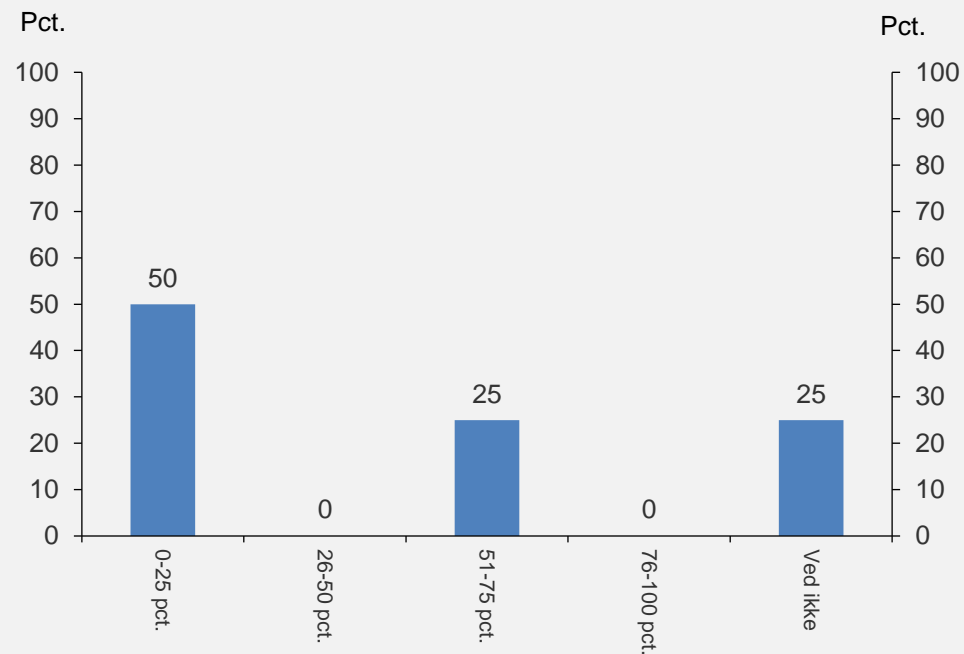


Øvrige emner

Omkostninger til lovpligtige kurser

- Halvdelen af virksomhederne vurderer, at de lovpligtige kurser udgør 0-25 pct. af deres samlede uddannelsesomkostninger.
- Én ud af fire virksomheder angiver, at de lovpligtige kurser udgør 51-75 pct. af deres samlede uddannelsesomkostninger. Det er i særlig grad de større virksomheder. Opgjort på ansatte udgør andelen 59 pct.
- Én ud af fire virksomheder angiver *ved ikke*.

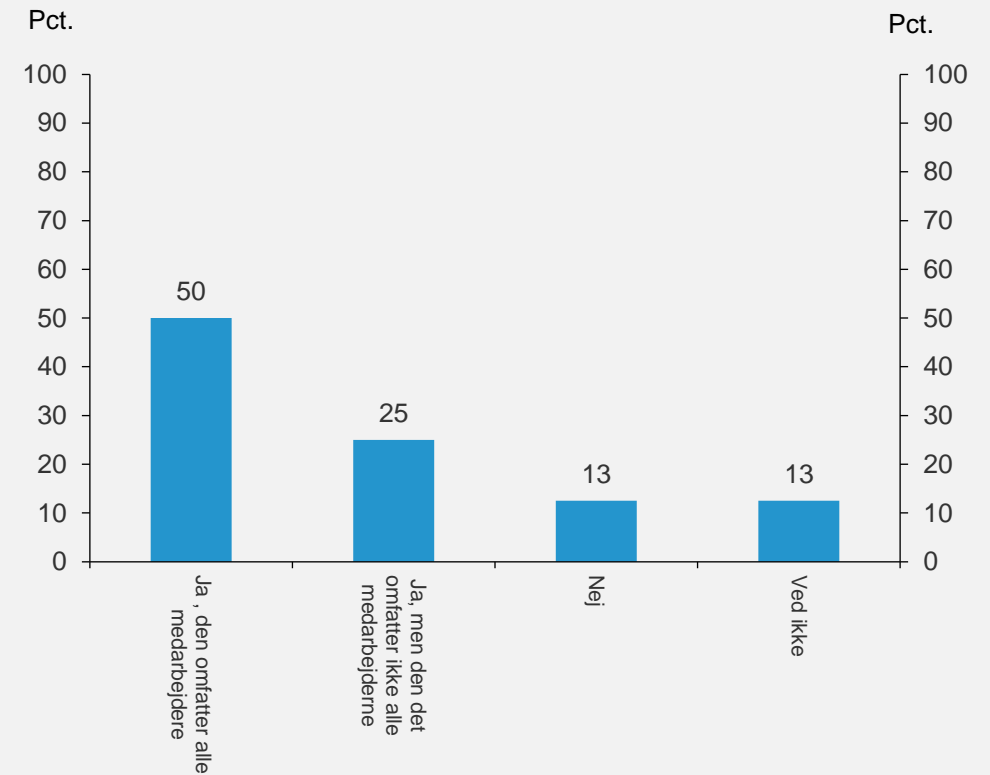
Cirka hvor stor en andel af jeres samlede uddannelsesomkostninger (kursuspriser+arbejdstid) - vurderer I anvendes på lovpligtige certificeringer (fx hvidvask, IDD, investeringsprodukter og boligkredit)?



Heltidsulykkesforsikring

- Halvdelen af virksomhederne angiver, at de har tegnet en heltidsulykkesforsikring, *der omfatter alle medarbejdere*, mens 25 pct. af virksomhederne angiver, at de har tegnet en heltidsulykkesforsikring, *der ikke omfatter alle medarbejdere*.
- 13 pct. af virksomhederne angiver, at de ikke har tegnet en heltidsulykkesforsikring.

Har jeres virksomhed tegnet heltidsulykkesforsikring for jeres medarbejdere?



Yderligere information

Har I spørgsmål eller ønsker I yderligere information, så er I meget velkommen til at kontakte:

Mads Borregaard, cheføkonom
MBO@fanet.dk, mobil 20371895

