



FA-MEDLEMSBAROMETER

Penge- og realkreditinstitutter

Juli 2021

Om undersøgelsen:

- FA-medlemsbarometer bestod i juli af 12 spørgsmål, der blev sendt til de personaleansvarlige i FA's medlemsvirksomheder.
- I alt har 62 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det svarer til en svarprocent på 64 pct. Besvarelserne dækker 66 pct. af de beskæftigede i FA's medlemsvirksomheder.
- Besvarelserne er sket i perioden 17. juni-5. juli. I resultaterne er kun medtaget svar fra virksomheder, der har besvaret alle spørgsmål.

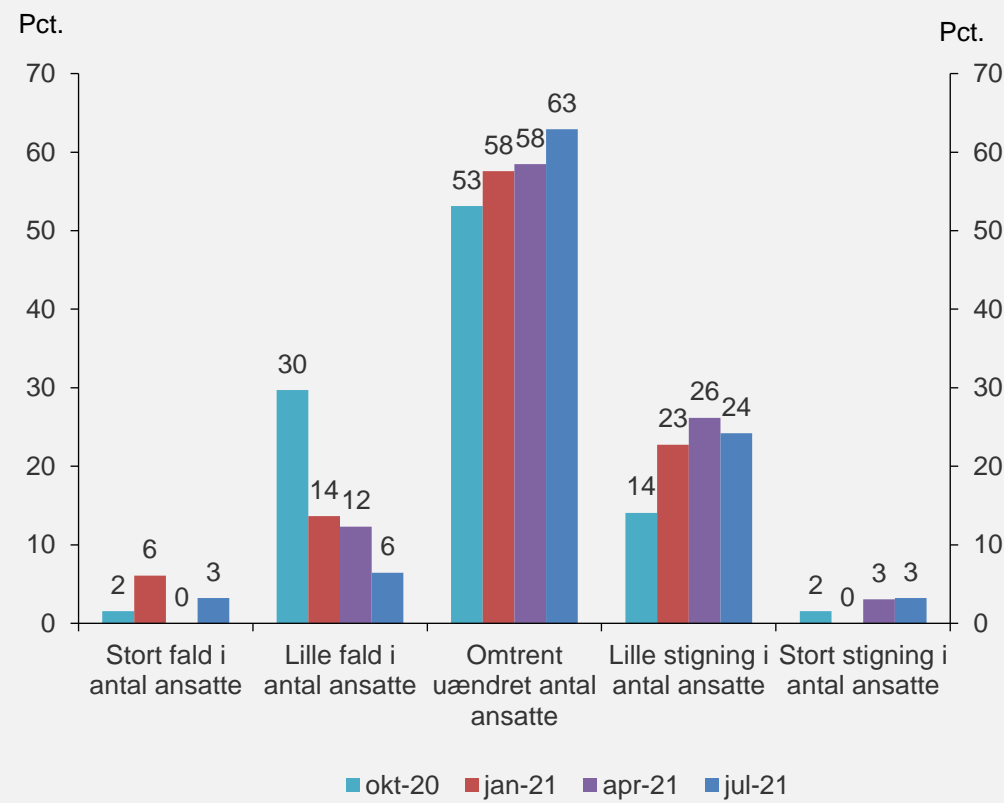
A woman in a white sweater is pointing at a whiteboard in a meeting room. In the background, a man in a blue shirt and a woman in a white shirt are looking towards the whiteboard. The room has large windows and modern lighting.

Beskæftigelse,
rekruttering og
fastholdelse

Forventning til antallet af ansatte de kommende tre måneder

- Samlet set er der en tendens til, at virksomhedernes forventninger til beskæftigelsen de kommende tre måneder er omtrent uændret i forhold til målingen fra april 2021.
- Godt seks ud af ti virksomheder forventer et *omtrent uændret* antal ansatte de kommende tre måneder.
- Godt én ud af fire virksomheder forventer enten en *lille* eller en *stor stigning* i antallet af ansatte.
- Det er i særlig høj grad de større virksomheder, der forventer et *lille fald* i antallet af ansatte. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsene cirka 40 pct. af de ansatte, hvilket er lidt lavere end i april-målingen.
- Opgjort på ansatte er der fortsat flere, som forventer et fald end en stigning i beskæftigelsen.

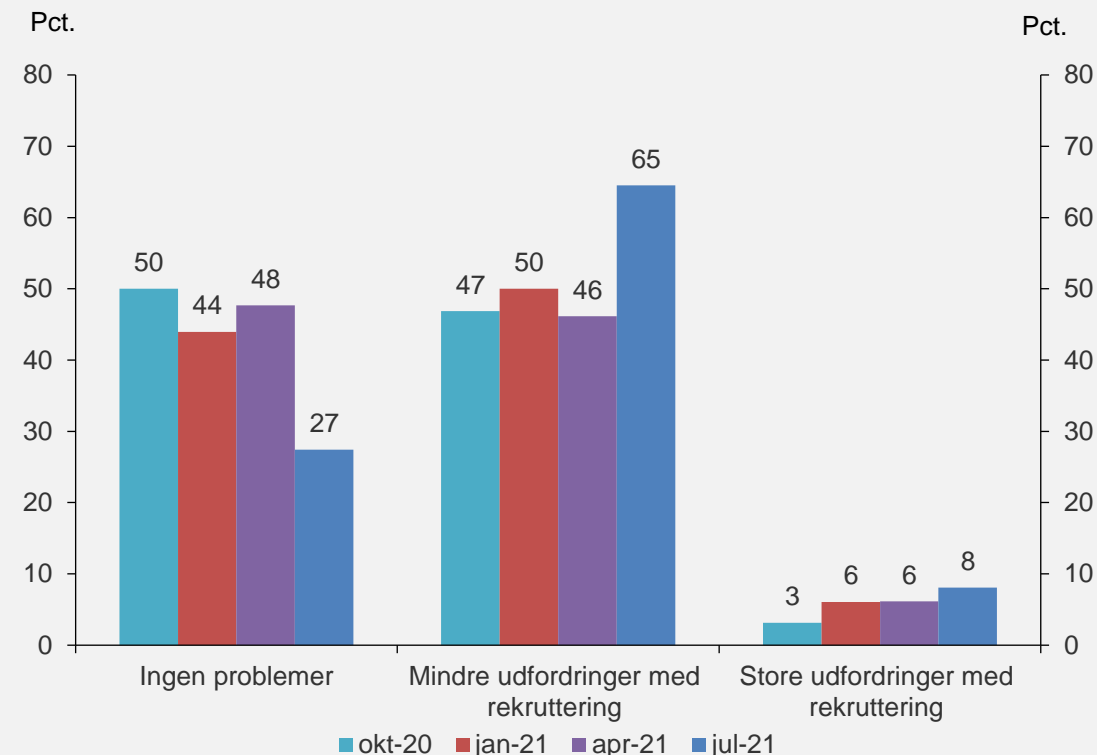
Hvad er dine forventninger til udviklingen i antallet af ansatte i jeres virksomhed de kommende tre måneder?



Udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder

- Samlet set er der væsentlig flere virksomheder, der har oplevet rekrutteringsudfordringer de seneste tre måneder sammenlignet med april 2021.
- Knap tre ud af fire virksomheder angiver, at de enten oplevet *mindre* eller *store udfordringer* med rekruttering de seneste tre måneder.
- Det er i lidt højere grad de mindre virksomheder, som angiver, at de ikke har oplevet problemer med rekruttering de seneste tre måneder. Opgjort på ansatte udgør besvarelsene 5 pct.
- Det er i lidt højere grad de større virksomheder, som angiver, at de har oplevet *mindre udfordringer* med rekruttering de seneste tre måneder. Opgjort på ansatte udgør besvarelsene 91 pct.

Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med rekruttering i øjeblikket? (de seneste 3 måneder)

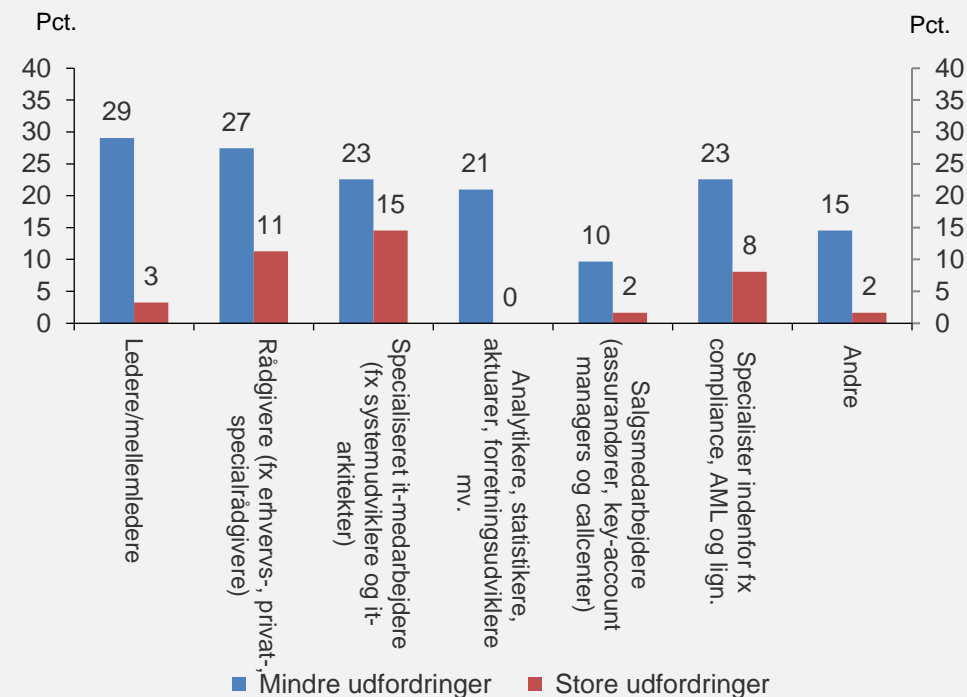


Kilde: FA-barometer

Rekrutteringsudfordringer med særlige grupper de seneste tre måneder

- De virksomheder, der har angivet, at de har oplevet *mindre* eller *store udfordringer* med rekruttering, har haft mulighed for at specificere, hvilke særlige grupper de har haft udfordringer med.
- Generelt er rekrutteringsudfordringerne steget indenfor alle faggrupper.
- Næsten fire ud af ti virksomheder har oplevet *mindre* eller *store udfordringer* med rekruttering af *rådgivere* og *specialiseret it-medarbejdere* de seneste tre måneder.
- 15 pct. af virksomhederne angiver, at de har oplevet *store udfordringer* med rekruttering af *specialiseret it-medarbejdere (fx systemudviklere og it-arkitekter)*.

Angiv venligst indenfor hvilke faggrupper I har haft udfordringer med rekruttering



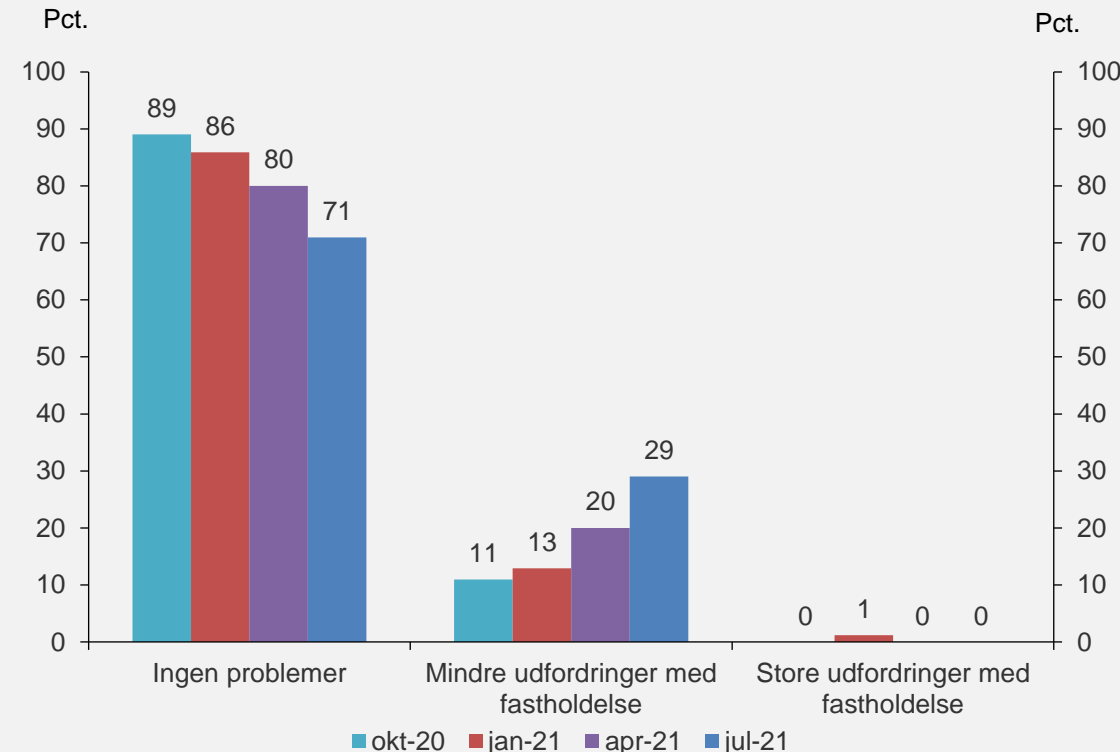
Udfordringer med fastholdelse de seneste tre måneder

- Samlet set er der lidt flere virksomheder, der har oplevet udfordringer med fastholdelse af medarbejdere de seneste tre måneder sammenlignet med april 2021.
- Næsten tre ud af ti virksomheder angiver, at de har haft *mindre* udfordringer med fastholdelse. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsene 57 pct. af alle ansatte.

Fastholdelse af bestemte faggrupper

- *Specialiseret it-medarbejdere (fx systemudviklere og it-arkitekter)* er den faggruppe, som flest virksomheder angiver, de har fastholdelsesudfordringer med. En ud af seks virksomheder angiver udfordringer med fastholdelse af *specialiseret it-medarbejdere*.

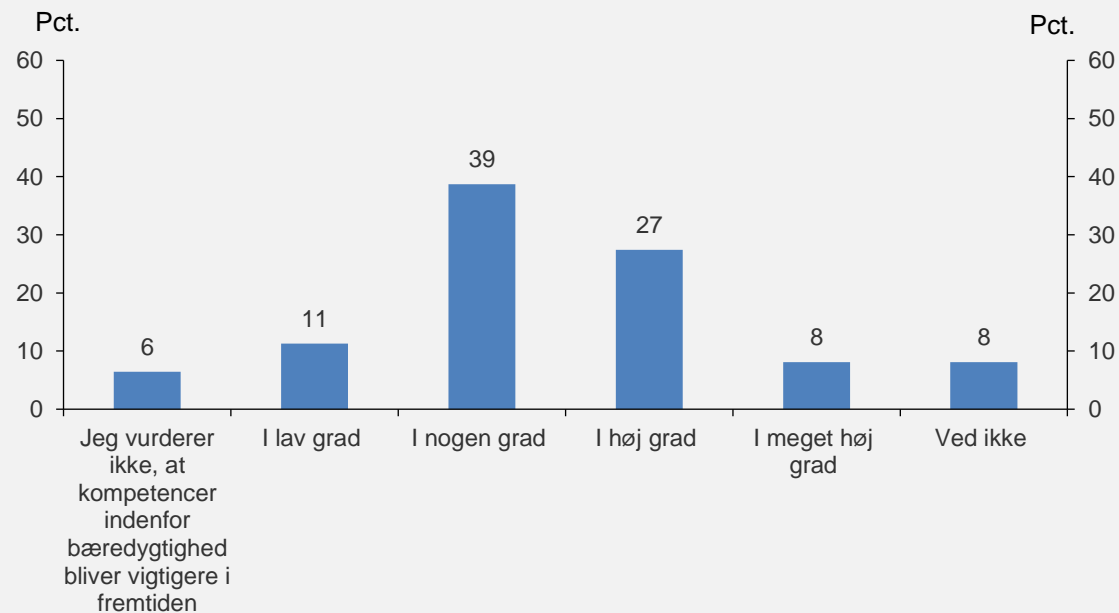
Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med fastholdelse i øjeblikket ? (de seneste 3 måneder)



Kompetencer indenfor bæredygtighed

- Mere en ud af tre af virksomheder vurderer, at kompetencer indenfor bæredygtighed enten i *høj grad* eller i *meget høj grad* bliver vigtigere i fremtiden.
- Det er i lidt højere grad de større virksomheder, som vurderer, at kompetencer indenfor bæredygtighed i *meget høj grad* bliver vigtigere i fremtiden. Opgjort på ansatte udgør andelen 26 pct.
- Kun 6 pct. af virksomhederne vurderer, at kompetencer indenfor bæredygtighed ikke bliver vigtigere i fremtiden.

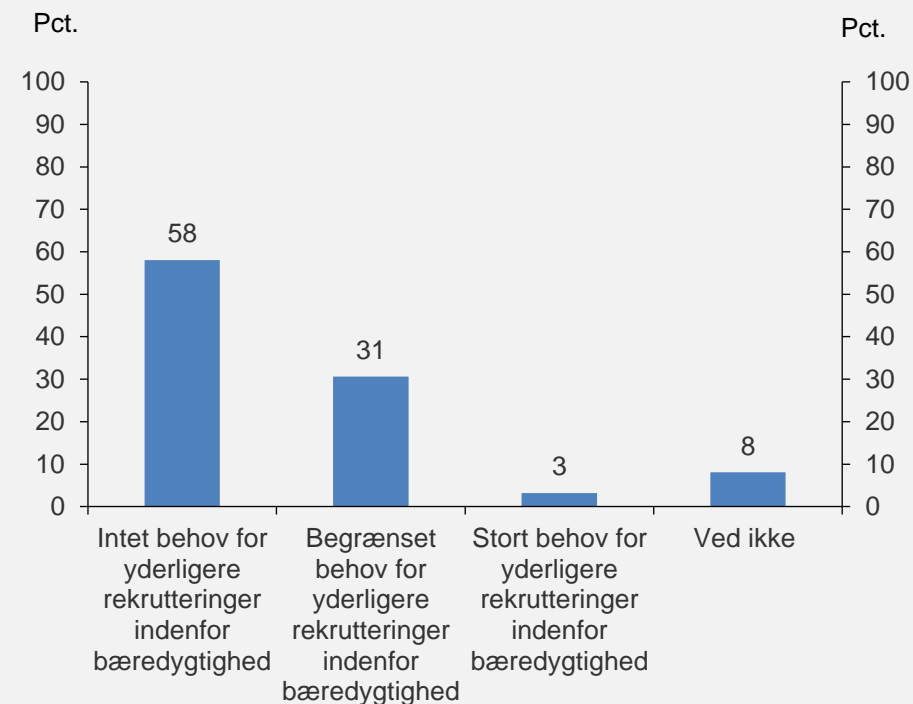
I hvor høj grad vurderer I, at kompetencer indenfor bæredygtighed bliver vigtigere i fremtiden?



Rekrutteringsbehov indenfor bæredygtighed

- Næsten seks ud af ti virksomheder angiver, at de aktuelt ikke har behov for yderligere rekruttering af kompetencer indenfor bæredygtighed.
- Godt tre ud af ti virksomheder ser aktuelt et *begrænset behov* for yderligere rekruttering indenfor bæredygtighed.
- Kun 3 pct. af virksomhederne angiver, at de aktuelt har et *stort behov* for yderligere kompetencer indenfor bæredygtighed. Det er i særlig grad de store virksomheder. Opgjort på ansatte er andelen 24 pct.

I hvor høj grad har I aktuelt behov for at rekruttere flere medarbejdere med kompetencer indenfor bæredygtighed?



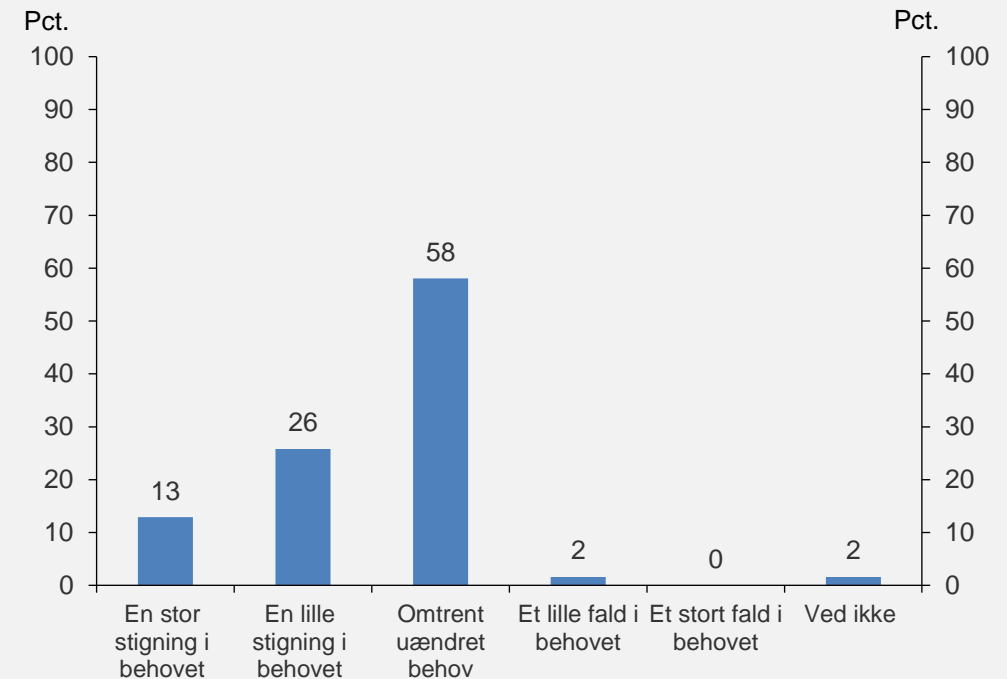


Efter- og videreuddannelse

Corona-krisens påvirkning af digitale kompetencer

- Lidt mindre end seks ud af ti virksomheder angiver, at corona-krisen har medført, at behovet for efter- og videreuddannelse indenfor digitale kompetencer er *omtrent uændret*.
- Næsten fire ud af ti virksomheder angiver, at corona-krisen har medført enten *en lille stigning* eller *en stor stigning* i behovet for efter- og videreuddannelse indenfor digitale kompetencer.
- Stort set har ingen virksomheder oplevet, at corona-krisen har medført et fald i behovet for efter- og videreuddannelse indenfor digitale kompetencer.

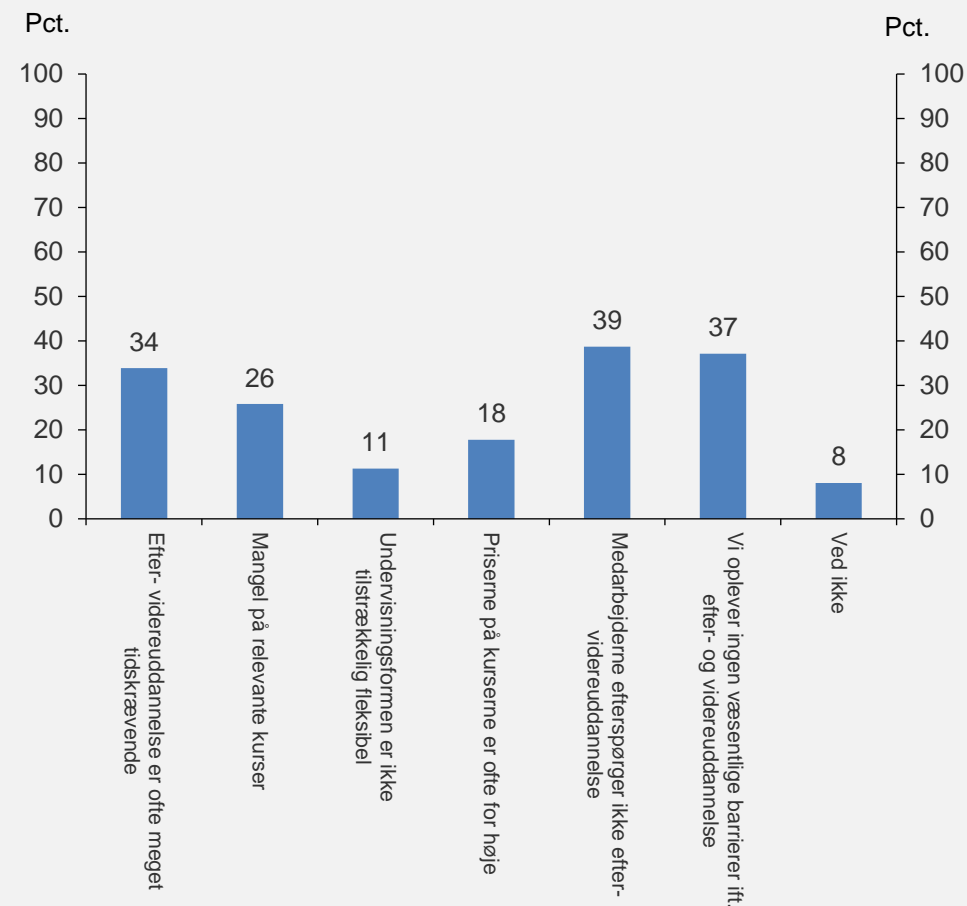
Har corona-krisen skabt et større behov for efter- og videreuddannelse af jeres medarbejdere indenfor digitale kompetencer?



Barrierer for efter- og videreuddannelse

- 37 pct. af virksomhederne angiver, at de oplever *ingen væsentlige barrierer* i forhold til efter- og videreuddannelse.
- For de virksomheder, der oplever udfordringer, er de største barrierer, at efter- og videreuddannelse er *tidskrævende* og *manglende efterspørgsel fra medarbejderne*.
- De store virksomheder angiver i særlig grad, at *undervisningsformen ikke er tilstrækkelig fleksibel*. Målt på ansatte udgør andelen 42 pct.

Hvad oplever I som de største barrierer for efter- og videreuddannelse af jeres medarbejdere? Sæt gerne flere krydser

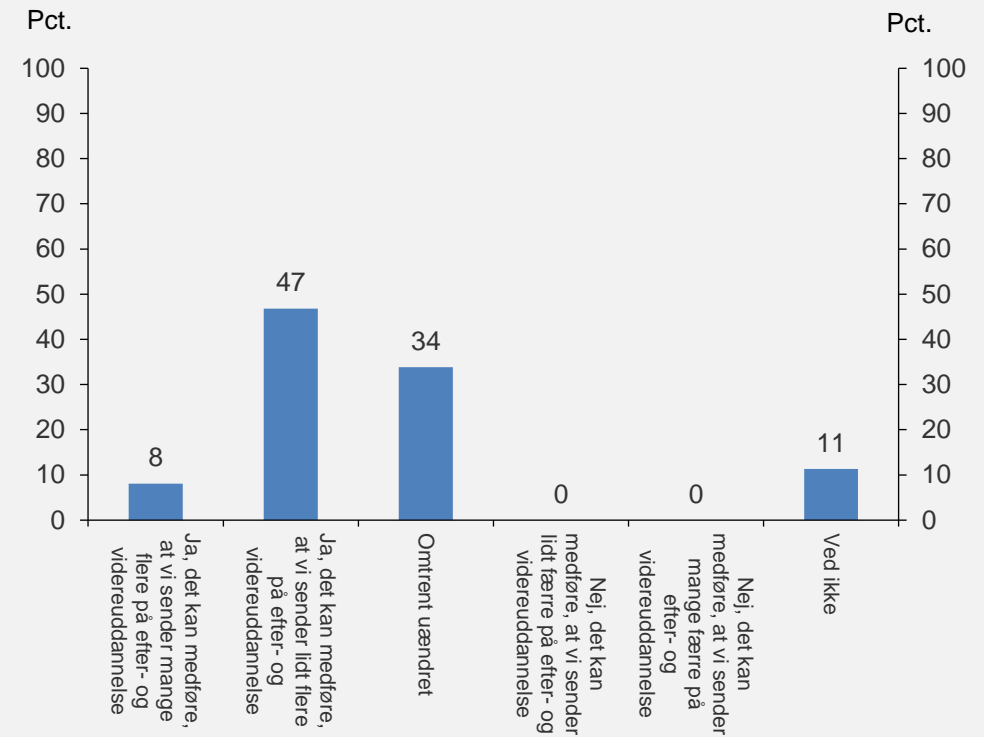



Kilde: FA-barometer

Større udbud af virtuelle/online efter-videreuddannelseskurser

- 55 pct. af virksomhederne angiver, at et større udbud af virtuelle/online kurser vil medføre, at de enten sender *lidt flere* eller *mange flere* medarbejdere på efter- og videreuddannelse.
- Cirka én ud af tre virksomheder angiver, at et større udbud af virtuelle/online kurser vil medføre en *omtrent ændret* anvendelse af efter- og videreuddannelse.
- Ingen virksomheder angiver, at et større udbud af virtuelle/online kurser vil medføre, at færre medarbejdere sendes på efter- og videreuddannelse.

Kan et større udbud af virtuelle/online efter- videreuddannelseskurser medføre, at I sender flere medarbejdere på efter- og videreuddannelse?



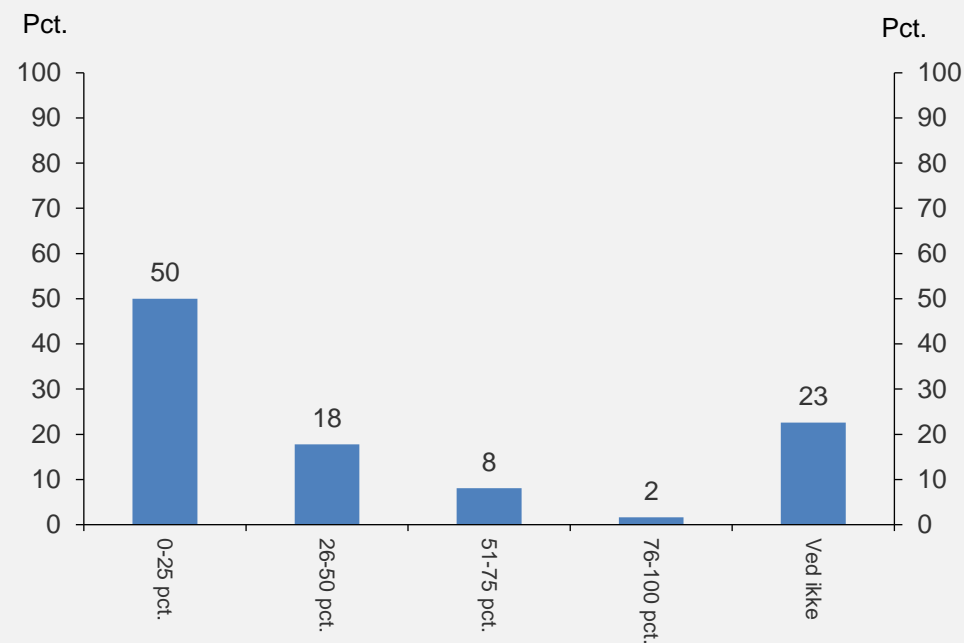


Øvrige emner

Omkostninger til lovpligtige kurser

- Halvdelen af virksomhederne vurderer, at de lovpligtige kurser udgør 0-25 pct. af deres samlede uddannelsesomkostninger.
- 18 pct. af virksomhederne angiver, at de lovpligtige kurser udgør 26-50 pct. af deres samlede uddannelsesomkostninger. Det er i særlig grad de større virksomheder. Opgjort på ansatte udgør andelen 70 pct.
- Næsten én ud af fire virksomheder har angivet *ved ikke*.

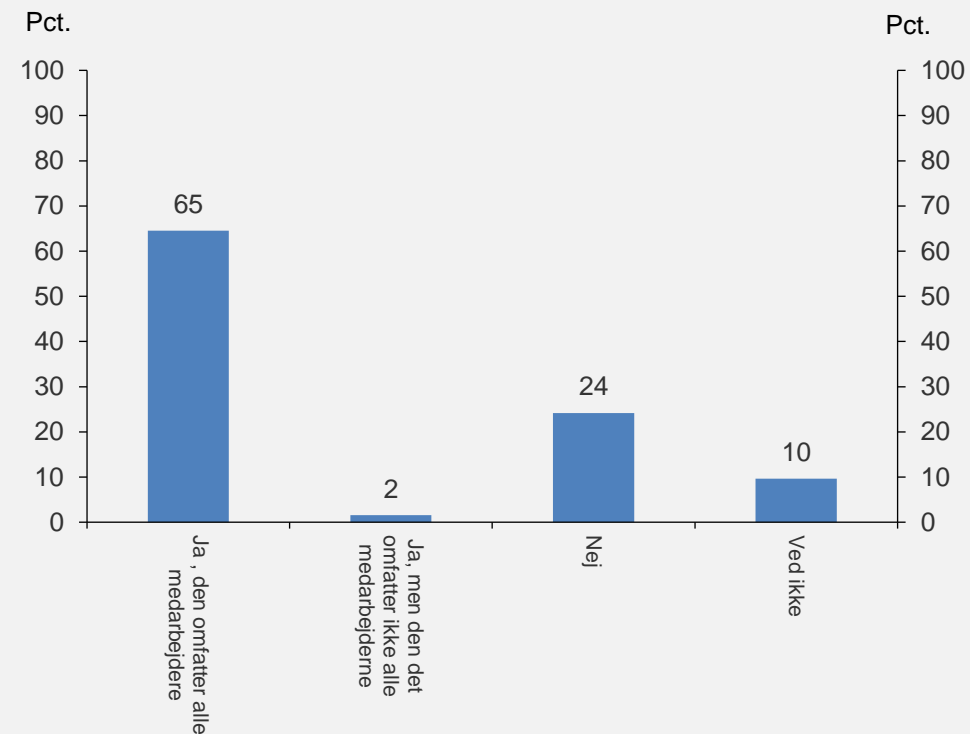
Cirka hvor stor en andel af jeres samlede uddannelsesomkostninger (kursuspriser+arbejdstid) - vurderer I anvendes på lovpligtige certificeringer (fx hvidvask, IDD, investeringsprodukter og boligkredit)?



Heltidsulykkesforsikring

- Cirka to ud af tre virksomheder angiver, at de har tegnet en heltidsulykkesforsikring, *der omfatter alle medarbejdere*. Opgjort på ansatte dækker besvarelsene 86 pct. af de ansatte.
- 24 pct. af virksomhederne angiver, at de ikke har tegnet en heltidsulykkesforsikring, mens 10 pct. af virksomhederne angiver *ved ikke*.

Har jeres virksomhed tegnet heltidsulykkesforsikring for jeres medarbejdere?



Andre emner

- Fem virksomheder har angivet, hvilke specifikke emner der fylder i deres organisation.
- Stort set alle angiver udfordringer knyttet til hjemmearbejde, dvs. arbejdsmiljølovgivningen, arbejdsfællesskaber og planlægning af arbejdstid. Derudover nævnes også udfordringer i forhold til anvendelse af finanskompetencepuljen.

Yderligere information

Har I spørgsmål eller ønsker I yderligere information, så er I meget velkommen til at kontakte:

Mads Borregaard, cheføkonom
MBO@fanet.dk, mobil 20371895

