



FA-MEDLEMSBAROMETER

Penge- og realkreditinstitutter

Oktober 2021

Om undersøgelsen:

- FA-medlemsbarometer bestod i oktober af 14 spørgsmål, der blev sendt til de personaleansvarlige i FA's medlemsvirksomheder.
- I alt har 57 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det svarer til en svarprocent på 58 pct. Besvarelsene dækker 71 pct. af de beskæftigede i FA's medlemsvirksomheder.
- Besvarelsene er sket i perioden 6. oktober-28. oktober. I resultaterne er kun medtaget svar fra virksomheder, der har besvaret alle spørgsmål.

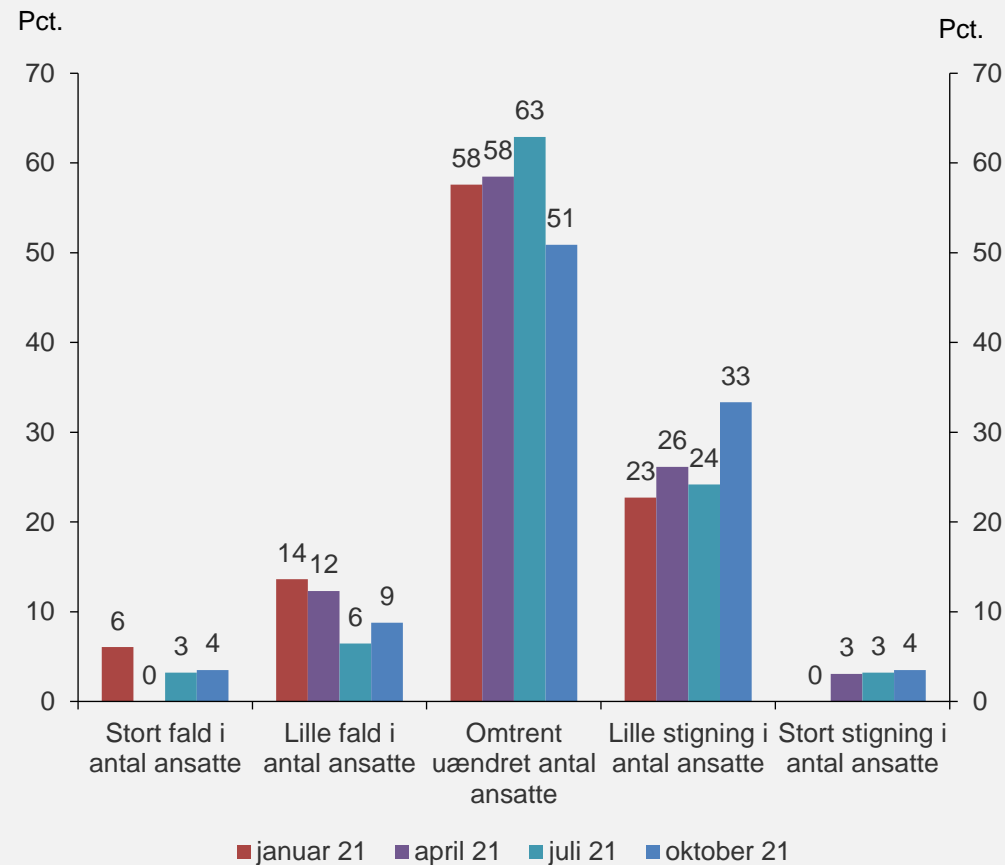
A woman with long dark hair, wearing a light-colored sweater, is pointing her right hand towards a whiteboard. In the background, a man in a blue shirt and a woman in a white shirt are looking in the same direction. The setting is a modern office or meeting room with large windows and recessed ceiling lights. A circular white overlay is positioned on the right side of the image, containing the text.

Beskæftigelse,
rekruttering og
fastholdelse

Forventninger til antallet af ansatte de kommende tre måneder

- Samlet set er virksomhedernes forventninger til beskæftigelsen de kommende tre måneder lidt mere positive i forhold til juli 2021.
- 37 pct. af virksomhederne forventer enten en lille eller en stor stigning i antallet af ansatte. Det er en fremgang på 10 pct.-point i forhold til juli 2021.
- Cirka halvdelen af virksomhederne forventer et omtrent uændret antal ansatte de kommende tre måneder.
- Det er i særlig grad de større virksomheder, der forventer et *lille fald* i antallet af ansatte. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsene cirka 40 pct. af de ansatte. Det er omtrent uændret ift. juli 2021.
- Opgjort på ansatte er der fortsat flere, som forventer et fald (41 pct.) end en stigning (15 pct.) i beskæftigelsen.

Hvad er dine forventninger til udviklingen i antallet af ansatte i jeres virksomhed de kommende tre måneder?

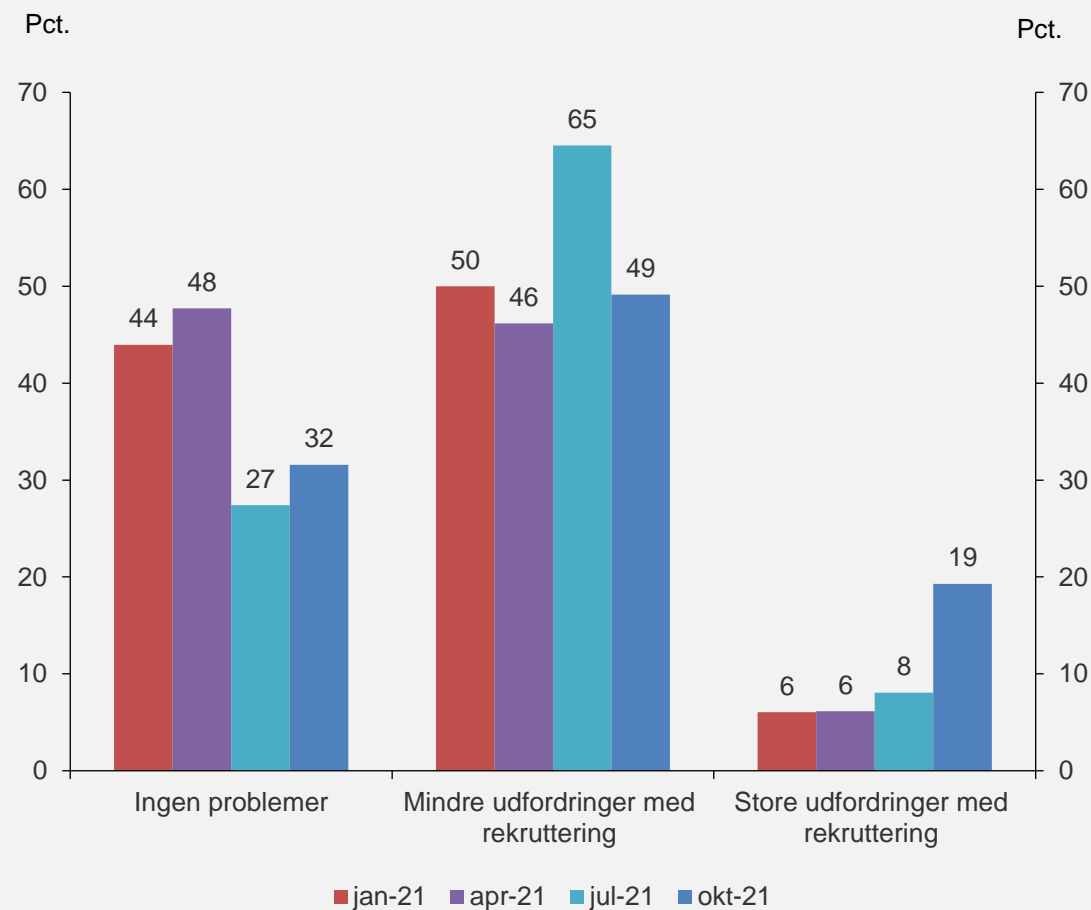


Kilde: FA-barometer

Udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder

- Samlet set er der lidt færre virksomheder, der har oplevet rekrutteringsudfordringer de seneste tre måneder sammenlignet med juli 2021.
- Imidlertid er niveauet fortsat højt, idet næsten syv ud af ti virksomheder har oplevet udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder.
- Andelen af virksomheder, som har oplevet store udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder er steget til næsten hver femte virksomhed.

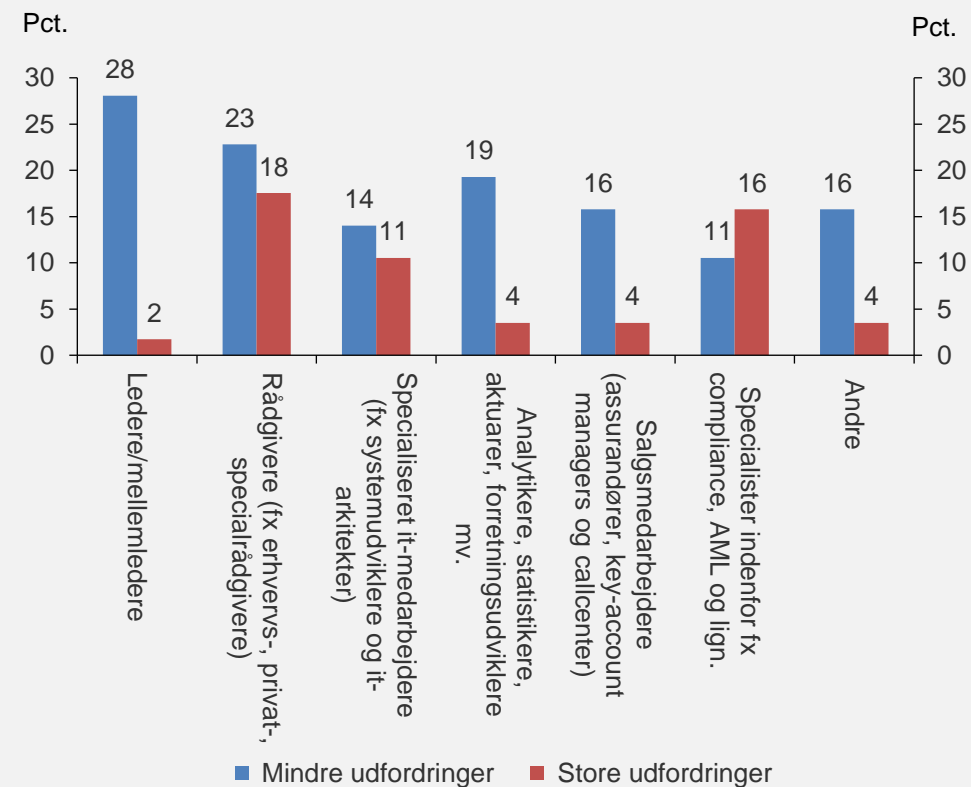
Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med rekruttering i øjeblikket? (de seneste 3 måneder)



Rekrutteringsudfordringer med særlige grupper de seneste tre måneder

- De virksomheder, der har angivet, at de har oplevet *mindre* eller *store udfordringer* med rekruttering, har haft mulighed for at specificere, hvilke særlige grupper de har haft udfordringer med.
- Mere end fire ud af ti virksomheder i undersøgelsen har oplevet mindre eller store udfordringer med rekruttering af *rådgivere* de seneste tre måneder, mens cirka tre ud af ti virksomheder har oplevet mindre eller store udfordringer med rekruttering af *ledere/mellemledere*.
- Dermed er *rådgivere* den faggruppe, hvor virksomhederne oplever de største rekrutteringsudfordringer.

Angiv venligst indenfor hvilke faggrupper I har haft udfordringer med rekruttering



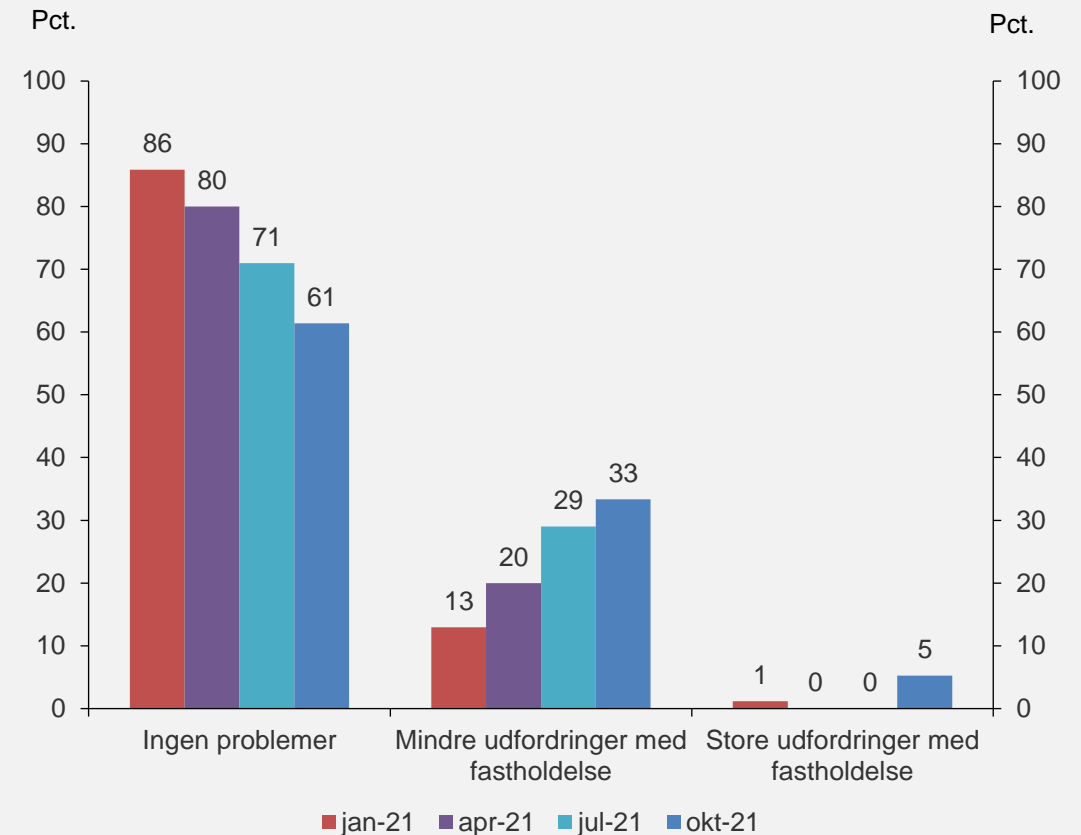
Udfordringer med fastholdelse de seneste tre måneder

- Samlet set er der flere virksomheder, der har oplevet udfordringer med fastholdelse af medarbejdere de seneste tre måneder sammenlignet med juli 2021.
- Omtrent fire ud af ti virksomheder angiver, at de har oplevet mindre eller store udfordringer med fastholdelse de seneste tre måneder.
- Det er i meget højere grad de større virksomheder, som angiver, at de har haft mindre udfordringer med fastholdelse. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsene 81 pct. af alle ansatte.

Fastholdelse af bestemte faggrupper

- *Rådgivere* er den faggruppe, som flest virksomheder angiver, de har fastholdelsesudfordringer med. Næsten én ud af fire virksomheder angiver udfordringer med fastholdelse af *rådgivere*.

Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med fastholdelse i øjeblikket ? (de seneste 3 måneder)



Kilde: FA-barometer

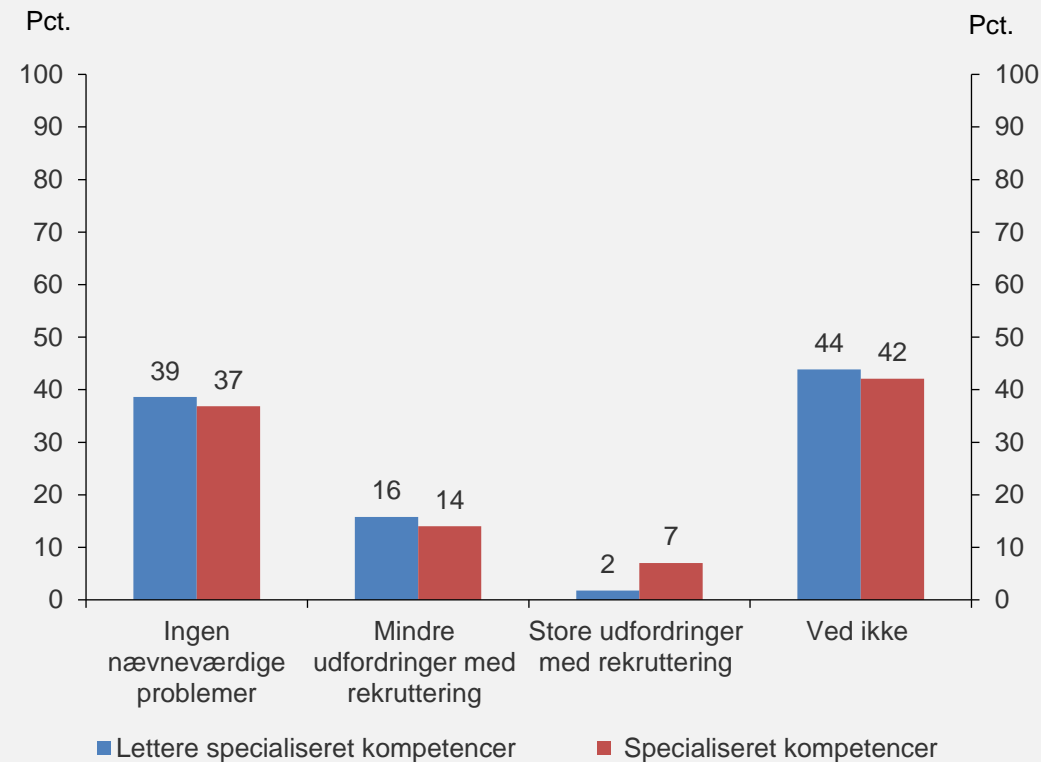


Kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed

Rekruttering indenfor it-og cybersikkerhed

- Cirka én ud af fem virksomheder angiver, at de har oplevet rekrutteringsudfordringer med kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed de seneste tre måneder.
- Næsten fire ud af ti virksomheder angiver, at de ikke har oplevet rekrutteringsudfordringer med kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed, mens lidt mere end fire ud af ti virksomheder angiver *ved ikke*.

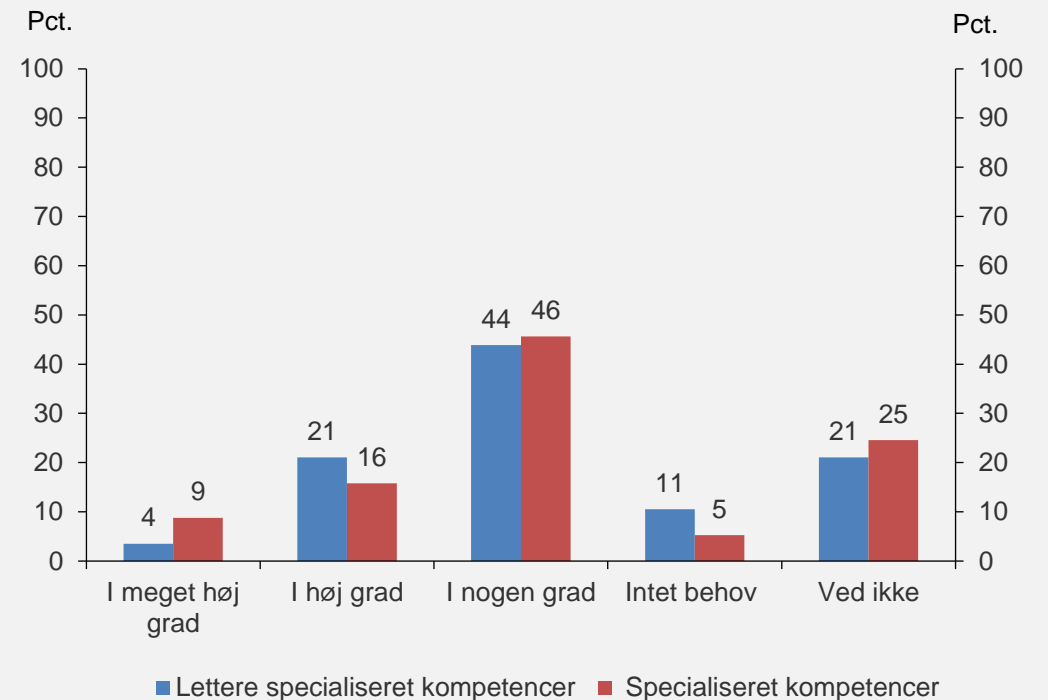
Oplever din virksomhed problemer med rekruttering indenfor it-og cybersikkerhed (de seneste tre måneder)?



Behov for efter- og videreuddannelse indenfor it- og cybersikkerhed

- Virksomheder vurderer generelt, at medarbejderne har et stort behov for efter- og videreuddannelse for at kunne imødekomme virksomhedernes behov om et år.
- Godt én ud af fire virksomheder forventer i høj grad eller i meget høj grad, at medarbejdere med specialiseret kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed har behov for efter- og videreuddannelse for kunne imødekomme virksomhedernes behov om et år.

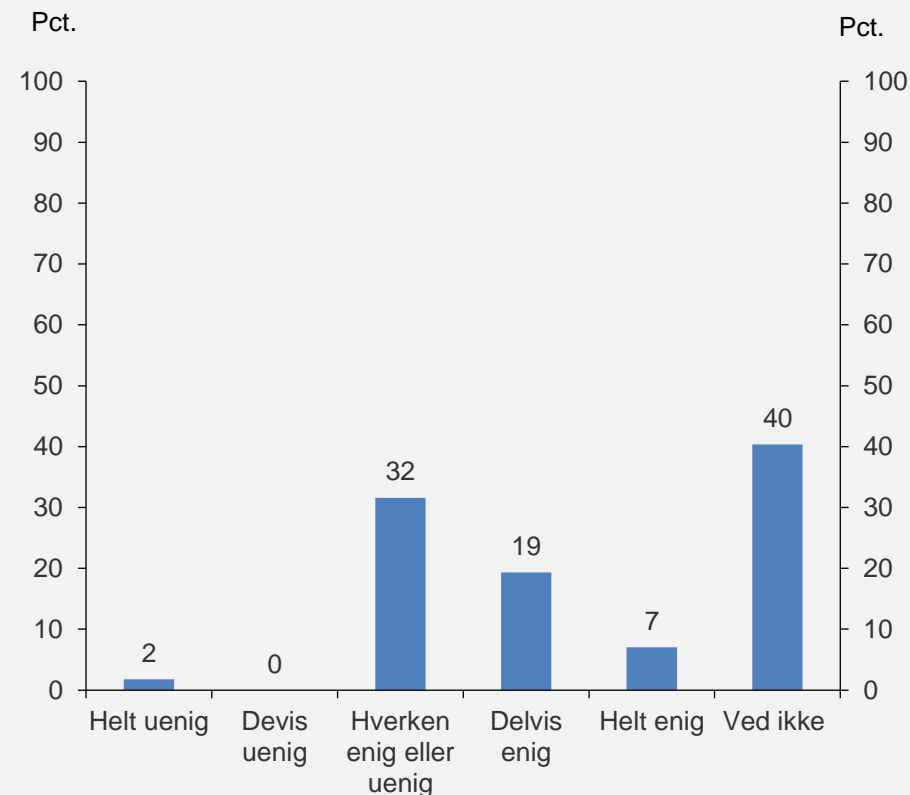
I hvor høj grad forventer du, at virksomhedens medarbejdere har behov for efter/videreuddannelse for at kunne imødekomme virksomhedens krav til it-og cybersikkerhed om et år?



Udbud af efter- og videreuddannelseskurser indenfor it- og cybersikkerhed

- Lidt mere end én ud af fire virksomheder angiver, at de er delvis enig eller helt enig i, at udbuddet af efter- og videreuddannelseskurser indenfor it- og cybersikkerhed er tilstrækkelig.
- Cirka én ud af tre virksomheder vurderer, hverken enig eller uenig, mens fire ud af ti virksomheder angiver *ved ikke*.

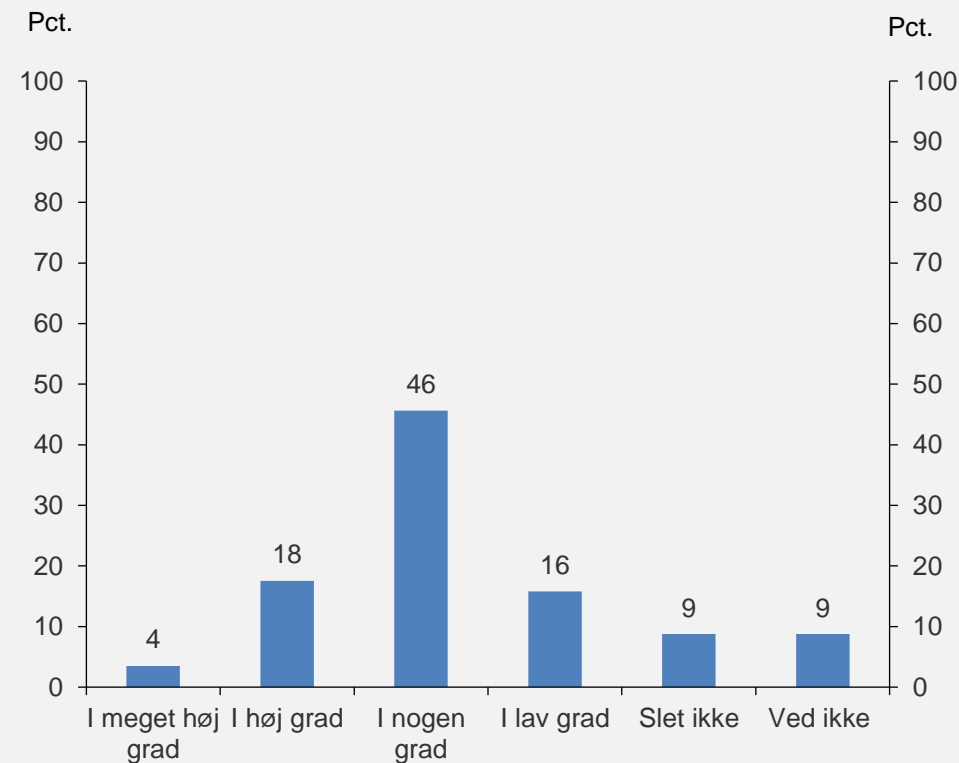
Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn: Det nuværende udbud af efter- og videreuddannelseskurser indenfor it- og cybersikkerhed er tilstrækkeligt?



Intern oplæring

- Generelt har virksomhederne stort fokus på intern oplæring.
- Cirka to ud tre virksomheder angiver, at de i nogen, i høj eller i meget høj grad anvender intern oplæring for at sikre kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed.
- Lidt mindre end én ud af ti virksomheder angiver, at de slet ikke benytter sig af intern oplæring i forbindelse kompetenceudvikling indenfor it- og cybersikkerhed.

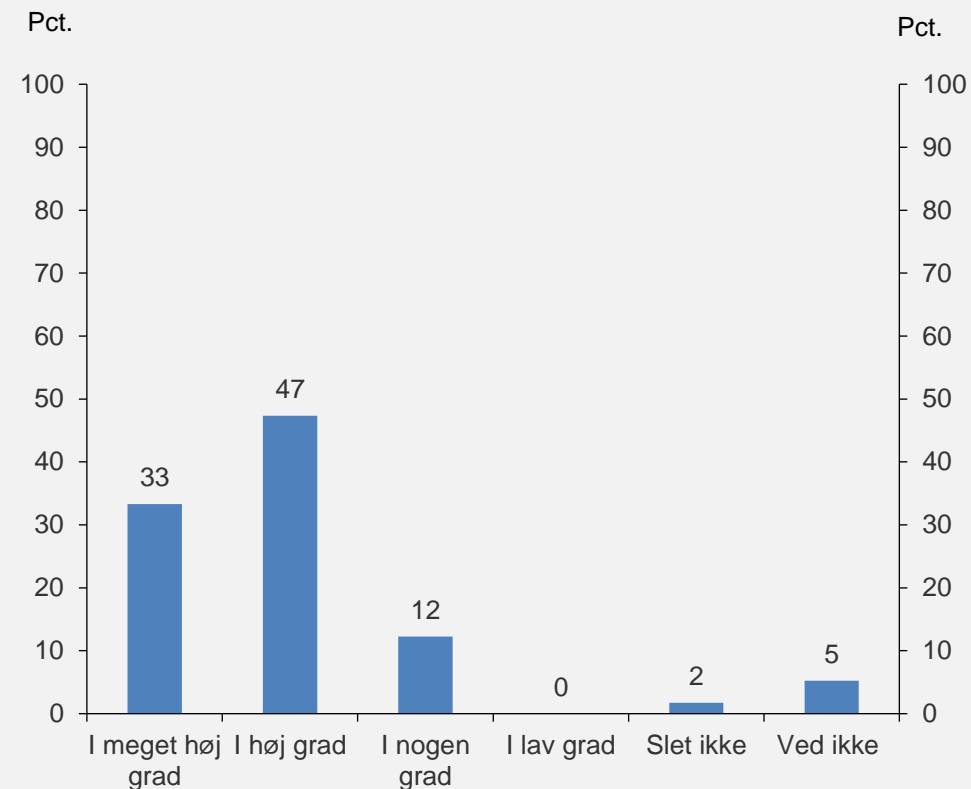
I hvor høj grad anvender I intern oplæring/kurser indenfor it- og cybersikkerhed?



Kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed bliver vigtigere i fremtiden

- Cirka otte ud af ti virksomheder angiver, at de i høj eller i meget høj grad anser, at kompetencer indenfor cybersikkerhed bliver vigtigere i fremtiden.
- 12 pct. angiver, at de i nogen grad anser, at kompetencer indenfor cybersikkerhed bliver vigtigere i fremtiden, mens 2 pct. angiver *slet ikke*.

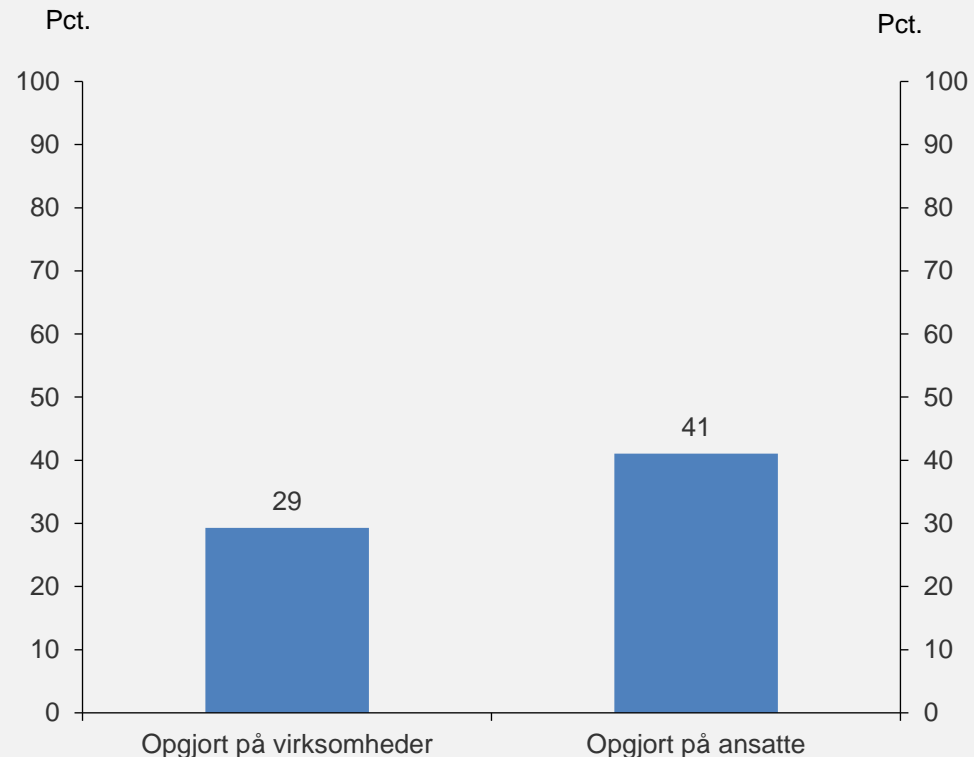
I hvor høj grad vurderer du, at kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed bliver vigtigere i fremtiden?




Andel medarbejdere med kompetencer indefor it- og cybersikkerhed

- Virksomhederne anslår, at 29 pct. af deres medarbejdere har brug for lettere specialiseret eller specialiseret kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed for at kunne imødekomme virksomhedens krav til it- og cybersikkerhed.
- Vægtes besvarelserne i stedet med antal ansatte bliver andelen 41 pct.

Hvor stor en andel af jeres medarbejdere anslår I - på nuværende tidspunkt - har brug for lettere specialiseret /specialiseret kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed for at kunne imødekomme virksomhedens krav til it-og cybersikkerhed?



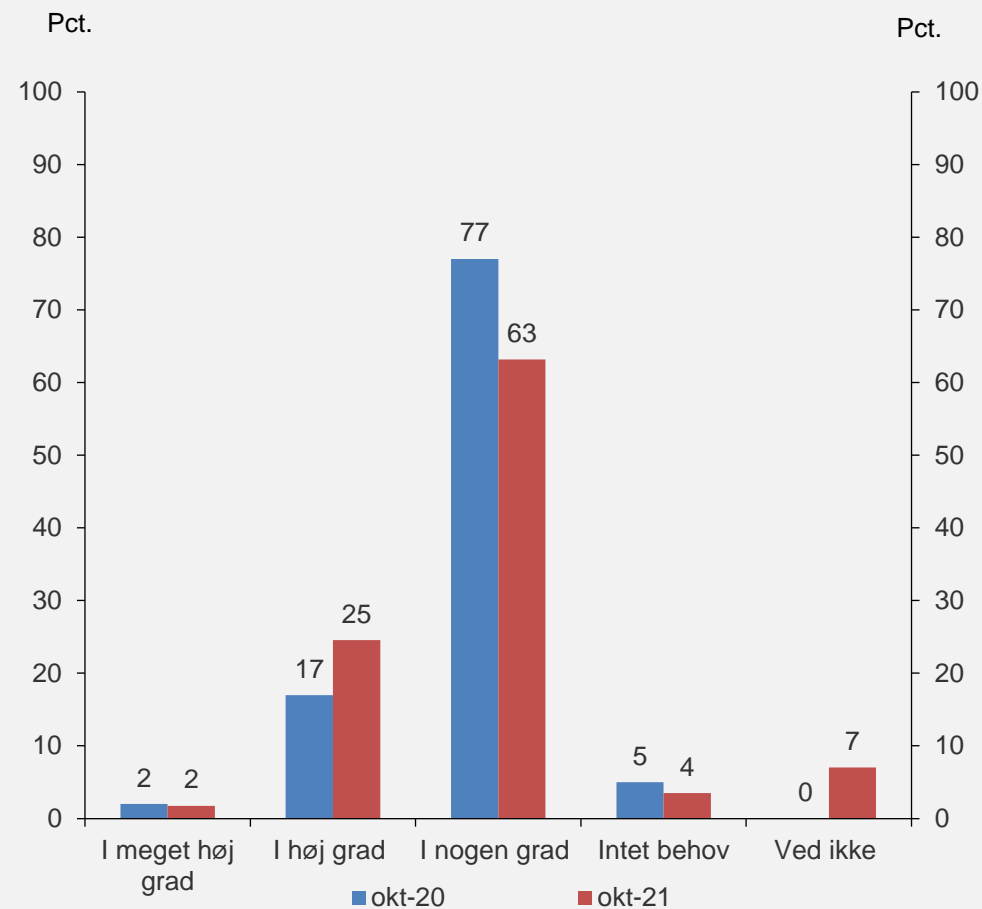


Øvrige emner

Behov for efter- og videreuddannelse

- Lidt mere end én ud af fire virksomheder vurderer i høj eller i meget grad, at deres medarbejdere har behov for efter- og videreuddannelse for at kunne udføre virksomhedens arbejdsopgaver om et år. Det er en stigning på 8 pct.-point ift. til tilsvarende måling i oktober 2020.
- Dermed vurderer virksomhederne generelt, at behovet for efter- og videreuddannelse er steget, hvis medarbejdere skal kunne udføre virksomhedens arbejdsopgaver om et år.

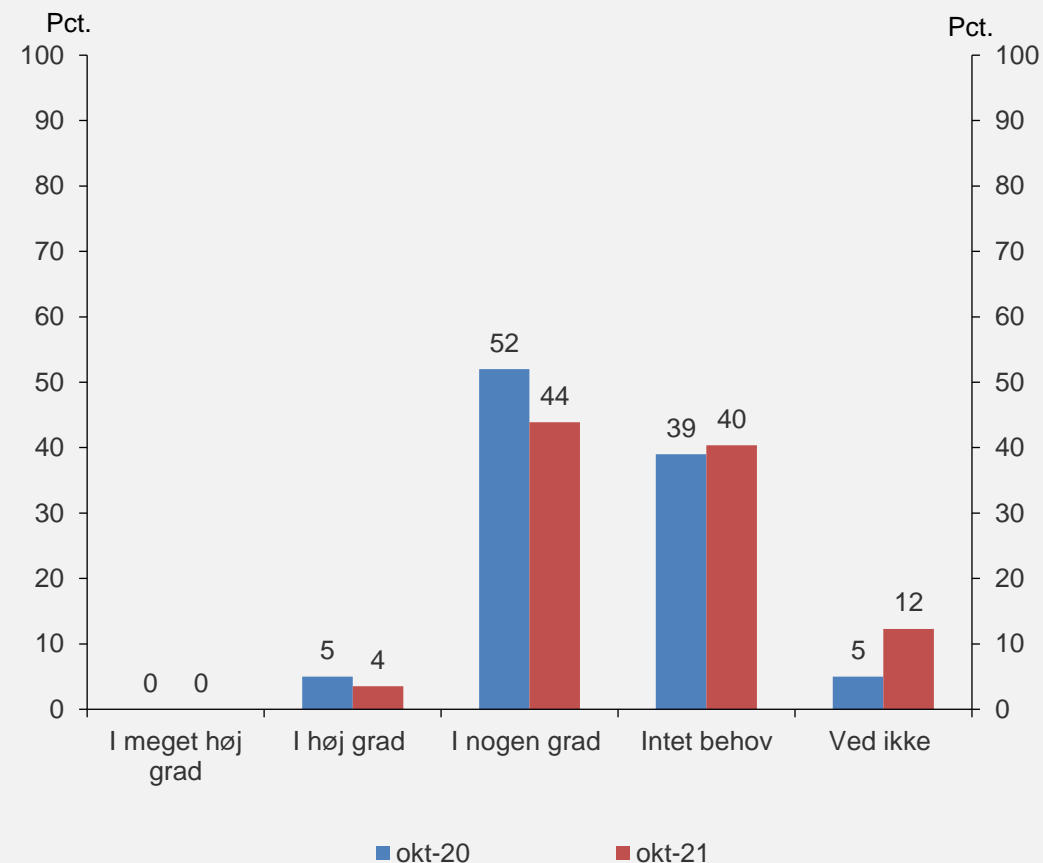
I hvor høj grad forventer du, at virksomhedens medarbejdere har behov for efter/videreuddannelse for at kunne udføre virksomhedens arbejdsopgaver om et år?



Behov for anden uddannelsesbaggrund/andre kompetencer

- Lidt mindre end hver anden virksomhed angiver, at de vurderer, at der i nogen eller i høj grad er behov for at udskifte medarbejderstaben med medarbejdere med andre kompetencer, for at kunne udføre virksomhedens arbejdsopgaver om et år. Det er et lille fald ift. til tilsvarende måling i oktober 2020.
- Det lille fald skal ses i lyset af at flere virksomheder angiver *ved ikke*, og dermed er faldet ikke nødvendigvis et udtryk for at færre virksomheder vurderer, at behovet for at udskifte medarbejderstaben er faldet.

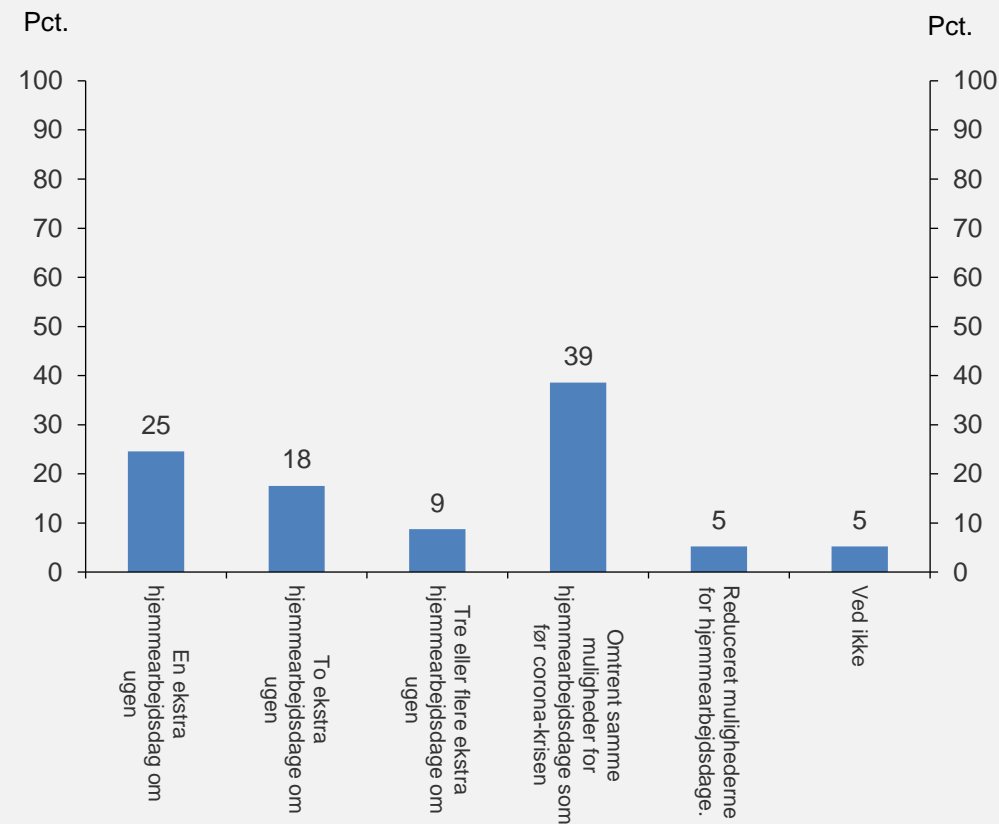
I hvor høj grad forventer du, at virksomheden har behov for at udskifte medarbejderstaben med medarbejdere med en anden uddannelsesbaggrund/andre kompetencer end I har i dag, for at kunne udføre virksomhedens arbejdsopgaver om et år?



Retningslinjer for hjemmearbejde

- Lidt mere end halvdelen af virksomhederne har som udgangspunkt lempet retningslinjerne for anvendelse af hjemmearbejde sammenlignet med før corona-krisen. Opgjort på ansatte er der tale om 92 pct. af de ansatte.
- Næsten en ud af fire virksomheder har omtrent uændret retningslinjerne for anvendelse af hjemmearbejde sammenlignet med før corona-krisen.

Har I lempet jeres retningslinjer i forhold til anvendelsen af hjemmearbejde sammenlignet med før corona-krisen?



Andre emner

- 25 pct. af virksomhederne har angivet, hvilke specifikke emner, der fylder i deres organisation.
- Mange angiver udfordringer med motivation og trivsel særligt ift. det hybride arbejdsliv samt få skabt kompetencer i tråd med virksomhedens behov.

Yderligere information

Har I spørgsmål eller ønsker I yderligere information, så er I meget velkommen til at kontakte:

Mads Borregaard, cheføkonom
MBO@fanet.dk, mobil 20371895

