



# FA-MEDLEMSBAROMETER

## Forsikringsvirksomheder

**Oktober 2021**

### Om undersøgelsen:

- FA-medlemsbarometer bestod i oktober af 14 spørgsmål, der blev sendt til de personaleansvarlige i FA's medlemsvirksomheder.
- I alt har 18 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det svarer til en svarprocent på 62 pct. Besvarelsene dækker 71 pct. af de beskæftigede i FA's medlemsvirksomheder.
- Besvarelsene er sket i perioden 6. oktober-28. oktober. I resultaterne er kun medtaget svar fra virksomheder, der har besvaret alle spørgsmål.

A woman with long dark hair, wearing a light-colored sweater, is pointing her right hand towards a whiteboard. In the background, a man in a blue shirt and a woman in a white shirt are looking towards the whiteboard. The setting appears to be a modern office or meeting room with large windows and recessed ceiling lights. The whiteboard displays a line graph with data points and labels, though the text is partially obscured by a circular overlay.

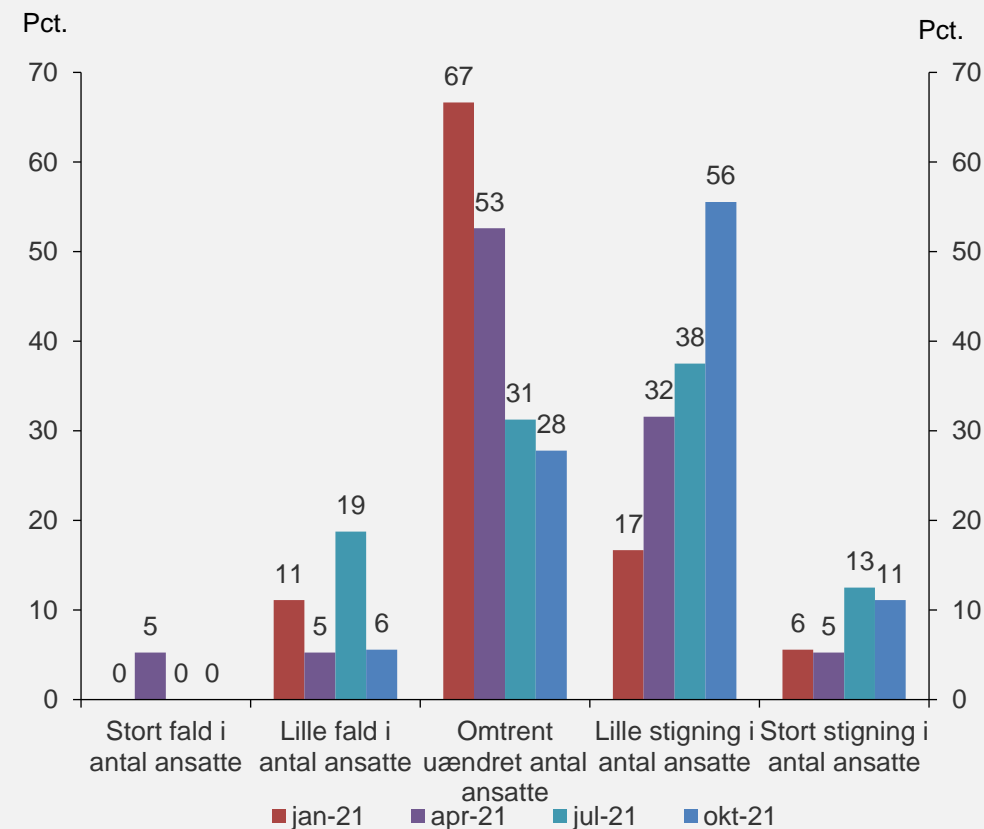
Beskæftigelse,  
rekruttering og  
fastholdelse

---

## Forventninger til antallet af ansatte de kommende tre måneder

- Samlet set er virksomhedernes forventninger til beskæftigelsen de kommende tre måneder mere positive i forhold til juli 2021.
- Omtrent to ud af tre virksomheder forventer enten en lille eller en stor stigning i antallet af ansatte. Det er en fremgang på 16 pct.-point. i forhold til juli 2021
- Lidt mindre end tre ud af ti virksomheder forventer et omtrent uændret antal ansatte de kommende tre måneder.
- Det er i lidt højere grad de større virksomheder, der forventer en lille stigning i antallet af ansatte. Opgjort på ansatte omfatter besvarelserne cirka 75 pct. af de ansatte.
- Opgjort på ansatte er der væsentlig flere, som forventer en stigning (81 pct.) i beskæftigelsen end et fald (9 pct.).

## Hvad er dine forventninger til udviklingen i antallet af ansatte i jeres virksomhed de kommende tre måneder?

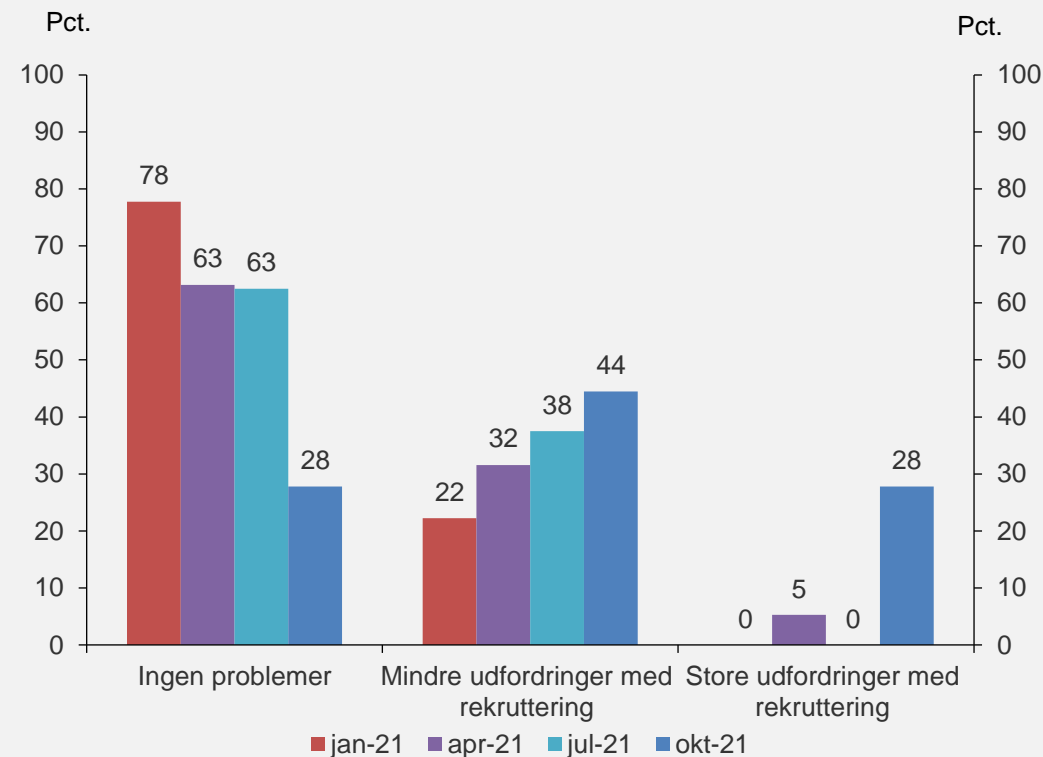


Kilde: FA-barometer

## Udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder

- Samlet set er der mange flere virksomheder, der har oplevet rekrutteringsudfordringer de seneste tre måneder sammenlignet med juli 2021.
- Mere end syv ud af ti virksomheder har oplevet udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder.
- Næsten tre ud af ti virksomheder har oplevet store udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder. Det er markant stigning i forhold til målingen i juli 2021, hvor ingen virksomhed angav store rekrutteringsudfordringer.

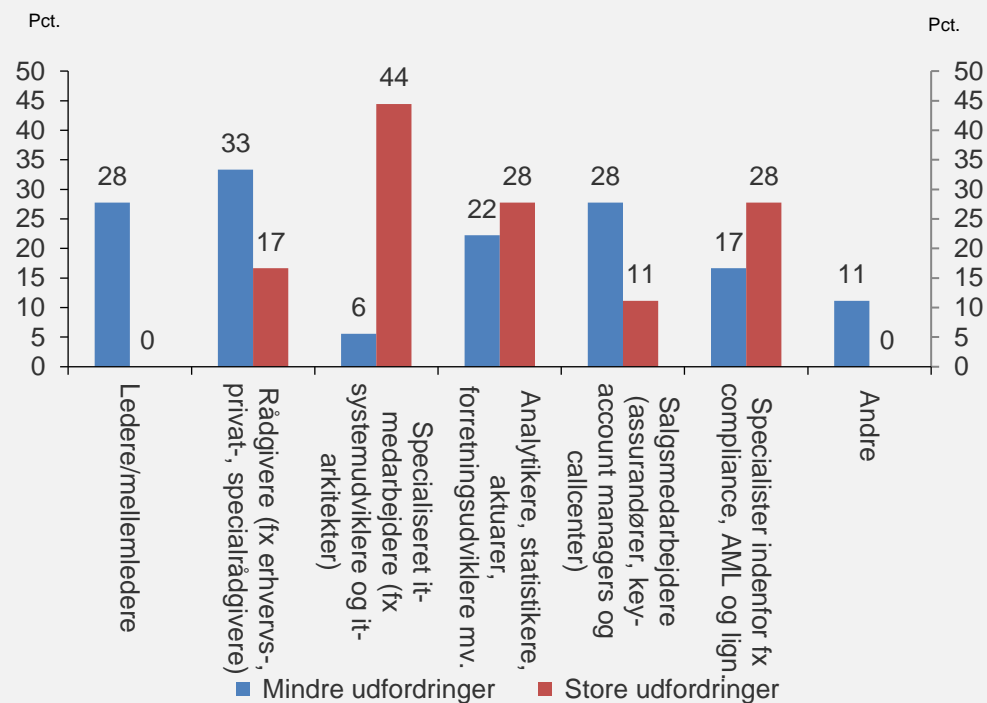
## Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med rekruttering i øjeblikket? (de seneste 3 måneder)



## Rekrutteringsudfordringer med særlige grupper de seneste tre måneder

- De virksomheder, der har angivet, at de har oplevet *mindre* eller *store udfordringer* med rekruttering, har haft mulighed for at specificere, hvilke særlige grupper de har haft udfordringer med.
- Hver anden virksomhed i undersøgelsen har oplevet mindre eller store udfordringer med rekruttering af *rådgivere, specialiseret it-medarbejdere og analytikere, statistikere, aktuarer og forretningsudviklere*.
- 44 pct. af virksomheder har oplevet store rekrutteringsudfordringer med *specialiseret it-medarbejdere* de seneste tre måneder.

## Angiv venligst indenfor hvilke faggrupper I har haft udfordringer med rekruttering



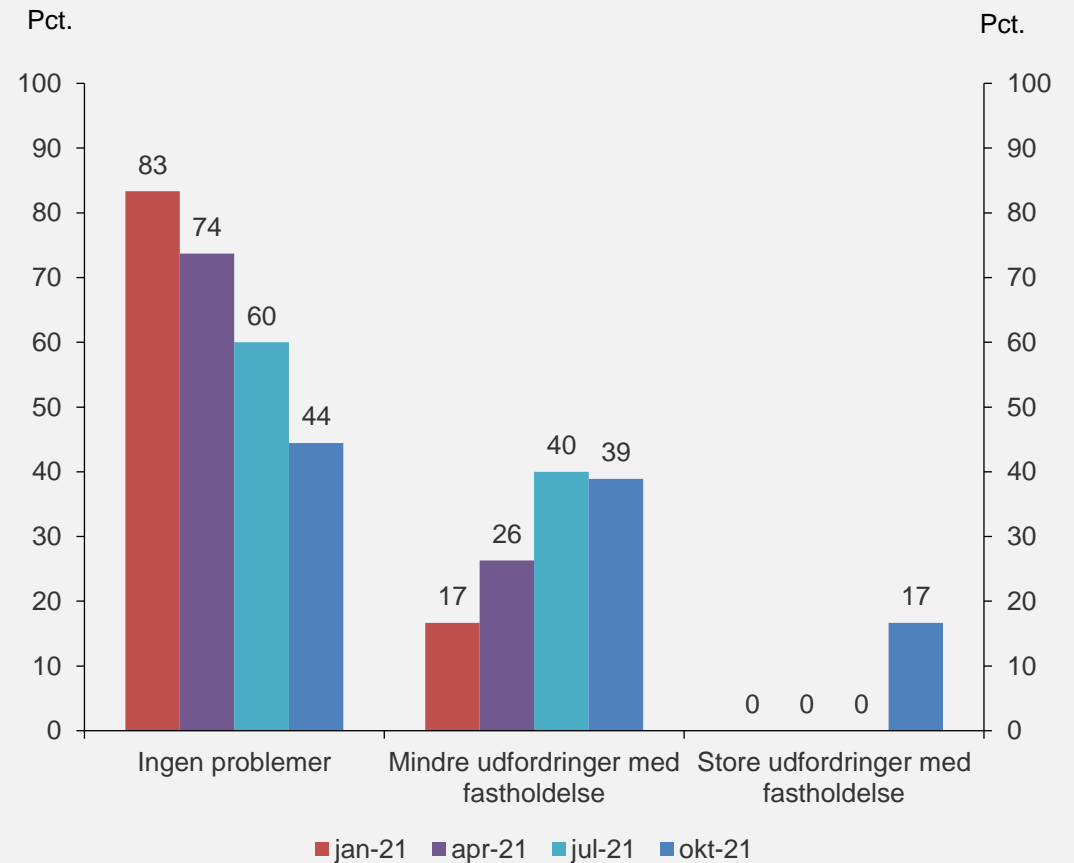
## Udfordringer med fastholdelse de seneste tre måneder

- Samlet set er der væsentlig virksomheder, der har oplevet udfordringer med fastholdelse af medarbejdere de seneste tre måneder sammenlignet med juli 2021.
- 56 pct. virksomheder angiver, at de har oplevet mindre eller store udfordringer med fastholdelse de seneste tre måneder.
- Cirka én ud af seks virksomheder har oplevet store udfordringer med fastholdelse de seneste tre måneder.

### *Fastholdelse af bestemte faggrupper*

- *Rådgivere* er den faggruppe, som flest virksomheder angiver, de har fastholdelsesudfordringer med. Næsten fire ud af ti virksomheder angiver udfordringer med fastholdelse af *rådgivere*.

## Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med fastholdelse i øjeblikket ? (de seneste 3 måneder)



Kilde: FA-barometer

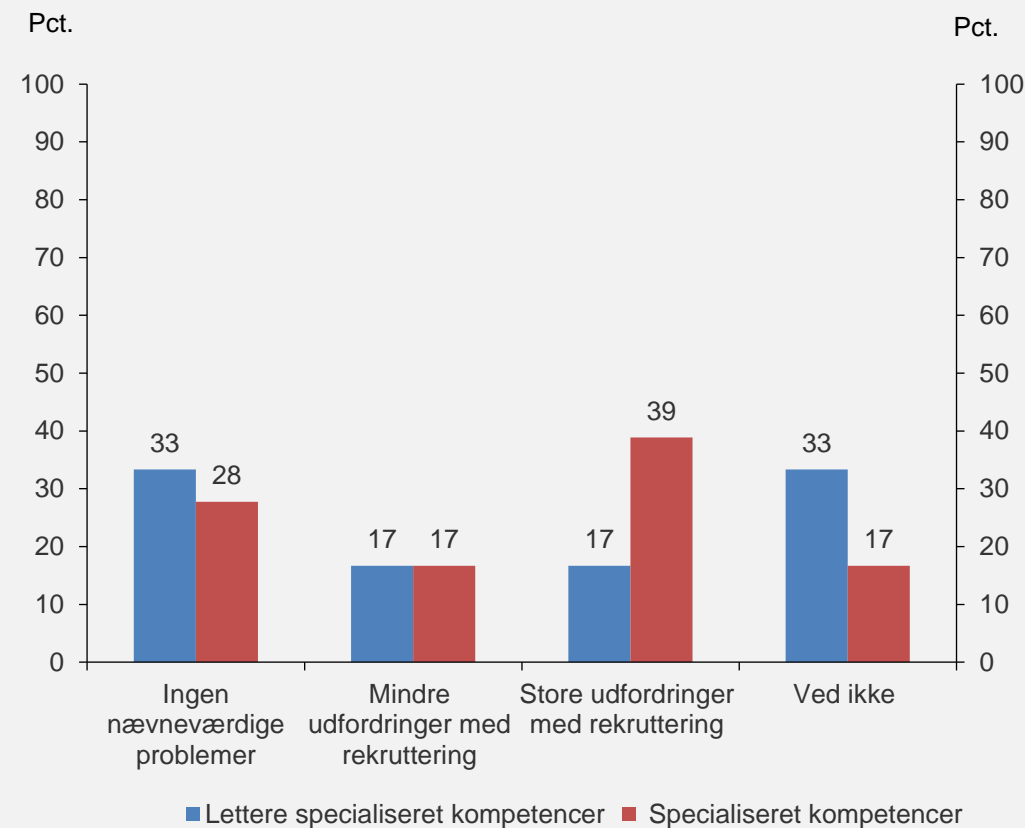


# Kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed

## Rekruttering indenfor it-og cybersikkerhed

- 56 pct. af virksomhederne angiver, at de har oplevet rekrutteringsudfordringer med specialiseret kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed de seneste tre måneder.
- Lidt mere end én ud af fire virksomheder angiver, at de ikke har oplevet rekrutteringsudfordringer med specialiseret kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed, mens omtrent én ud af seks virksomheder angiver *ved ikke*.

## Oplever din virksomhed problemer med rekruttering indenfor it-og cybersikkerhed (de seneste tre måneder)?



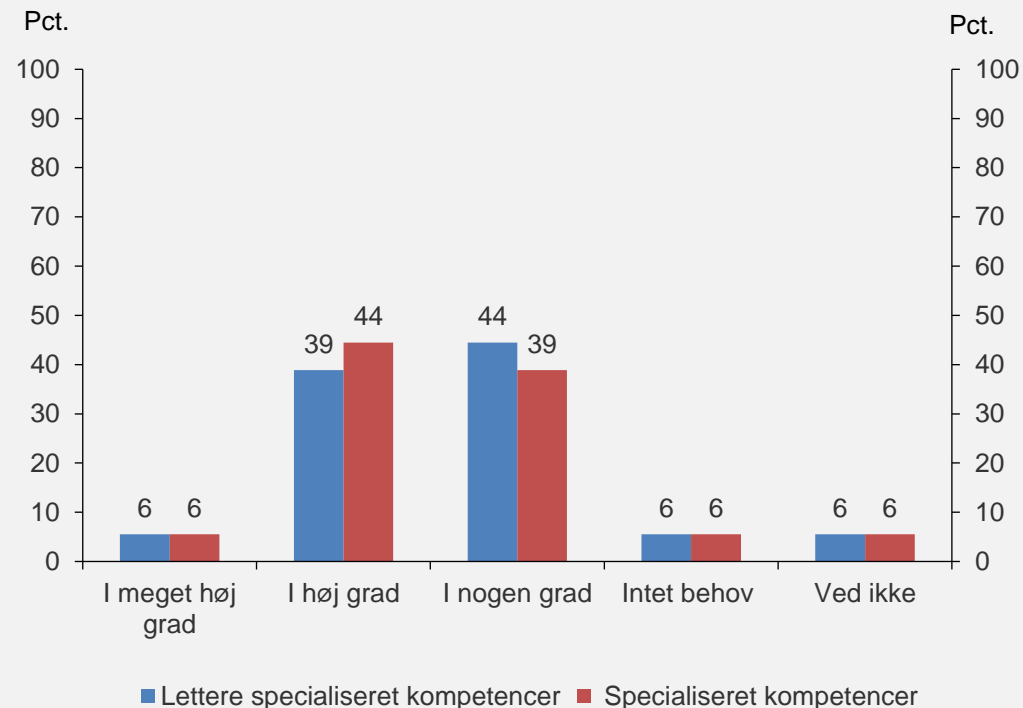
Kilde: FA-barometer



## Behov for efter- og videreuddannelse indenfor it- og cybersikkerhed

- Virksomheder vurderer generelt, at medarbejderne har et stort behov for efter- og videreuddannelse for at kunne imødekomme virksomhedens behov om et år.
- Hver anden virksomhed forventer i høj grad eller i meget høj grad, at medarbejdere med specialiseret kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed har behov for efter- og videreuddannelse for kunne imødekomme virksomhedens behov om et år.

## I hvor høj grad forventer du, at virksomhedens medarbejdere har behov for efter/videreuddannelse for at kunne imødekomme virksomhedens krav til it-og cybersikkerhed om et år?

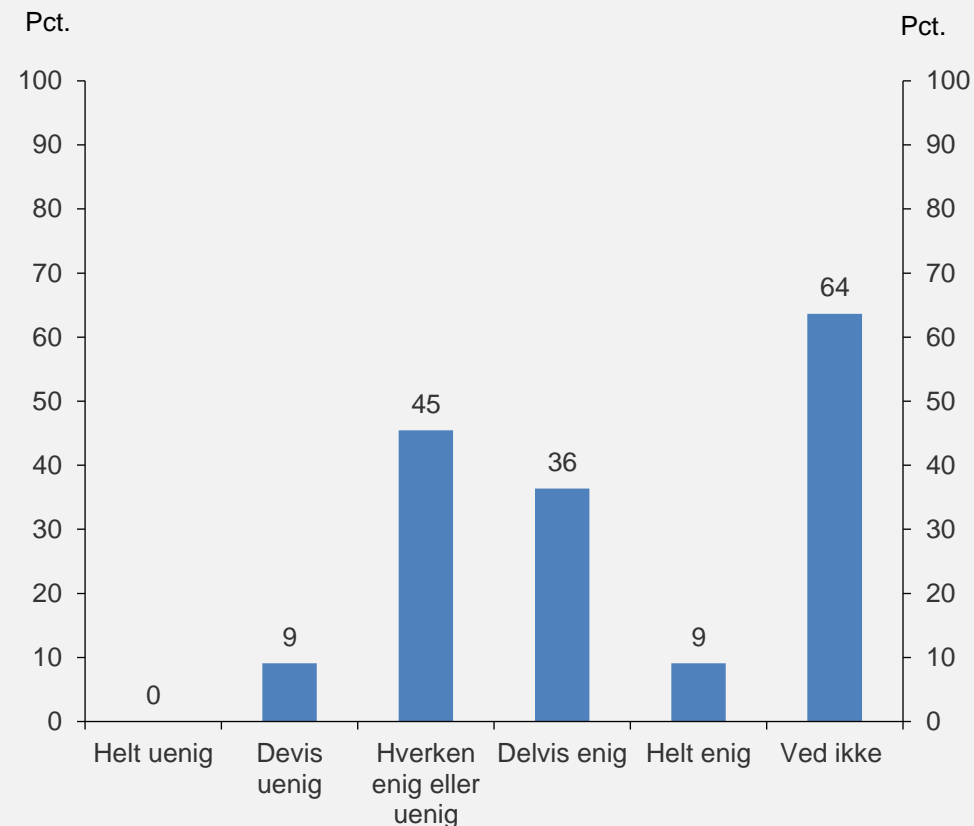


Kilde: FA-barometer

## Udbud af efter- og videreuddannelseskurser indenfor it- og cybersikkerhed

- 45 pct. af virksomhederne angiver, at de er delvis enig eller helt enig i, at udbuddet af efter- og videreuddannelseskurser indenfor it- og cybersikkerhed er tilstrækkelig.
- Næsten to ud af tre virksomheder angiver *ved ikke*.

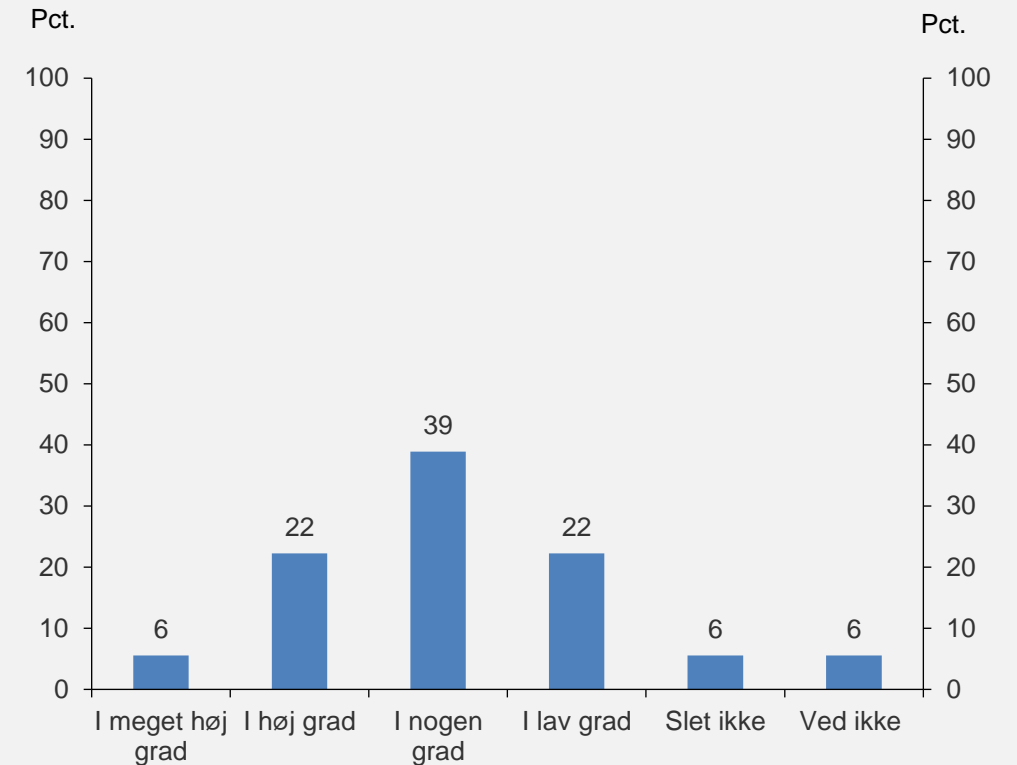
## Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn: Det nuværende udbud af efter- og videreuddannelseskurser indenfor it- og cybersikkerhed er tilstrækkeligt?



## Intern oplæring

- Generelt har virksomhederne stort fokus på intern oplæring.
- Cirka to ud tre virksomheder angiver, at de i nogen, i høj eller i meget høj grad anvender intern oplæring for at sikre kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed.
- Kun 6 pct. angiver, at de slet ikke benytter sig af intern oplæring i forbindelse kompetenceudvikling indenfor it- og cybersikkerhed.

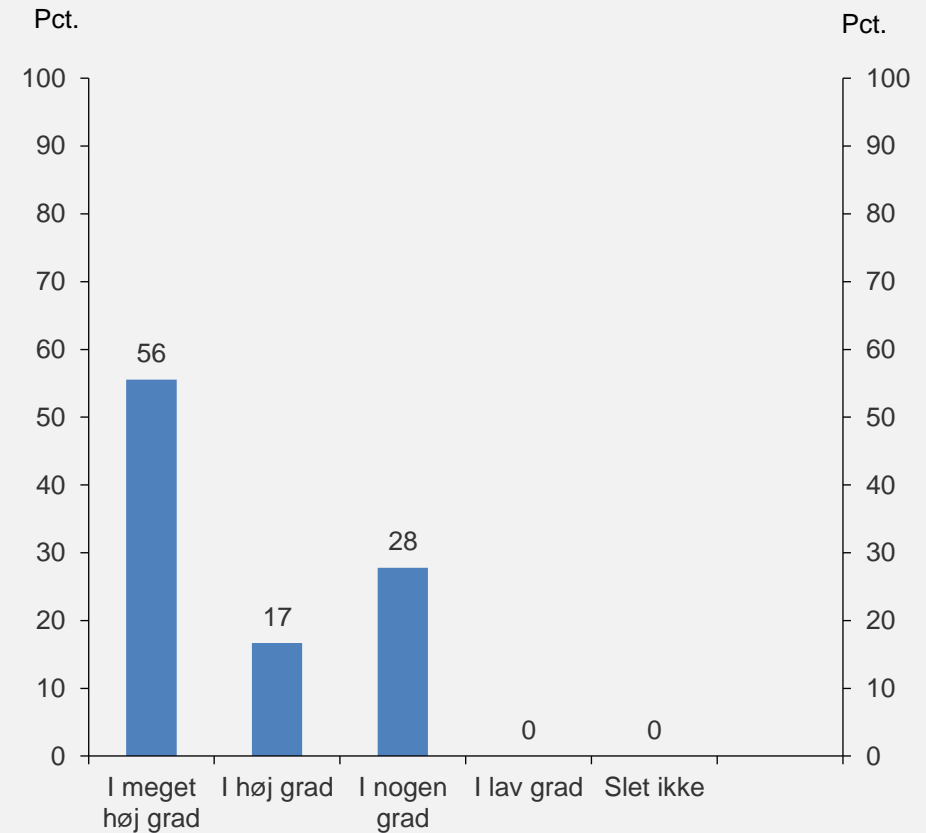
## I hvor høj grad anvender I intern oplæring/kurser indenfor it- og cybersikkerhed?



## Kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed bliver vigtigere i fremtiden

- Lidt mere end syv ud af ti virksomheder angiver, at de i høj eller i meget høj grad anser, at kompetencer indenfor cybersikkerhed bliver vigtigere i fremtiden.
- 28 pct. angiver, at de i nogen grad anser, at kompetencer indenfor cybersikkerhed bliver vigtigere i fremtiden.

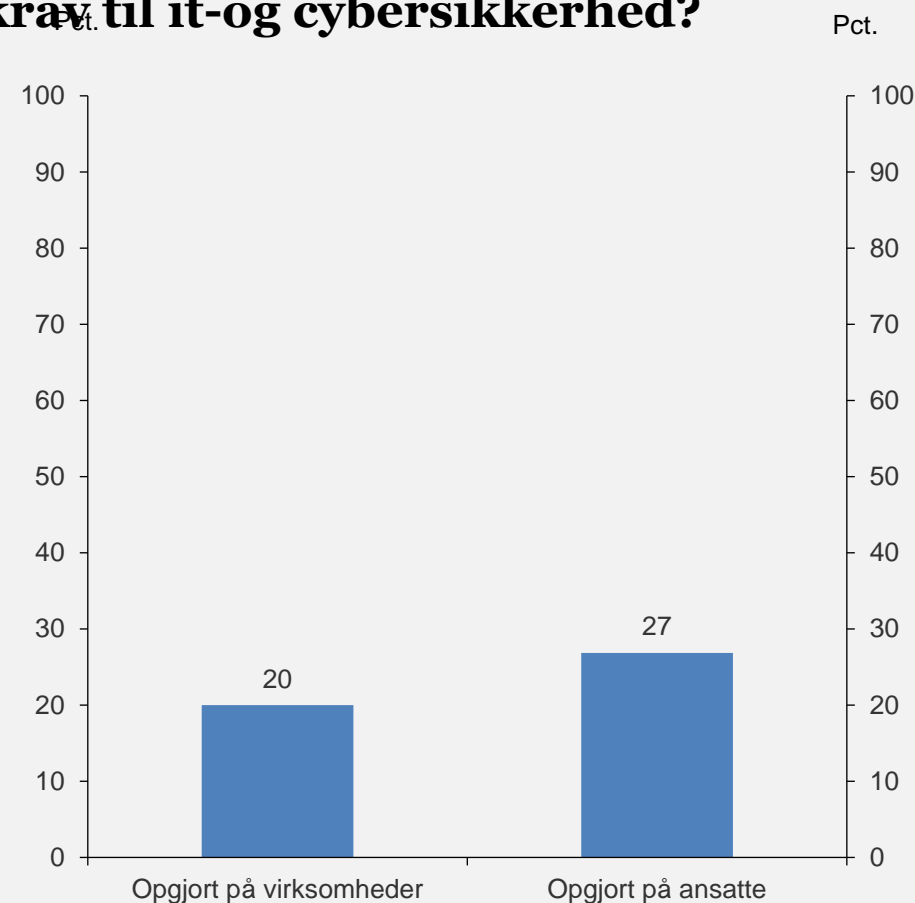
## I hvor høj grad vurderer du, at kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed bliver vigtigere i fremtiden?




## Andel medarbejdere med kompetencer indefor it- og cybersikkerhed

- Virksomhederne anslår, at 20 pct. af deres medarbejdere har brug for lettere specialiseret eller specialiseret kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed for at kunne imødekomme virksomhedens krav til it- og cybersikkerhed.
- Vægtes besvarelsene i stedet med antal ansatte bliver andelen 27 pct.

## Hvor stor en andel af jeres medarbejdere anslår I - på nuværende tidspunkt - har brug for lettere specialiseret /specialiseret kompetencer indenfor it- og cybersikkerhed for at kunne imødekomme virksomhedens krav til it-og cybersikkerhed?



Kilde: FA-barometer

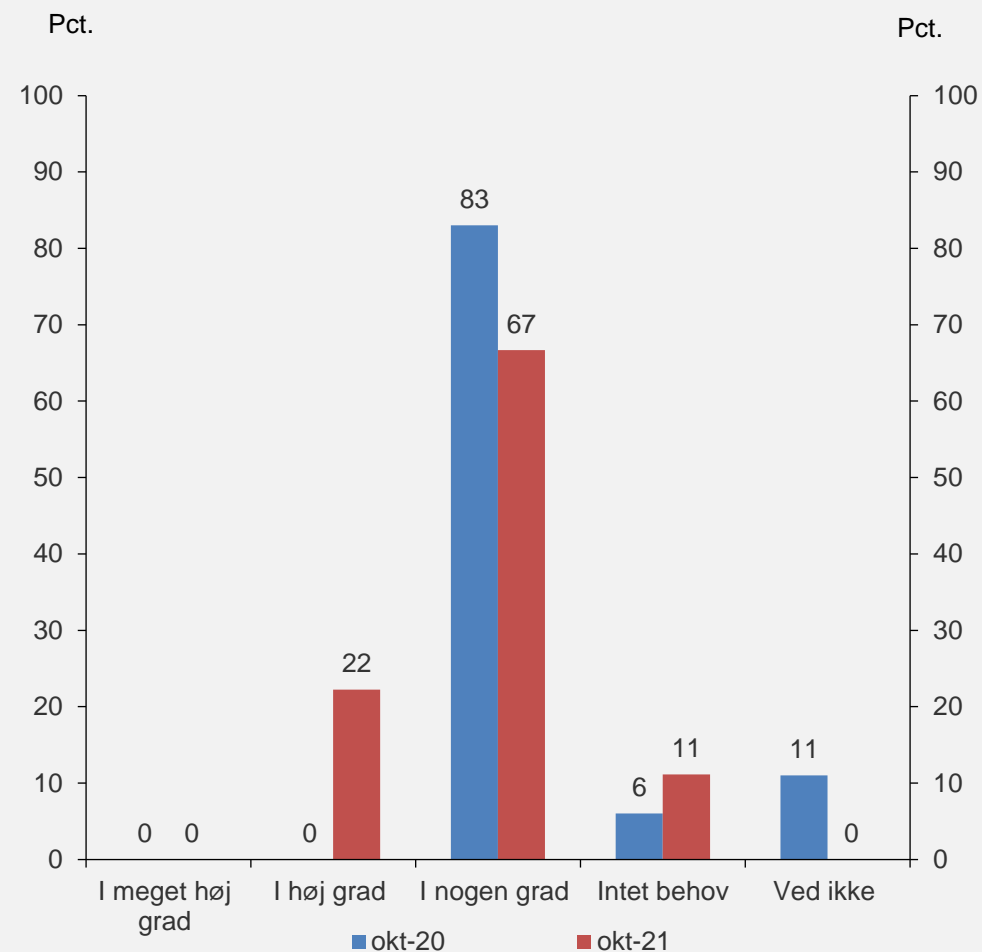


Øvrige emner

## Behov for efter- og videreuddannelse

- Lidt mere end én ud af fem virksomheder vurderer i høj grad, at deres medarbejdere har behov for efter- og videreuddannelse for at kunne udføre virksomhedens arbejdsopgaver om et år. I tilsvarende måling fra oktober 2020 var der ingen virksomheder, der angav *i høj grad*.
- 11 pct. af virksomhederne angiver, at de ser *intet behov* for efter- og videreuddannelse, hvis medarbejdere skal kunne udføre virksomhedens arbejdsopgaver om et år. Det er en lille stigning i forhold til målingen i oktober 2020.

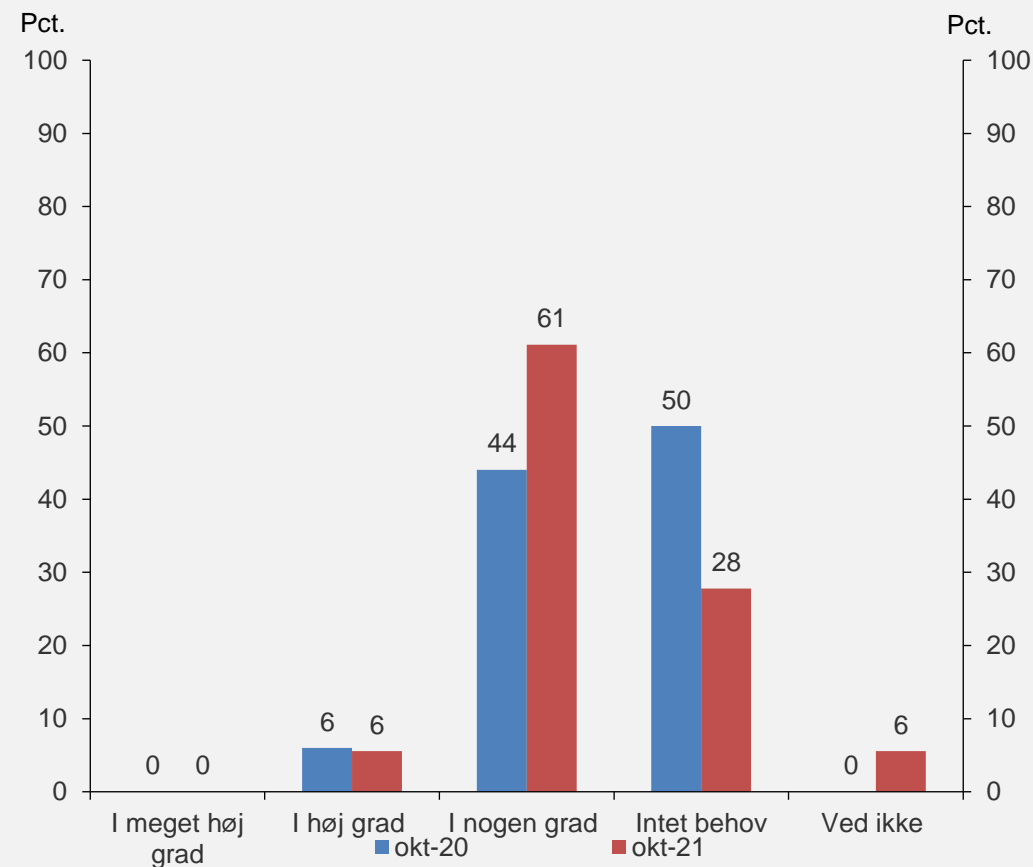
## I hvor høj grad forventer du, at virksomhedens medarbejdere har behov for efter/videreuddannelse for at kunne udføre virksomhedens arbejdsopgaver om et år?



## Behov for anden uddannelsesbaggrund/andre kompetencer

- To ud af tre virksomheder angiver, at de vurderer, at der i nogen eller i høj grad er behov for at udskifte medarbejderstaben med medarbejdere med andre kompetencer, for at kunne udføre virksomhedens arbejdsopgaver om et år. Det er en stigning i forhold til tilsvarende måling i oktober 2020.
- Lidt mindre end tre ud af ti virksomheder angiver, at de ikke ser behov for at udskifte medarbejderstaben med medarbejdere med andre kompetencer end i dag, for at kunne udføre virksomhedens arbejdsopgaver om et år.

## I hvor høj grad forventer du, at virksomheden har behov for at udskifte medarbejderstaben med medarbejdere med en anden uddannelsesbaggrund/andre kompetencer end I har i dag, for at kunne udføre virksomhedens arbejdsopgaver om et år?



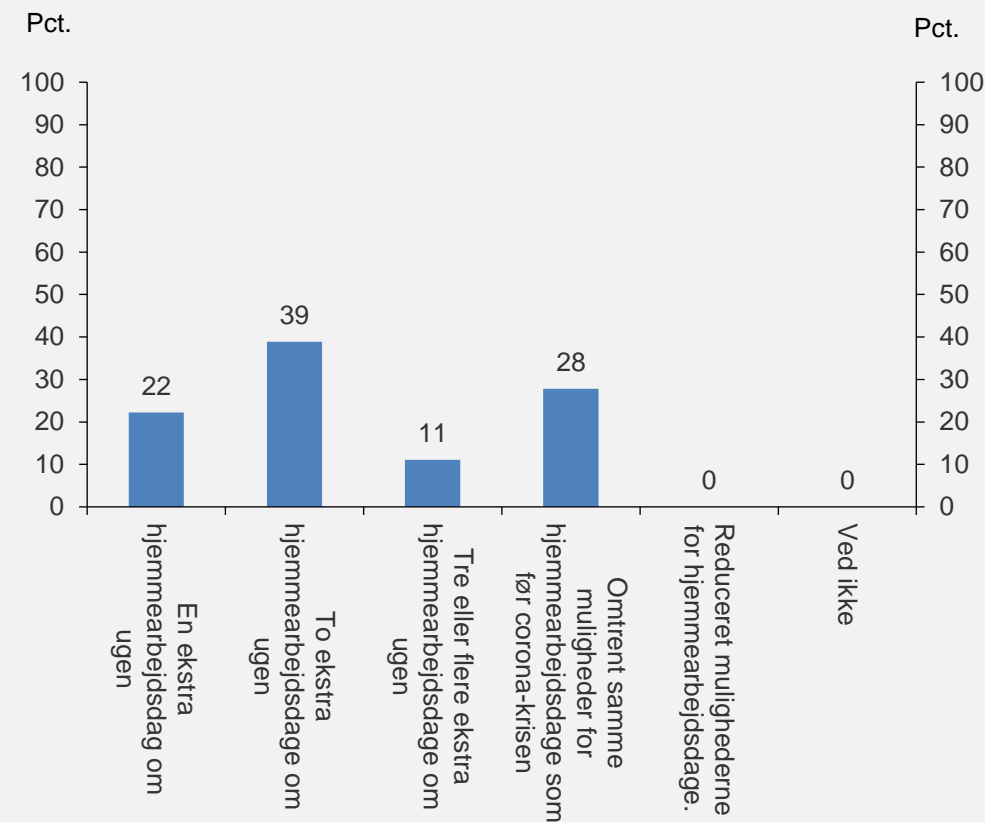
Kilde: FA-barometer



## Retningslinjer for hjemmearbejde

- Lidt mere end syv ud af ti virksomheder har som udgangspunkt lempet retningslinjerne for anvendelse af hjemmearbejde sammenlignet med før corona-krisen. Opgjort på ansatte er der tale om 85 pct. af de ansatte.
- Lidt mindre end tre ud af ti virksomheder har omtrent uændret retningslinjerne for anvendelse af hjemmearbejde sammenlignet med før corona-krisen.

## Har I lempet jeres retningslinjer i forhold til anvendelsen af hjemmearbejde sammenlignet med før corona-krisen?



## Andre emner

- Som andre emner nævnes udfordringer med at komme tilbage efter corona og udfordringer med rekruttering.

## Yderligere information

Har I spørgsmål eller ønsker I yderligere information, så er I meget velkommen til at kontakte:

Mads Borregaard, cheføkonom  
[MBO@fanet.dk](mailto:MBO@fanet.dk), mobil 20371895

