



# FA-MEDLEMSBAROMETER

## Forsikringsvirksomheder

**Januar 2022**

### Om undersøgelsen:

- FA-medlemsbarometer bestod i oktober af 14 spørgsmål, der blev sendt til de personaleansvarlige i FA's medlemsvirksomheder.
- I alt har 19 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det svarer til en svarprocent på 67 pct. Besvarelserne dækker 68 pct. af de beskæftigede i FA's medlemsvirksomheder.
- Besvarelserne er sket i perioden 7. januar-20. januar. I resultaterne er kun medtaget svar fra virksomheder, der har besvaret alle spørgsmål.

A woman in a white sweater is pointing at a whiteboard in a meeting room. In the background, a man in a blue shirt and a woman in a white shirt are looking towards the whiteboard. The room has large windows and modern lighting.

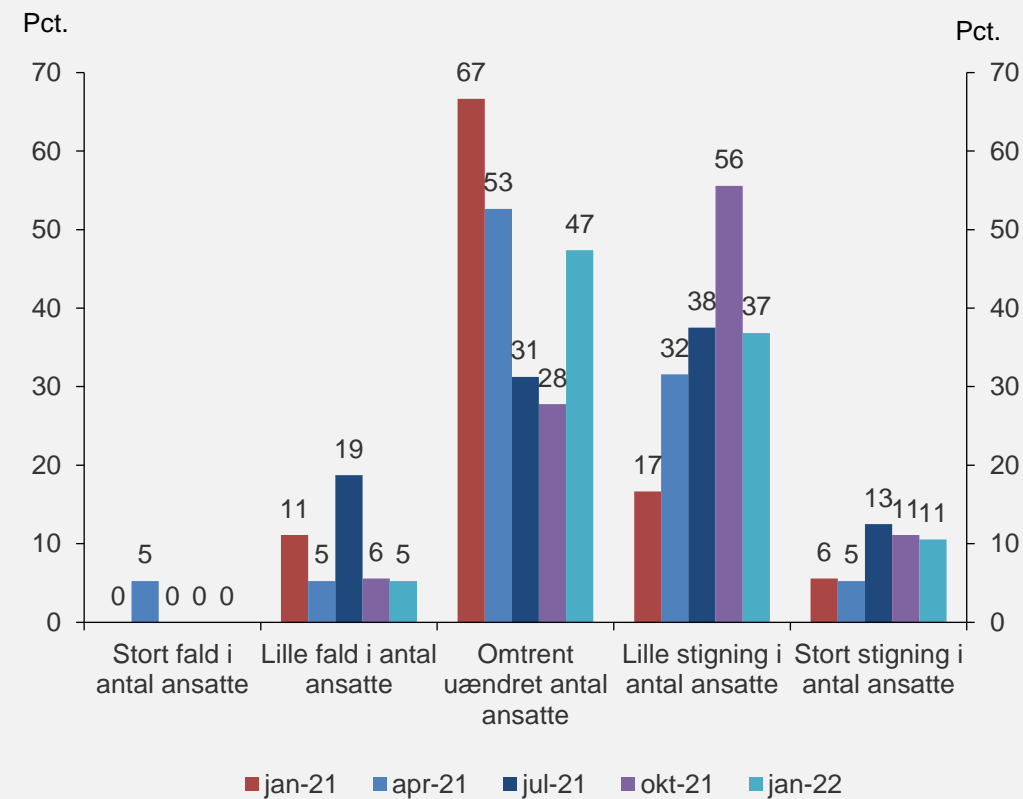
Beskæftigelse,  
rekruttering og  
fastholdelse

---

## Forventninger til antallet af ansatte de kommende tre måneder

- Lidt mindre end halvdelen af virksomhederne forventer et *omtrent uændret antal ansatte* de kommende tre måneder.
- 48 pct. af virksomhederne forventer enten en lille eller en stor stigning i antallet af ansatte de kommende måneder. Det er noget lavere end i målingen fra oktober 2021.
- Opgjort på ansatte er der samlet set flere, som forventer en stigning i beskæftigelsen (24 pct.) end et fald (13 pct.) i beskæftigelsen.

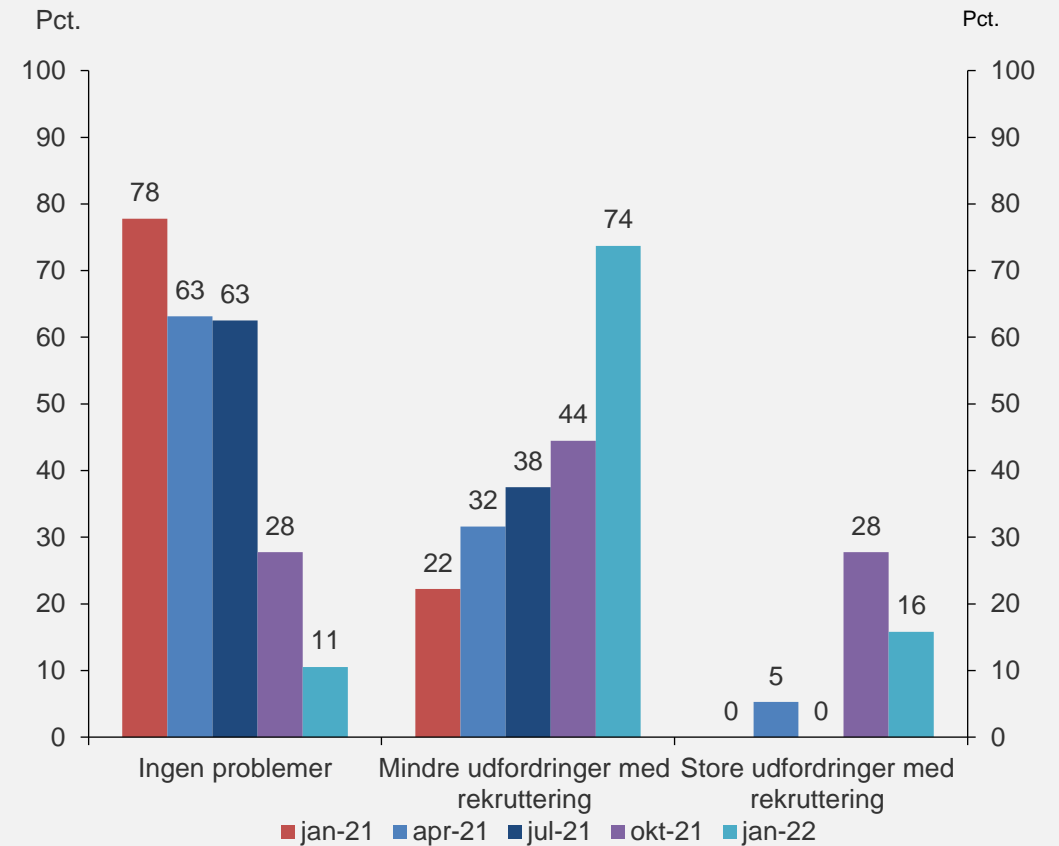
## Hvad er dine forventninger til udviklingen i antallet af ansatte i jeres virksomhed de kommende tre måneder?



## Udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder

- Ni ud af ti virksomheder angiver, at de har oplevet rekrutteringsudfordringer de seneste tre måneder.
- Dermed er der væsentlig flere virksomheder, der har oplevet rekrutteringsudfordringer de seneste tre måneder sammenlignet med oktober 2021.
- På et år er andelen af virksomheder, som angiver, at de har oplevet rekrutteringsudfordringer steget fra 22 pct. til 90 pct.

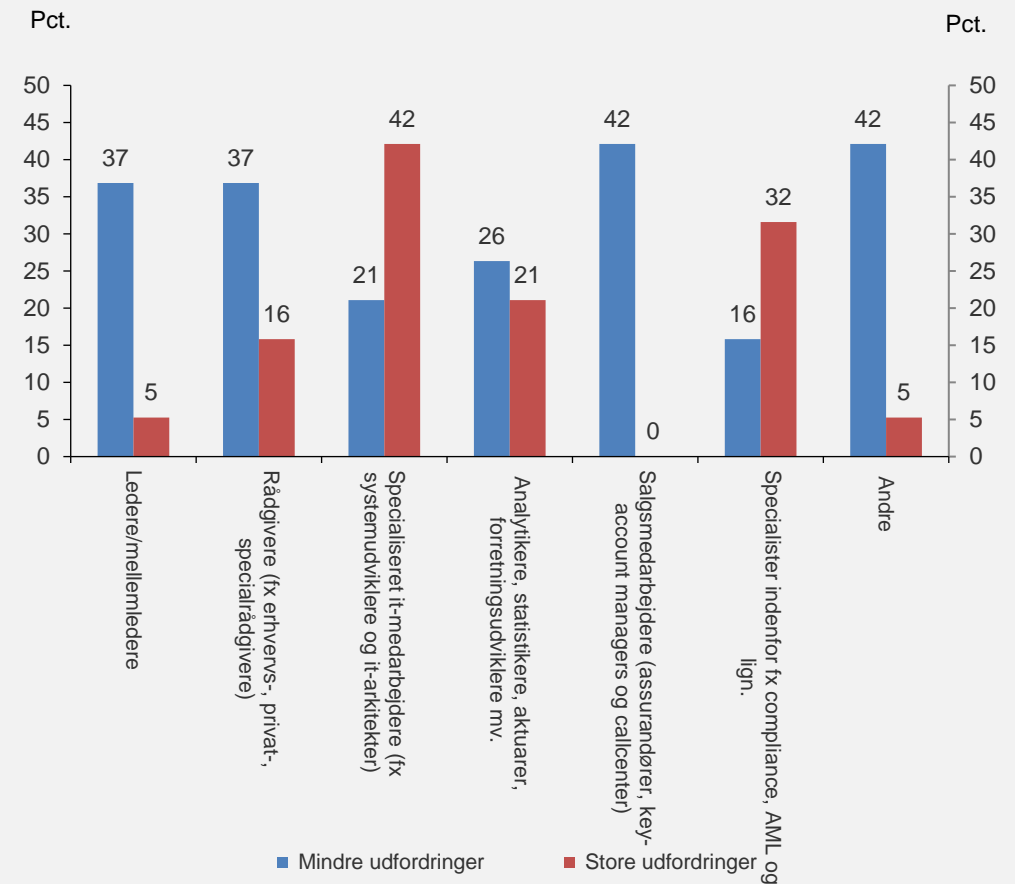
## Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med rekruttering i øjeblikket? (de seneste 3 måneder)



## Rekrutteringsudfordringer med særlige grupper de seneste tre måneder

- De virksomheder, der har angivet, at de har oplevet *mindre* eller *store udfordringer* med rekruttering, har haft mulighed for at specificere, hvilke særlige grupper de har haft udfordringer med.
- Mere end seks ud af ti virksomheder i undersøgelsen har oplevet mindre eller store udfordringer med rekruttering af *specialiseret it-medarbejdere* de seneste tre måneder.

## Angiv venligst indenfor hvilke faggrupper I har haft udfordringer med rekruttering



Kilde: FA-barometer

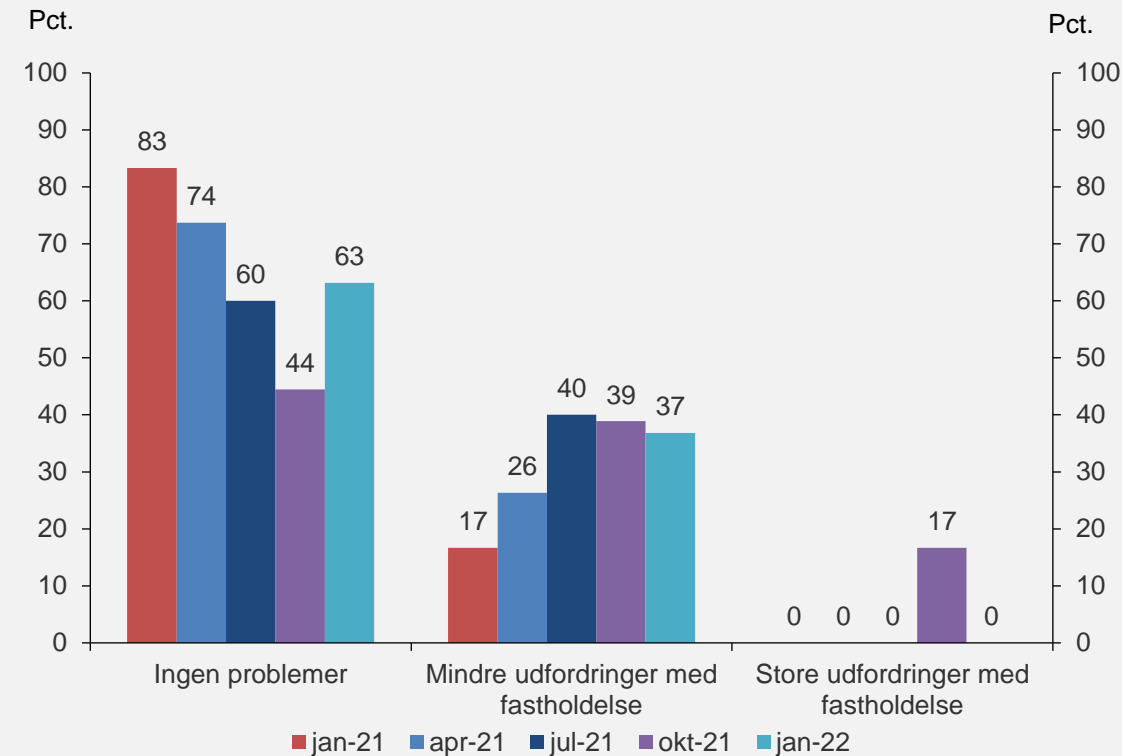
## Udfordringer med fastholdelse de seneste tre måneder

- 37 pct. af virksomhederne angiver, at de har oplevet mindre udfordringer med fastholdelse af medarbejdere de seneste tre måneder.
- Dermed er andelen af virksomheder, der har oplevet udfordringer med fastholdelse af medarbejdere lavere end sammenlignet med målingen fra oktober 2021.

### *Fastholdelse af bestemte faggrupper*

- Cirka én ud af fem virksomheder angiver, at de har oplevet fastholdelsesudfordringer med rådgivere de seneste tre måneder, mens cirka én ud af fire virksomheder angiver udfordringer med fastholdelse af *andre grupper*.

## Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med fastholdelse i øjeblikket ? (de seneste 3 måneder)



Kilde: FA-barometer



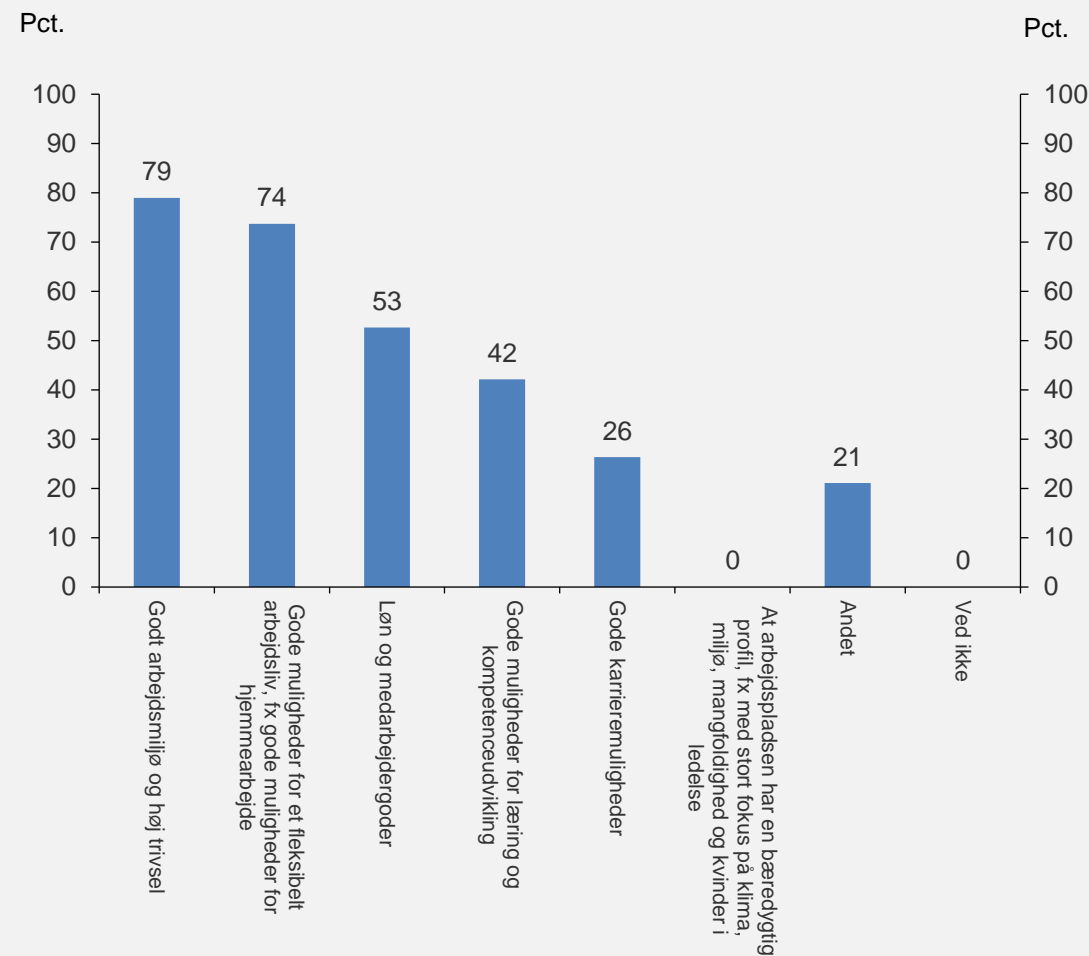
Rekrutterings-  
strategi

---

## Kandidaters topprioritet

- Otte ud af ti virksomheder oplever, at godt arbejdsmiljø og trivsel er blandt topprioriteterne hos deres kandidater.
- Tre ud af fire virksomheder oplever at gode muligheder for et fleksibelt arbejdsliv er blandt topprioriteterne hos deres kandidater.
- Godt halvdelen af virksomhederne angiver at gode lønvilkår er blandt topprioriteterne hos deres kandidater.
- 21 pct. af virksomhederne har angivet *andet*. Det dækker blandt andet over ønsker om *arbejde i international virksomhed, selskabets strategi og vækst, et godt brand/image*.

## Hvilke tre parametre er jeres kandidaters topprioriteter, når de søger job hos jer?



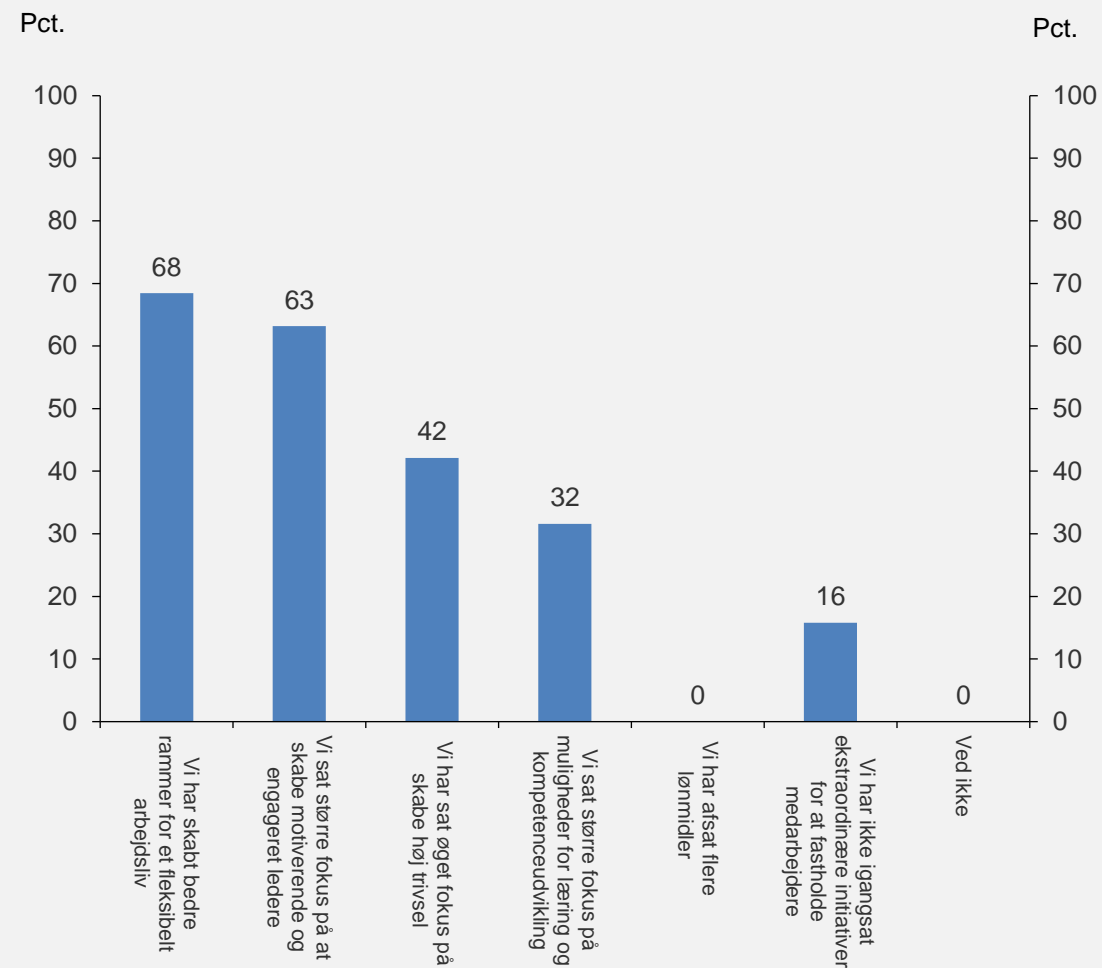
Kilde: FA-barometer



## Ekstraordinære initiativer målrettet bedre fastholdelse

- Mange virksomheder har igangsat ekstraordinære initiativer i forhold til bedre at kunne fastholde deres medarbejdere.
- Det mest udbredte initiativ blandt virksomheder er, at de har skabt bedre rammer for et fleksibelt arbejdsliv, hvilket to ud af tre virksomhederne har igangsat.
- 63 pct. af virksomhederne har sat større fokus på at skabe mere motiverede og engagerede ledere, mens 42 pct. af virksomhederne angiver, at de har sat endnu større fokus på at skabe høj trivsel.

## Har I igangsat ekstraordinære initiativer for at sikre en bedre fastholdelse af jeres medarbejdere i 2022?

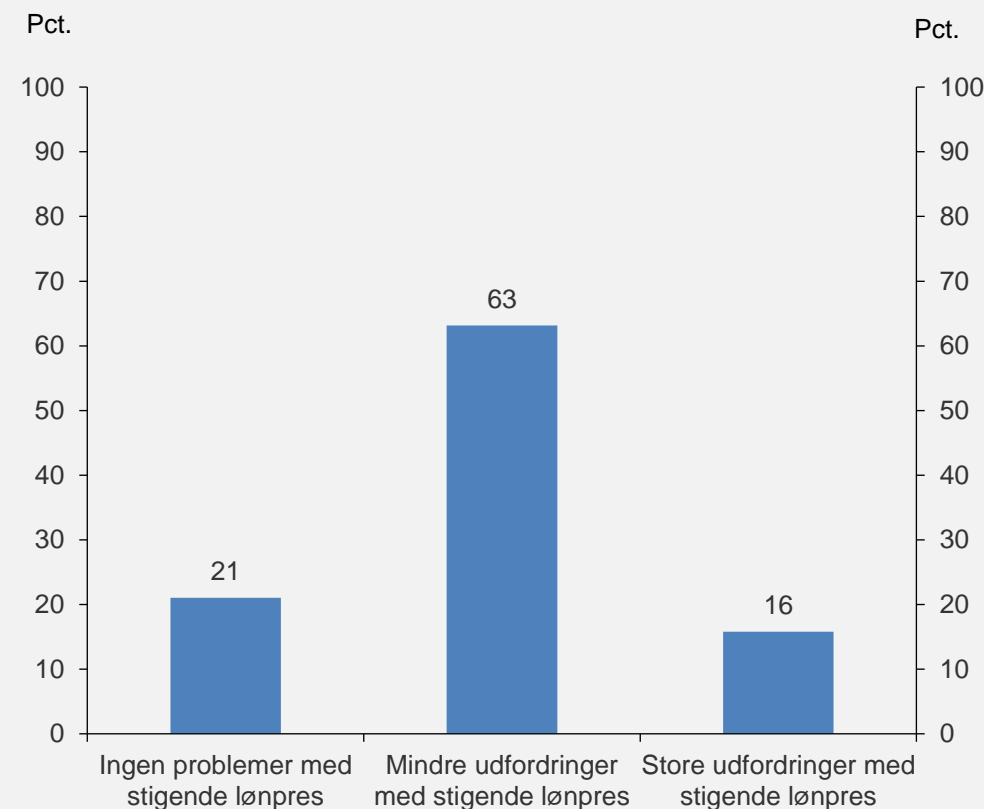


Kilde: FA-barometer

## Stigende lønpres

- Cirka otte ud af ti virksomheder angiver, at de i øjeblikket oplever stigende lønpres fra deres medarbejdere.
- Virksomhederne oplever et forholdsvis stort lønpres fra alle de seks faggrupper (ledere, rådgivere, it-specialister, salgsmedarbejdere, analytikere og compliance medarbejdere), som der spørges ind til.
- Samlet set er *analytikere og ledere* de faggrupper, som flest virksomheder oplever stigende lønpres fra. Lidt over halvdelen af virksomhederne angiver, at de oplever stigende lønpres fra *analytikere og ledere*.

## Oplever din virksomhed i øjeblikket problemer med stigende lønpres?





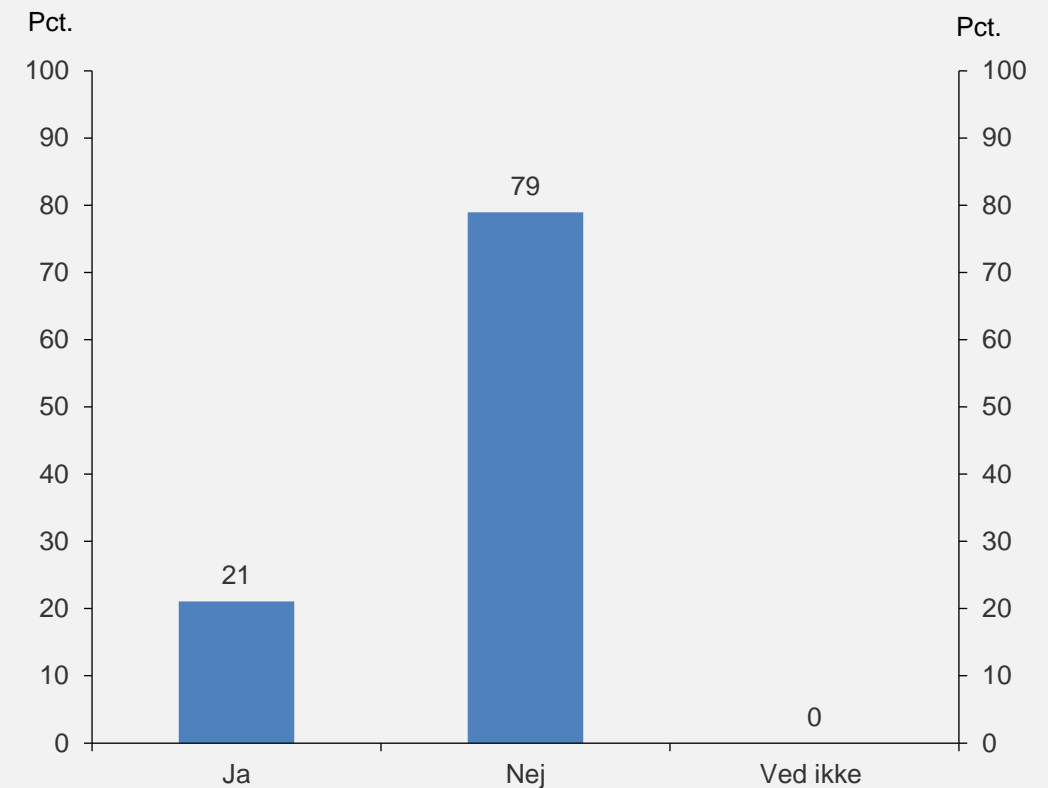
Seniorarbejdsliv

---

## Særlige fastholdelsesordninger for seniorer

- I overenskomsterne har seniorer i finanssektoren generelt gode muligheder for fx seniordeltid.
- 21 pct. af virksomhederne angiver, at de har yderligere ordninger med henblik på at fastholde seniormedarbejdere.
- Som eksempler på ordninger angiver virksomhederne: *Ekstra feriedage, større fleksibilitet end i overenskomsterne og mulighed for individuelle aftaler, fleksible arbejdstider.*

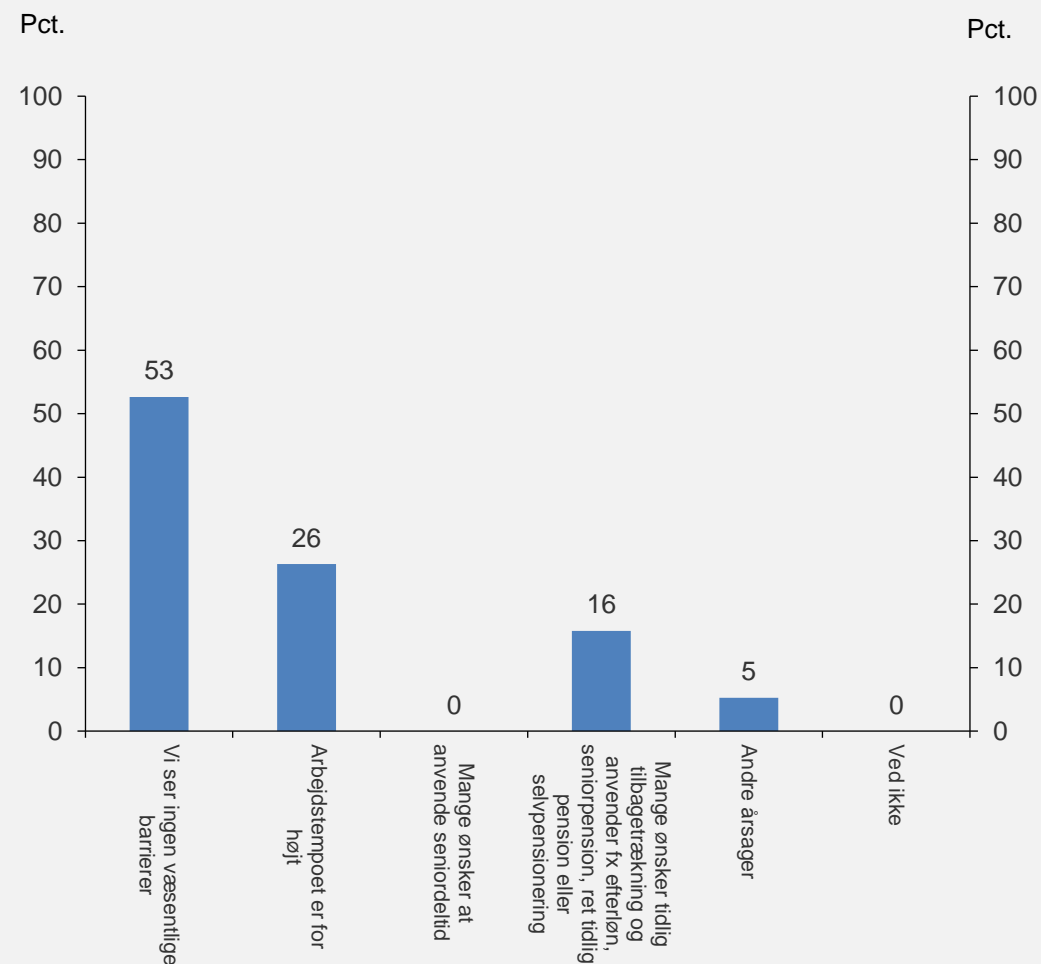
**Har I særlige ordninger, der har til hensigt at fastholde seniormedarbejdere (+60-årige)? Udover mulighederne i overenskomsterne, som giver seniorer ret til fx seniordeltid.**



## Fastholdelse af seniormedarbejdere

- 53 pct. af virksomhederne ser ingen væsentlige barrierer i forbindelse med fastholdelse af seniormedarbejdere.
- Cirka én ud af fire virksomheder anset et højt arbejdstempo, som den største barriere i forhold til fastholdelse af seniormedarbejdere.
- 16 pct. af virksomhederne angiver ønsker om tidlig tilbagetrækning, som den største barrierer i forhold til fastholdelse af seniormedarbejdere.

## Hvilken barrierer ser I, som den største i forhold til fastholdelse af seniormedarbejdere(+60-årige)?

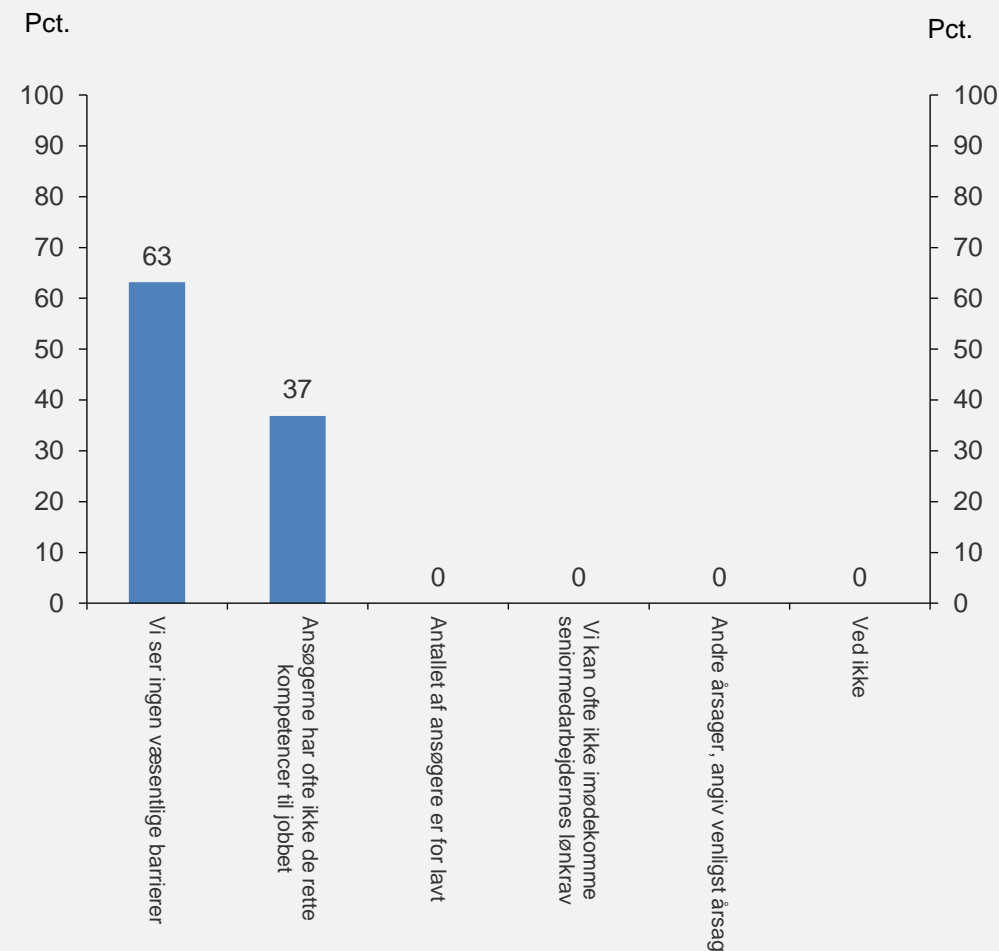


Kilde: FA-barometer

## Nyrekruttering af seniormedarbejdere

- Knap to ud af tre virksomhederne ser ingen væsentlige barirrer i forhold til nyrekruttering af seniormedarbejdere.
- 37 pct. af virksomheder angiver, at seniormedarbejdere ofte ikke har de rette kompetencer til jobbet.

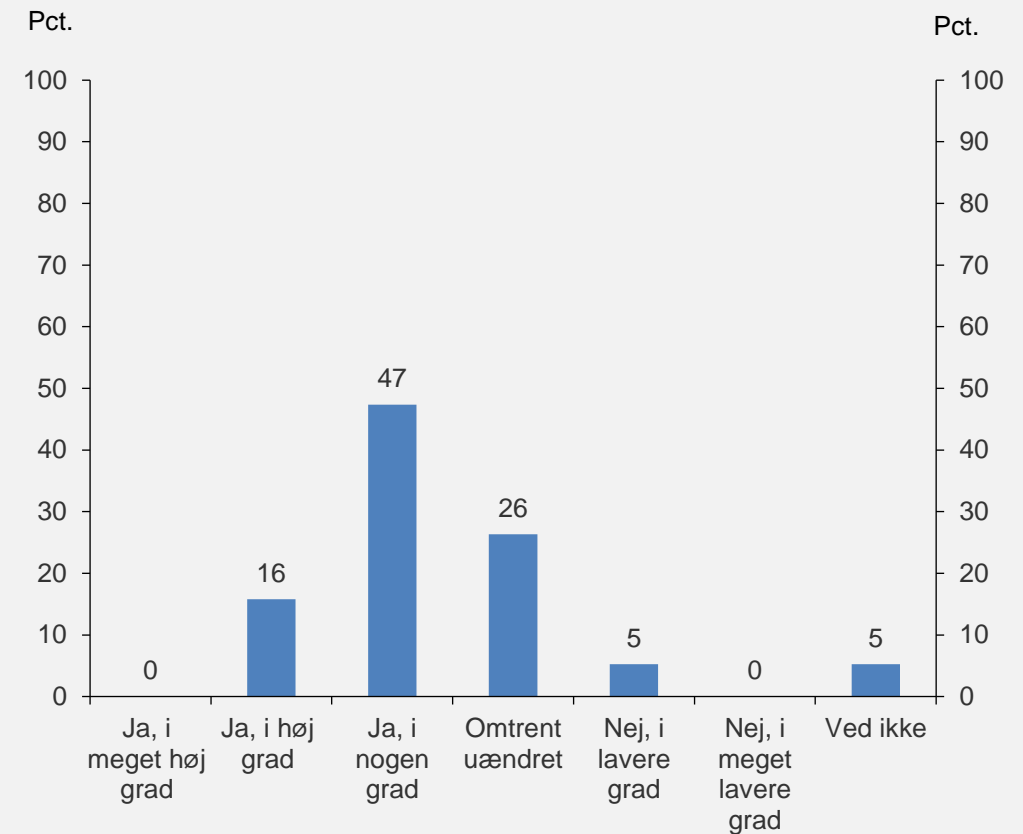
## Hvilken barriere ser I, som den største i forhold til nyrekruttering af seniormedarbejdere(+60-årige)?



## Anvendelse af seniordeltid

- Samlet set forventer 63 pct. af virksomhederne en stigende anvendelse af seniordeltid i fremtiden.
- Omkring én ud af fire virksomheder forventer en omtrent uændret anvendelse af seniordeltidsordningen de kommende år.
- 5 pct. af virksomhederne forventer, at seniordeltidsordningen vil blive anvendt mindre i fremtiden.

## Forventer I, at flere af jeres medarbejdere de kommende 3-5 år vil benytte OK-aftalen om seniordeltid?



A photograph of several paper cutouts of human figures holding hands in a line, set against a green background. The cutouts are in various shades of grey and white. A semi-transparent white circle is overlaid on the right side of the image, containing the text 'Øvrige spørgsmål' with a horizontal line underneath.

Øvrige  
spørsmål

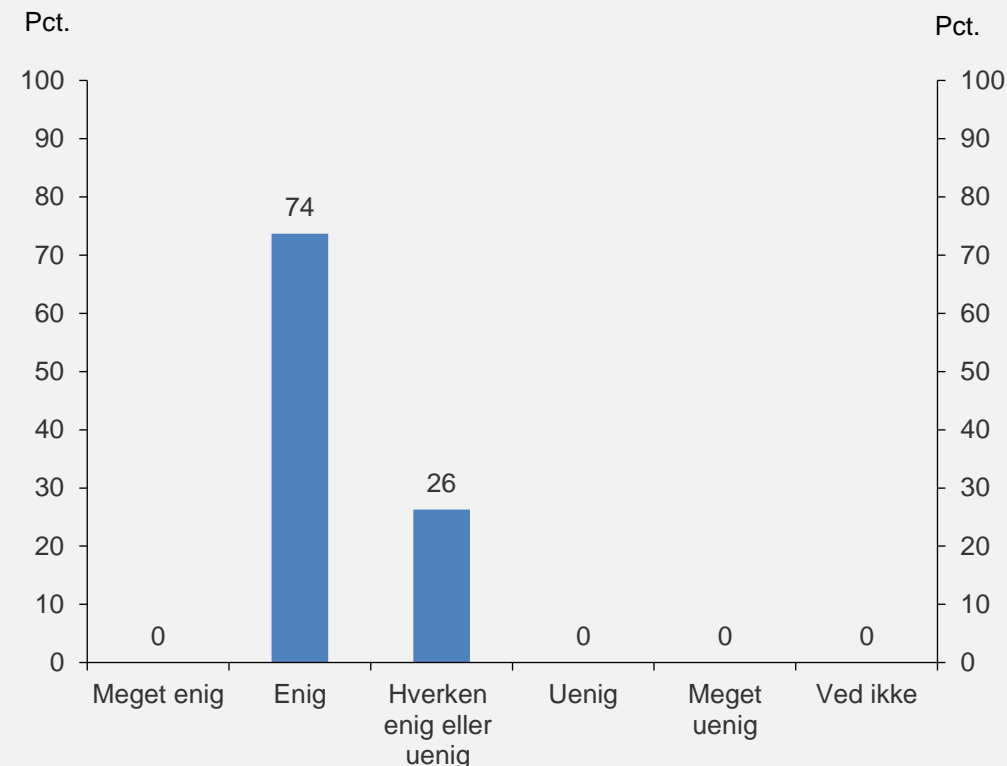
---



## Opmærksomhed omkring mistrivsel ved permanent hjemmearbejde

- Cirka tre ud af fire virksomheder er enig i, at deres ledere er bedre rustet og mere opmærksomme på evt. mistrivsel i forbindelse med permanent hjemmearbejde
- Omkring én ud af fire virksomheder angiver hverken enig eller uenig.

**Hvor enig eller uenig er du i følgende spørgsmål: Lederne i min virksomhed er bedre rustet og er mere opmærksomme på evt. mistrivsel, som følge af længevarende perioder med permanent hjemmearbejde?**



## Andre emner

- Eksempler på andre emner, som virksomhederne nævner er: Tendens til mistrivsel/ensomhed, som følge af meget hjemmearbejde og digitalisering.

## Yderligere information

Har I spørgsmål eller ønsker I yderligere information, så er I meget velkommen til at kontakte:

Mads Borregaard, cheføkonom  
[MBO@fanet.dk](mailto:MBO@fanet.dk), mobil 20371895

