



FA-MEDLEMSBAROMETER

Januar 2022

Om undersøgelsen:

- FA-medlemsbarometer bestod i oktober af 14 spørgsmål, der blev sendt til de personaleansvarlige i FA's medlemsvirksomheder.
- I alt har 78 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det svarer til en svarprocent på 67 pct. Besvarelsene dækker 76 pct. af de beskæftigede i FA's medlemsvirksomheder.
- Besvarelsene er sket i perioden 7. januar-20. januar. I resultaterne er kun medtaget svar fra virksomheder, der har besvaret alle spørgsmål.

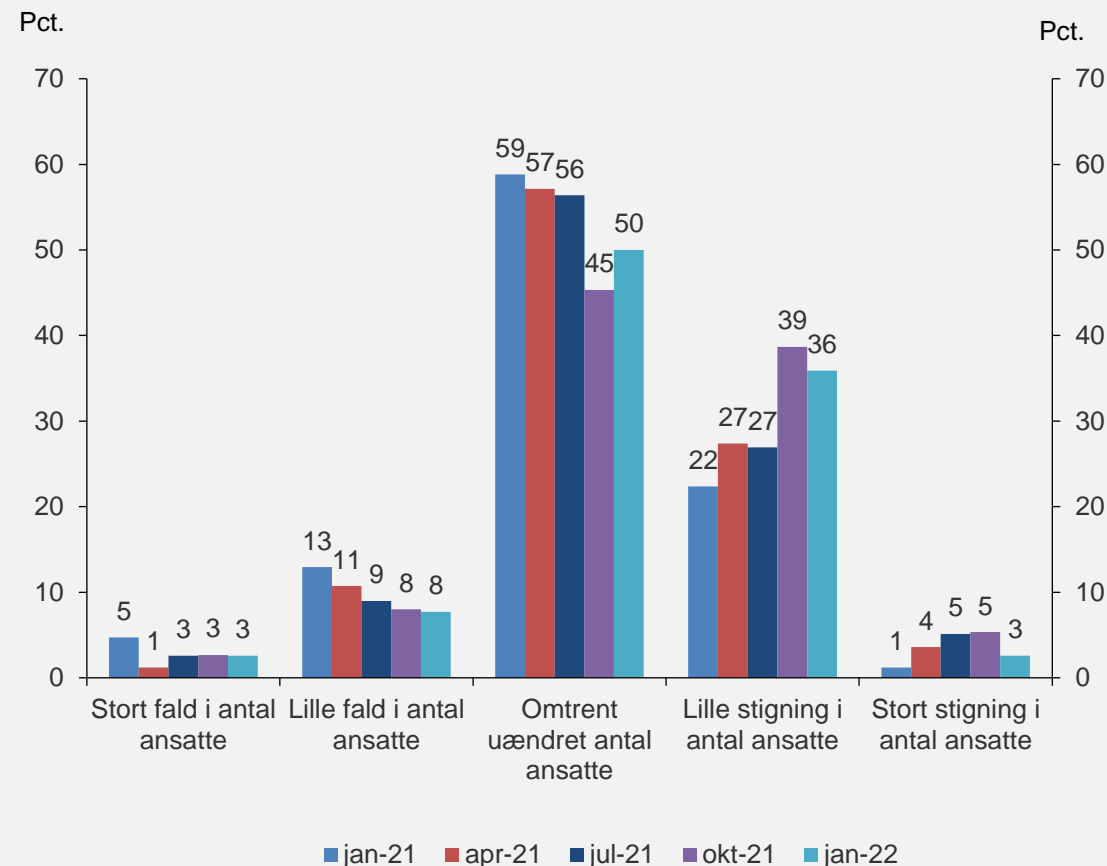
A woman with long dark hair, wearing a light-colored sweater, is pointing her right hand towards a whiteboard. In the background, a man in a blue shirt and a woman in a white shirt are looking in the same direction. The setting is a modern office or meeting room with large windows and recessed ceiling lights. A circular white overlay is positioned on the right side of the image, containing the text.

Beskæftigelse,
rekruttering og
fastholdelse

Forventninger til antallet af ansatte de kommende tre måneder

- Samlet set forventer fire ud af ti virksomheder enten en lille eller en stor stigning i antallet af ansatte de kommende tre måneder. Det er omtrent uændret i forhold til oktober 2021.
- Halvdelen af virksomhederne forventer et *omtrent uændret antal ansatte* de kommende tre måneder.
- Det er i særlig grad de lidt større virksomheder, der forventer et lille fald i antallet af ansatte. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsene cirka 1/3 af de ansatte.
- Opgjort på ansatte er der samlet set flere, som forventer et fald i beskæftigelsen (37 pct.) end en stigning (15 pct.) i beskæftigelsen.

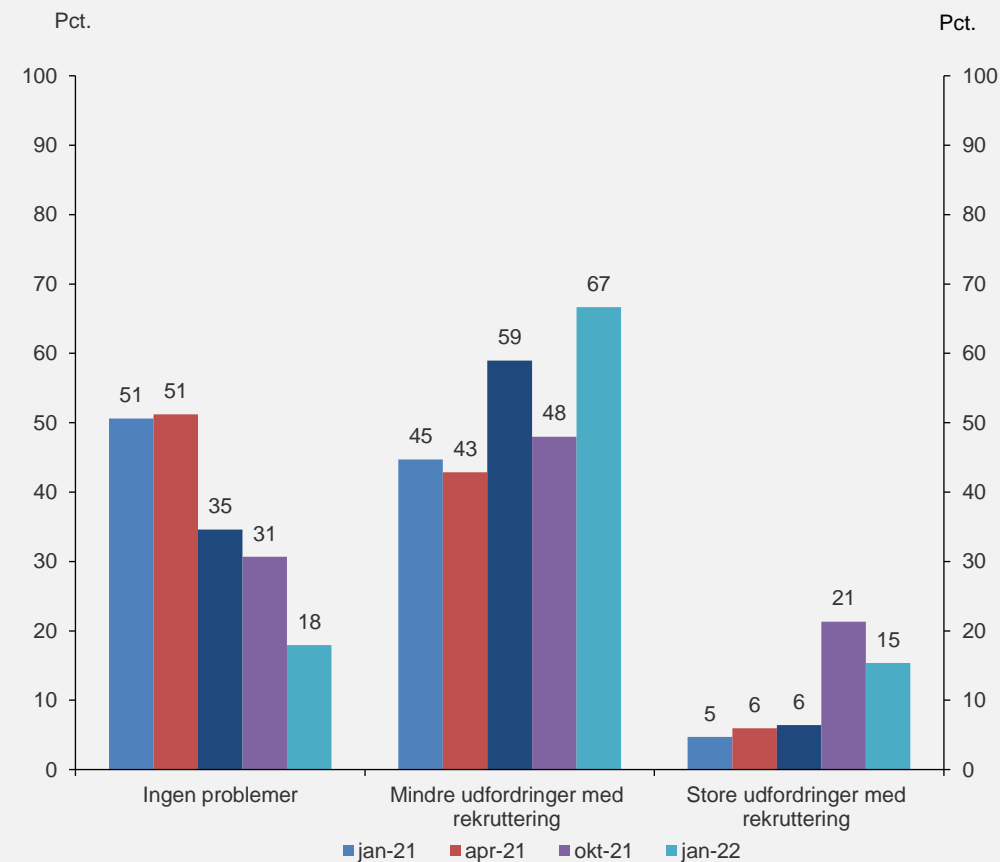
Hvad er dine forventninger til udviklingen i antallet af ansatte i jeres virksomhed de kommende tre måneder?



Udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder

- Mere end otte ud af ti virksomheder angiver, at de har oplevet rekrutteringsudfordringer de seneste tre måneder.
- Dermed er der væsentlig flere virksomheder, der har oplevet rekrutteringsudfordringer de seneste tre måneder sammenlignet med oktober 2021.
- På et år er andelen af virksomheder, som angiver, at de har oplevet rekrutteringsudfordringer steget fra 49 pct. til 82 pct.

Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med rekruttering i øjeblikket? (de seneste 3 måneder)

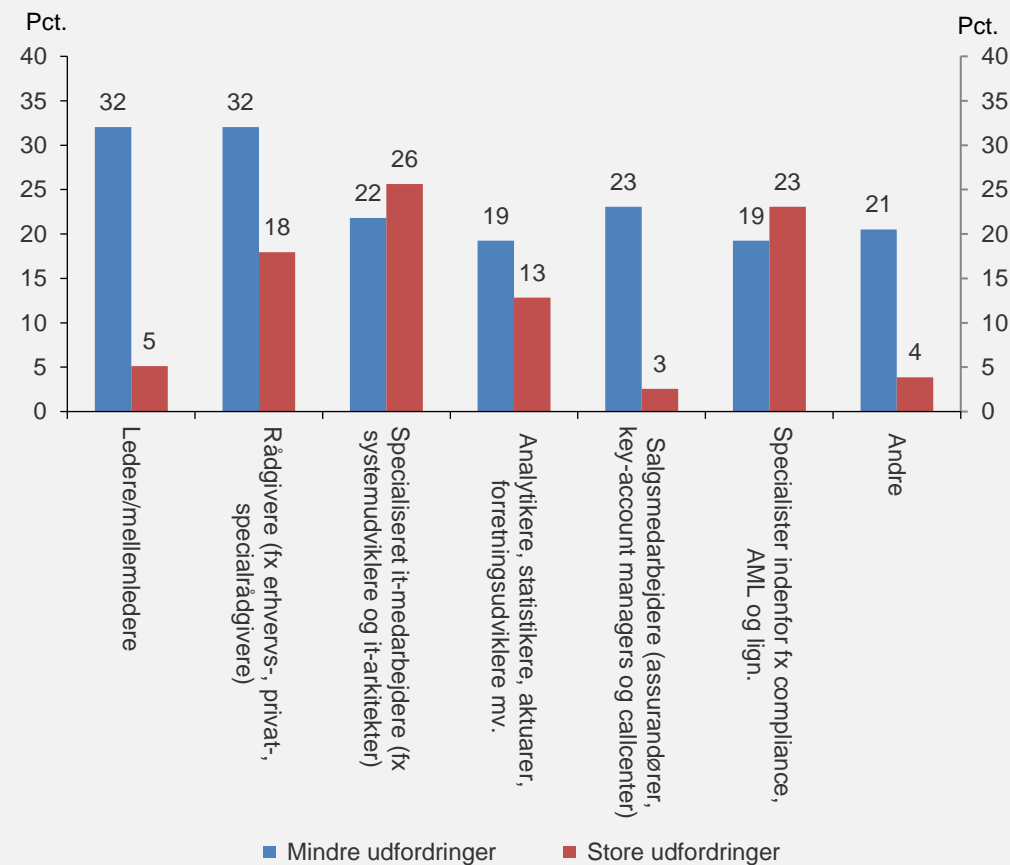


Kilde: FA-barometer

Rekrutteringsudfordringer med særlige faggrupper de seneste tre måneder

- De virksomheder, der har angivet, at de har oplevet *mindre* eller *store udfordringer* med rekruttering, har haft mulighed for at specificere, hvilke særlige grupper de har haft udfordringer med.
- Halvdelen af virksomhederne i undersøgelsen har oplevet mindre eller store udfordringer med rekruttering af *rådgivere* de seneste tre måneder, mens 48 pct. af virksomhederne angiver mindre eller store udfordringer med rekruttering af *specialiseret it-medarbejdere*.
- Samlet set er *rådgivere* den faggruppe, hvor flest virksomheder har oplevet rekrutteringsudfordringer, mens flest virksomheder angiver, at de har oplevet store udfordringer med rekruttering af *specialiseret it-medarbejdere*.

Angiv venligst indenfor hvilke faggrupper I har haft udfordringer med rekruttering



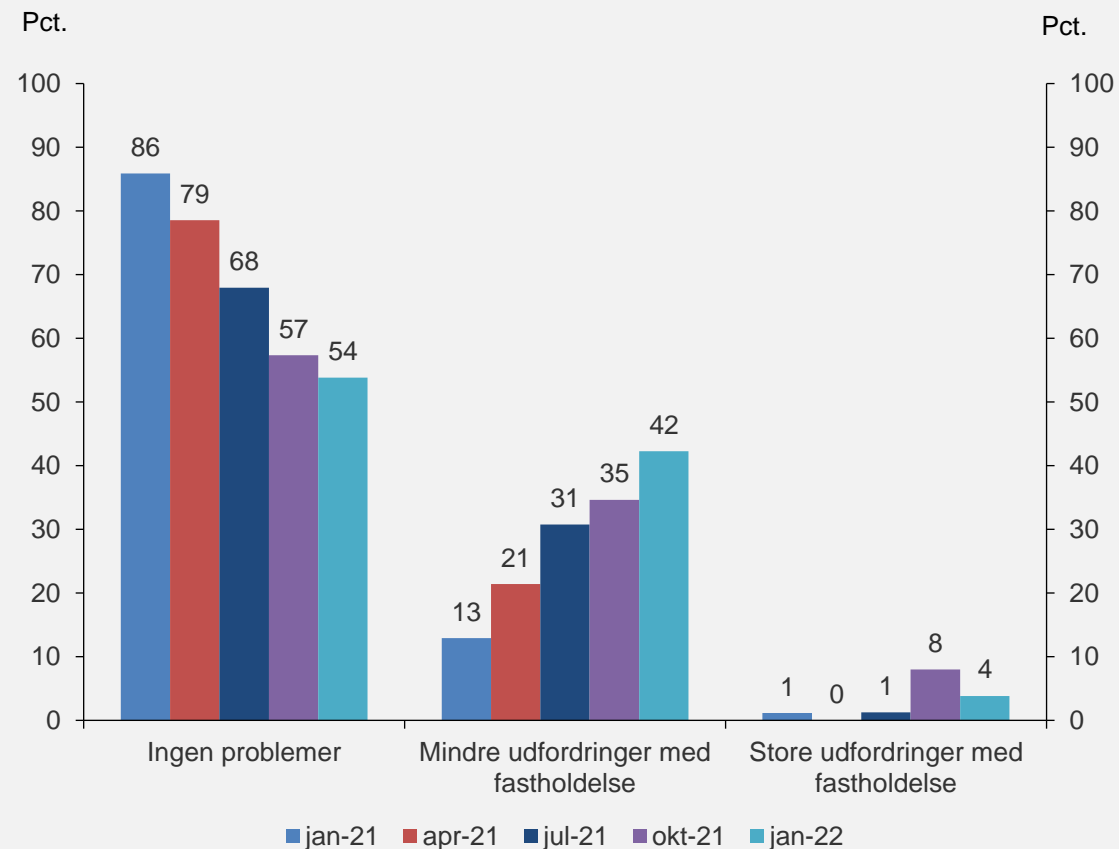
Udfordringer med fastholdelse de seneste tre måneder

- 46 pct. af virksomhederne angiver, at de har oplevet mindre eller store udfordringer med fastholdelse af medarbejdere de seneste tre måneder.
- Dermed er andelen af virksomheder, der har oplevet udfordringer med fastholdelse af medarbejdere omtrent uændret sammenlignet med oktober 2021.
- Det er i meget højere grad de større virksomheder, som angiver, at de har haft udfordringer med fastholdelse. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsene 75 pct. af alle ansatte.

Fastholdelse af bestemte faggrupper

- *Rådgivere* er den faggruppe, som flest virksomheder angiver, at de har oplevet fastholdelsesudfordringer med. Cirka tre ud af ti virksomheder angiver udfordringer med fastholdelse af *rådgivere*.

Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med fastholdelse i øjeblikket ? (de seneste 3 måneder)



Kilde: FA-barometer

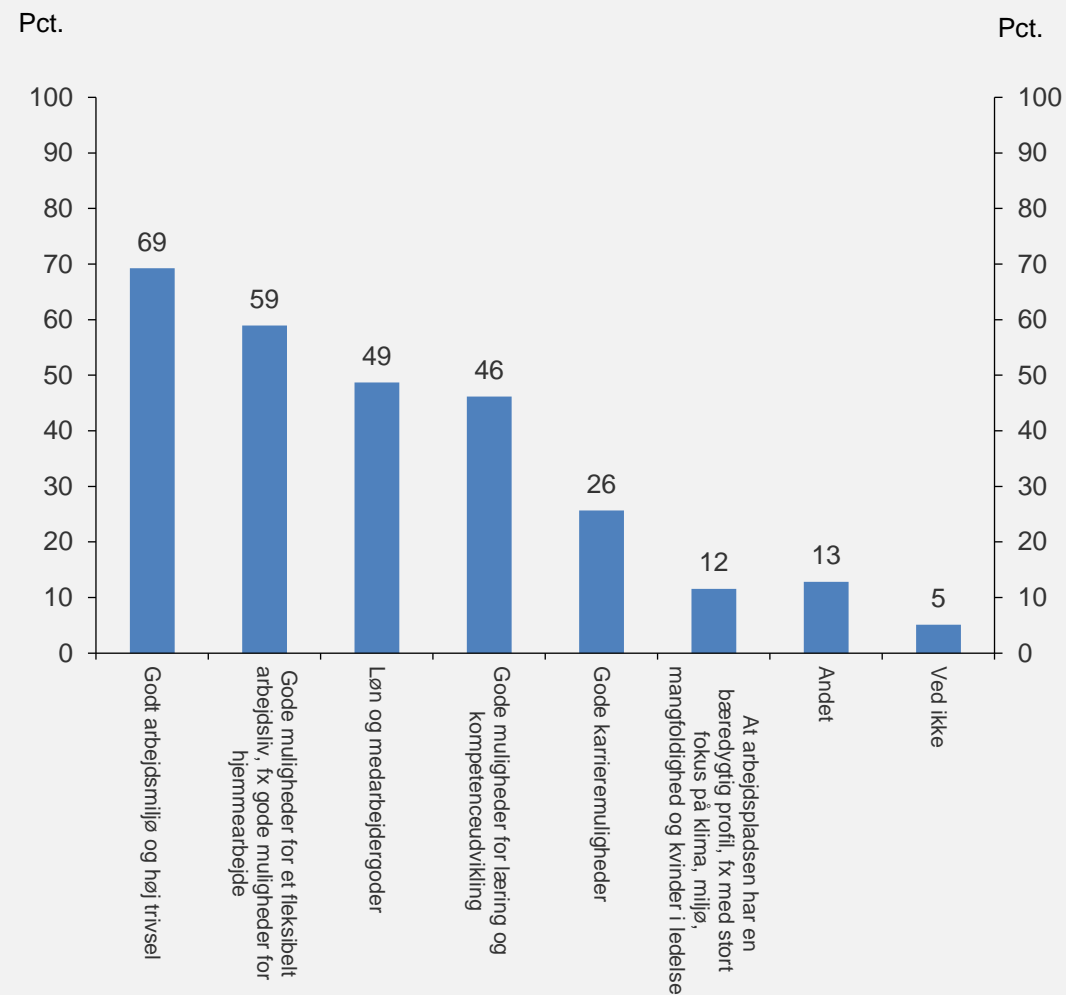


Rekrutterings-
strategi

Kandidaters topprioritet

- Syv ud af ti virksomheder oplever, at godt arbejdsmiljø og trivsel er blandt topprioriteterne hos deres kandidater.
- Seks ud af ti virksomheder oplever at gode muligheder for et fleksibelt arbejdsliv er blandt topprioriteterne hos deres kandidater.
- Knap halvdelen af virksomhederne angiver at gode lønvilkår og muligheder for kompetenceudvikling er blandt topprioriteterne hos deres kandidater.
- 13 pct. af virksomhederne har angivet *andet*. Det dækker blandt andet over ønsker om *arbejde i international virksomhed, lokalt pengeinstitut, et godt brand/image og god ledelse*.

Hvilke tre parametre er jeres kandidaters topprioriteter, når de søger job hos jer?

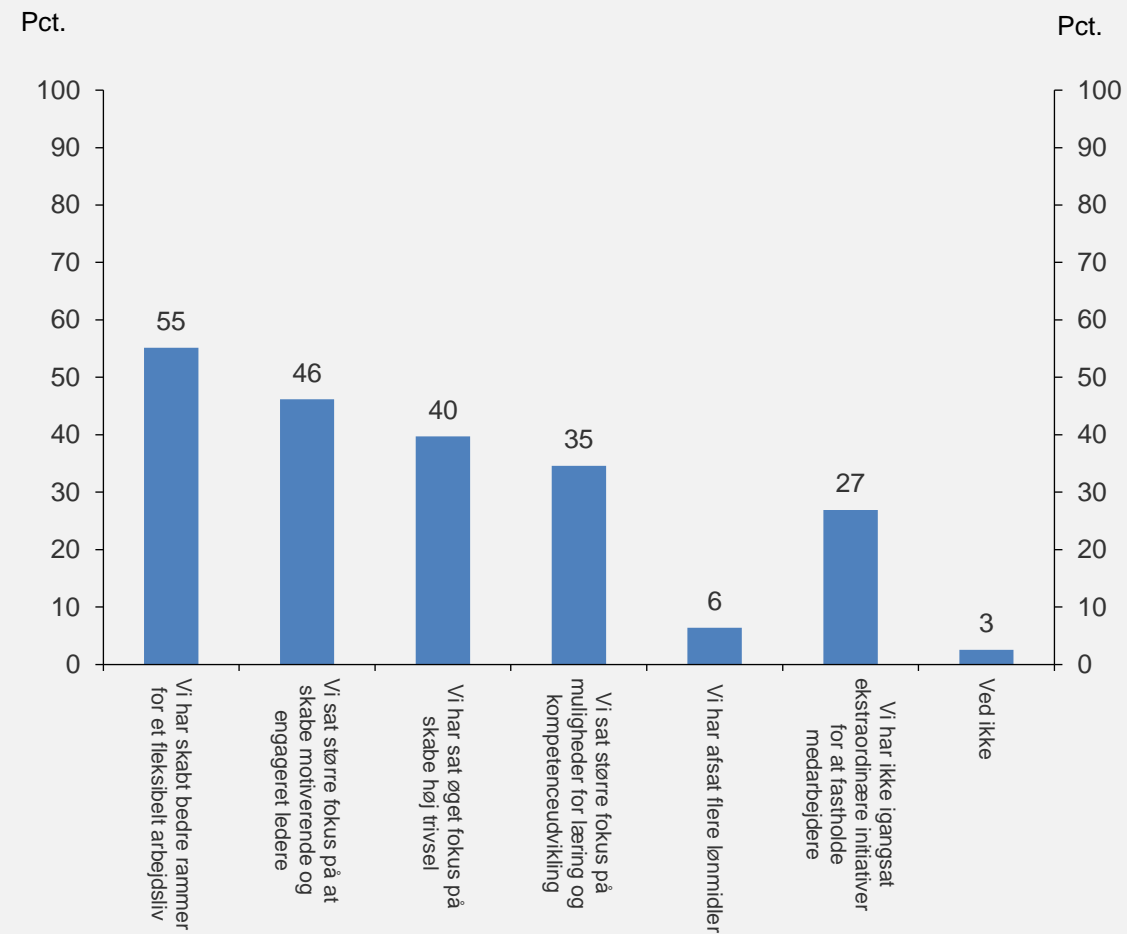


Kilde: FA-barometer

Ekstraordinære initiativer målrettet bedre fastholdelse

- Mange virksomheder har igangsat ekstraordinære initiativer i forhold til bedre at kunne fastholde deres medarbejdere.
- Det mest udbredte initiativ blandt virksomhederne er, at de har skabt bedre rammer for et fleksibelt arbejdsliv, hvilket 55 pct. af virksomhederne har igangsat.
- 46 pct. af virksomhederne har sat større fokus på at skabe mere motiverede og engagerede ledere, mens 40 pct. af virksomhederne angiver, at de har sat endnu større fokus på at skabe høj trivsel.

Har I igangsat ekstraordinære initiativer for at sikre en bedre fastholdelse af jeres medarbejdere i 2022?

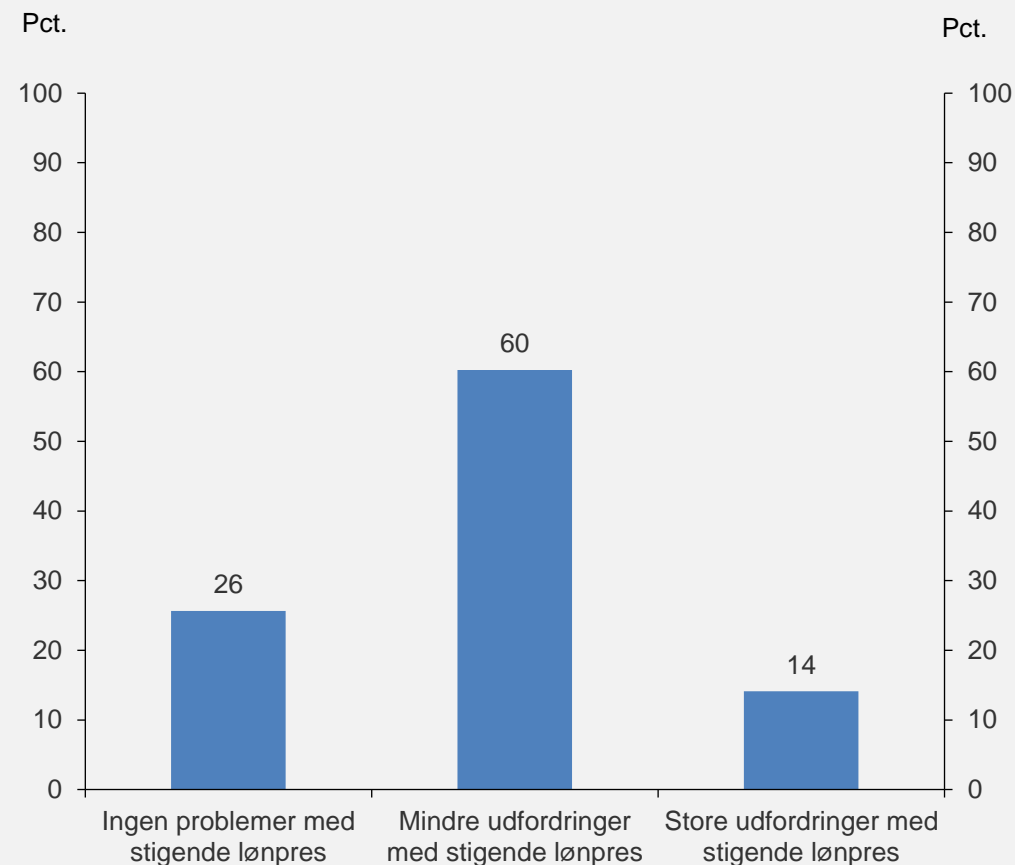


Kilde: FA-barometer

Stigende lønpres

- Cirka tre ud af fire virksomheder angiver, at de i øjeblikket oplever stigende lønpres fra deres medarbejdere.
- Virksomhederne oplever et forholdsvis stort lønpres fra alle de seks faggrupper (ledere, rådgivere, it-specialister, salgsmedarbejdere, analytikere og compliance medarbejdere), som der spørges ind til.
- Samlet set er *rådgivere* den faggruppe, som flest virksomheder oplever stigende lønpres fra. Cirka halvdelen af virksomhederne angiver, at de oplever stigende lønpres fra *rådgivere*.

Oplever din virksomhed i øjeblikket problemer med stigende lønpres?



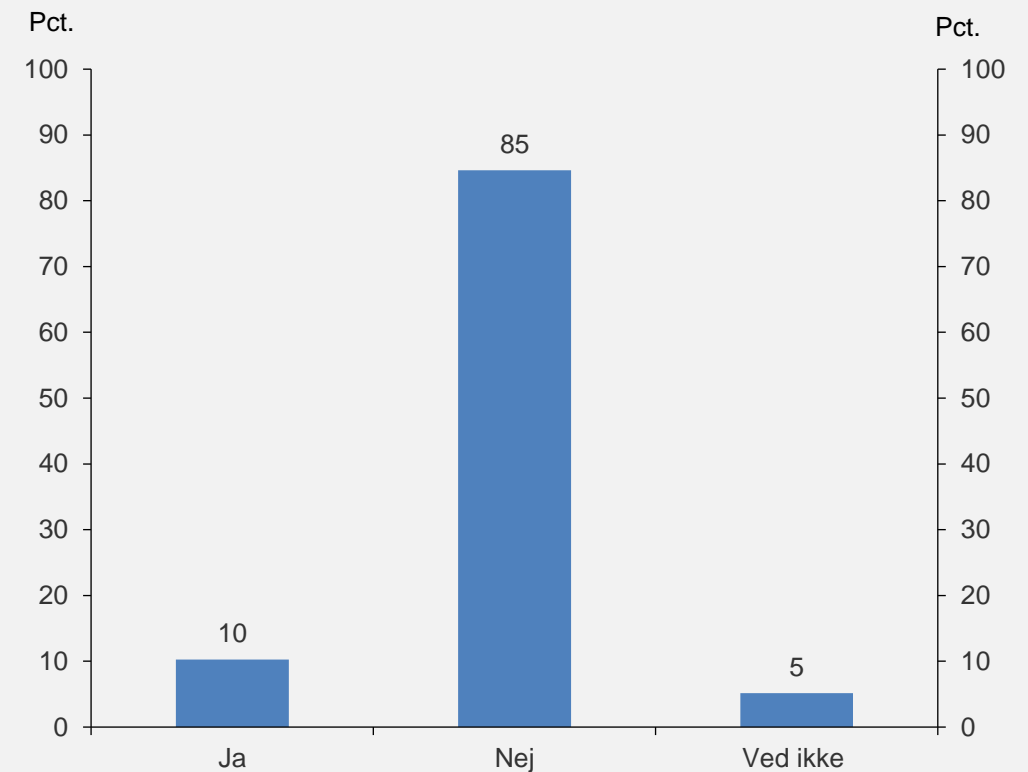


Seniorarbejdsliv

Særlige fastholdelsesordninger for seniorer

- I overenskomsterne har seniorer i finanssektoren generelt gode muligheder for fx seniordeltid.
- 10 pct. af virksomhederne angiver, at de har yderligere ordninger med henblik på at fastholde seniormedarbejdere.
- Som eksempler på ordninger angiver virksomhederne fx: *seniorfridage, større fleksibilitet end i overenskomsterne og mulighed for individuelle aftaler.*

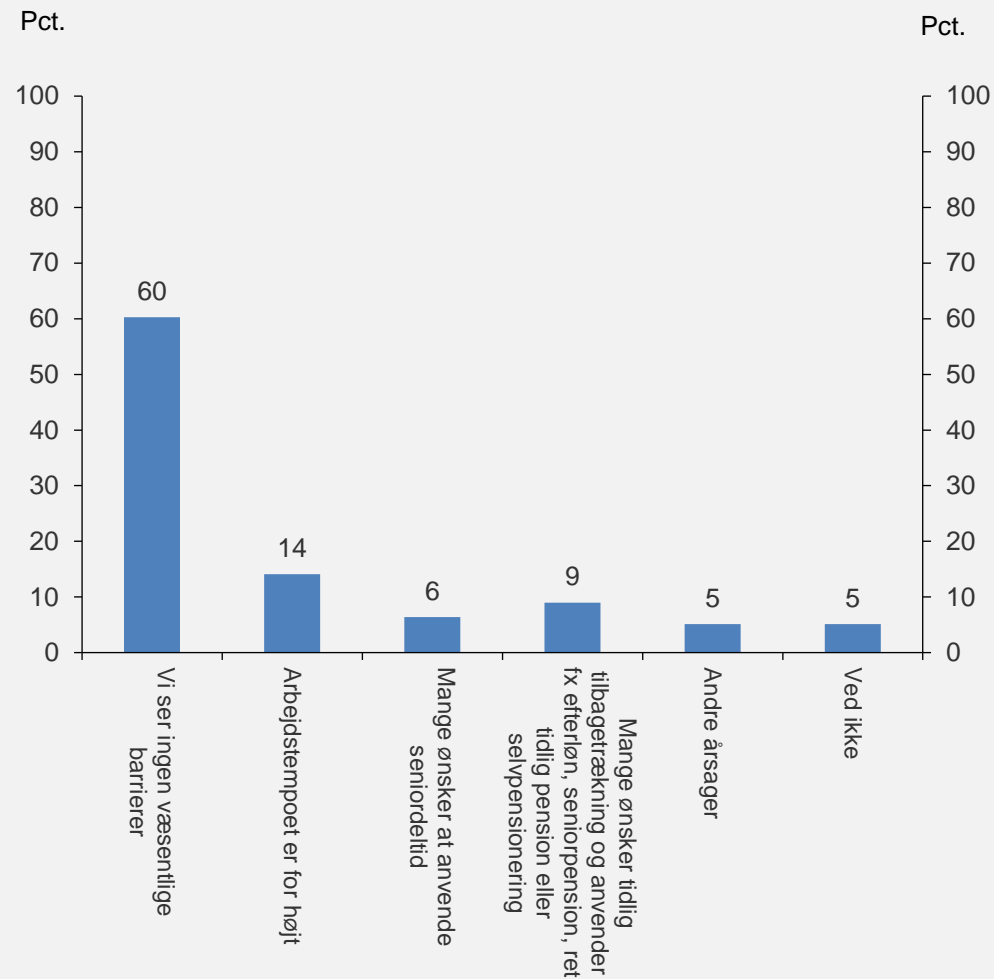
Har I særlige ordninger, der har til hensigt at fastholde seniormedarbejdere (+60-årige)? Udover mulighederne i overenskomsterne, som giver seniorer ret til fx seniordeltid.



Fastholdelse af seniormedarbejdere

- Seks ud af ti virksomheder ser ingen væsentlige barrierer i forbindelse med fastholdelse af seniormedarbejdere.
- 15 pct. af virksomhederne angiver, at de anser anvendelsen af seniordeltid og tilbagetrækning, som de største barrierer i forhold til fastholdelse af seniormedarbejdere.
- 5 pct. af virksomhederne angiver *andre årsager*. Her angives blandt andet *manglende forandringsparathed* og *manglende digitale kompetencer*.

Hvilken barrierer ser I, som den største i forhold til fastholdelse af seniormedarbejdere(+60-årige)?

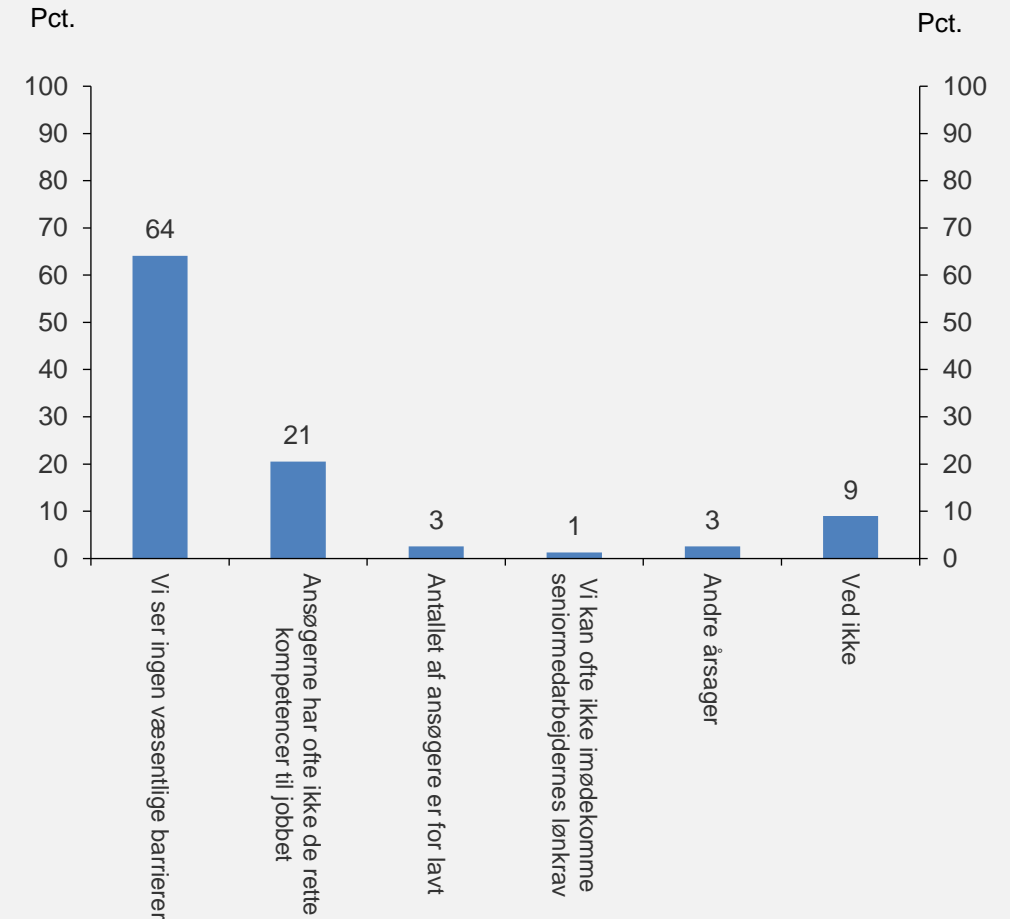


Kilde: FA-barometer

Nyrekruttering af seniormedarbejdere

- Knap to ud af tre virksomhederne ser ingen væsentlige barrierer i forhold til nyrekruttering af seniormedarbejdere.
- Lidt mere end én ud af fem virksomheder angiver, at seniormedarbejdere ofte ikke har de rette kompetencer til jobbet.

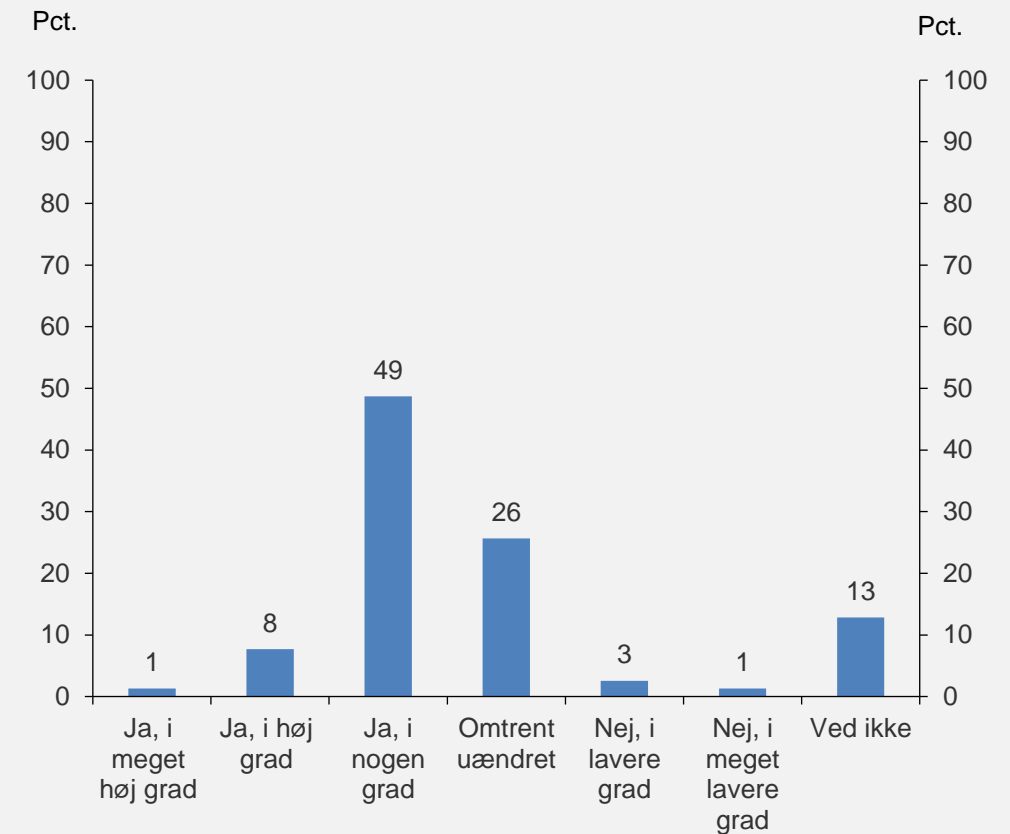
Hvilken barriere ser I, som den største i forhold til nyrekruttering af seniormedarbejdere(+60-årige)?



Anvendelse af seniordeltid

- Samlet set forventer seks ud af ti virksomheder en stigende anvendelse af seniordeltid i fremtiden.
- Omkring én ud af fire virksomheder forventer en omtrent uændret anvendelse af seniordeltidsordningen de kommende år.
- Under 5 pct. af virksomhederne forventer, at seniordeltidsordningen vil blive anvendt mindre i fremtiden.

Forventer I, at flere af jeres medarbejdere de kommende 3-5 år vil benytte OK-aftalen om seniordeltid?



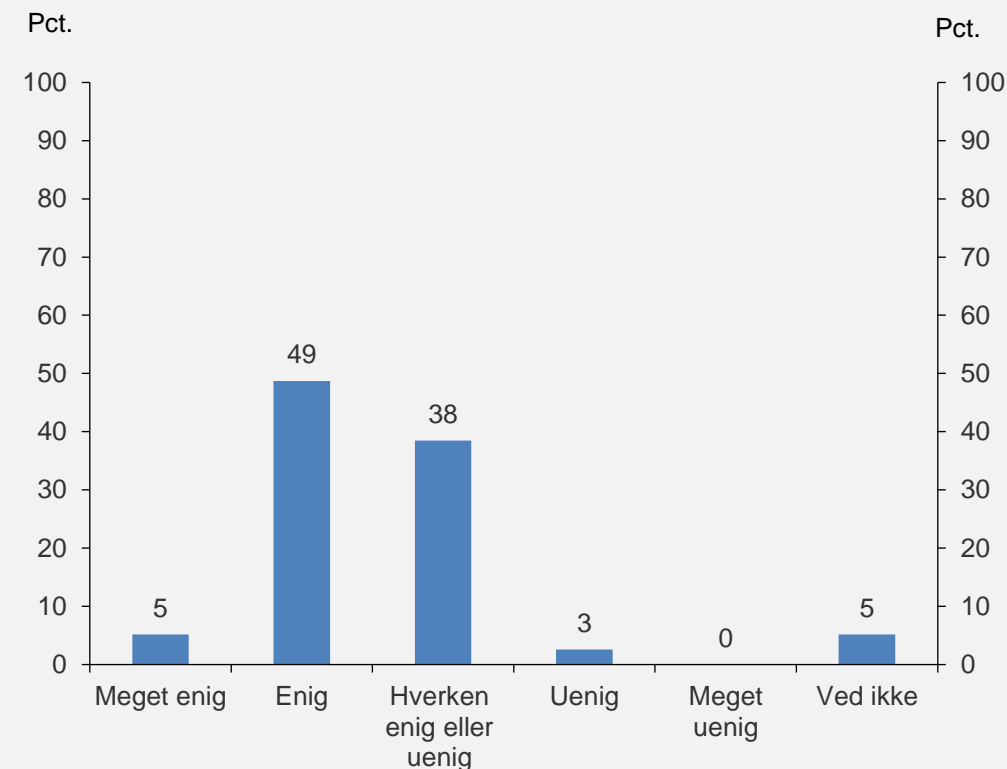
A photograph of several paper cutouts of human figures holding hands in a line, set against a green background. The cutouts are in various shades of grey and white. A semi-transparent white circle is overlaid on the right side of the image, containing the text 'Øvrige spørsmål' with a horizontal line underneath.

Øvrige
spørsmål

Opmærksomhed omkring mistrivsel ved permanent hjemmearbejde

- Lidt mere end halvdelen af virksomhederne er enig eller meget enig i, at deres ledere er bedre rustet og mere opmærksomme på evt. mistrivsel i forbindelse med permanent hjemmearbejde.
- Omkring fire ud af ti virksomheder angiver hverken enig eller uenig, mens 3 pct. er uenige.

Hvor enig eller uenig er du i følgende spørgsmål: Lederne i min virksomhed er bedre rustet og er mere opmærksomme på evt. mistrivsel, som følge af længevarende perioder med permanent hjemmearbejde?



Andre emner

- 14 pct. af virksomhederne har angivet, hvilke specifikke emner, der fylder i deres organisation.
- Eksempler på emner er: Rekrutteringsudfordringer, finde balancen mellem hjemmearbejde og fagligt og socialt fællesskab, bureaukrati og administrative byrder fra myndigheder trækker tid væk fra kunderne, finde en arbejdskultur, der passer til alle generationer.

Yderligere information

Har I spørgsmål eller ønsker I yderligere information, så er I meget velkommen til at kontakte:

Mads Borregaard, cheføkonom
MBO@fanet.dk, mobil 20371895

