

Stigende anvendelse af seniorer i finanssektoren

Antallet af +60-årige beskæftigede er steget med omkring 117.000 personer de sidste 10 år. I finanssektoren var det 13 pct. af de beskæftigede, som var mindst 60 år i 3. kvartal 2021, hvilket var væsentligt over gennemsnittet i den private sektor.

Hovedkonklusioner:

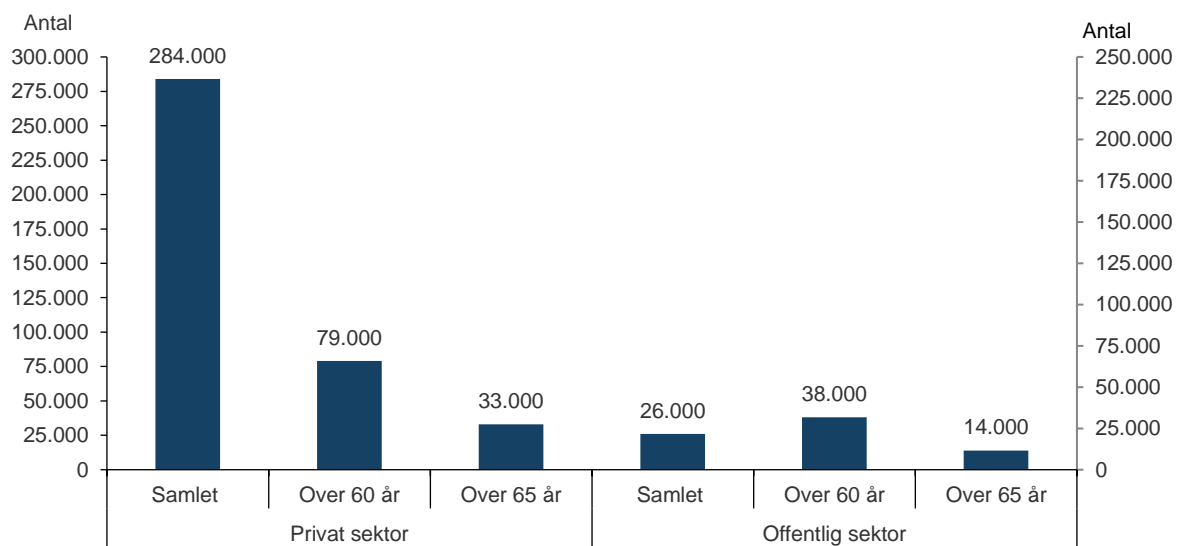
- **Cirka 79.000 flere +60-årige er kommet i beskæftigede i den private sektor på 10 år:** I perioden 3. kvartal 2011 til 3. kvartal 2021 er antallet af beskæftigede i den private sektor steget med 284.000 personer, og dermed står de +60-årige for knap 30 pct. af den samlede stigning.
- **Flest +60-årige er ansat i den offentlige sektor:** Andelen af +60-årige er steget både i den offentlige og private sektor de seneste 10 år. I 3. kvartal 2021 var det godt 14 pct. af alle ansatte i den offentlige sektor, som mindst var 60 år, mens det tilsvarende tal for den private sektor var godt 10½ pct.
- **Næsten hver 20. ansatte i finanssektoren var over 65 år i 3. kvartal 2021:** I 3. kvartal 2021 var det 4,7 pct. af de beskæftigede, som var mindst 65 år i finanssektoren. Det er en lidt større andel end i den private sektor som helhed, hvor andelen udgjorde 3,9 pct.

Flere og flere seniorer på arbejdsmarked

Presset på arbejdsmarked er nu på det højeste niveau siden 2008. Arbejdsmarked står i en situation, hvor der er akut mangel på arbejdskraft på både private og offentlige arbejdspladser, og disse rekrutteringsudfordringer forventes at forsætte mange år endnu. Det er derfor afgørende, at vi som samfund fortsætter med at skabe de bedst mulige rammer for at få alle ressourcer i spil. Det gælder ikke mindst seniorerne.

De seneste 10 år er lønmodtagerne i den private sektor steget med 284.000 personer, jf. figur 1. Det skyldes blandt andet en stigende beskæftigelse blandt de +60-årige. Samlet set er beskæftigelsen af de +60-årige i den private sektor steget med ca. 79.000 personer, hvilket svarer til knap 30 pct. af den samlede stigning i den private sektor. En stor del af forklaringen er, at efterlønsalderen og folkepensionsalderen i perioden er steget med 1½ år.¹

Figur 1. Ændring i antal lønmodtagere fra 3. kvartal 2011 til 3. kvartal 2021



Anm.: I opgørelsen den private sektor defineret, som lønmodtagere i private virksomheder, private non-profit organisationer og offentlige virksomheder, der opererer på markedsvilkår.
Kilde: FA og Danmarks Statistik.

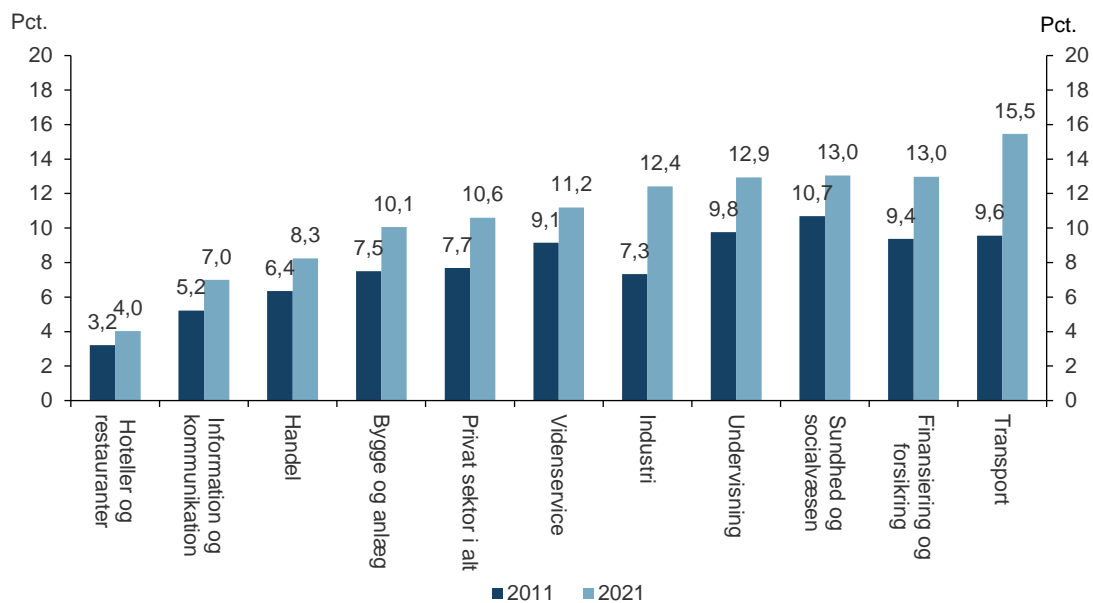
Samlet set er andelen af +60-årige lønmodtagere i den private sektor steget fra 7,7 pct i 3. kvartal 2011 til 10,6 pct. i 3. kvartal 2021, jf. figur 2. Det er en stigning på 2,9 pct.-point. I den offentlige sektor udgjorde andelen af +60-årige lønmodtagere 14,1 pct. i 3. kvartal 2021.

Andelen af +60-årige lønmodtagere er steget markant indenfor branchen *transport*, hvor ændringen har været 5,9 pct.-point, og i 3. kvartal 2021 udgjorde de +60-årige lønmodtagere 15,5 pct. af den samlede beskæftigelse i branchen. I finanssektoren udgjorde andelen af +60-årige lønmodtagere 13 pct. i 3. kvartal 2021, hvilket er en stigning på 3,6 pct.-point i forhold til 3. kvartal 2011. Modsat mange

¹ I 2011 var det muligt at gå på efterløn som 60-årig, mens folkepensionsalderen var 65 år. I 2021 var efterløns- og folkepensionsalderen hhv. 61½ år og 66½ år.

andre brancher, har det samlede antal af lønmodtagere i finanssektoren været omtrent uændret de seneste 10 år, mens antallet af lønmodtagere i aldersgruppen 30-49 år i særlig grad er faldet.

Figur 2. Andel af +60-årige i den private sektor i 3. kvartal 2011 og 3. kvartal 2021 i udvalgte brancher



Anm.: I opgørelsen den private sektor defineret, som lønmodtagere i *private virksomheder, private non-profit organisationer og offentlige virksomheder, der opererer på markedsvilkår*. De +60-årige i brancherne er sat i forhold til det samlede antal lønmodtagere i branchen eksklusiv lønmodtagere med uoplyst alder/ uden bopæl i Danmark.
Kilde: FA og Danmarks Statistik.

Beskæftigelsen blandt +65-årige

Fra 3. kvartal 2011 til 3. kvartal 2021 er antallet af +65-årige lønmodtagere steget med 33.000 i den private sektor, og dermed udgjorde de knap 4 pct. af alle lønmodtagere 3. kvartal 2021, *jf. figur 3*. I den offentlige sektor udgjorde andelen af +65-årige lønmodtager 4,2 pct. i 3. kvartal 2021.

I finanssektoren er andelen af +65-årige lønmodtagere steget 2,2 pct-point de seneste 10 år, hvilket er noget mere end gennemsnittet for den private sektor.

Figur 3. Andel af +65-årige i den private sektor i 3. kvartal 2011 og 3. kvartal 2021 i udvalgte brancher



Anm.: I opgørelsen den private sektor defineret, som lønmodtagere i *private virksomheder, private non-profit organisationer og offentlige virksomheder, der opererer på markedsvilkår*. De +65-årige i brancherne er sat i forhold til det samlede antal lønmodtagere i branchen eksklusiv lønmodtagere med uoplyst alder/ uden bopæl i Danmark..

Kilde: FA og Danmarks Statistik.

Yderligere information

Mads Borregaard, cheføkonom

Mobil: 2037 1895

Mail: MBO@fanet.dk