



FA-MEDLEMSBAROMETER

Forsikringsvirksomheder

April 2022

Om undersøgelsen:

- FA-medlemsbarometer bestod i april af 11 spørgsmål, der blev sendt til de personaleansvarlige i FA's medlemsvirksomheder.
- I alt har 19 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det svarer til en svarprocent på 68 pct. Besvarelsenerne dækker 77 pct. af de beskæftigede i FA's medlemsvirksomheder.
- Besvarelsenerne er sket i perioden 1. april -20. april. I resultaterne er kun medtaget svar fra virksomheder, der har besvaret alle spørgsmål.

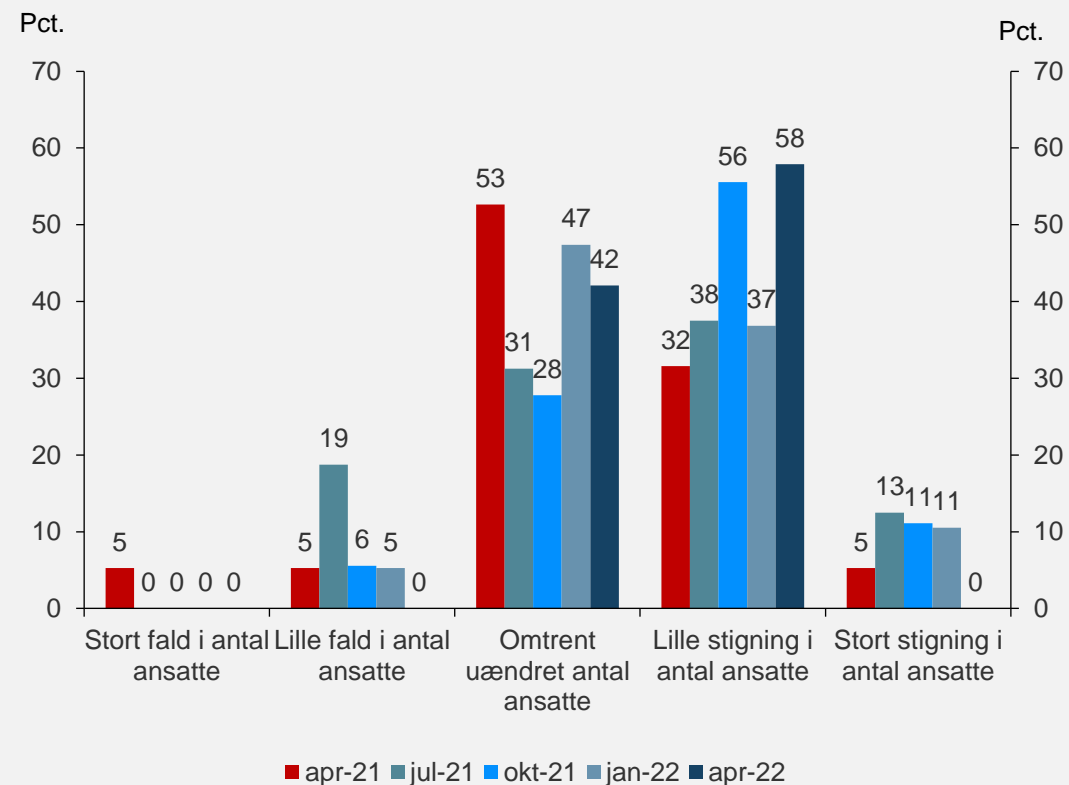
A woman with long dark hair, wearing a light-colored sweater, is pointing her right hand towards a whiteboard. In the background, a man in a blue shirt and a woman in a white shirt are looking towards the whiteboard. The setting appears to be a modern office or meeting room with large windows and recessed ceiling lights. The whiteboard displays a line graph with data points and labels, though the text is partially obscured by a circular overlay.

Beskæftigelse,
rekruttering og
fastholdelse

Forventninger til antallet af ansatte de kommende tre måneder

- Samlet set forventer næsten seks ud af ti virksomheder en lille stigning i antallet af ansatte de kommende tre måneder.
- Godt fire ud af ti virksomheder forventer et omtrent uændret antal ansatte de kommende tre måneder.
- Ingen af virksomhederne forventer et fald i beskæftigelsen de kommende tre måneder.
- Opgjort på ansatte er det 57 pct., som forventer en stigning i beskæftigelsen.

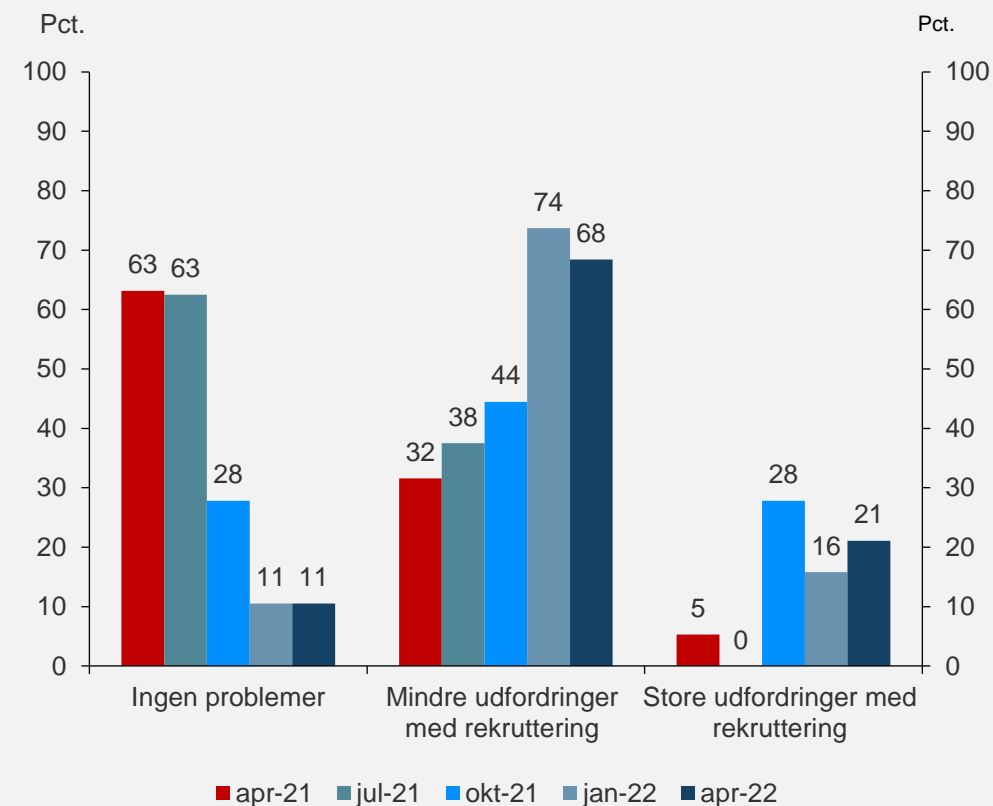
Hvad er dine forventninger til udviklingen i antallet af ansatte i jeres virksomhed de kommende tre måneder?



Udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder

- Næsten ni ud af ti virksomheder angiver, at de har oplevet rekrutteringsudfordringer de seneste tre måneder. Det er uændret sammenlignet med målingen fra januar 2022.
- Andelen af virksomheder, der har oplevet store rekrutteringsudfordringer de seneste tre måneder er 21 pct., hvilket er en lille stigning sammenlignet med januar 2022.
- På et år er andelen af virksomheder, som angiver, at de har oplevet rekrutteringsudfordringer steget fra 37 pct. til 89 pct.

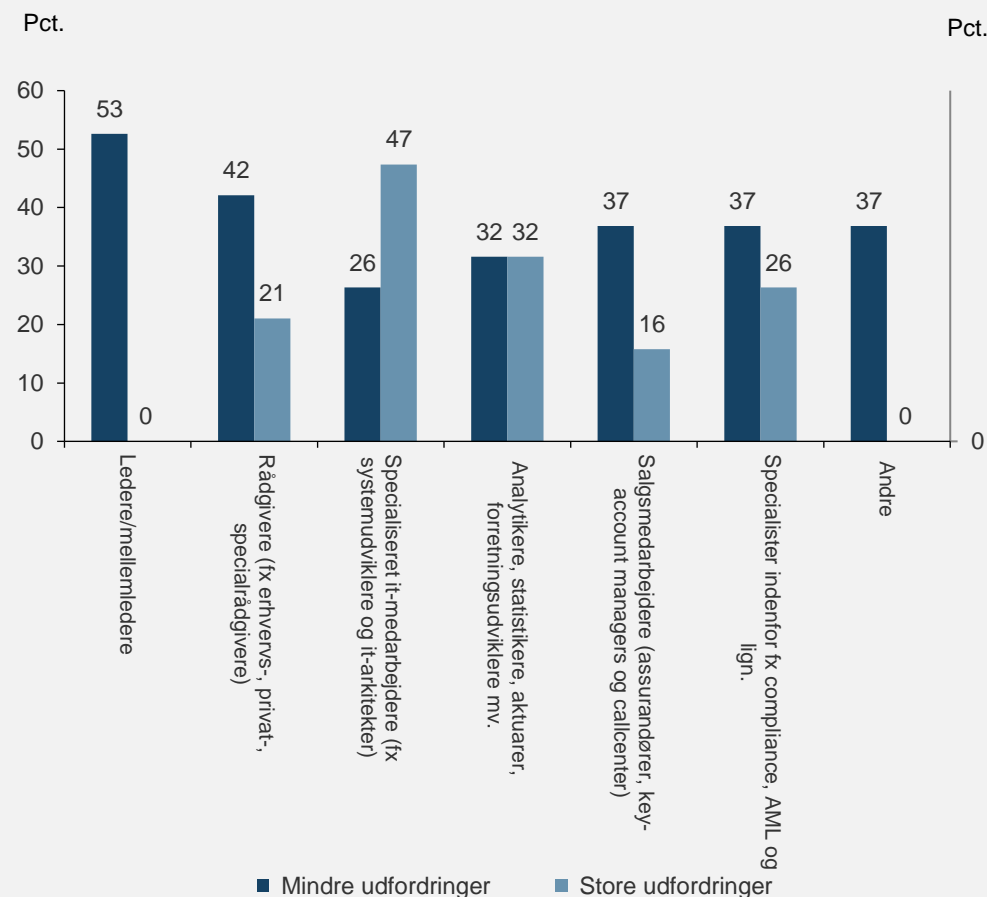
Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med rekruttering i øjeblikket? (de seneste 3 måneder)



Rekrutteringsudfordringer med særlige faggrupper de seneste tre måneder

- De virksomheder, der har angivet, at de har oplevet *mindre* eller *store udfordringer* med rekruttering, har haft mulighed for at specificere, hvilke særlige grupper de har haft udfordringer med.
- Knap tre ud af fire virksomheder i undersøgelsen har oplevet mindre eller store udfordringer med rekruttering af *specialiserede it-medarbejdere* de seneste tre måneder, mens mere end seks ud af ti virksomheder har oplevet mindre eller store udfordringer med rekruttering af *rådgivere, analytikere og specialister indenfor compliance og AML*.

Angiv venligst indenfor hvilke faggrupper I har haft udfordringer med rekruttering



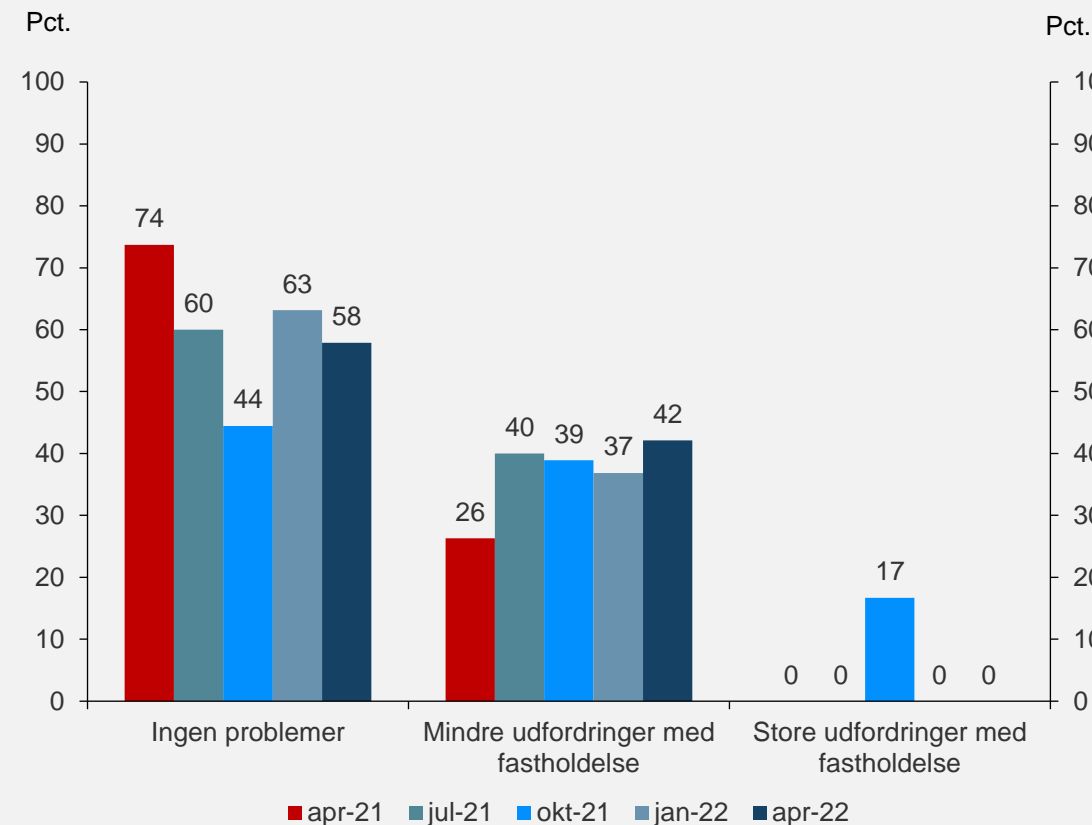
Udfordringer med fastholdelse de seneste tre måneder

- Lidt mere end fire ud af ti virksomheder angiver, at de har oplevet mindre udfordringer med fastholdelse af medarbejdere de seneste tre måneder.
- Andelen af virksomheder, der har oplevet udfordringer med fastholdelse af medarbejdere er steget svagt sammenlignet med januar 2022.
- Det er i højere grad de større virksomheder, som angiver, at de har haft udfordringer med fastholdelse. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsene 62 pct. af alle ansatte.

Fastholdelse af bestemte faggrupper

- *Rådgivere* er den faggruppe, som flest virksomheder angiver, at de har oplevet fastholdelsesudfordringer med. Knap fire ud af ti virksomheder angiver udfordringer med fastholdelse af *rådgivere*.

Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med fastholdelse i øjeblikket ? (de seneste 3 måneder)



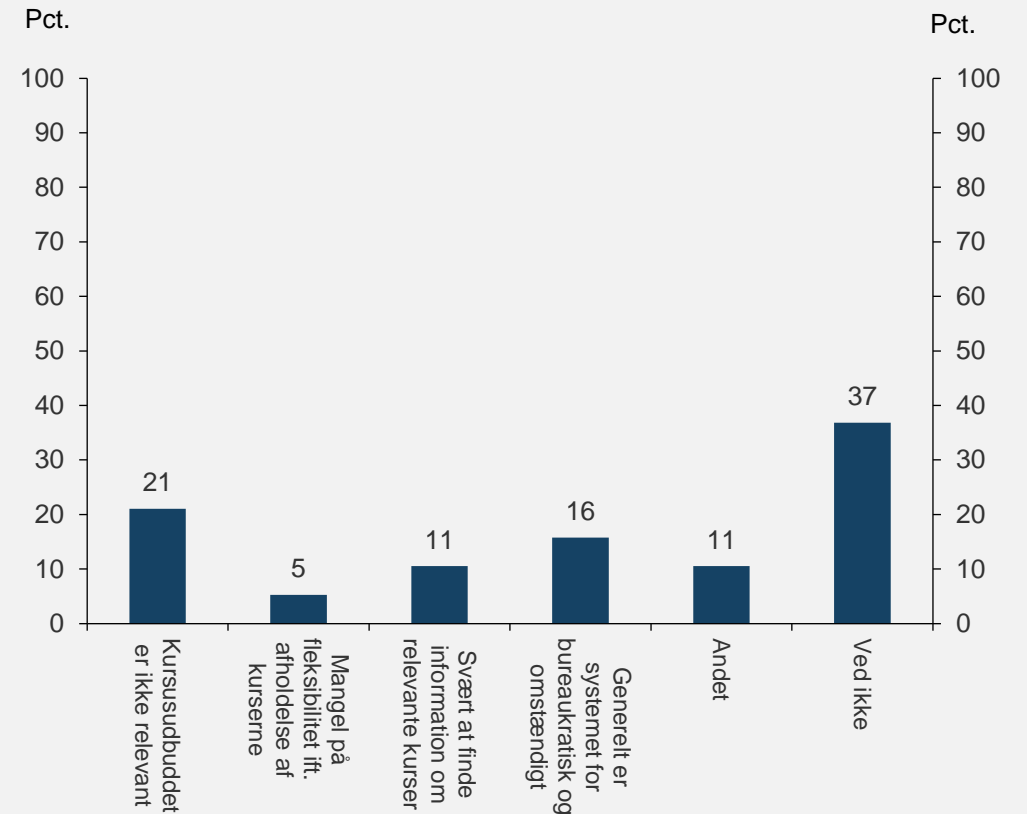


Kommende
trepartsforhandli
nger om efter- og
videreuddannelse

Barrierer i forhold til anvendelsen af AMU-kurser

- Knap fire ud ti virksomheder angiver *ved ikke*, hvilket kan skyldes et begrænset kendskab til udbuddet af AMU-kurser.
- Cirka hver femte virksomhed angiver, at den største barrierer i forhold til anvendelse er, at kursusudbuddet ikke er relevant.
- 16 pct. af virksomhederne angiver, at den største barrierer i forhold til anvendelse er, at systemet er for bureaukratisk og omstændigt.

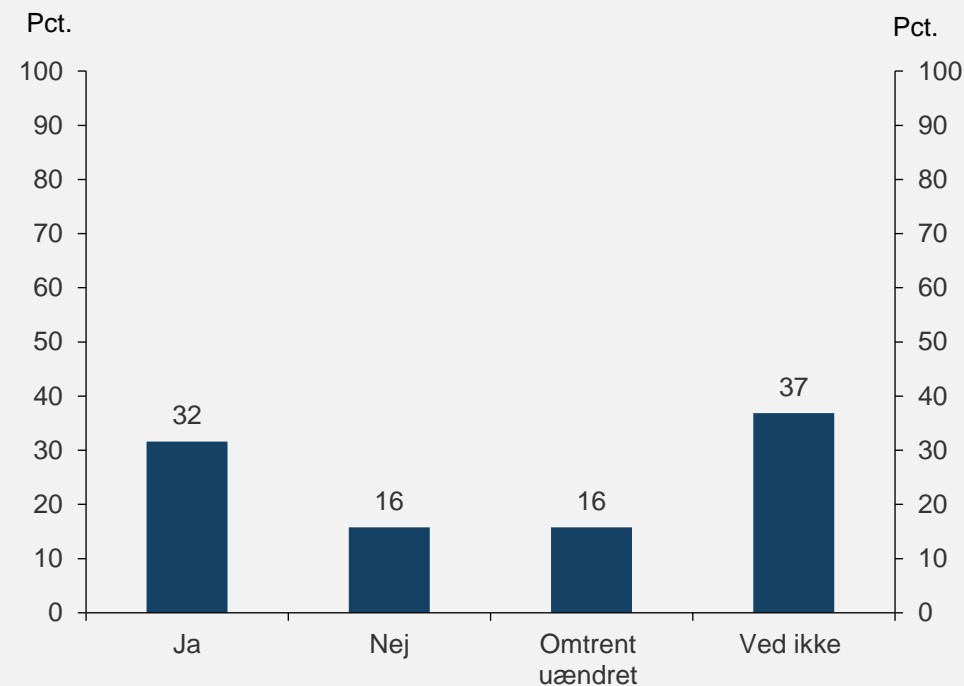
Hvilke barrierer ser I som de største i forhold til anvendelsen af offentlige AMU-kurser?



Mere opsøgende uddannelsesudbydere

- Omtrent hver tredje virksomhed vil øge deres anvendelse af efter- og videreuddannelse, såfremt udbyderne var mere opsøgende.
- Det er i høj grad de større virksomheder, som angiver, at de vil øge anvendelsen af efter- og videreuddannelse, såfremt udbyderne var mere opsøgende.
- Cirka hver tredje virksomhed angiver, at den enten ikke vil øge anvendelsen eller anvendelsen vil være omtrent uændret.
- Lidt mere end hver tredje virksomhed angiver *ved ikke*.

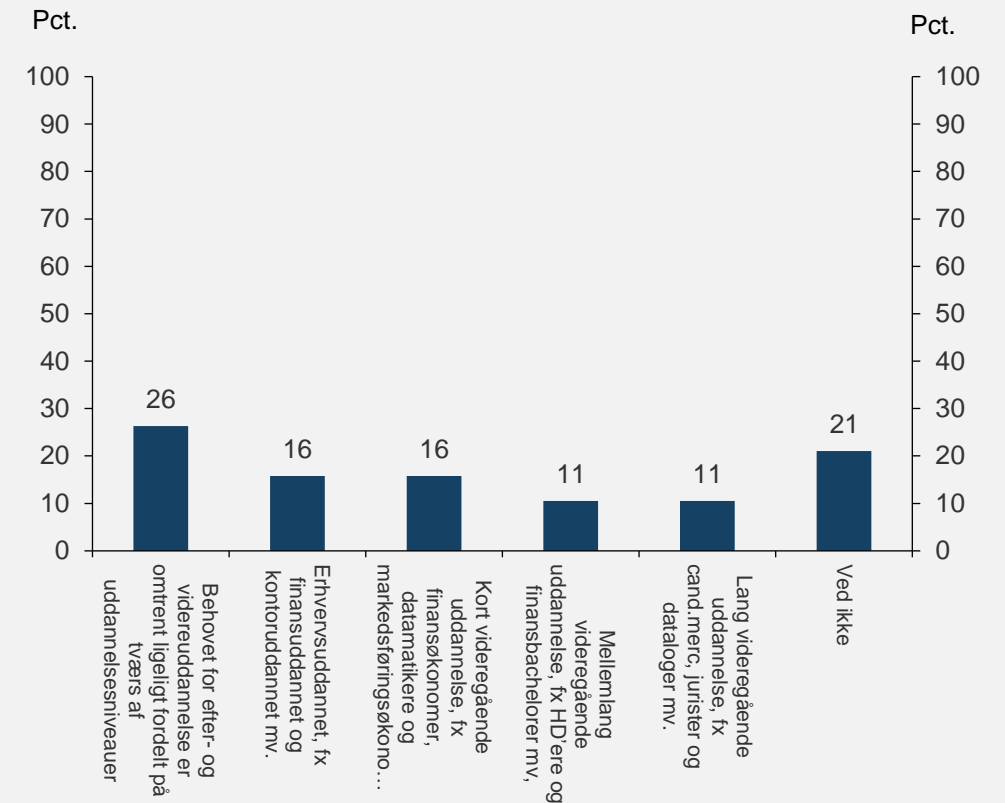
Ville I øge jeres samlet anvendelse af efter-og videreuddannelse (ikke kun AMU-kurser), hvis uddannelsesudbyderne var mere opsøgende med udgangspunkt i virksomhedens behov?



Behov for VEU på tværs af uddannelsesgrupper

- Cirka hver fjerde virksomheder angiver, at de anser behovet for efter- og videreuddannelse er omtrent ligeligt fordelt på tværs af uddannelsesniveauer.
- For de virksomheder, som angiver udfordringer med at finde relevant kursusudbud, er andelen omtrent ligeligt fordelt på tværs af uddannelsesniveau.
- Omtrent hver femte virksomhed angiver *ved ikke*.

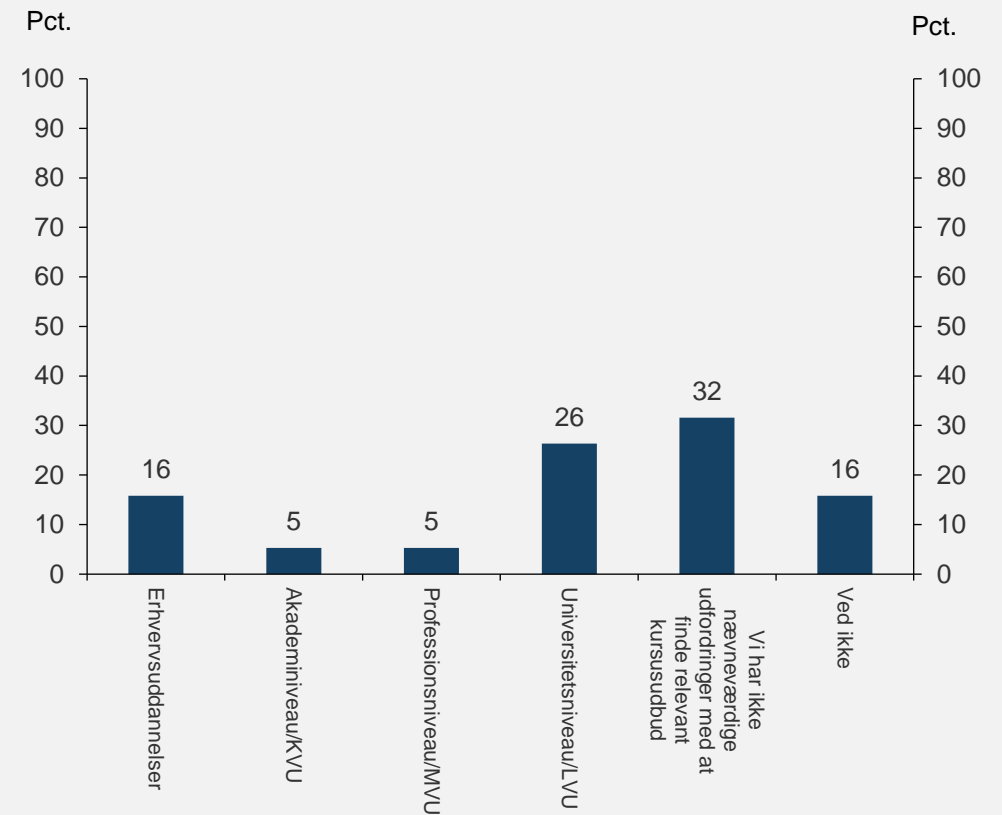
Indenfor hvilke uddannelsesgrupper ser I de største behov for efter- og videreuddannelse?



Information om relevant efter- og videreuddannelse

- Cirka hver tredje virksomhed angiver, at de ikke oplever nævneværdige udfordringer med at finde relevant kursusudbud.
- Omtrent én ud af fire virksomheder angiver, at de oplever størst udfordringer med at finde relevant efter- og videreuddannelse på LVU-niveau.

Indenfor hvilke uddannelsesniveauer har I de største udfordringer i forhold til at finde relevante efter- og uddannelseskurser (ikke kun AMU-kurser)?



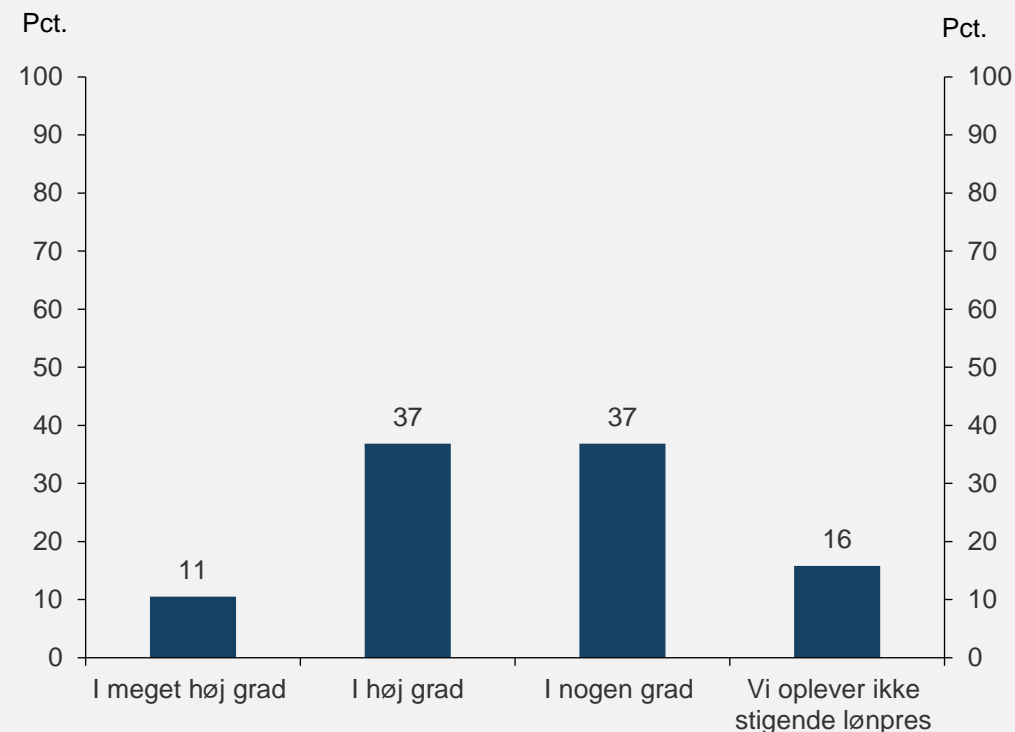
A low-angle, upward-looking photograph of several modern skyscrapers with glass facades. The sky is a mix of blue, purple, and orange, suggesting a sunset or sunrise. The buildings are reflected in each other's glass surfaces. A large, semi-transparent white circle is overlaid on the right side of the image, containing the text.

Lønpres og finansuddannelsen

Lønpres som følge af stigende priser

- Mere end otte ud af ti virksomheder oplever et stigende lønpres, som følge af de stigende priser.
- Knap halvdelen af virksomhederne angiver *i høj grad* eller *i meget høj grad*.
- Det er i høj grad de mindre virksomheder, der angiver, at de ikke oplever lønpres. Opgjort på ansatte er det kun 1 pct., som angiver ingen lønpres.

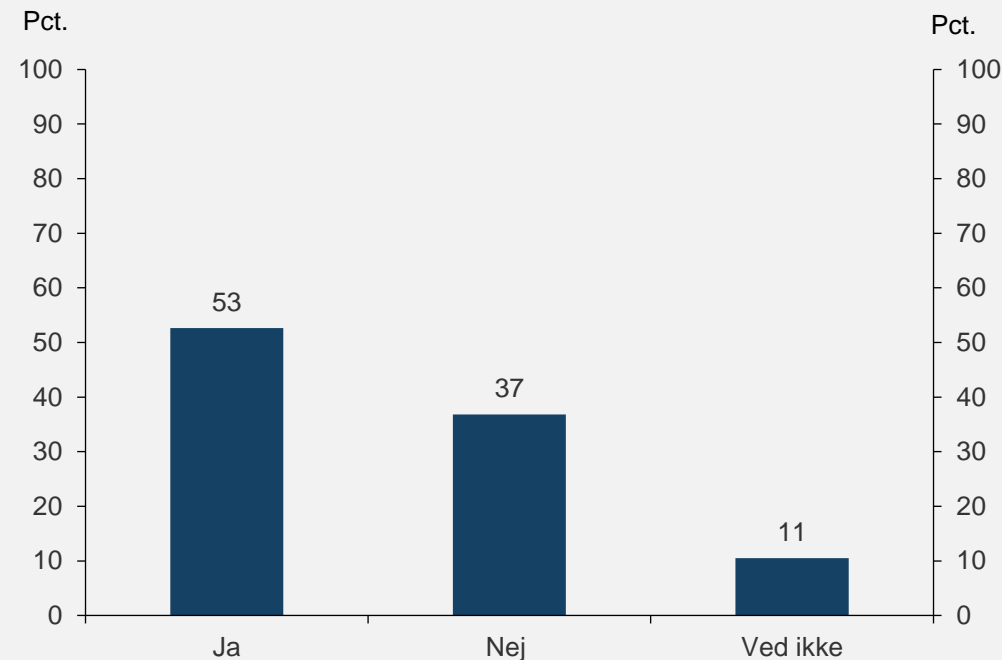
I hvor høj grad oplever din virksomhed stigende lønpres, som følge af de stigende priser?



Større fokus på automatisering

- Mere end hver anden virksomhed angiver, at de vil sætte større fokus på automatisering, som følge af mangel på arbejdskraft og større lønpres.
- Cirka hver tiende virksomhed angiver *ved ikke*.

Vil den stigende mangel på arbejdskraft og større lønpres føre til, at I sætter større fokus på automatisering af udvalgte arbejdsprocesser?



Andre emner

- Eksempler på emner virksomhederne angiver er: Rekrutteringsudfordringer, stigende lønpres og de kommende overenskomster.

Yderligere information

Har I spørgsmål eller ønsker I yderligere information, så er I meget velkommen til at kontakte:

Mads Borregaard, cheføkonom
MBO@fanet.dk, mobil 20371895

