



# FA-MEDLEMSBAROMETER

September 2022

## Om undersøgelsen:

- FA-medlemsbarometer bestod i september af 9 spørgsmål, der blev sendt til de personaleansvarlige i FA's medlemsvirksomheder.
- I alt har 80 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det svarer til en svarprocent på 66 pct. Besvarelserne dækker 77 pct. af de beskæftigede i FA's medlemsvirksomheder.
- Besvarelserne er sket i perioden 1. september-14. september. I resultaterne er kun medtaget svar fra virksomheder, der har besvaret alle spørgsmål.



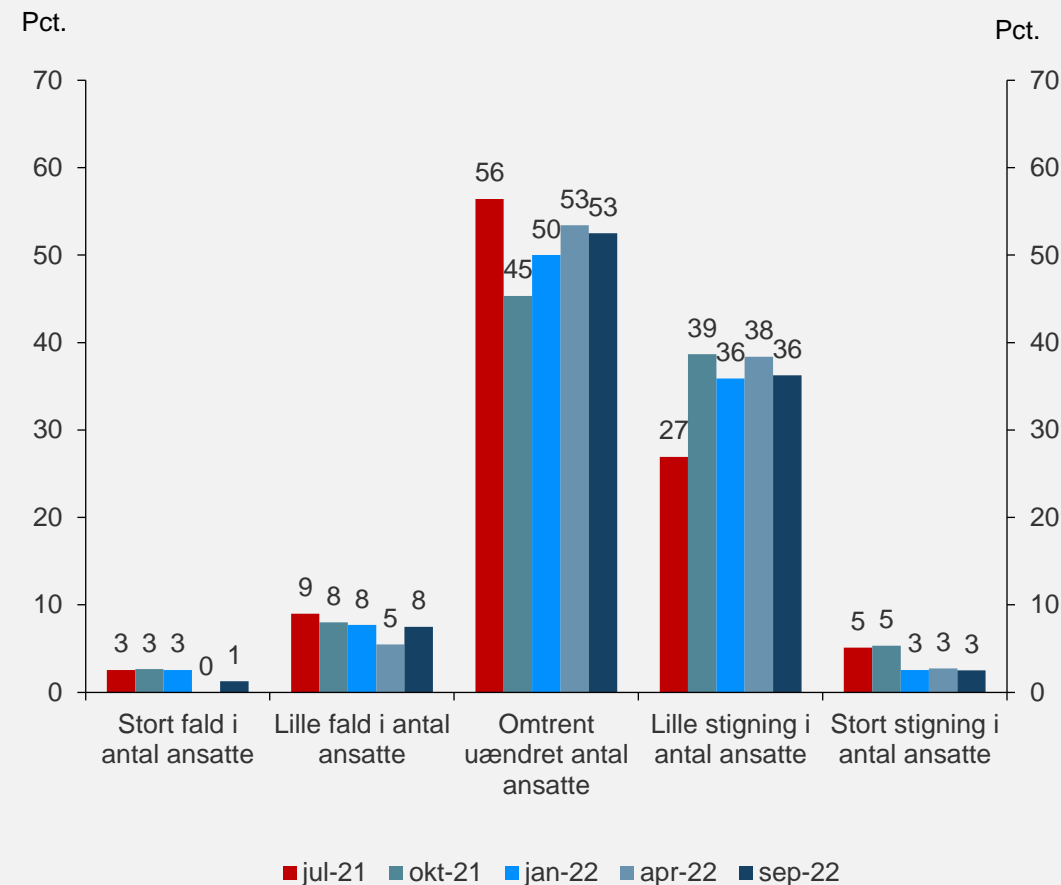
Beskæftigelse,  
rekruttering og  
fastholdelse

---

## Forventninger til antallet af ansatte de kommende tre måneder

- Samlet set forventer fire ud af ti virksomheder enten en lille eller en stor stigning i antallet af ansatte de kommende tre måneder. Det er omtrent uændret i forhold til april 2022.
- Godt halvdelen af virksomhederne forventer et omtrent uændret antal ansatte de kommende tre måneder.
- Opgjort på ansatte er der samlet set flere, som forventer et fald i beskæftigelsen (25 pct.) end en stigning (20 pct.) i beskæftigelsen.

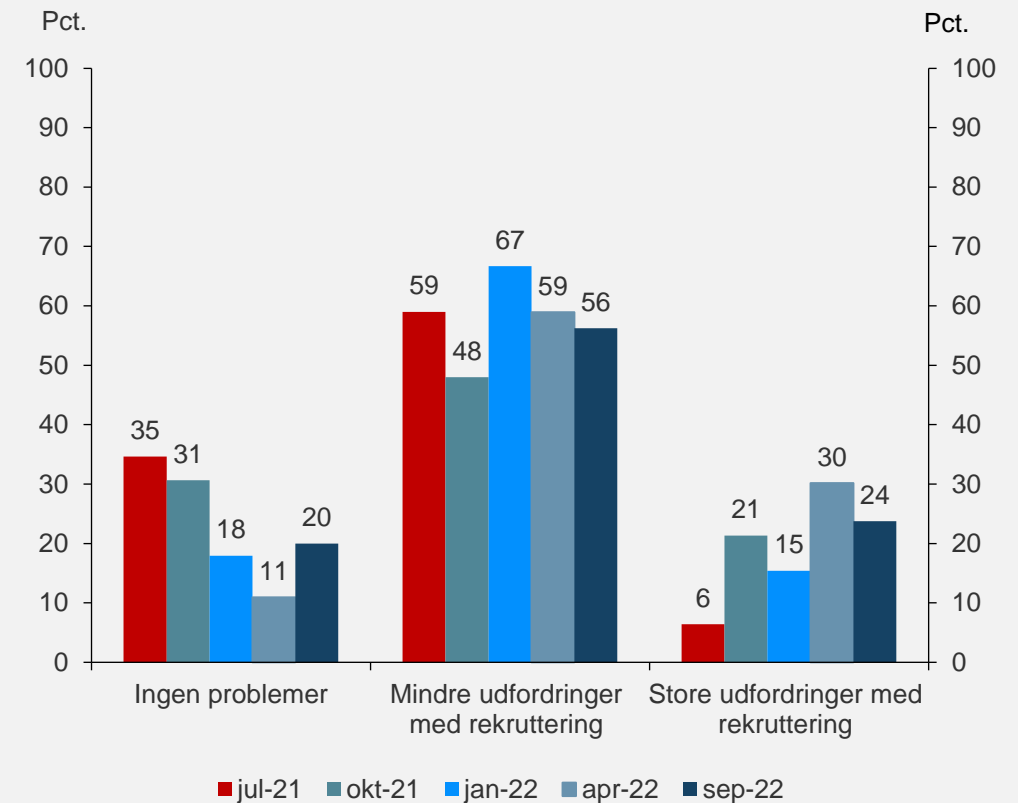
## Hvad er dine forventninger til udviklingen i antallet af ansatte i jeres virksomhed de kommende tre måneder?



## Udfordringer med rekruttering de seneste tre måneder

- Cirka otte ud af ti virksomheder angiver, at de har oplevet rekrutteringsudfordringer de seneste tre måneder.
- Andelen af virksomheder, der har oplevet rekrutteringsudfordringer er fortsat højt, men lidt lavere end i april 2022.

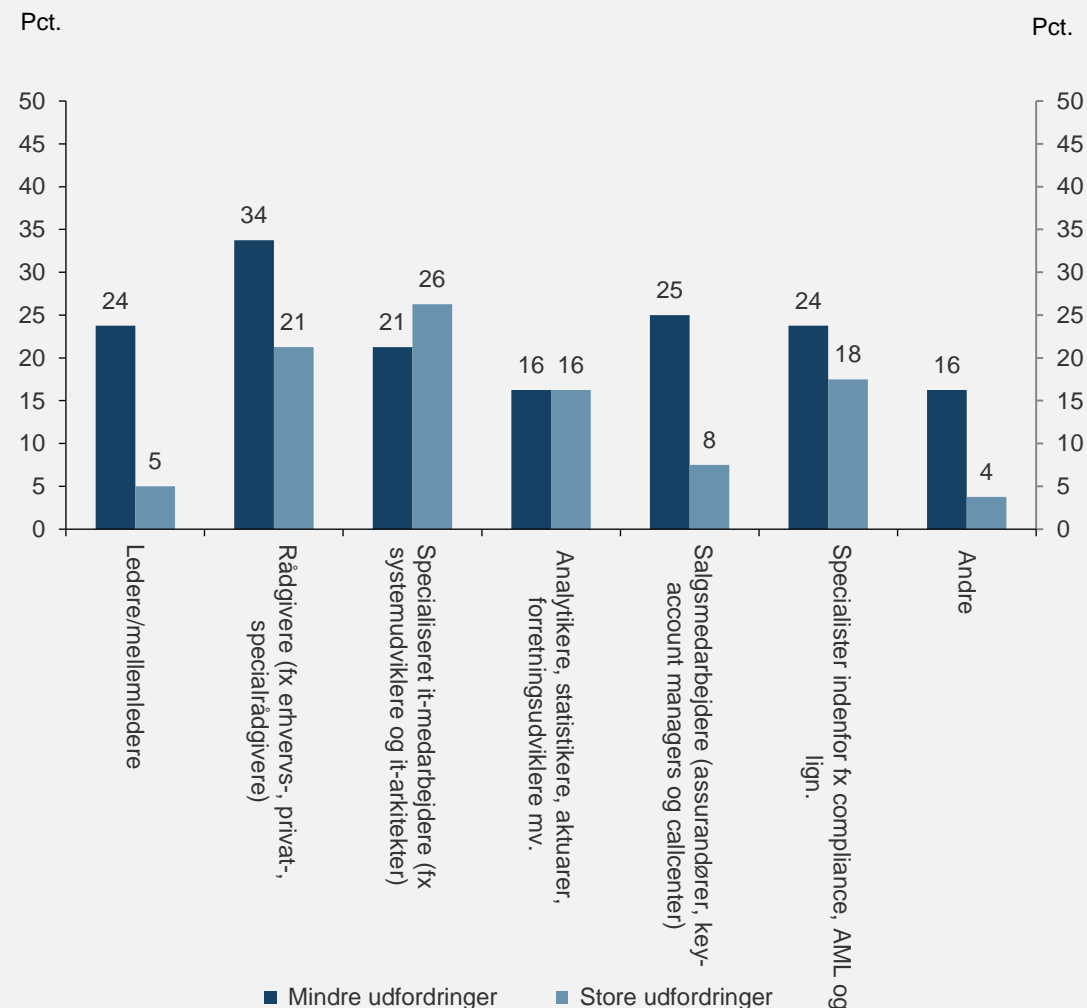
## Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med rekruttering i øjeblikket? (de seneste 3 måneder)



## Rekrutteringsudfordringer med særlige faggrupper de seneste tre måneder

- De virksomheder, der har angivet, at de har oplevet *mindre* eller *store udfordringer* med rekruttering, har haft mulighed for at specificere, hvilke særlige grupper de har haft udfordringer med.
- 55 pct. virksomhederne i undersøgelsen har oplevet mindre eller store udfordringer med rekruttering af *rådgivere* de seneste tre måneder, mens knap halvdelen af virksomhederne angiver mindre eller store udfordringer med rekruttering af *specialiseret it-medarbejdere fx systemudviklere og it-arkitekter*.

## Angiv venligst indenfor hvilke faggrupper I har haft udfordringer med rekruttering



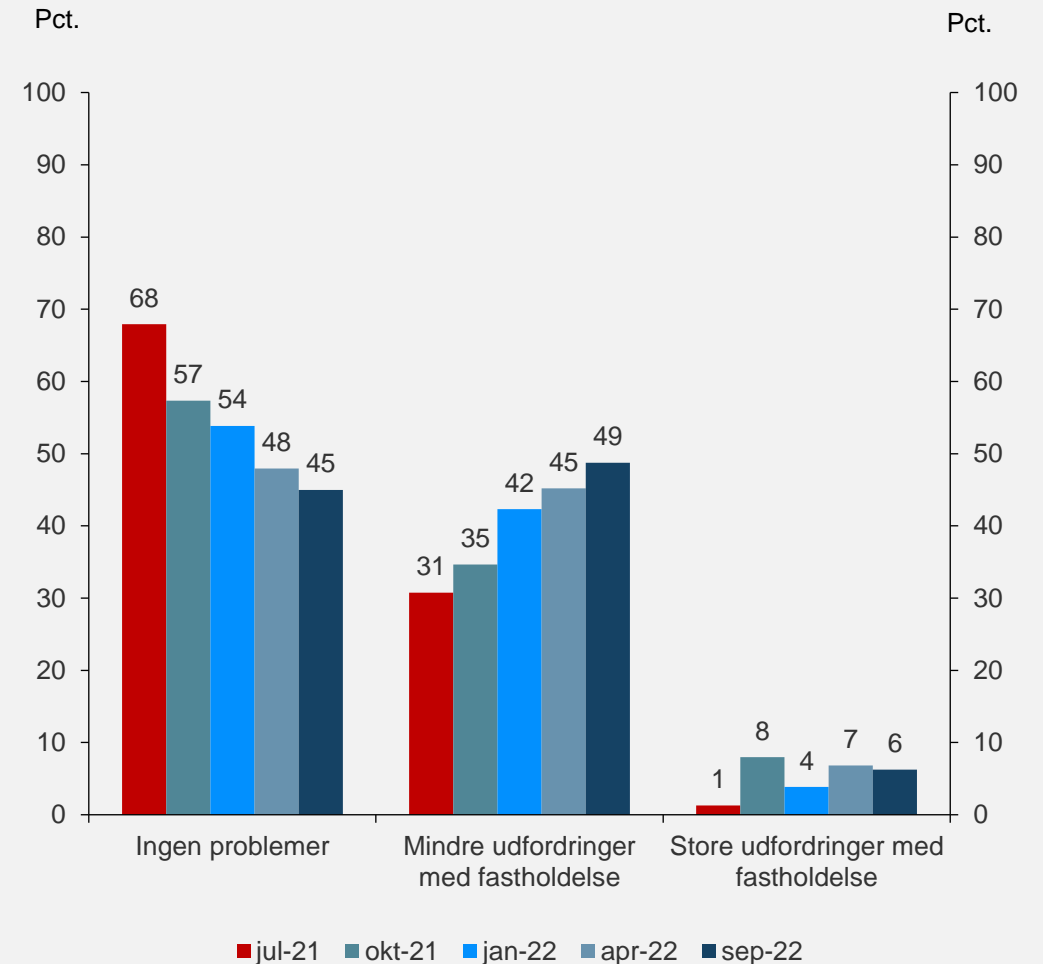
## Udfordringer med fastholdelse de seneste tre måneder

- 55 pct. af virksomhederne angiver, at de har oplevet mindre eller store udfordringer med fastholdelse af medarbejdere de seneste tre måneder.
- Andelen af virksomheder, der har oplevet udfordringer med fastholdelse af medarbejdere er steget svagt sammenlignet med april 2022.
- Det er i meget høj grad de større virksomheder, som angiver, at de har haft udfordringer med fastholdelse. Opgjort på ansatte omfatter besvarelserne 92 pct. af alle ansatte.

### Fastholdelse af bestemte faggrupper

- *Rådgivere* er den faggruppe, som flest virksomheder angiver, at de har oplevet fastholdelsesudfordringer med. Cirka 40 pct. af virksomhederne angiver udfordringer med fastholdelse af *rådgivere*.

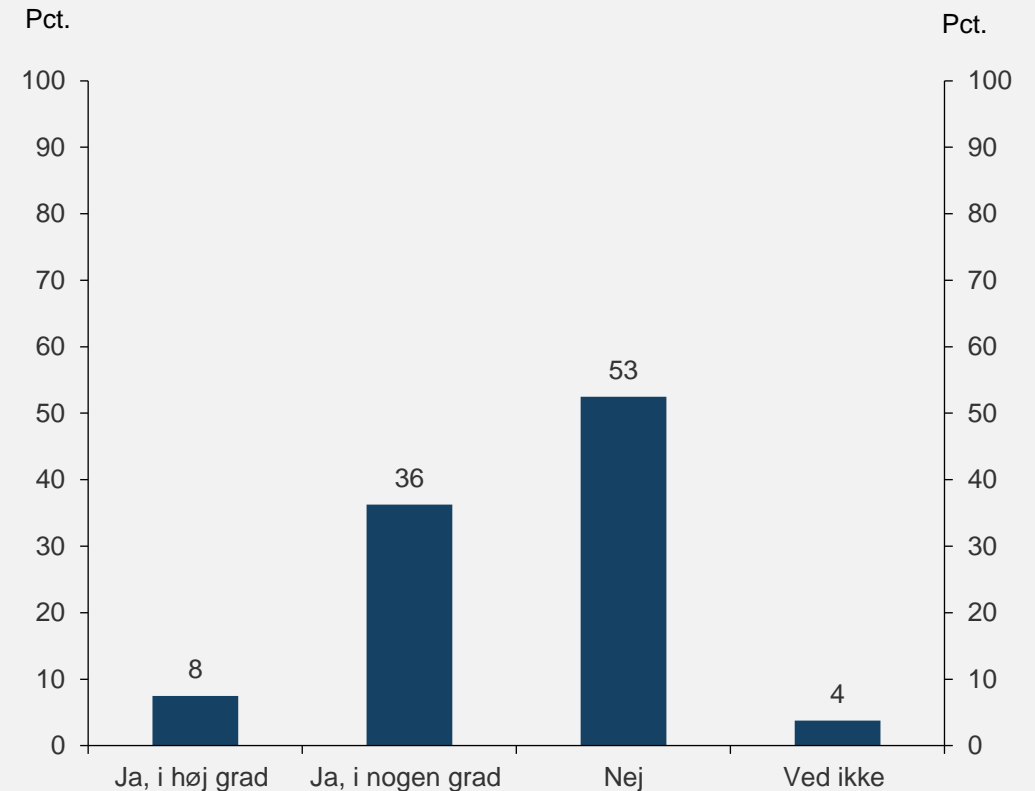
## Oplever din virksomhed helt overordnet problemer med fastholdelse i øjeblikket ? (de seneste 3 måneder)



# Inflationskompensation

- Lidt mere end fire ud af ti virksomheder angiver, at de oplever, at medarbejderne efterspørger inflationskompensation.
- Det er i særlig grad de større virksomheder, som angiver, at deres medarbejdere efterspørger inflationskompensation. Opgjort på ansatte omfatter besvarelsene 72 pct. af alle ansatte.

## Oplever din virksomhed i øjeblikket, at medarbejderne efterspørger inflationskompensation, som følge af den høje inflation?



A low-angle shot of graduates in blue gowns celebrating, with several caps flying into the air against a bright, sunny sky. The graduates are looking upwards with expressions of joy and excitement. A semi-transparent white circle is overlaid on the right side of the image, containing the text.

# Fremtidens arbejdsmarked

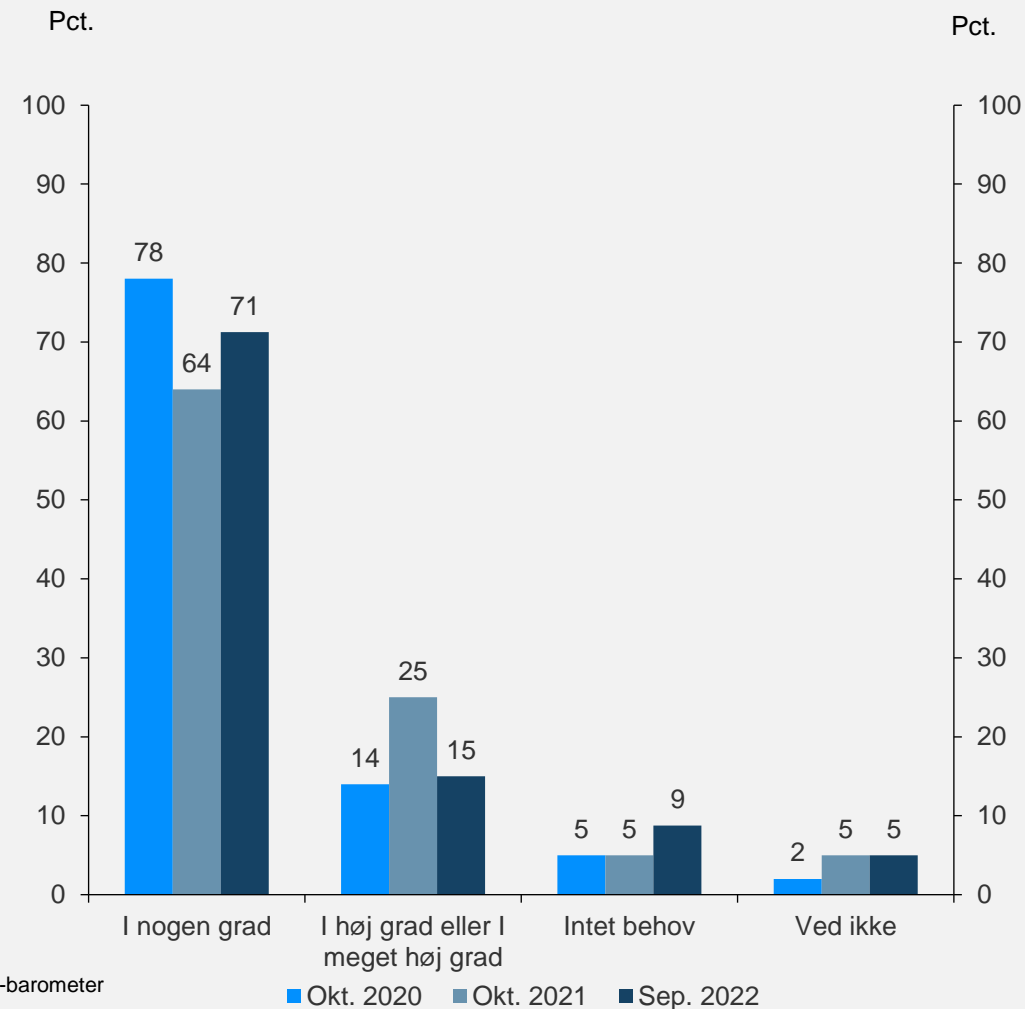
---



## Behov for efter- og videreuddannelse

- Behovet for efter- og videreuddannelse er stort i finanssektoren.
- Syv ud af ti virksomheder angiver, at de *i nogen grad* anser behov for efter- og videreuddannelse, hvis deres medarbejdere skal kunne udføre virksomhedernes opgaver om et år, mens 15 pct. angiver *i høj grad* eller *i meget høj grad*.
- Andelen af virksomheder, som angiver *i høj grad* eller *i meget høj grad*, er faldet lidt i forhold til målingen fra oktober 2021.

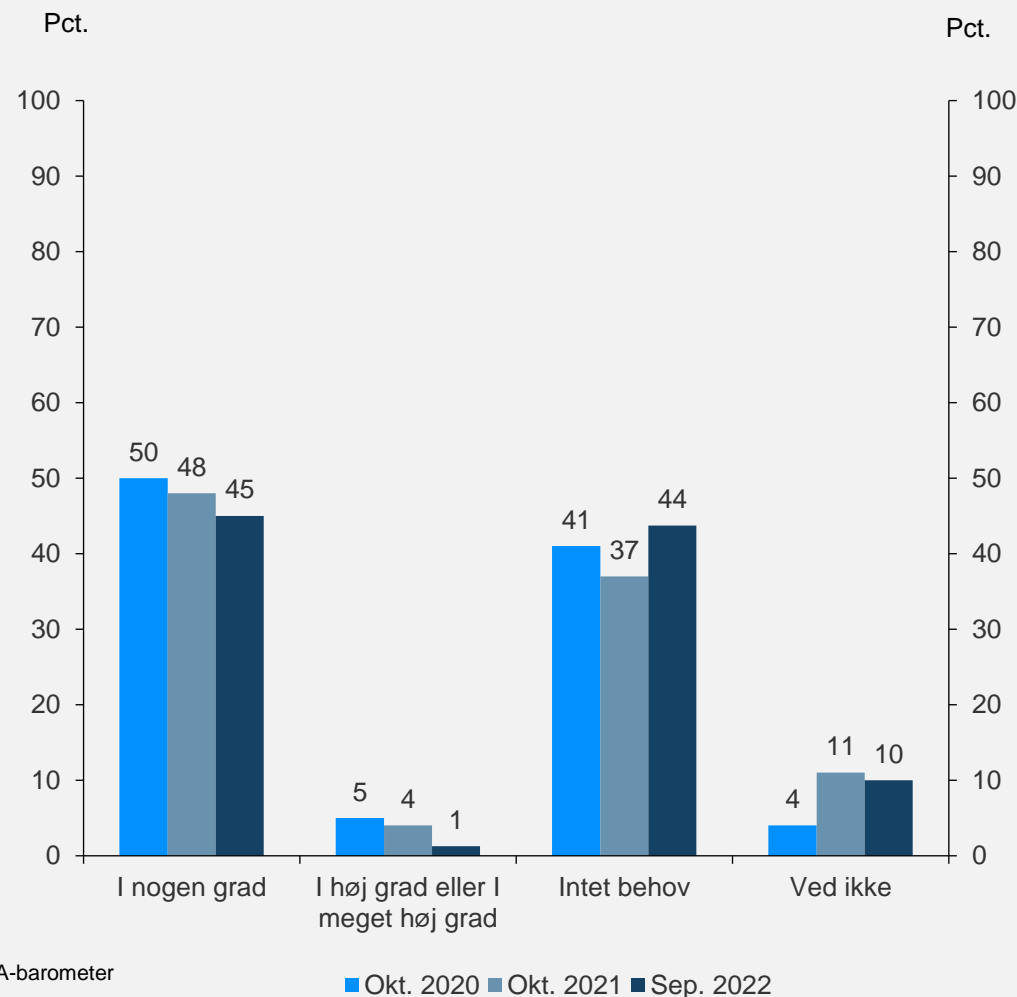
## I hvor høj grad forventer I, at virksomhedens medarbejdere har behov for efter/videreuddannelse for at kunne udføre virksomhedens arbejdsopgaver om et år?



## Behov for andre kompetencer

- Behovet for udskifte dele af medarbejderstaben grundet ændret kompetenceefterspørgsel er faldet svagt.
- I oktober 2020 var det 55 pct. af virksomhederne, som i nogen/høj eller meget høj grad anså et behov for at udskifte dele af medarbejderstaben, mens tilsvarende tal fra september 2022 var 46 pct.
- 44 pct. af virksomhederne angiver, at de ikke ser behov for udskifte dele af medarbejderstaben for at kunne udføre virksomhedens opgaver om et år.

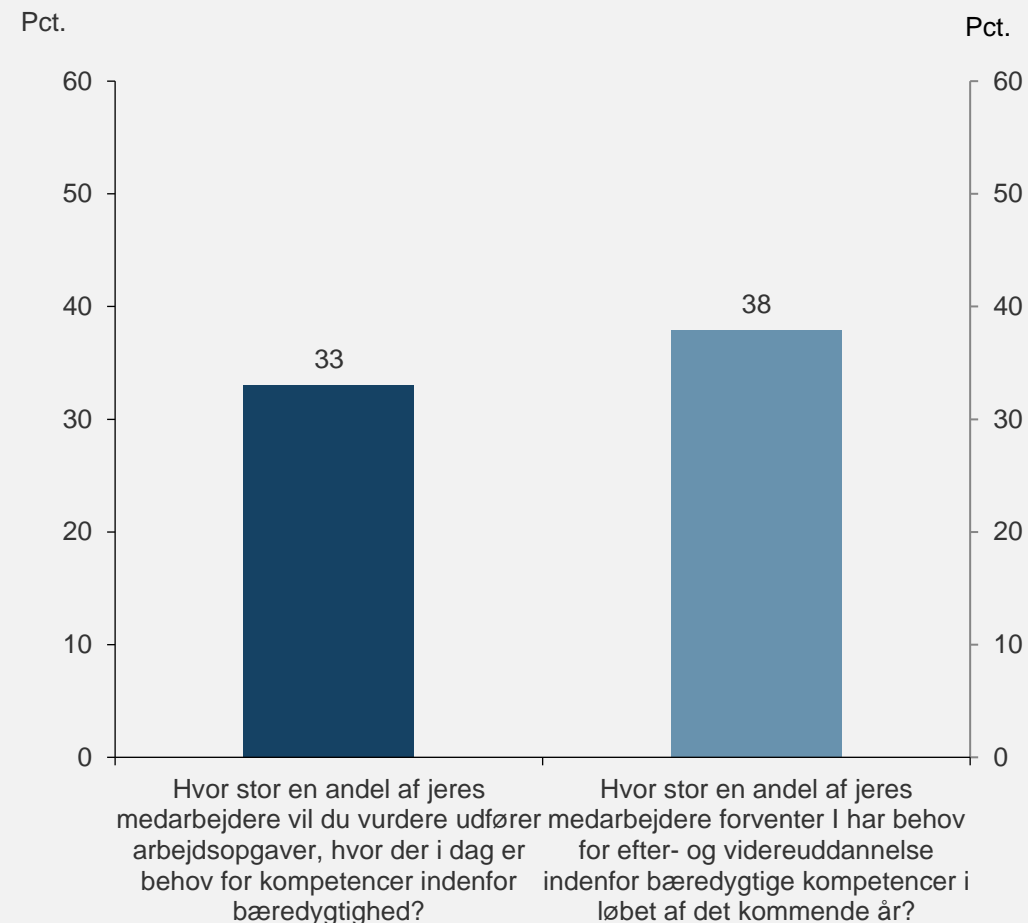
**I hvor høj grad forventer I, at virksomheden har behov for at udskifte dele af medarbejderstaben med medarbejdere med en anden uddannelsesbaggrund/andre kompetencer end I har i dag, for at kunne udføre virksomhedens arbejdsopgaver om et år?**



## Behov for grønne kompetencer

- Omtrent hver tredje medarbejder i finanssektoren vurderes at udføre arbejdsopgaver, hvor der er behov for kompetencer indenfor bæredygtighed.
- Næsten fire ud af ti medarbejdere i finanssektoren vurderes at få behov for efter –og videreuddannelse indenfor bæredygtige kompetencer i løbet af de kommende år.

## Omfanget af medarbejdere deres vurderes at udføre arbejdsopgaver, hvor behov for kompetencer indenfor bæredygtighed/har behov for efter- og videreuddannelse de kommende år



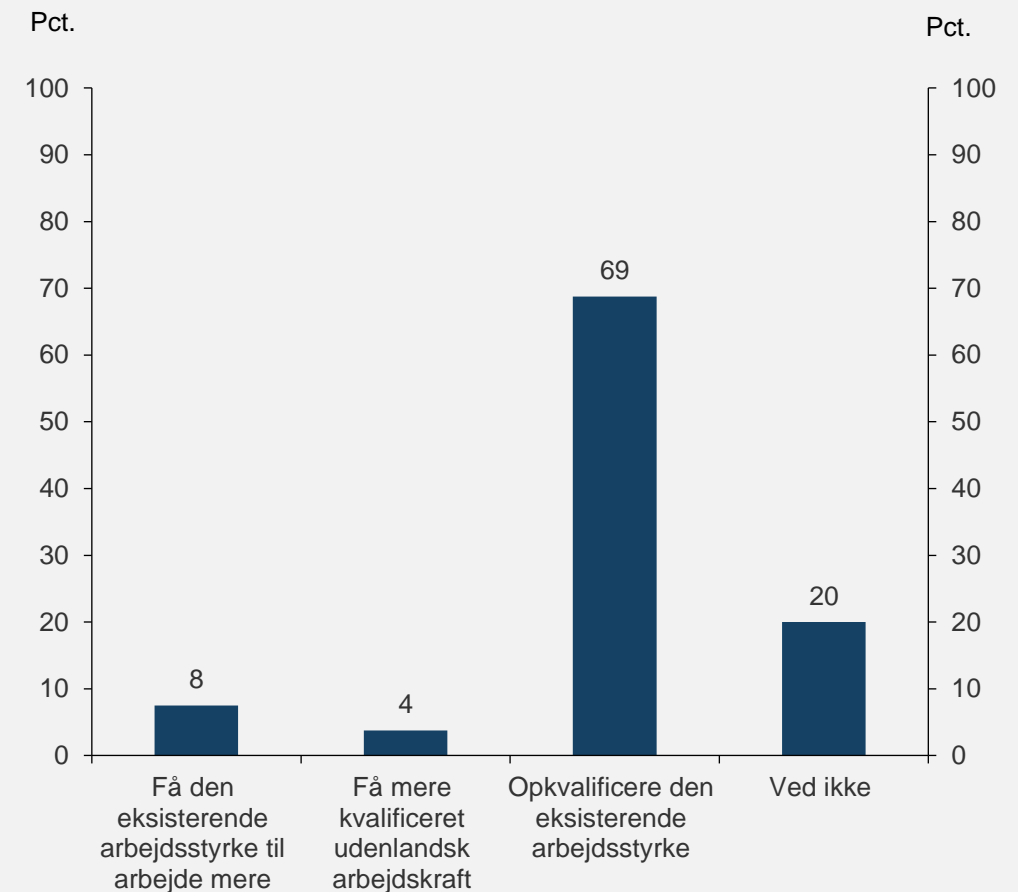
Anm.: Respondenterne har angivet deres svar i fem intervaller. Besvarelsene er vægtet antal ansatte og middelværdien i den angivne interval.

Kilde: FA-barometer

## Behov for arbejdskraft de kommende år

- Manglen på arbejdskraft er forholdsvis stor. Syv ud af ti virksomheder angiver, at de ser størst potentiale ved opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke.
- Knap én ud af ti virksomheder angiver, at de ser størst potentiale ved at øge arbejdsudbuddet for den indenlandske befolkning, mens 4 pct. ser størst potentiale ved at få mere udenlandsk arbejdskraft.
- Hver femte virksomhed angiver *ved ikke*.

## Hvor ser I det største potentiale i forhold til at skaffe den arbejdskraft I har brug for de kommende år?



## Andre emner

- Eksempler på emner, som virksomhederne angiver fylder særligt meget i deres virksomhed er: Livslang læring, bæredygtighed, minimere risikoen for quiet cutting, ESG, fastholdelse og stigende lønpres, som følge af inflationen.

## Yderligere information

Har I spørgsmål eller ønsker I yderligere information, så er I meget velkommen til at kontakte:

Mads Borregaard, cheføkonom  
[MBO@fanet.dk](mailto:MBO@fanet.dk), mobil 20371895

