

# Stigende mangfoldighed i finansbranchen

I de seneste år er beskæftigelsen steget både blandt indvandrere og efterkommere samt seniorer i finansbranchen.

Stigningen er højere end for det øvrige private arbejdsmarked.

## Hovedkonklusioner:

- I 10-års perioden fra 3. kvartal 2012 til 3. kvartal 2022 er der sket en **stigning på 159 procent af finansansatte indvandrere og efterkommere fra ikke vestlige lande**, fra 1.812 til 4.697 personer.
- **Andelen af seniorer i finansbranchen er steget** fra 10,7 procent i 2017 til 13,7 procent i 2022.

### **Indvandrere og efterkommere finder i stigende grad job i finanssektoren.**

Det viser tal fra Danmarks Statistik, som Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) har regnet på.

Ifølge tallene er der i 10-års perioden fra 3. kvartal 2012 til 3. kvartal 2022 sket en stigning på 159 pct. af finansansatte indvandrere og efterkommere fra ikke vestlige lande, fra 1.812 til 4.697 personer.

I 5-års perioden fra 3. kvartal 2017 til 3. kvartal 2022 er der sket en stigning på 68 pct. af finansansatte indvandrere og efterkommere fra ikke vestlige lande, fra 2.797 til 4.697 personer.

For den øvrige private sektor er tallene 117 pct (10 års periode) og 48 pct. (5 års periode).

### **En stigende andel af de +60-årige er i beskæftigelse**

Andelen af seniorer er steget markant i finanssektoren de seneste fem år.

Tal fra Danmark Statistik viser, at medarbejdere over 60 år i 2017 udgjorde 10,7 procent af de ansatte i sektoren. Blot fem år senere i 2022 er den andel steget til 13,7 procent. Det svarer til en stigning på tre procentpoint.

På det øvrige arbejdsmarked er stigningen mindre, nemlig fra 10 til 11,8 procent.

Det vidner om, at finanssektoren er gode til at fastholde rutinerede medarbejdere.

### **Yderligere information**

Christian Sølyst, seniorøkonom

Mobil: 2338 4224

Mail: chs@fanet.dk