

# KOMMUNEKREDIT SÆRBESTEMMELSER

# Overgangsprotokollat om overenskomstdækning af KommuneKredit

KommuneKredit ønsker optagelse i FA, hvorefter de omfattes af Standardoverenskomstens (STOK) bestemmelser med nødvendige sær- og overgangsbestemmelser.

Parterne har i denne forbindelse drøftet vilkårene for KommuneKredits overgang til STOK.

Overgangen til STOK'en skal i videst muligt omfang være omkostningsneutralt for virksomheden og medarbejderne.

Da ansættelsesvilkårene i KommuneKredit i dag afviger fra STOK'en, er det aftalt at anvende en del af lønreguleringen pr. 1. juli 2023 og 1. juli 2024 til at vilkårene tilnærmes vilkårene i STOK.

Dette medfører følgende overgangsbestemmelser i overenskomstperioden:

1. Medarbejdernes løn reguleres med 2 % pr. 1. juli 2023 og 2,5 % pr. 1. juli 2024.
2. Medarbejderne får ifm. overgangen til STOK valget mellem
  - a) En årsnorm på 1924 timer og årlig tildeling af 5 omsorgsdage iht. STOK, første gang pr. 1. september 2023.  
Herudover gives et ekstra løntillæg på 1% pr. 1. juli 2023 og et ekstra løntillæg på 0,5 % pr. 1. juli 2024.
  - b) Fortsættelse af hidtidig årsnorm (1794 timer fuldtidsnorm), hvor omsorgsdage tildeles med 1 dag pr. år i 5 år, hver den 1. september, første gang pr. 1. september 2023.  
Det præciseres, at der herved skal erlægges samme arbejdsydelse som inden overgangen til STOK.

Medarbejdere, som vælger at forblive på hidtidig årsnorm b) kan ikke på et senere tidspunkt tilvælge at komme på fuld tid iht. a). Overgang til fuld tid skal da forhandles særskilt individuelt eller kollektivt.

Evt. deltidsansatte (medarbejdere med en årsnorm under 1794 timer), som ønsker at overgå til a) vil blive kompenseret for overgangen som beskrevet i a) samt efter individuel aftale.

Alle medarbejdere, som ansættes efter 1. juli 2023 ansættes med en årsnorm på 1924 timer og iht. STOK's bestemmelser med de undtagelser, som fremgår nedenfor.

3. Ferietillæg hæves pr. 1. maj 2024 med 0,25 % til STOK's satser.
4. Nuværende regler om børnefridage og seniordage udfases gradvis i takt med indfasning af omsorgsdage, således at når der tildeles f.eks. 1 omsorgsdag, bortfalder samtidig 1 børne/seniorfriday. Nuværende regler om børnefridage finder alene anvendelse for medarbejdere, som pr. 30. juni 2024 har ret til børnefridage og ikke samtidig har ret til samme antal omsorgsdage.
5. Eksisterende 5 feriefridage bliver fremadrettet merferiedage og omfattes af STOK'ens regler.
6. Bidrag til Finanskompetencepuljen iht. STOK indbetales første gang pr. 1. juli 2024. Herefter har KommuneKredit/medarbejderne i KommuneKredit adgang til at benytte puljen.

## Varige særaftaler og afvigelser fra STOK

Alle medarbejdere, som vil være omfattet af STOK'ens dækningsområde omfattes af STOK'en med ovennævnte overgangsbestemmelser og med følgende undtagelse:

## A. Jobløn/almindelig arbejdstid

Alle medarbejdere i KommuneKredit er ansat på jobløn.

Arbejdskulturen i KommuneKredit er kendetegnet ved friheden til selv at tilrettelægge arbejdet.

Det betyder, at virksomheden ikke registrerer eller opgør den effektive arbejdstid, idet fokus er på de opgaver, der varetages - ikke på arbejdstiden. Dette gælder også del- tidsansatte.

Arbejdet medfører, at der helt naturligt kan opstå perioder, hvor der arbejdes mere end 37 timer pr. uge, ligesom der vil opstå perioder, hvor der arbejdes mindre end 37 timer pr. uge.

Der er således ikke fastsat et timetal, men det tilstræbes, at arbejdstiden og arbejdsmængden hen over en periode ligger i niveauet omkring 37 timer.

Den aftalte løn og øvrige arbejdsvilkår afspejler denne fleksibilitet i arbejdets tilrettelæggelse og udførelse.

Hvis medarbejderen eller lederen ikke oplever den fornødne fleksibilitet, drøftes dette mellem den ansvarlige leder og medarbejderen. Efter medarbejderens ønske kan den faglige repræsentant inddrages.

Det bemærkes, at ingen medarbejdere i KommuneKredit registrerer deres arbejdstid eftersom det er opgavevaretagelsen, der er i fokus. Merarbejde registreres og honoreres ikke, og der oprettes ikke timebank. Der stilles et registreringssystem til rådighed for medarbejderne ifm. tildeling af ferie- og omsorgsdage

## B. Arbejdstidsbestemmelser

Følgende arbejdstidsbestemmelser i standardoverenskomsten gælder ikke:

- § 3 Arbejdstidens længde, § 4 Søgnehelligdage og sidestillede dage, § 5 Arbejdstids fastsat af virksomheden, § 6 Aftalt Arbejdstid, § 7 Udvidet aftalt arbejdstid, § 8 Jobløn og selvstændig arbejdstilrettelæggelse, § 9 Aftaler og tillæg, § 10 Pauser, § 11 Timebank, § 12 Flekstitid, § 13 Skifteholdsarbejde, § 14 Særlige forhold for it-medarbejdere, § 15 Aftrapning og modregning § 16 Merarbejde og § 17 Maskin-/systemafhængigt merarbejde

Virksomheden giver dog fri med løn på de sædvanlige helligdage og lukkedage, der fremgår af Standardoverenskomstens § 4 Søgnehelligdage og sidestillede dage, stk. 2.

- § 18 (rådighedsvagter) finder principielt anvendelse, idet parterne enige om, at sædvanlige arbejdsopgaver uden for almindelig arbejdstid til f.eks. håndtering af f.eks. it-fejl, driftssøgning og implementering af nye systemer, der i dag finder sted, heller ikke fremadrettet vil medføre betaling. Dette gælder både fsva. antal, varighed og indhold, og er ikke begrænset til de medarbejdere, der på aftaletidspunktet påtog sig sådanne arbejdsopgaver.

Hvis der bliver behov for at indføre egentlige rådighedsvagter i KommuneKredit, i et væsentligt andet omfang og antal end hidtil, er parterne forpligtede til at drøfte hvordan dette implementeres idet der i lønfastsættelsen har været taget højde for, at medarbejderne på uformel vis og efter aftale sørger for at dække nødvendige vagter, som et helt almindeligt led i den særlige arbejdskultur der er gældende i KommuneKredit.

Parterne vil ikke kunne undsige/vægre sig til at opnå en bedre retsstilling, dvs. betaling iht. STOK, eksempelvis ved at nægte at medvirke til at få dækket nødvendige arbejdsopgaver i et sædvanligt omfang.

## C. Omsorgs- og overenskomstbestemte feriedage

Omsorgsdage og overenskomstbestemte feriedage tildeles 1. september hvert år i en mini-timebank.

Uanset pkt. A gælder STOK'ens § 11 om timebank, § 40 om overenskomstbestemte feriedage og § 64 om omsorgsdage. Dog gælder følgende afvigelser fra bestemmelserne:

- Dagene tildeles, afholdes og udbetales alene i halve eller hele dage og ikke i timer.
- Saldoen i denne mini-timebank kan maksimalt være 50 dage i stedet for STOK'ens 400 timer i § 11, stk. 6.
- Saldoen kan ikke være i underskud.

- I opsigelsessituationen kan virksomheden varsle 5 dage svarende til de overenskomstbestemte feriedage til afholdelse, jf. princippet i § 11, stk. 5. Forskellen fra STOK'en er alene, at efter STOK'en varsles timer svarende til de overenskomstbestemte feriedage til afholdelse. Bortset fra denne forskel finder § 11, stk. 5 anvendelse hos KommuneKredit.
- De nærmere overgangsregler vedrørende de nuværende ekstra fridage i form af børnefridage og seniordage til omsorgsdage og overenskomstbestemte feriedage, Jf. STOK'en vil blive aftalt lokalt ud fra det overordnede princip, at de tidligere ekstra fridage først bortfalder, når medarbejderne til gengæld får tildelt omsorgs- og overenskomstbestemte feriedage.

#### D. IT-medarbejdere

IT-medarbejdere omfattes ikke af særlige bestemmelser for IT-medarbejdere i STOK.

#### E. Pension

KommuneKredit bevarer hidtidige aftaler og regler om pensionsindbetalinger fra hhv. virksomhedens og medarbejderes side. Der ændres således ikke i retten til pensionsbetalinger som led i denne aftale.

Parterne er enige om at indstille disse overgangsbestemmelser til deres respektive besluttende organer med henblik på at KommuneKredit indmeldes i FA og bliver omfattet af STOK'en.

København den 13. juni 2023

Finanssektorens Arbejdsgiverforening      Finansforbundet

Kommunekredit

